BIBLIOTECA
UNADECA
ALAJUELA COSTA RICA

Seminario Teológico Adventista Interamericano

Recinto Universidad Adventista de Centroamérica

FACTORES ESENCIALES EN UNA ESTRATEGIA PARA LA REVITALIZACIÓN DEL SISTEMA DE GRUPOS PEQUEÑOS EN LA ASOCIACIÓN METROPOLITANA DE GUATEMALA

Tesis

presentada en cumplimiento parcial

de los requisitos para el grado de

Doctor en Ministerio

Por

Rudy Otoniel Méndez de León

Octubre de 2020

53.032

SEMINARIO TEOLÓGICO ADVENTISTA INTERAMERICANO

Recinto Universidad Adventista de Centroamérica

ACTA DE DEFENSA DE TESIS DOCTORAL

En la ciudad de Alajuela, Costa Rica, siendo las 7:00 horas del día 14 de octubre del año 2020, se reunieron en el salón doctoral los miembros del Comité Examinador de la recepción de grado de doctorado en Ministerio del alumno Rudy Otoniel Méndez de León.

Dicho Comité Examinador estuvo integrado por las siguientes personas:

Presidente del Comité: Dr. Marco Terreros Firma

Asesor Principal: Dr. Julio Juárez Firma

Segundo Asesor: Dr. Carlos Reyes Firma

Metodólogo: Ing. Jairo Martínez Firma

Examinador Externo: Dr. Isidro López Firma

Con mi firma, yo, Dr. Franz Ríos Flores, Coordinador del SETAI, Recinto Universidad Adventista de Centroamérica, certifico que las firmas hechas en mi presencia, son auténticas y corresponden a las personas cuyos nombres figuran.

Firma: Dr. Franz Ríos Flores

DEDICATORIA

A mi Padre celestial por la vida, la salud, la sabiduría y el entendimiento brindado a este servidor durante todos estos años de estudio de postgrado y para culminar esta Tesis, requisito de graduación del D. Min.

A mi amada esposa Vianka, por su paciencia, apoyo y ánimo para no detenerme hasta culminar este trabajo. Y a mis dos queridos hijos, Max y David por sus oraciones y aliento para seguir adelante en mis estudios. Ellos tres entendieron mi ausencia por varios meses durante los últimos años y su comprensión me llenó de aliento, admiración y agradecimiento.

A mi querida Asociación Metropolitana de los ASD de Guatemala porque gracias a ella (con todos lo que la componen), tuve el apoyo financiero y la facilidad de llevar a cabo la implementación de la estrategia para la revitalización del sistema de grupos pequeños (GP de aquí en adelante), propuesta en esta investigación.

AGRADECIMIENTOS

A Dios, por darme la vida y la salud para poder realizar este trabajo de mi Tesis doctoral.

A la administración de la Asociación Metropolitana por brindarme el apoyo financiero y el tiempo para poder iniciar y terminar mis estudios en D. Min.

A la División Interamericana porque a través del SETAI me permitió cursar mi postgrado tanto a nivel de maestría como a nivel del doctorado en el área del Ministerio Pastoral que tanto me gusta y disfruto.

Al Dr. Efraín Velásquez, al Dr. Franz Ríos, al Dr. Carlos Reyes, al Pr. Juan Otoniel Perla Jr., y de una manera muy especial al Dr. Julio Juárez por su asesoría, consejos y por animarme, apoyarme y guiarme hasta terminar este trabajo. Igualmente, a mi estadístico Jairo Martínez por el gran apoyo brindado para poder hacer realidad y profesionalmente el capítulo cuatro de este trabajo.

Al Pr. Juan Otoniel Perla, mi mentor en cuanto al plan de grupos pequeños y que, usado por Dios, fue clave en que mi visión del trabajo pastoral cambiara para siempre. Confieso que desde que el año 1989 cuando él fue pastor de la iglesia de Villa Bonita, Alajuela, C.R., y yo un líder de GP, nunca más he dejado de trabajar con el método de GP. Desde entonces, las bendiciones y resultados han sido sobresalientes en los lugares donde me he servido.

A mis compañeros de cohorte por su amistad, apoyo, aliento y «ocurrencias» que muchas casas me animaron a seguir adelante, sobre todo ante el emocionante anuncio de alguno que había terminado su tesis, vaya que nadie podía quedarse atrás, incluyendo a este servidor.

A los pastores de la Asociación Metropolitana de Guatemala que aceptaron mi trabajo como su presidente para implementar todo el plan de revitalización de los GP en sus respectivos distritos y así convertirse en el grupo experimental. Y a aquellos pastores fuera de nuestra Asociación, que aceptaron que sus iglesias fueran encuestadas como grupo de control.

RESUMEN

En la Iglesia Adventista del Séptimo Día de la ciudad de Guatemala, se observa un decaimiento, desesperanza y desánimo en relación a los grupos pequeños (GP). No están funcionando de manera apropiada sino que son descuidados, lo que los pone en peligro de extinción. Los que han sobrevivido, muchas veces, devienen en pequeños grupos sociales y nada más. No llevan a cabo una evangelización sistemática, no crecen, no se multiplican. Por ello, resulta imperativo implementar una estrategia que aplique principios pertinentes y correctos para revitalizar el plan de los GP en las iglesias locales.

La hipótesis de esta investigación es que mediante la implementación de una debida estrategia se puede revitalizar el funcionamiento del sistema de los GP. Y se implementará, en la Asociación Metropolitana de Guatemala.

Se hizo la implementación, se tabularon los resultados comparándolos con un grupo de control de iglesias adventistas de similares características de campos locales cercanos y se comprobó que sí, es efectiva la implementación del mencionado plan de revitalización de los GP.

ABSTRACT

In the Seventh-day Adventist church of Guatemala City, we see a decline, hopelessness, discouragement in relation to small groups (SG). They are not working properly. They are neglected and in danger of becoming extinct. The groups that managed to survive, are in danger of becoming social groups and nothing else. They no longer preach the gospel, grow, or multiply. Thus, it becomes necessary to implement a strategy that applies, in a pertinent and appropriate way, the principles that will lead to de revitalization of the SG plan in local churches.

The hypothesis of this investigation is that, by implementing a proper strategy, a revitalization could be made of the SG system. Such strategy will be implemented in the Metropolitan Guatemala Conference.

The implementation was carried, ante the results tabulated in orden to compare them with a control group of Adventist churches, of similar characteristics in local and nearby areas. This implementation confirmed that of the plan for revitalization SG truly works.

TABLA DE CONTENIDO

DEDICATORIA ii
AGRADECIMIENTOS iii
SÍNTESIS DE TESIS DOCTORAL v
RESUMEN v
ABSTRACT vi
TABLA DE CONTENIDO vii
INTRODUCCIÓN 1
CAPÍTULO I 3
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA 3
Antecedentes del problema 3
Declaración del problema 4
Hipótesis 4
Propósito de la investigación 5
Objetivo general 5
Objetivos específicos 5
Justificación 5
Importancia 6
Limitaciones 7
Delimitaciones 7
Definición de términos 8
Presuposiciones 9
CAPÍTULO II 11
MARCO TEÓRICO 11
Base teológica e histórica de los grupos pequeños 11
Antiguo Testamento 12
Nuevo Testamento 17
Los grupos pequeños a través de la historia en la era cristiana 25
Fundamento en los escritos de Elena G. de White 34
Importancia de los GP para el crecimiento de la Iglesia 38
Qué es un grupo pequeño y una iglesia "celular" 39

Definición de grupo pequeño (GP) 39
Características del sistema tradicional (iglesia no celular) 44
Características de una iglesia celular 46
Importancia y necesidad de los GP 49
Importancia de los GP para la iglesia 49
Los GP: Una necesidad 51
Para qué existen los GP 54
Para cumplir la gran comisión: Hacer discípulos 58
La multiplicación del GP 63
Otros propósitos 67
Principios comunes en iglesias celulares exitosas 70
Ventajas o beneficios de los GP 72
Beneficios espirituales y de reavivamiento 73
Beneficios emocionales 75
Beneficios en la satisfacción de las necesidades 77
Beneficios de un ambiente familiar 79
Beneficios evangelísticos 81
Beneficios eclesiásticos 84
Beneficios en el aprendizaje bíblico 86
Beneficios pastorales 89
Beneficio en el uso de sus dones 91
Beneficios en la retención de miembros 93
Beneficios en la plantación de nuevas iglesias 94
Beneficios en cuanto al liderazgo 95
Implementación del plan de los GP 96
Pasos en la implementación de los GP 97
Criterio a usar en la conformación de los GP 103
Tamaño de los GP 106
El día y el lugar de reunión del GP 108
Las parejas misioneras 110
Personas claves y sus funciones en el sistema de GP 110
El Pastor de iglesia o distrito 111
El Líder del GP 115
El anciano de iglesia 118
El miembro de GP 119
Factores que impulsan el éxito de los GP 121
Tener visión y pasión 121

Conciencia de la misión 125
Una vida cristiana equilibrada 125
Informes y disciplina 126
La firma de un Pacto 128
El establecimiento de blancos 129
El reconocimiento 131
Autoridad y liderazgo pastoral 133
Supervisión y Evaluación 136
El poder de la oración 137
Factores que inciden en el fracaso del plan de los GP 138
Copiar métodos de otros y no principios 138
El apresuramiento 140
El pastor 141
La oposición al plan 142
Otros factores 143
Reuniones importantes en el plan de los GP 148
La reunión semanal del GP 148
La reunión semanal de líderes de GP 155
Otras reuniones importantes en el plan GP 158
Claves para el éxito del plan de los GP 160
El relanzamiento de los GP 163
Posibles rutas a recorrer para la transición 167
Un liderazgo comprometido 169
El gran desafío 171
CAPÍTULO III 173
MARCO METODOLÓGICO 173
Paradigma de investigación 173
Diseño de la investigación 174
Alcance de la investigación 175
Población y muestra 175
Definición de variables e indicadores 177
Elaboración del instrumento 178
Operacionalización de las variables 178
Operacionalización de las variables para el instrumento de medición de los ancianos y líderes GP 181
Instrumento de medición 185
Variables 185

Confiabilidad y validez del instrumento 185
Hipótesis 186
Hipótesis nula 186
Recolección de datos 186
Técnicas de análisis de datos 187
Procedimiento de la investigación 187
CAPÍTULO IV 189
ANÁLISIS DE LOS DATOS 189
Resultado de los instrumentos de medición aplicados a los miembros de iglesia 190
Figura 1: Se llevan a cabo reuniones semanales 190
Figura 2: Me reúno semanalmente por Grupo 191
Figura 3: Hay un día definido para reunirnos 192
Figura 4: Hay una hora definida para tener las reuniones 193
Figura 5: Se reúnen fuera del templo 194
Figura 6: Hay un lugar definido para las reuniones cada semana 195
Figura 7: Se cantan alabanzas para adorar a Dios en el GP 196
Figura 8: Se dan testimonios personales donde se agradece a Dios en el GP 197
Figura 9: Me acerco más a Dios en mi GP 198
Figura 10: Me motivo para adorar a Dios en mi GP 199
Figura 11: La persona que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse 200
Figura 12: El momento del estudio de la Biblia es un diálogo donde todos, aun los invitados, pueden participar 201
Figura 13: El estudio de la Biblia incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana 202
Figura 14: El momento de la lección es un sermón 203
Figura 15: En mi GP los asistentes expresan libremente sus peticiones de oración 204
Figura 16: En mi GP hay momentos para orar los unos por los otros 205
Figura 17: En mi GP se ora por las peticiones expresadas 206
Figura 18: En mi GP se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones 207
Figura 19: Oro por los interesados en el evangelio que tiene mi GP 208
Figura 20: En mi GP tengo amigos y hermanos que se preocupan por mí 209
Figura 21: En mi GP hay hermanos que se preocupan por mí 210
Figura 22: Me siento comprendido en mi GP 211
Figura 23: En mi GP me siento apoyado 212
Figura 24: En mi GP me comporto como yo soy 213
Figura 25: En mi GP me aceptan tal y como soy 214
Figura 26: En mi GP puedo expresarme con libertad 215

Figura 27: En mi GP me dicen que me extrañan cuando no llego a las reuniones 216
Figura 28: Mi líder de GP me visita regularmente.....217
Figura 29: En mi GP se hacen actividades de servicio a la comunidad 218
Figura 30: En mi GP se ayuda al necesitado que llega de visita a la reunión semanal.....219
Figura 31: En mi GP se identifican las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas 220
Figura 32: Llevo invitados no adventistas a mi GP 221
Figura 33: En mi GP existen planes concretos de dar a luz un nuevo grupo.....222
Figura 34: En mi GP hay una fecha definida para multiplicarse.....223
Figura 35: Tengo claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarse 224
Figura 36: El líder de mi GP está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse 225
Figura 37: En mi GP se realizan actividades de evangelismo.....226
Figura 38: Participo en las actividades de compartir el evangelio que se llevan a cabo en mi GP 227
Figura 39: En mi GP se hacen campañas evangelizadoras por lo menos una o dos veces por año.....228
Figura 40: En mi GP están organizadas las parejas misioneras 229
Figura 41: Formo parte de una pareja misionera en mi GP 230
Figura 42: Estoy impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada ...231
Figura 43: En mi GP recibimos invitados no adventistas 232
Figura 44: Participan invitados no adventistas en la reunión semanal de mi GP 233
Figura 45: En mi GP se ganan nuevas almas para Cristo.....234
Figura 46: En mi GP se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas a nivel de iglesia 235
Figura 47: Se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas en mi distrito236
Figura 48: Se participa activamente en las campañas evangelísticas a nivel metropolitano por parte de mi GP.....237
Figura 49: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades emocionales.....238
Figura 50: Mi GP me ha ayudado a satisfacer mis necesidades espirituales 239
Figura 51: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades materiales cuando más lo he necesitado.....240
Figura 52: Mi GP llena mis necesidades de compañerismo.....241
Figura 53: Las personas ganadas por mi GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia .242
Figura 54: Las personas ganadas por mi GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia 243
Figura 55: Las personas ganadas por mi GP crecen más fácilmente en su vida espiritual.....244
Figura 56: En mi GP cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos 245

Figura 57: En mi GP se descubren más fácilmente los talentos de cada miembro 246
Figura 58: En mi GP se facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia.....247
Figura 59: El GP facilita que cada miembro nuevo aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista 248
Figura 60: En el GP se proveen oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo 249
Figura 61: El GP facilita que cada miembro llegue a ser un líder de iglesia 250
Figura 62: En mi GP se me motiva a ser fiel mayordomo 251
Resultados de encuestas realizadas a ancianos y líderes GP 252
Figura 1: Mi pastor se reúne semanalmente con los ancianos y líderes GP de mi iglesia 252
Figura 2: Mi pastor pasa lista de asistencia en las reuniones semanales de ancianos y líderes GP 253
Figura 3: Yo asisto a la reunión semanal de ancianos y líderes GP 254
Figura 4: Mi pastor comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP 255
Figura 5: Mi pastor ha logrado que mi vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP 256
Figura 6: Mi pastor me ha ayudado a aumentar mi eficiencia en el trabajo como anciano/líder al pertenecer a su GP 257
Figura 7: Me consta que mi pastor prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP.....258
Figura 8: Mi pastor me capacita semanalmente para llevar a cabo en forma más excelente mi ministerio como anciano y líder GP 259
Figura 9: Mi pastor realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras 260
Figura 10: Mi pastor comunica los planes y anuncios para mi iglesia a través de los ancianos y líderes GP 261
Figura 11: Mi pastor toma en cuenta para hacer su planificación la opinión de los ancianos y líderes GP de mi iglesia.....262
Figura 12: Es evidente que mi pastor se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito 263
Figura 13: Mi pastor ha logrado que a través de los GP bien organizados haya un mayor involucramiento de los miembros en las actividades y ministerios de la iglesia 264
Figura 14: Mi pastor me ha ayudado a entender que para el crecimiento de mi iglesia es necesario la multiplicación de los GP.....265
Figura 15: Mi pastor reconoce los logros de los ancianos y líderes GP de mi iglesia 266
Figura 16: Mi pastor realiza un retiro de líderes GP por lo menos una vez al año.....267
Figura 17: Mi pastor me ayuda a comprender que el discipulado es un principio detrás del sistema de GP 268
Figura 18: Mi pastor ha logrado que la espiritualidad de mi iglesia crezca a través de los GP bien organizados.....269
Figura 19: Ha logrado que a través de los GP se recuperen exmiembros de la iglesia.....270

Figura 20: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP se ganen más almas en nuestra iglesia 271
Figura 21: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP haya una mayor retención de los nuevos miembros 272
Figura 22: Mi pastor nos ha dado una fecha para la multiplicación de los GP en nuestra iglesia 273
Figura 23: Mi pastor me provee las herramientas que necesito para ejecutar debidamente mi trabajo como anciano/líder GP 274
Figura 24: Mi pastor me visita regularmente animándome a hacer yo lo mismo lo mismo con mis miembros de mi GP 275
Figura 25: Mi pastor me enseña cómo dar estudios bíblicos 276
Figura 26: Mi pastor toma informe en la reunión semanal de líderes GP para saber el avance misionero de los GP en mi iglesia 277
Figura 27: Mi pastor canaliza a través de los GP los objetivos/blancos de la iglesia (Ejemplo: recolección, ofrenda Alabanza y Gratitud, etc.) 278
Figura 28: A través de los GP se ha logrado mejores resultados en el alcance de los objetivos/blancos propuestos (recolección, ofrenda alabanza y gratitud, etc.) 279
Figura 29: A través de los GP ha logrado el involucramiento de más miembros en el alcance de los diferentes objetivos/blancos de nuestra iglesia 280
Comparación de medias entre grupos 280
Figura 1: Barras de error simples media de Grupos Pequeños encuesta a miembros 281
Tabla 2: Prueba "t" para la igualdad de medias 282
Figura 2: Barras de error simple Media de grupos pequeños en encuesta a líderes y ancianos 284
Tabla 3: Estadística de grupo en encuesta a líderes y ancianos 284
Tabla 4: Prueba de muestras independientes en encuestas a líderes y ancianos 285
CAPÍTULO V 286
CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 286
Conclusiones 286
Recomendaciones 290
Tabla 1: Estadísticas de grupo en encuesta a miembros de iglesia 282
BIBLIOGRAFÍA 293
Apéndice A 300
CUESTIONARIO SOBRE GRUPOS PEQUEÑOS / LÍDERES 301
..... 301
CUESTIONARIO SOBRE GRUPOS PEQUEÑOS / MIEMBROS 304
Apéndice B 308
Tablas Encuesta para líderes 309
Tabla 1: Mi pastor se reúne semanalmente con los ancianos y líderes GP de mi iglesia 309

Tabla 4: Mi pastor comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP 310

Tabla 5: Mi pastor ha logrado que mi vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP 311

Tabla 6: Mi pastor me ha ayudado a aumentar mi eficiencia en el trabajo como anciano/líder al pertenecer a su GP 311

Tabla 7: Me consta que mi pastor prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP 312

Tabla 8: Mi pastor me capacita semanalmente para llevar a cabo en forma más excelente mi ministerio como anciano y líder GP 312

Tabla 9: Mi pastor realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras 313

Tabla 10: Mi pastor comunica los planes y anuncios para mi iglesia a través de los ancianos y líderes GP 313

Tabla 11: Mi pastor toma en cuenta para hacer su planificación la opinión de los ancianos y líderes GP de mi iglesia 314

Tabla 12: Es evidente que mi pastor se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito 314

Tabla 13: Mi pastor ha logrado que a través de los GP bien organizados haya un mayor involucramiento de los miembros en las actividades y ministerios de la iglesia 315

Tabla 14: Mi pastor me ha ayudado a entender que para el crecimiento de mi iglesia es necesario la multiplicación de los GP 315

Tabla15: Mi pastor reconoce los logros de los ancianos y líderes GP de mi iglesia 316

Tabla 16: Mi pastor realiza un retiro de líderes GP por lo menos una vez al año. 316

Tabla 17: Mi pastor me ayuda a comprender que el discipulado es un principio detrás del sistema de GP 317

Tabla 18: Mi pastor ha logrado que la espiritualidad de mi iglesia crezca a través de los GP bien organizados 317

Tabla 19: Ha logrado que a través de los GP se recuperen exmiembros de la iglesia 318

Tabla 20: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP se ganen más almas en nuestra iglesia 318

Tabla 21: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP haya una mayor retención de los nuevos miembros 319

Tabla 22: Mi pastor nos ha dado una fecha para la multiplicación de los GP en nuestra iglesia 319

Tabla 23: Mi pastor me provee las herramientas que necesito para ejecutar debidamente mi trabajo como anciano/líder GP 320

Tabla 24: Mi pastor me visita regularmente animándome a hacer yo mismo lo mismo con mis miembros de mi GP 320

Tabla 25: Mi pastor me enseña cómo dar estudios bíblicos 321

Tabla 26: Mi pastor toma informe en la reunión semanal de líderes GP para saber el avance misionero de los GP en mi iglesia 321

Tabla 27: Mi pastor canaliza a través de los GP los objetivos/blancos de la iglesia (Ejemplo: recolección, ofrenda Alabanza y Gratitud, etc.) 322

Tabla 28: A través de los GP se ha logrado mejores resultados en el alcance de los objetivos/blancos propuestos (recolección, ofrenda alabanza y gratitud, etc.)....322
Tabla 29: A través de los GP ha logrado el involucramiento de más miembros en el alcance de los diferentes objetivos/blancos de nuestra iglesia 323
Tablas Encuesta para miembros 324
Tabla 1: Se llevan a cabo reuniones semanales 324
Tabla 2: Me reúno semanalmente en mi Grupo 324
Tabla 3: Hay un día definido para reunirnos 325
Tabla 4: Hay una hora definida para tener las reuniones 325
Tabla 5: Se reúnen fuera del templo 326
Tabla 6: Hay un lugar definido para las reuniones cada semana 326
Tabla 7: Se cantan alabanzas para adorar a Dios en el GP 327
Tabla 8: Se dan testimonios personales donde se agradece a Dios en el GP 327
Tabla 9: Me acerco más a Dios en mi GP....328
Tabla 10: Me motivo para adorar a Dios en mi GP 328
Tabla 11: La persona que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse 329
Tabla 12: El momento del estudio de la Biblia es un diálogo donde todos, aun los invitados, pueden participar 329
Tabla 13: El estudio de la Biblia incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana 330
Tabla 14: El momento de la lección es un sermón 330
Tabla 15: En mi GP los asistentes expresan libremente sus peticiones de oración 331
Tabla 16: En mi GP hay momentos para orar los unos por los otros 331
Tabla 17: En mi GP se ora por las peticiones expresadas 332
Tabla 18: En mi GP se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones 332
Tabla 19: Oro por los interesados en el evangelio que tiene mi GP....333
Tabla 20: En mi GP tengo amigos y hermanos que se preocupan por mí 333
Tabla 21: En mi GP hay hermanos que se preocupan por mí 334
Tabla 22: Me siento comprendido en mi GP 334
Tabla 23: En mi GP me siento apoyado 335
Tabla 24: En mi GP me comporto como yo soy 335
Tabla 25: En mi GP me aceptan tal y como soy 336
Tabla 26: En mi GP puedo expresarme con libertad....336
Tabla 27: En mi GP me dicen que me extrañan cuando no llego a las reuniones 337
Tabla 28: Mi líder de GP me visita regularmente 337
Tabla 29: En mi GP se hacen actividades de servicio a la comunidad....338
Tabla 30: En mi GP se ayuda al necesitado que llega de visita a la reunión semanal 338

Tabla 31: En mi GP se identifican las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas 339
Tabla 32: Llevo invitados no adventistas a mi GP....339
Tabla 33: En mi GP existen planes concretos de dar a luz un nuevo grupo....340
Tabla 34: En mi GP hay una fecha definida para multiplicarse....340
Tabla 35: Tengo claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarse 341
Tabla 36: El líder de mi GP está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse....341
Tabla 37: En mi GP se realizan actividades de evangelismo....342
Tabla 38: Participo en las actividades de compartir el evangelio que se llevan a cabo en mi GP 342
Tabla 39: En mi GP se hacen campañas evangelizadoras por lo menos una o dos veces por año 343
Tabla 40: En mi GP están organizadas las parejas misioneras....343
Tabla 41: Formo parte de una pareja misionera en mi GP....344
Tabla 42: Estoy impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada 344
Tabla 43: En mi GP recibimos invitados no adventistas....345
Tabla 44: Participan invitados no adventistas en la reunión semanal de mi GP 345
Tabla 45: En mi GP se ganan nuevas almas para Cristo....346
Tabla 46: En mi GP se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas a nivel de iglesia 346
Tabla 47: Se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas en mi distrito.347
Tabla 48: Se participa activamente en las campañas evangelísticas a nivel metropolitano por parte de mi GP....347
Tabla 49: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades emocionales....348
Tabla 59: El GP facilita que cada miembro nuevo aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista 353
Tabla 50: Mi GP me ha ayudado a satisfacer mis necesidades espirituales 348
Tabla 51: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades materiales cuando más lo he necesitado....349
Tabla 52: Mi GP llena mis necesidades de compañerismo 349
Tabla 53: Las personas ganadas por mi GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia ..350
Tabla 54: Las personas ganadas por mi GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia 350
Tabla 55: Las personas ganadas por mi GP crecen más fácilmente en su vida espiritual 351
Tabla 56: En mi GP cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos....351
Tabla 57: En mi GP se descubran más fácilmente los talentos de cada miembro 352
Tabla 58: En mi GP se facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia....352

Tabla 60: En el GP se proveen oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo 353
Tabla 61: El GP facilita que cada miembro llegue a ser un líder de iglesia 354
Tabla 62: En mi GP se me motiva a ser fiel mayordomo 354
Apéndice C ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Presentaciones en Power Point ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Apéndice D ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Seminarios ..... **¡Error! Marcador no definido.**
El discipulado y los GP ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Elementos claves en la práctica pastoral en un plan de revitalización de GP **¡Error! Marcador no definido.**
Los GP y el evangelismo ..... **¡Error! Marcador no definido.**
Resultados del plan de revitalización de los GP: 8 áreas donde se ven los resultados positivos al aplicar el plan de Revitalización de los GP ..... **¡Error! Marcador no definido.**
VENTAJAS O BENEFICIOS DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS . **¡Error! Marcador no definido.**

INTRODUCCIÓN

En esta se presenta una descripción general de la presente tesis y sus capítulos correspondientes.

El capítulo I de esta tesis presenta el planteamiento del problema. Esto incluye: los antecedentes, la declaración del problema y la hipótesis. Luego, se describe el propósito de la investigación, su objetivo general y los tres objetivos específicos. Se detalla por qué se justifica la investigación y por qué es importante realizarla. Se dan las limitaciones y delimitaciones del trabajo. Finalmente, se aclara el significado de ciertos términos claves y se mencionan las presuposiciones en la investigación.

El capítulo II introduce el marco teórico. Para ello se da en primer lugar la base teológica e histórica de los grupos pequeños tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento y en la era cristiana, para pasar a su historia en la era moderna, especialmente, en Centroamérica. Luego, se revisa el fundamento de los grupos pequeños en los escritos de Elena G. de White. Se analiza la importancia y la necesidad de los GP para el crecimiento de la Iglesia. Se da una definición de lo que es un grupo pequeño y las características de una iglesia celular. Seguidamente, se aclara para qué existen los GP y cuál es su blanco fundamental y otros propósitos. Cuáles son los principios que tienen en común los GP en las iglesias que han tenido éxito con ellos. Sus ventajas y beneficios. Cómo implementarlos y criterios a usar, especialmente, en el contexto de la Iglesia Adventista; quiénes son las personas claves

y sus funciones. Cuáles son los factores claves que impulsan el éxito del plan de los GP. Cuáles son los factores que inciden en el fracaso del plan de los GP y cuáles son las reuniones importantes en dicho plan y el programa a seguir en ellas.

El capítulo III presenta el marco metodológico. Este describe el paradigma, el diseño y el alcance de la investigación. Se describe la población y la muestra a tomar. Se da la definición de variables e indicadores. Se elabora el instrumento y la operacionalización de las variables (dependiente e independiente), en el instrumento de medición tanto para los miembros como para los ancianos y líderes GP. Se describe cuál es la confiabilidad y la validez del instrumento. Y qué técnica se usó para el análisis de los datos obtenidos.

En el capítulo IV, se hace el análisis de los datos obtenidos tanto del grupo experimental como del grupo de control de ambos grupos (miembros y líderes). Se presentan las gráficas correspondientes a cada pregunta. Finalmente, se hacen las comparaciones globales entre ambos grupos.

En el capítulo V se dan las conclusiones y las recomendaciones basadas en el marco teórico y en el resultado obtenido luego de aplicar el plan de revitalización en el grupo experimental y comparar sus resultados con el grupo de control.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

En este capítulo se presentan los antecedentes y la declaración del problema, como también la hipótesis y los objetivos de la presente investigación. Además, la importancia del tema como también las limitaciones y delimitaciones que el autor se plantea.

Antecedentes del problema

Para el año 2020, la implementación y práctica del plan o sistema de los grupos pequeños (tal como se lo conoce hoy día) como parte de la estructura de la iglesia local en la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD de aquí en adelante) en Centroamérica ha cumplido 31 años.

Sin embargo, específicamente en Guatemala, se observa decaimiento, desesperanza y desánimo en muchas iglesias, pastores y líderes de iglesias local al ver que los GP en sus congregaciones no están funcionando debidamente. Estos factores tienen una estrecha relación con la baja asistencia de los miembros a los servicios de adoración en la iglesia y a las reuniones de GP en las casas, en el bajo número de miembros participando en el evangelismo o la testificación, en el poco crecimiento numérico y espiritual, en la baja retención de los nuevos miembros, entre otros.

Por ello, se hace necesario implementar una estrategia que aplique factores o elementos pertinentes y correctos para revitalizar los GP en la iglesia ASD en Guatemala. Esto llevará a que los pastores, ancianos y líderes de GP y miembros en general, puedan ver que al aplicar dicha estrategia los resultados son efectivos para contrarrestar la realidad anteriormente descrita y obtener así, resultados positivos en el crecimiento cualitativo y cuantitativo de la iglesia

Es el propósito de esta investigación que dicha estrategia se aplique en un campo local[1] para estudiar y medir su eficacia. Se escoge, para mayor facilidad del autor de este trabajo, la Asociación Metropolitana de Guatemala (AMG, de aquí en adelante).

Declaración del problema

¿Qué factores deben formar parte de una estrategia para revitalizar el sistema de los GP en la Asociación Metropolitana de Guatemala?

Hipótesis

Mediante la implementación de una debida estrategia se puede revitalizar el funcionamiento del sistema de los GP en la Asociación Metropolitana de Guatemala.

---

[1] En la Iglesia Adventista del Séptimo Día (IASD) existen 4 niveles administrativos: Asociación General y sus Divisiones, Unión, Asociación/Misión (campo local) e Iglesia local. Específicamente en Guatemala, existe una Unión, subdividida en 8 campos locales.

Propósito de la investigación

Es el propósito de esta investigación hacer una breve descripción de la realidad del funcionamiento de los GP en la AMG y luego determinar mediante un análisis bibliográfico cuáles son los factores o elementos que deben formar parte de una estrategia para la revitalización del sistema de GP. Posteriormente, con los pastores de la AMG, implementar esta estrategia en un número determinado de iglesias de este campo local. Finalmente, evaluar los resultados comparándolo con un número semejante de iglesias de otros campos locales que no hayan aplicado esta estrategia.

Objetivo general

Implementar una estrategia para la revitalización del sistema de los GP en la AMG.

Objetivos específicos

1. Identificar los factores esenciales de una estrategia cuyo propósito sea revitalizar el sistema de los GP en la AMG.
2. Implementar una estrategia con dichos factores para la revitalización exitosa de los GP a nivel de la AMG.
3. Evaluar el funcionamiento de los GP en aquellas iglesias en que se haya implementado la estrategia de revitalización del sistema de GP.

Justificación

Ante la falta de pastores y líderes capacitados y efectivos para trabajar en GP, en la AMG los grupos pequeños están en un estado de decaimiento, son infructuosos o

están estancados. A través de los años se ha ido produciendo un cansancio o desánimo en los líderes lo que ha mermado el esfuerzo para trabajar en GP en las iglesias. Se ha estado trabajando con GP por inercia o costumbre, sin que haya un programa serio de implementación y seguimiento que incluya a todo el liderazgo, desde el presidente del campo local, pasando por los pastores y llegando a los ancianos y líderes de la iglesia local. Como dice Mark Shaw:

> Algunas iglesias que en alguna ocasión impulsaron los grupos pequeños han abandonado esta estrategia. Una de las razones es la falta de liderazgo. Los grupos pequeños son una labor intensa que exige capacitación y mantenimiento constante…El enorme trabajo de reclutar, capacitar y guiar a los líderes de grupos pequeños merece verdaderamente la pena.[2]

Importancia

No existe en Guatemala, a juicio del autor de este trabajo, un análisis o investigación que haya permitido elaborar una estrategia que tenga como propósito la revitalización de los GP. Se han hecho esfuerzos aislados y seguramente limitados. Es necesario un renovado esfuerzo acompañado de una investigación seria. Solo así se podrían implementar medidas acertadas y efectivas para darle un giro diferente y positivo al sistema de los GP y que esto redunde en el crecimiento cuantitativo y cualitativo de la Iglesia Adventista, especialmente, en la AMG.

---

[2] Mark Shaw, *10 grandes ideas de la historia de la iglesia: Una guía para tomar decisiones en la iglesia* (Barcelona, España: Publicaciones Andamio, 2002), 177.

Limitaciones

Para que esta investigación sea completa, se hace necesario pasar encuestas a los miembros de iglesia y a los ancianos y líderes de GP, por lo que el resultado final, como toda investigación, tendrá un margen de error del 5%, debido a que algunos encuestados pueden no ser honestos en algunas de sus respuestas.

Delimitaciones

La implementación de la estrategia para la revitalización de los GP se realizará en forma escalonada en los distritos pastorales de la AMG. Por tal motivo, a la hora de hacer la investigación se tomarán iglesias que lo hayan puesto en práctica, como el Grupo Experimental. Luego, se tomarán como Grupo de Control, iglesias de distritos de los otros campos aledaños a la AMG, que trabajan en la forma común o normal sus GP.

Por otra parte, cabe mencionar que en el uso de fuentes bibliográficas se usarán especialmente –aunque no únicamente- las fuentes bibliográficas de autores en español que hayan conocido, trabajado o investigado el ámbito latinoamericano, de la década de los 1990 en adelante y solo se usará una fuente anterior si se aplican sus principios a la realidad del mundo actual.

Se aclara también que en el presente trabajo no se dedicará tiempo a investigar el fenómeno de los grupos, desde la perspectiva de la ciencia salvo que haya alguno u otro detalle muy relevante que sea de gran utilidad en el sistema de los grupos pequeños eclesiásticos.

Definición de términos

Campo local. Agrupación de iglesias locales, dentro de una zona geográfica delimitada a la que por medio de una resolución de la División a la que pertenece, le ha otorgado la condición de Asociación o Misión.

Distrito o distrito pastoral. Conjunto de iglesias, en una determinada área geográfica dirigidas por un pastor.

Pastor de distrito o pastor distrital. Pastor designado por la Junta de un campo local para dirigir una o más iglesias dentro de una zona geográfica determinada.

Secretario de campo. Pastor que coordina, por encargo del presidente del campo local, un determinado grupo de pastores cercanos entre sí y que generalmente lo hace, aparte de dirigir él mismo su propio distrito.

Ancianos de iglesia. Se refiere a los máximos dirigentes locales de una iglesia organizada y que trabajan en estrecha relación con el pastor asignado.

Iglesia celular. Iglesia que ha adoptado las células o GP como núcleo de su organización. El trabajo pastoral y evangelismo gira alrededor de éstos.

Grupo pequeño (GP) o célula. Grupo de tres a doce miembros, que siendo parte de una iglesia, se reúnen con regularidad y voluntariamente fuera del templo, para adorar a Dios, estudiar la Biblia, orar, confraternizar, llenar sus necesidades, servir a otros y llevar el evangelio para formar otros discípulos, con el propósito de multiplicarse.

Clases de Escuela Sabática. Grupos de personas adultas o jóvenes que se reúnen en el templo los sábados de mañana para repasar la Lección de Escuela

Sabática correspondiente a la semana y que es dirigida por un maestro nombrado por la Directiva de la Escuela Sabática de la iglesia local.

Culto de celebración. Culto principal de una iglesia local (en el caso de la IASD, el día sábado de mañana, inmediatamente después de terminar el programa de Escuela Sabática).

Sistema o plan. El conjunto de factores, relaciones, principios y métodos que forma parte de la puesta en marcha de los GP en una o varias iglesias locales.

Factor o elemento. La causa, o acciones que poniéndolas en práctica, contribuyen a producir un determinado efecto o resultado.

Estrategia. Es el plan o la forma para dirigir el sistema de GP en un campo local o en un distrito. Se compone de una serie de acciones planificadas que ayuden a conseguir los mejores resultados posibles. Está orientada a alcanzar objetivos, metas y blancos específicos siguiendo una pauta de actuación.

Presuposiciones

Esta investigación reconoce la Biblia como regla final en cualquier asunto. Y acepta los escritos de Elena G. de White[3] como inspirados por Dios y que conducen a la Palabra de Dios.

---

[3] Según la Creencia Fundamental #18 de la IASD: "Las Escrituras testifican que uno de los dones del Espíritu Santo es el de Profecía. Este don es una señal distintiva de la iglesia remanente y creemos que se manifestó en el ministerio de Elena G. de White. Sus escritos hablan con autoridad profética y proporcionan consuelo, dirección, instrucción y corrección a la iglesia. Estos escritos establecen con claridad que la Biblia es la norma por la cual debe ser probada toda enseñanza y toda experiencia". (Manual de Iglesia, revisión 2015, p.176)

Aunque las clases de Escuela Sabática tienen varios objetivos en común con los GP, en la presente investigación no se considera que sean lo mismo, y no se invertirá tiempo en hacer comparaciones entre ambas estructuras.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

Se han escrito muchos libros, folletos y artículos sobre los grupos pequeños en el medio cristiano y dentro de la Iglesia Adventista no ha sido la excepción. Se hace necesario estructurar una estrategia que contenga los principios para revitalizar el sistema de GP en la AMG.

Base teológica e histórica de los grupos pequeños

Para lograr lo antes descrito es necesario encontrar en la Biblia los principios y alusiones que esta aporta sobre grupos pequeños. Además, se buscará en los escritos de Elena G. de White lo que ella haya escrito sobre grupos pequeños o su equivalente (reuniones sociales, entre otros.). Además, se revisará la historia, especialmente, en la era cristiana temprana. Todo esto ayudará, sin duda, a darle impulso y energía al liderazgo pastoral en el cumplimiento de la misión a través de la organización de los GP.

BIBLIOTECA
UNADECA
ALAJUELA COSTA RICA

Antiguo Testamento

El Antiguo Testamento no presenta una teología de grupos pequeños, pero bien se pueden obtener aplicaciones teológicas de aquellos textos en los que se puede observar alusiones a grupos pequeños.

El grupo pequeño original, de acuerdo, a lo que dice Miguel Ángel Cerna, "es la Trinidad: Dios el Padre, Dios el Hijo y Dios el Espíritu Santo. Son uno en naturaleza, carácter y propósito; también lo son en su mente y corazón...actúan en perfecta armonía, sin perder por ello su individualidad".[4] Con este concepto concuerda Reyes, al citar a Michael T. Dibbert y Frank B. Wichérn quienes dicen: "la Trinidad, Padre, Hijo y Espíritu Santo constituyen indudablemente el más antiguo grupo pequeño en existencia".[5] Se encuentra en este grupo pequeño: solidaridad, integridad, mutualidad, amor y unidad.

Luego en el Antiguo Testamento se encuentra el concepto de la familia humana. Dios dice: "No es bueno que el hombre esté solo" (Gn 2:18)[6]. Esto evidencia que el hombre es un ser social por creación, y por lo tanto, necesita compartir en igualdad con él. De tal manera que "la familia viene a ser el grupo original, el arquetipo de los grupos".[7]

---

[4] Miguel Ángel Cerna, *El poder de los grupos pequeños en la iglesia* (Newbury Park, CA: Publicaciones El Camino, 1991), 20.

[5] Carlos Reyes Javier, *La eficacia de los grupos pequeños para el crecimiento integral de la iglesia* (Santo Domingo, Rep. Dominicana: Triunfo Publicaciones, 2005), 2.

[6] Salvo se indique lo contrario, la versión usada es la Reina Valera 95.

[7] *Ibíd.*, 4.

Se pueden ver grupos pequeños en la historia de Noé y su familia, cuyos ocho miembros entraron al arca y se salvaron (Génesis 6-9). También en Daniel y sus tres compañeros, un grupo pequeño de cuatro miembros donde resalta el hecho que decidieron ser fieles a Dios y orar juntos por un problema de vida o muerte (Daniel 1 y 2).

El caso de Moisés (Éxodo 18)

La experiencia de Moisés siendo aconsejado por su suegro Jetro, en su peregrinaje de Egipto a la tierra prometida (Éxodo 18), Cerna lo considera "el primer mandato explícito que presenta el Antiguo Testamento en cuanto a organizar al pueblo de Dios en grupos".[8]

Para Rodríguez, "la propuesta de Jetro consistía en una organización vertical ascendente. Cada persona tendría un líder asignado para atender sus necesidades y problemas".[9] Así todos podían ser atendidos. Nadie sería descuidado.

De este relato se pueden aprender valiosas lecciones y principios en cuanto a la organización del pueblo de Dios (o iglesia) y el papel que su(s) líder(es) o pastor(es) debe(n) tomar y ejercer sobre el mismo. Algunas de las lecciones son: Se debe delegar, el pastor no lo puede hacer todo (v.17), y si no delega lo más probable es que se enferme y no lleve al pueblo a su destino final (v.18). El pastor debe tener tiempo para lo más importante: la comunión con Dios (v.19) por lo que debe enseñar a sus líderes de grupo

---

[8] Cerna, 21.

[9] Josney Rodríguez, *Soñemos en grande, un liderazgo que impacte* (Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2018), 34.

los preceptos y las leyes de Dios y mostrarles cómo se obedecen y lo que deben hacer (v.20). El pastor tiene el derecho y el deber de elegir sabiamente a sus líderes de grupo pequeño (v.21). El tratamiento de los problemas debe darse escalonadamente tomando en cuenta su grado de dificultad (v. 22). Que los líderes deben escogerse según el nivel que les corresponda (v.21, 25). Que el grupo más pequeño es de diez miembros (v. 21). Y que Dios confirmó y aprobó el plan, de otra manera Moisés no lo hubiera implementado (v. 23).

Jon L. Dybdahl, comentando este relato dice:

> El sistema parece asombrosamente sabio. Prescinde de Moisés y el pueblo recibe un servicio más rápido. Moisés sigue siendo el máximo dirigente, pero la responsabilidad por el liderazgo y la justicia es compartida ampliamente por el pueblo. Se instituye un sistema educacional para instruir al pueblo, lo que al final prevendrá litigios innecesarios.[10]

Según este mismo autor, Moisés sigue siendo el representante del pueblo ante Dios y debe ocupar un importante papel educador, debe seleccionar a personas capaces que sean honestas y confiables y nombrarlas como oficiales y debe ser juez solo en los casos más difíciles.[11]

La Biblia de Estudio Andrews, comentando Ex 18:17-22, observa dos asuntos importantes: Primero, dice que "toda buena ley debe ir acompañada de un buen sistema para administrarla" y, segundo que, en su propuesta "Jetro propone cuatro

---

[10] Jon L. Dybdahl, *Éxodo,* Colección Vida Abundante, La Biblia Amplificada. Ed. George R. Knight (Nampa, Idaho: Pacific Press Publishing Association, 1995), 168.

[11] *Ibíd.*, 167, 168.

niveles administrativos".[12] Puede desprenderse de este relato que la organización en grupos pequeños fue importante y eficiente en el sistema administrativo de Moisés.

Al dar su análisis de Éxodo 18, Reyes señala: "No es el plan divino que solo unos pocos lleven las cargas cuando hay otras personas en quienes delegar funciones".[13] La delegación es clave en toda organización, incluyendo la iglesia.

Según Éxodo 18: 21, los jefes que debía escoger Moisés debían ser puestos para grupos de mil, cien, cincuenta y diez. Este sistema "garantizaba un trato justos para todos. Los asuntos de menor importancia podían ser decididos por quienes encabezaban la familia, los jefes de "diez". Los casos más difíciles serían referidos a la autoridad inmediata superior, o tribunal de apelación. Los asuntos más serios serían llevados a los "jefes de millares".[14]

Hablando del consejo de Jetro a Moisés en Éxodo 18, Stanley y Willits declaran: "sabias palabras del primer consultor del que se tiene registro. Escoger a gente capaz, entrenarla, darle poder, concentrar sus esfuerzos y experimentar una vida más larga y

---

[12] Biblia de Estudio Andrews, Texto bíblico: *Reina Valera 95* (China: IADPA, 2014), 94. Aunque pudiera ser mera coincidencia que la IASD, tiene cuatro niveles administrativos, aquí lo importante es entender que cualquier organización o grupo grande de personas, necesitará, si quiere subsistir y alcanzar sus objetivos, un sistema administrativo y una organización.

[13] Reyes, 9.

[14] "Jefes" [Ex 18:21], *Comentario Bíblico Adventista (CBA)*, ed. F.D. Nichol, trad. V.E. Ampuero Matta Tomo 1 (Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1981), 1: 602.

agradable. Una excelente estrategia. Simple de comprender y fácil de implementar".[15] Y esto es aplicable a la iglesia aún hoy día.

Elena de White hablando de la organización que llegó a tener el pueblo de Israel en el desierto, incluyendo los grupos de mil, cien, cincuenta y diez, dice: "El gobierno de Israel se caracterizaba por la organización más cabal, tan admirable por su esmero como por su sencillez. El orden tan maravillosamente puesto de manifiesto en la perfección y disposición de todas las obras creadas por Dios se veía también en el gobierno hebreo".[16]

Nehemías y la reconstrucción de los muros

En este relato se pueden encontrar lecciones en relación, al tema de los grupos pequeños en el Antiguo Testamento. Es el relato de la reedificación de los muros de Jerusalén tras el exilio bajo el liderazgo de Nehemías, en 52 días (Nehemías 3). Reyes apunta: "En su empeño por lograr una efectiva y rápida construcción de los muros de Jerusalén, Nehemías ensaya un sistema de grupos pequeños, que consistía en grupos familiares, bajo la supervisión de un líder de la misma comunidad".[17] Puede verse Neh 4: 13 y 3: 1-32.

Siempre hablando sobre este relato de Nehemías, Reyes añade: "Los familiares y conocidos podían hacer un trabajo más efectivo, debido a la relación existente entre

---

[15] Andy Stanley y Bill Willits, *5 llaves para liderar grupos* (Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2006), 82.

[16] Elena G. de White, *Historia de los Patriarcas y Profetas* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2008), 245.

[17] Reyes, 10.

ellos...'había una relación cercana en cada grupo que estaba por alcanzar objetivos bien definidos.' Lo cual debería ser el propósito de los grupos pequeños".[18] Y Stockstill afirma:

> Nehemías 3 no cubre ninguna gran verdad teológica. Es solo un relato de quiénes reconstruyeron las diferentes secciones del muro de Jerusalén: familia por familia, sección por sección y puerta por puerta. En vez de insistir que TODOS los obreros trataran de construir TODO el muro, Nehemías asignó a cada familia una pequeña sección del muro para completar. De esta manera, ninguna familia hacía demasiado o muy poco. La tarea era evidente a todos y cada familia sintió satisfacción personal terminando su sección asignada.[19]

En los días de Nehemías las familias participaron como grupos pequeños y la reconstrucción del muro se logró efectuar en 52 días.

Nuevo Testamento

En el Nuevo Testamento se encuentran evidencias de la dinámica de los grupos pequeños funcionando. A tal punto que Cloud y Townsend, reconocen en cuanto a ellos: "toda la teología del Nuevo Testamento está de su parte".[20]

El Señor Jesucristo resalta la importancia de los grupos pequeños por cuanto trabajó con un grupo pequeño. ¿Para qué lo formó? ¿Cómo lo dirigió? Los Evangelios responden a esta pregunta. Y luego, ¿qué hicieron los apóstoles y la iglesia cristiana primitiva? ¿Trabajaron con grupos pequeños?

---

[18] *Ibíd.*

[19] Larry Stockstill, *La iglesia celular* (Miami, Florida: Editorial Caribe, 2000), 48.

[20] Henry Cloud y John Townsend, *El poder transformador de los grupos pequeños* (Miami, Florida: Editorial Vida, 2005), 29.

Jesús y los grupos pequeños

Jesús fundó la iglesia cristiana. Como señala Juárez: "Con mucha razón se dice que la génesis de la iglesia comienza con un llamado de Jesús. Con la elección de los discípulos, se inició el movimiento cristiano que llevaría las Buenas Nuevas del reino de Dios a todo el mundo".[21] El inicio de la iglesia que plantó Jesús fue un grupo pequeño de doce (Lc 6:12-16). Esa fue su estrategia para alcanzar al mundo. Como indica Cerna, "Jesucristo colocó su misión en manos de un pequeño grupo de doce personas".[22]

Reyes resume lo que hizo Jesús: "En su ministerio, Jesús modeló la manera más efectiva para llevar a cabo la misión a la cual él vino. En vez de llamar a un gran número de personas, comenzó con un grupo reducido de solo doce hombres. Sin lugar a dudas, el Señor estaba convencido de la efectividad de comenzar con un grupo pequeño".[23]

Para Rodríguez, Jesús "en una estrecha y permanente relación del Maestro con sus seguidores, les proveyó enseñanza, explicación, planificación y liderazgo. Los discípulos fueron formados y el liderazgo de Cristo se multiplicó".[24] Esto es lo que se refleja en los Evangelios y en el Nuevo Testamento.

---

[21] Julio Juárez, *La conceptualización de la iglesia cristiana: de Jesús a Constantino el grande y su evolución en el siglo XXI* (s.c: s.e, 2011), 7.

[22] Cerna, 24.

[23] Reyes, 11.

[24] Rodríguez, 51.

A ese grupo pequeño de doce discípulos, se les llamó apóstoles (Lc 6:13). Al respecto dice Juárez: "Según el griego *apostolos*, se compone de dos términos: una preposición *apo* y el verbo *stello*. El significado de *apostolos* es: El que está preparado para ser enviado. La idea que transmite la palabra apóstol es de alguien que ha sido equipado. Es uno que está bien preparado y bien armado para cumplir una misión que se le ha encomendado".[25] Esta es una enseñanza valiosa para el pastor, ya que este necesita tener bien claro que su función principal en la iglesia es preparar, equipar a sus miembros, y siendo que estos son muchos, ha de hacerlo a través de sus líderes de GP para que todos al final, cumplan su ministerio (Ef 4: 11, 12).

Reyes, citando a Dibbert y Wichérn, expresa que posiblemente, "el grupo pequeño formado por los discípulos de Jesús sea el mejor entrenado y estratégicamente el más importante en la historia".[26]

Cabe destacar también, "el esmero y la importancia que Cristo dio a la decisión de elegir al primer grupo. Esto se evidencia por el período de oración que antecedió a su selección. Lucas dice 'que él salió al monte a orar, y pasó la noche entera en oración a Dios.' (Lc 6:12)"[27] Además, Jesús no se apresuró para la elección de los doce ya que estos terminaron de ser formalmente elegidos como grupo "a fines del verano del 29 d.C. (casi dos años más tarde). No se apresuró. Así la selección pudo ser de mejor calidad".[28]

---

[25] Juárez, *La conceptualización*, 8.

[26] Reyes, 11.

[27] *Ibíd.*

[28] *Ibíd.*

Jesús al elegir a doce fue muy sabio, ya que "doce es prácticamente el tamaño máximo posible para permitir la participación de todos".[29] Ya un grupo más grande, no se podrá atender debidamente. Jesús sabía esto.

Es importante tomar en cuenta todos estos detalles del ministerio de Cristo, "porque nada de lo que él realizó es resultado de la casualidad. Todo tiene la finalidad de sentar las bases sobre las cuales debería funcionar su iglesia en la actualidad".[30] Como afirma Comiskey:

> Cristo sabía que para transformar el mundo Él necesitaría concentrarse en un grupo específico de líderes. Los hombres, no los programas, formaron la base de la evangelización de Cristo para alcanzar el mundo. [...] De los 550 versos en San Marcos que registran el ministerio de Cristo, 282 muestran a Jesús relacionándose con el público, mientras 268 ilustran su trabajo con los doce. Cristo practicaba el principio de la concentración: cuanto más pequeño fuera el tamaño del grupo, las posibilidades de instrucción eran mayores. [...] El ejemplo de Cristo nos enseña a recordar que la eficacia de la enseñanza coincide con el tamaño del grupo.[31]

Ahora bien, ¿Qué importancia tiene realmente seguir el método de Jesús? Juárez resume la respuesta: "La historia comprueba que las iglesias cristianas que en su respectiva época iniciaron una reforma espiritual, lo hicieron porque volvieron al método original enseñado por Jesús, el cual fue aplicado por los apóstoles en los albores del cristianismo".[32] Si como IASD se busca un reavivamiento y una reforma

---

[29] *Ibíd.*

[30] *Ibíd.*, 14.

[31] Joel Comiskey, *Explosión de liderazgo, cómo preparar líderes para multiplicar los grupos celulares* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2002), 92.

[32] Julio Juárez, *Grupos pequeños: Su origen y desarrollo* (Guatemala: Impresos de Oriente, 2004), 111.

dentro de la iglesia, no se puede obviar entonces la implementación efectiva de los GP en las iglesias.

Jesús siempre respetó la libertad de acción de los miembros de su grupo pequeño. Si no hubiese sido así, Judas no se hubiera perdido. Jesús no lo forzó ni lo obligó a creer. Como señala Juárez: "La comunidad que Cristo fundó es aquella que se caracteriza porque los individuos son libres de participar dentro del grupo en el nivel que ellos deseen. Comparten voluntariamente sus dones con toda la célula y dan lo que tienen por amor sin quedar amargados y resentidos porque los forzaron a repartir lo que tenían".[33]

Pero practicar la estrategia de Jesús, "implica un cambio de mentalidad del ministro, de los líderes y de los miembros en general".[34] Y esto no es fácil.

Es así como James F. Hind, citado por Beckham, resume la obra de Cristo en un grupo pequeño y lo que eso dio como resultado:

> En solamente tres años, Jesús definió una misión y formó estrategias para realizarla. Con un personal de doce hombres poco hábiles, organizó el cristianismo, que hoy día tiene ramas en todos los países del mundo e incluye el 32.4% de la población mundial, el doble de su competidor más próximo. Los directores y administradores quieren desarrollar a la gente hasta su máximo potencial, tomando personas ordinarias y convirtiéndolas en extraordinarias. Esto es lo que hizo Cristo con sus discípulos. Jesús fue el ejecutivo más eficiente de la historia. Los resultados que él logró son incomparables.[35]

---

[33] *Ibíd.*, 107.

[34] *Ibíd.*, 112.

[35] William Beckham, *La segunda reforma, un nuevo estilo de vida celular para la iglesia* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004), 174.

BIBLIOTECA

Hablando de la "estrategia" que usó Jesús, Knowles afirma: "La estrategia que Jesús usó era simple: escoger a las personas, convertirlas en discípulos y por medio de ellos transformar el mundo. De principio a fin, el método de Jesús tuvo como objetivo transformar a los demás. Y dichas transformaciones produjeron discípulos espiritualmente maduros".[36] Transformación y discipulado, son dos palabras claves en el método de Jesús que no se pueden descuidar hoy día.

Finalmente, Johnson puntualiza: "Jesús pasó tiempo con su grupo pequeño, los 12 discípulos. Intimó con ellos, los instruyó, oró con ellos, y después los llevó con él para que observaran cómo ministraba a otros. Después se retiraron en su pequeño grupo y rindieron informes y trataron su ministerio y su misión (Mt 14: 13-23; Mc 3: 7)".[37] Este es el ejemplo a seguir.

Los apóstoles y la iglesia cristiana primitiva

Jesús les dejó la gran comisión a sus discípulos, de ir y hacer discípulos a todas las naciones (Mt 28: 19). Los discípulos no le preguntaron cómo deberían hacer para cumplir dicho mandato. Porque ellos habían visto y vivido esa misma experiencia con su maestro. Jesús mismo ejemplificó lo que luego ordenó a sus discípulos. Y, "por muchos años la iglesia siguió el patrón de crecimiento de los apóstoles. Equipaba a los laicos para el ministerio y el discipulado era la prioridad. Cada nuevo miembro era

---

[36] Wayne, R. Knowles, *Hagan discípulos en todas las naciones* (Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2019), 17.

[37] Kurt W. Johnson, *Grupos pequeños para el tiempo del fin* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1999), 67.

entrenado para ser un discípulo. Cada discípulo debía reproducir otro discípulo para expandir el reino de Dios".[38]

Afirma Reyes, "es muy importante reconocer que 'fue en el marco de grupos pequeños como la iglesia primitiva floreció durante los dos primeros siglos de la era cristiana.' La experiencia obtenida por los primeros creyentes en las reuniones de grupos pequeños los preparó para llevar a cabo una misión que trajo a la iglesia a miles de nuevos creyentes".[39]

La iglesia cristiana primitiva se reunía en las casas, y como asegura Gehring: "Hay reportes que la iglesia primitiva en Jerusalén se reunía en las casas para discutir las enseñanzas de los apóstoles, para mostrar compañerismo, para compartir una comida y para orar juntos".[40] Y agrega Juárez:

> La naciente iglesia cristiana rompió los modelos tradicionales de adoración, no sólo de los grupos paganos pero aun entre los judíos e introdujo como parte de su adoración, una liturgia sencilla, participativa y productiva. Todo el que aceptaba a Jesús era entrenado para participar activamente en la liturgia de la iglesia, lo cual resultaba extraño entre los paganos y los judíos.[41]

Se ve entonces que en el período de la iglesia primitiva era un estilo de vida partir el pan en las casas y hacer reuniones para orar y estudiar la palabra de Dios en pequeños grupos (Hch 2:46; 12:12; 1 Co 16:19-20). Las casas de los miembros de la iglesia eran usadas como iglesias para reunirse semanalmente y así predicar el

---

[38] Juárez, *Grupos pequeños*, 61.

[39] Reyes, 15.

[40] Roger Gehring, *House church and mision the importance of household structures in early church* (Peabody, MS.: Hendrickson Publisher, 2004), 80.

[41] Juárez, *Grupos pequeños*, 53.

evangelio (Col 4:15; Fil 1:2; Hch 5:42). Los cristianos se mantenían unidos, perseverantes y unánimes cumpliendo la misión redentora y salvífica que Cristo Jesús les había ordenado.

Así, el uso de las casas fue clave en la iglesia cristiana primitiva. De hecho, "no deja de causar asombro el comprobar que Jesús nunca mandó a la iglesia del Nuevo Testamento que construyera una casa de culto. Ni Cristo ni los discípulos construyeron iglesias para reemplazar las sinagogas, ni un santuario para sustituir el templo de Jerusalén".[42] Como asegura Simson: "los creyentes del Nuevo Testamento inmediatamente después del pentecostés, literalmente se reunían en iglesias en las casas y no en el templo".[43]

El resultado fue un gran crecimiento. Como asegura Juárez: "El cristianismo se estableció con unos pocos hombres y mujeres convertidos, pero en poco tiempo se transformó en un movimiento incontenible. El secreto de su avance además de contar con la aprobación del Espíritu Santo fue: organizarse en grupos pequeños, hacer discípulos y equipar a sus líderes para el ministerio".[44]

Cuando los apóstoles salieron de la cárcel para predicar el evangelio lo primero que hicieron fue entrar en casa de Lidia y consolaron allí a los hermanos y siguieron su misión (Hch 16:40). La iglesia primitiva cumplió su misión de predicar el evangelio

---

[42] Cerna, 28.

[43] Wolfgang, Simson. *Casas que transformaron el Mundo, El retorno de las iglesias a los Hogares*. (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2003), 65.

[44] Juárez, *Grupos pequeños*, 49,50.

y creció rápidamente al seguir como estilo de vida reunirse en las casas y tomarlas como iglesias (Ro 16:5; 1 Co 16:19; Col 4:15)

Como dice Cerna, "la estrategia para la ganancia de almas basada en los grupos pequeños se apoya claramente en la autoridad de la Sagrada Escritura. La Biblia es el fundamento de este plan de organización y evangelismo".[45] Y esta estrategia, dicha en otras palabras, es la que señala Juárez al declarar: "Equipar a los santos para el ministerio y en tener grupos pequeños para hacerlo, estriba la ejecución del antiguo, pero siempre eficiente método apostólico para el crecimiento".[46]

Termina diciendo Juárez: "Si la iglesia primitiva hubiera cambiado la estrategia que Jesús enseñó hubiera sufrido un total fracaso. El modelo que Cristo transmitió es simple, efectivo y nunca pasa de moda: grupos pequeños, hacer discípulos y equipar a los santos para el ministerio es la clave".[47]

Los grupos pequeños a través de la historia en la era cristiana

Durante el primer siglo, el emperador de Roma llamado Nerón, promulgó un decreto para el imperio romano que prohibía a los cristianos edificar templos, y reuniones públicas, a pesar de todo la iglesia seguía creciendo a través de los grupos pequeños que se reunían en las casas, "de acuerdo a una epístola dirigida a Diógenes escrita al final del siglo segundo, "los cristianos, crecen más y más cada día".[48]

---

[45] Cerna, 29.

[46] Juárez, *Grupos pequeños*, 102.

[47] *Ibíd.*, 50.

[48] Simson, 65.

Durante los primeros trescientos años d.C., los cristianos no se reunían en templos porque no los tenían, pero fue cuando la iglesia tuvo el mayor crecimiento. Grupos pequeños se reunían en las casas. El historiador Justo González, citado por Juárez, dice: "Los cristianos se reunían en casas particulares y las iglesias estaban organizadas en células, pues no contaban con edificios".[49]

Pero en el siglo IV se produjo un cambio. Al respecto agrega Juárez: "Es después de Constantino que se encuentran los edificios de adoración cristiana".[50] Después del gran crecimiento que tuvo la iglesia -sin tener un solo templo- el emperador Constantino en el año 313 d. C. habiendo aceptado el cristianismo, introdujo prácticas paganas en la iglesia y les dio ciertos privilegios a los cristianos, uno de ellos fue el de construir grandes templos. "Más tarde se perdió la casa de reuniones como el medio de la vida espiritual, la iglesia llegó a significar un edificio de ladrillos".[51]

De acuerdo a Simson, "en el año 380 los obispos Teodosio y Graciano, ordenaron que solamente debía haber una iglesia ortodoxa reconocida por el Estado...Se obligó a cada ciudadano romano a hacerse miembro y aceptar la creencia en la *lex fidei*, la ley de la fe. Se prohibió cualquier otro grupo o movimiento, incluyendo a todos aquellos que se reunían en hogares".[52] Los cristianos abandonaron los pequeños grupos en las casas y concentraron la adoración en los templos. Desde

---

[49] Juárez, *Grupos Pequeños*, 67.

[50] *Ibid.*

[51] Johnson, 70.

[52] Simson, 78.

allí el crecimiento de la iglesia comenzó a declinar. "Con la reunión de adoración en la catedral se introdujo un nuevo paradigma en el cristianismo…lamentablemente no motivaban a los miembros a participar en la evangelización…hizo que se perdiera el sentido de misión individual y creo en los miembros un sentimiento de dependencia de los líderes…"[53]

Siguiendo con la historia de la iglesia cristiana, debe mencionarse que hubo movimientos que usaron de una u otra forma grupos pequeños, entre ellos Besse menciona: los monjes irlandeses evangelizando la Europa central al inicio de la Edad Media; las fraternidades de movimientos evangélicos, en los siglos XII y XIII, como los pobres de Lyon de Pedro Valdo; los acompañantes de Francisco de Asís, más tarde los husitas; las reuniones en casa de los Hugonotes franceses; los grupos de los Hermanos Moravos, los encuentros para entrevistas fraternales del pietismo alemán, etc.[54]

Martín Lutero, el primero y más grande de los reformadores, al inicio de la reforma habló favorablemente de la reunión de grupos pequeños: "A aquellos que con toda seriedad desean ser cristianos y confesar el evangelio de palabra y obra, deberían inscribirse nominalmente y reunirse por separado en una casa para la oración, para leer, bautizar, recibir el sacramento y practicar otras obras cristianas".[55]

---

[53] Juárez, *Grupos pequeños*, 69.

[54] Jean-Pierre Besse, *Células en casa para la iglesia en misión* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2001), 32, 33.

[55] Teófanes Egido, *Lutero obras* (Salamanca, España: Ediciones Sígueme, 1977), 281.

Pero de Lutero, dice Beckham: "Las reuniones de grupos pequeños en los hogares fue la tesis que Lutero no escribió, pero en la que creía. Sin embargo, falló en ponerla en práctica".[56]

Después de la Reforma Protestante, John Wesley fundador de la iglesia metodista implementó los pequeños grupos como medio para llevar a la iglesia de su tiempo a un reavivamiento espiritual y evangelístico sin precedentes. Organizó los grupos metodistas en clases, compuesto por doce personas y un guía.[57] Además, "en cada lugar donde se fundaba una iglesia los hermanos Wesley establecían grupos pequeños. Con la implementación de ese método el evangelio se expandió rápidamente por toda Inglaterra¨ [...] se reunían para: buscar el poder de sanidad, orar juntos, para exhortarse en los asuntos espirituales y para ayudarse mutuamente".[58]

Agrega Beckham: "Las clases se reunían normalmente una tarde cada semana durante una hora, más o menos. Cada persona informaba de su progreso espiritual o de una necesidad o problema en particular y recibía el apoyo y oraciones de los otros".[59]

Pasando al siglo XIX, después del gran chasco del 22 de octubre 1844, "al amanecer del 23 de octubre de 1844, después de comprobar que Cristo Jesús no había

---

[56] Beckham, 140.

[57] John Dillenberger, *El cristianismo protestante* (Buenos Aires, Argentina: La Aurora, 1953), 130.

[58] Juárez, *Grupos pequeños*, 85.

[59] Beckham, 144.

venido como ellos esperaban, los primeros adventistas se reunieron en una casa. [60] En una casa nace la Iglesia Adventista del Séptimo Día. Y esto se siguió practicando. Según Elena G. de White: "Nos reuníamos para el culto, y presentábamos la verdad a aquellos que venían a escuchar en casas privadas, en cocinas grandes, en bosque y en edificios escolares". [61]

Debe reconocerse que el movimiento de grupos pequeños en el metodismo tuvo impacto en la IASD, porque Elena de White, era metodista antes de ser adventista. Por eso, "muy temprano en su experiencia, Elena de White reconoció los beneficios espirituales positivos del ministerio de los grupos pequeños".[62]

En la época contemporánea

Juárez, hablando de la historia de los grupos pequeños, escribe:

> A principios de los años 80 se escuchó de la iglesia más grande del mundo ubicada en Corea del Sur con unos 800,000 miembros. Lo impactante de esa iglesia era que para lograr su crecimiento y para mantenerla el pastor Cho utilizó el método de las células. Según este líder los miembros de esas pequeñas congregaciones dentro de la iglesia fueron entrenados para testificar. Así fue como al final del siglo pasado muchos dirigentes cristianos pusieron su mirada en el método del pastor Cho, el cual puede decirse ha servido de modelo al mundo cristiano del siglo XXI.[63]

Yonggi Cho no duda en reconocer que el sistema celular o de grupos pequeños ha sido la clave en el crecimiento de la iglesia que pastorea. Él dice: "Al reflexionar

---

[60] *Ibíd.*, 86.

[61] Elena de White, *Testimonios para los ministros* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1979), 26.

[62] Johnson, 80.

[63] Juárez, *Grupos pequeños*, 93.

sobre mis cuarenta y cinco años de ministerio, llego a la conclusión de que el sistema celular ha sido la clave del crecimiento de mi iglesia a la luz de la gracia y bendición de Dios. Dios me ha dado el privilegio de recibir la revelación bíblica acerca del movimiento laico, llamado sistema celular".[64]

Isabel y Daniel Rode, mencionan un dato muy interesante relacionado a Yonggi Cho, dicen:

> Paul Yonggi Cho, uno de los grandes defensores de los grupos pequeños, se basó en Exodo 18 y en los escritos de Elena de White para poner en marcha un plan que ardió en su corazón con convicción de visionario. En enero de 2001, James Zackrison mencionó, en una rueda de estudiantes de la Universidad Peruana Unión que el Pr. Cho se asombra de que pastores adventistas aprendan de él a formar grupos pequeños. El pastor Cho dijo esto porque él extrajo la idea de los grupos pequeños de libros adventistas como Servicio Cristiano, Obreros Evangélicos, El Evangelismo y otros...[65]

Dentro del mundo evangélico moderno, el movimiento del Crecimiento de la Iglesia, término acuñado por Donald McGavran,[66] le ha dado importancia a las células o grupos pequeños dentro de una congregación como una de las características que hacen que una iglesia crezca y sea próspera. De hecho, Peter Wagner, propulsor de este movimiento propone la fórmula: Celebración + Congregación + Célula = Iglesia.[67]

---

[64] David Yonggi Cho, *45 años de esperanza: El milagro de los grupos celulares* (Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2004), 7.

[65] Isabel y Daniel Rode, *Crecimiento, claves para revolucionar su iglesia* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 95,96.

[66] C. Peter Wagner, *Su iglesia puede crecer: Siete características de una iglesia viva* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 1980), 13.

[67] *Ibíd.*, 120.

Christian A. Schwarz, director del Instituto para el Desarrollo Natural de la iglesia, ubicado en Alemania, después de un estudio a más de 1000 iglesias cristianas concluye que hay ocho características cualitativas de las iglesias que crecen.[68] Una de ellas es las células integrales. Esto ha dado una importancia casi "científica" a los grupos pequeños dentro del mundo cristiano actual.

Comiskey, por su parte, aclara que "iglesia celular" es "aquella iglesia que ha hecho de los grupos pequeños evangelísticos el centro de su ministerio. El ministerio de la célula no es "otro programa"; es el corazón mismo de la iglesia".[69] Él mismo, citando a Lawrence Khong, el pastor de la iglesia Bautista Comunidad de Fe en Singapur, nos recuerda que no es lo mismo una iglesia con células y una iglesia celular:

> Hay una vasta diferencia entre una iglesia con células y una iglesia celular...No hacemos otra cosa sino la célula. Todo lo que la iglesia debe hacer –entrenar, equipar, discipular, evangelizar, orar y adorar- se realiza a través de la célula. Nuestro culto del domingo es solo una celebración corporativa.[70]

Larry Stockstill puntualiza: "Pocas cosas han afectado a las iglesias en todo el mundo tan dramáticamente como las células [GP]. A lo largo de Europa, Asia, África y América del Norte y del Sur, hay hambre por conocer cómo desarrollar la iglesia celular".[71]

---

[68] Christian A. Schwarz y Christoph Schalk, *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 1999), 16.

[69] Joel Comiskey, *La explosión de los grupos celulares en los hogares: Cómo un pequeño grupo en su hogar puede crecer y multiplicarse* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2000), 23.

[70] *Ibíd.*

[71] Joel Komiskey, *Recoged la cosecha* (Barcelona, España: 2001), 13. Cita tomada del prefacio escrito por Stockstill.

Y como cree Jean-Pierre Besse hablando también de los grupos pequeños: "son incontestablemente un signo de avivamiento del pueblo de Dios en el mundo".[72] Y añade más adelante: "consideradas [las células o grupos pequeños] hace cuarenta años como una curiosidad de la que había que desconfiar, estos grupos se han multiplicado prodigiosamente en la actualidad. Aunque siguen despertando una cierta desconfianza, tienen sus credenciales en la Biblia y en la historia de la Iglesia".[73] Y esto último es lo más importante.

Historia moderna de los GP en la IASD de Centroamérica

En tiempos modernos, la historia de los GP en Centroamérica se puede remontar a 1989, y está directamente influenciada por Miguel Ángel Cerna. Y es en Costa Rica, país miembro en ese entonces de la Unión Centroamericana[74] de los Adventistas del Séptimo Día, y cuyo modelo pasaría a practicarse en el país de Guatemala.

Fue en la Iglesia Adventista de Villa Bonita en Alajuela, donde el Pr. Juan Otoniel Perla inició el plan. Siendo, en aquel entonces, secretario de la Unión Centroamericana, le solicita al Pr. Luis González, pastor del distrito, que le permitiera tomar esa iglesia por ese año (1989) para implementar el plan que Miguel Ángel

---

[72] Besse, 17.

[73] *Ibíd.*, 32.

[74] En ese entonces conformada por siete países: Belice, Guatemala, El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá.

Cerna[75] le había compartido. Además, el Pr. Perla solicitó al director de la Escuela de Teología de la Universidad Adventista de Centroamérica (UNADECA) que le permitiera tener al grupo de estudiantes del tercer año de la Escuela de Teología para llevar a cabo la práctica pastoral con él, en dicha iglesia.

Juan Otoniel Perla ejerce entonces en ese año como pastor de dicha iglesia y los dieciséis estudiantes de Teología como líderes de los grupos pequeños, los cuales se organizaron geográficamente. Cada estudiante dirigía un GP. Todos los sábados a las 2 pm, se hacían las reuniones de líderes y al fin del año, en una cena especialmente organizada en la cafetería del personal en la UNADECA, se daban reconocimientos a los estudiantes destacados en su trabajo como líderes de GP en la iglesia de Villa Bonita.

Los resultados en ese año fueron extraordinarios. La iglesia de Villa Bonita experimentó un reavivamiento y creció significativamente en bautismos, en diezmos, ofrendas, asistencia a los cultos, entre otros aspectos.

En las vacaciones de 1989 y 1990 (diciembre a febrero), dos estudiantes fueron enviados a colportar[76] al departamento del Petén, al norte de Guatemala, donde

---

[75] El Pr. Miguel Ángel Cerna era pastor, para ese entonces, de la Iglesia de Norwalk, California, y en 1988 es invitado por la UNADECA a realizar una semana de oración en la iglesia de esta Universidad. Es ahí donde conversa en varias ocasiones con el Pr. Juan O. Perla y le comparte la visión y el plan de los GP, lo cual le estaba dando extraordinario resultado en la iglesia que él pastoreaba en ese entonces. El Pr. Cerna le compartió materiales que luego el Pr. Perla usaría y compartiría con los estudiantes del tercer año de la Escuela de Teología en la Iglesia de Villa Bonita. Para ese tiempo Migue Ángel Cerna estaba terminando de preparar su libro: *El poder de los grupos pequeños en la Iglesia* que tendría una gran influencia en la forma de entender y trabajar los GP en Centroamérica y por ende en Guatemala.

[76] Actividad consistente en vender libros y revistas de la IASD. En el caso de los estudiantes, la ganancia le permite pagar sus estudios en la institución adventista donde se preparan para graduarse.

implementaron por primera vez, en este país, el sistema de GP en una iglesia local,[77] con los principios aprendidos en la iglesia de Villa Bonita

En 1990, la iglesia de UNADECA se organiza en GP a los miembros de dicha iglesia, incluyendo a los estudiantes de los internados, el personal y miembros que viven dentro del campus de la Universidad y los miembros que viven en la comunidad. Esto impactó en varios estudiantes, especialmente de la Escuela de Teología de la UNADECA, quienes llevan consigo esta experiencia en sus respectivas áreas de trabajo.[78]

En 1992, el Pr. Juan Otoniel Perla, fue elegido como presidente de la Unión Centroamericana de los ASD, impulsa el plan de los GP en todo el territorio de esta Unión. Es así como los fondos de evangelismo de esta Unión fueron redireccionados al plan de los GP. Los resultados fueron haciéndose visibles especialmente en el área de bautismos y aumento de ingreso de diezmos.

Fundamento en los escritos de Elena G. de White

Elena G. de White, según Johnson, "usa términos tales como Cottage Meetings, Small Companies, Little Companies and Small Gatherings [reuniones familiares, pequeñas compañías, sociedades pequeñas y pequeñas reuniones] para referirse a lo que hoy podemos llamar grupos pequeños".[79]

---

[77] Fue en la iglesia de Santa Elena, Petén. Se trata de los estudiantes de teología, Ernesto Tisnado y Rudy Méndez.

[78] Ejemplo de esto es el Pr. Román Monroy que posteriormente sería nombrado presidente de varios campos locales en Guatemala.

[79] Johnson, 83.

Respecto a los grupos pequeños, Elena de White tiene una cita muy conocida en el ámbito de la IASD, que dice: "La formación de grupos pequeños como base del esfuerzo cristiano, es un plan que ha sido presentado por Aquel que no puede equivocarse".[80] Ella destaca en esta cita que los grupos pequeños se pueden constituir en la base de todo el trabajo o esfuerzo misionero; que es plan de Dios que eso sea así, y que esto, no puede fallar.

Pero también escribe ella, "Si hay muchos miembros en la iglesia organícense en pequeños grupos para trabajar no solo por los miembros de la iglesia sino a favor de los incrédulos"[81] con lo que queda claro que el propósito de los GP es doble: edificar a los miembros y la evangelización.

Y expresa también: "En estas pequeños reuniones Cristo mismo estará presente, tal como lo prometió y su gracia tocará los corazones".[82] Lo cual está de acuerdo con lo que dijo el Señor Jesucristo, que donde están dos o tres reunidos en su nombre, ahí está él en medio de ellos (Mt 18: 20).

Sobre la efectividad de los grupos pequeños Elena G. de White indica: "La presentación de Cristo en la familia, en el hogar, o en pequeñas reuniones en casas particulares, gana a menudo más almas para Jesús que los sermones predicados al aire

---

[80] Elena G. de White, *Evangelismo* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978), 89.

[81] Elena G. de White, *Joyas de los testimonios. Tomo 3* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1953), 84.

[82] Elena G. de White, *Servicio cristiano* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1999), 153.

libre, a la muchedumbre agitada o aun en salones o capillas".[83] Es decir que, con el funcionamiento adecuado de los grupos pequeños se puede lograr un mayor número de conversiones, que con grandes campañas de evangelización.

También ella resalta los elementos que deberían incluirse en toda reunión de un grupo pequeño:

> Reúnanse pequeños grupos por las tardes, al medio día, o temprano en la mañana para estudiar la Biblia. Tengan un momento de oración, para que el Espíritu Santo los fortalezca, ilumine y santifique. Cristo desea que esta obra se realice en el corazón de cada obrero. Cada uno de ustedes obtendrá una gran bendición si tan solo abre la puerta para recibirla. Los ángeles de Dios están presentes en sus reuniones. Ustedes se alimentarán con las hojas del árbol de la vida. Qué hermoso testimonio podrán dar del amor manifestado entre compañeros de trabajo, durante esos preciosos momentos de buscar la bendición de Dios. Que cada uno relate su propia experiencia con palabras sencillas. Esto traerá más consuelo y alegría al alma que todos los instrumentos de música que pudieran reunirse en las iglesias. Cristo entrará en sus corazones. Solo por este medio podrán ustedes mantener su integridad.[84]

Es claro a la luz de esta cita, que no solo en las noches se puede hacer las reuniones del GP sino a cualquier hora del día. Además, que las reuniones son para estudiar la Biblia, para establecer relaciones afectivas, para dar testimonios y para orar. Y la promesa es que Dios mismo estará ahí presente y que todo redundará en el crecimiento espiritual del asistente. También ella señala:

> En cada iglesia debe haber grupos misioneros bien organizados para trabajar en el vecindario de esa iglesia...Dejad que esta obra penetre sin demora...Cuando tales fuerzas comiencen a trabajar en todas nuestras iglesias, habrá un poder renovador, reformador y vigorizante, una reforma de enérgico

---

[83] Elena G. de White, *Obreros evangélicos* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986), 201.

[84] Elena G. de White, *Testimonios para la iglesia, T.7* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1996), 186.

> poder en las iglesias, porque los miembros estarán haciendo la verdadera obra que Dios les ha dado para realizar.[85]

El propósito de los grupos es misionero, es para trabajar por los vecinos de la iglesia. Y hay en ellos un poder renovador, reformador y vigorizante.

Hay otros propósitos para las reuniones de GP en las casas. Ella declara: "Reúnanse pequeños grupos para estudiar las Escrituras. No perderán nada y ganarán mucho. Los ángeles del cielo asistirán a sus reuniones y al alimentarse con el pan de vida recibirán fortaleza espiritual. Se estarán alimentando, por así decirlo, con las hojas del árbol de la vida. Solo así mantendrán su integridad".[86]

Comentando las citas del Elena G. de White en cuanto a grupos pequeños, Reyes expresa: "El sistema de grupos pequeños ha sido un plan recomendado por Dios para la operación de su iglesia a través de la historia. Este plan le fue confirmado a Elena G. de White para que el remanente de los últimos días lo practicara. Los grupos pequeños son muy efectivos para alcanzar a personas de diferentes clases y debiera ser promovido por líderes de iglesia hoy".[87]

Aunque quizá haya variantes en cuanto a la práctica actual del sistema de grupos pequeños, es claro que el principio está ahí: reuniones en las casas, reuniones de grupos pequeños para el estudio de la Biblia, con propósito de edificación de los

---

[85] Elena G. de White, *Ministerio de la bondad* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Publicadora Interamericana, 1990), 112.

[86] Elena G. de White, *Cada día con Dios,* 3 de Enero (Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1979), 11.

[87] Reyes, 22.

miembros, pero también con fines misioneros. Y la relevancia de hacer esto es lo que no se debe perder de vista hoy día.

Importancia de los GP para el crecimiento de la Iglesia

Dios desea que su iglesia crezca tanto en calidad como en cantidad. La voluntad de Dios es que nadie perezca (2 P 3: 8, 9). Como afirma Comiskey citando a McGavran: "El propósito principal e irremplazable de la misión es el crecimiento de la iglesia".[88]

También Comiskey, citando a Christian A. Schwarz, investigador que examina los distintos factores que influyen en el crecimiento de la iglesia, escribe: "Si fuéramos a identificar cualquier principio como el "más importante" entonces, sin lugar a dudas, sería la multiplicación de los grupos pequeños".[89] En otras palabras, el funcionamiento de los GP y su multiplicación son claves para cualquier iglesia que quiera cumplir la misión de Cristo.

Es importante recalcar que "las iglesias más grandes del mundo están estructuradas para contener un crecimiento ilimitado. Su estrategia pone al grupo celular y la celebración en el centro de la agenda".[90]

Sin embargo, por importante y medular que sea la implementación de los GP en cualquier iglesia, es necesario ponerlo en su correcta perspectiva. Como propone Comiskey:

> Yo creo en los seminarios celulares y dirijo muchos todos los años. Pero aun cuando Dios lleva a un pastor a implementar el sistema celular en su iglesia, un

---

[88] Comiskey, *Recoged*, 26.

[89] *Ibíd.*, 16.

[90] *Ibíd.*

> seminario celular por sí solo no curará los males de un cuerpo agonizante. Solo Jesús, el gran Médico –no los grupos pequeños- puede sanar una iglesia estancada. 'No debemos olvidarnos nunca que los grupos pequeños no son la respuesta…Jesús es la respuesta a nuestros problemas. Necesitamos tener cuidado de no deificar la forma de los grupos pequeños', dice Michael Mack, fundador de la Red de los Grupos Pequeños. Yo amo el ministerio de los grupos pequeños y creo firmemente que la iglesia los necesita desesperadamente. Pero solo Jesús puede conceder nueva vida y crecimiento dinámico.[91]

Es muy importante tener esto claro por cuanto los grupos pequeños no tienen el poder en sí mismos. Necesitan el poder del Espíritu Santo entre sus miembros para poder ver verdaderos milagros de conversión y crecimiento.

Qué es un grupo pequeño y una iglesia "celular"

Es abundante la cantidad de autores adventistas y no adventistas que tratan el tema de los GP. Unos lo ven como un plan, otros como un sistema y otros como un método, pero sin duda, todos aportan valiosos principios y consejos prácticos para asegurar el éxito en la práctica del plan de los GP. A una iglesia organizada debidamente en grupos pequeños y que realmente funciona todo basado en este sistema, se le conoce como "iglesia celular".

Definición de grupo pequeño (GP)

Hablando de la palabra "grupo", comenta D'Ambrosio: "Quienes han profundizado en el origen de la palabra 'grupo' no han hallado en las lenguas antiguas

---

[91] *Ibíd*., 65, 66.

la connotación presente del término. En nuestros días, el término hace referencia a la asociación de pocas personas en procura de objetivos comunes".[92]

Sigue diciendo este autor: "En italiano, la palabra groppo o grop significa "nudo". La palabra "nudo" alude a la cohesión de las partes. En este sentido, un grupo se caracteriza por la cohesión de sus miembros, por su interacción. El otro término que nos remite al concepto de grupo es Kruppa. Esta es una palabra germana cuyo significado original es: "masa redondeada, círculo".[93]

Partiendo de estas palabras, D'Ambrosio concluye: "Pensar en un grupo en términos de 'círculo' nos sugiere una reunión de personas que se ven cara a cara, y la idea de 'nudo' alude a la cohesión y cercanía entre sus miembros".[94]

Con el tiempo la palabra "grupo" ha ido cobrando un significado más específico y rico en concepto. Así, el autor antes mencionado da la siguiente definición: "Un grupo es una pluralidad restringida de individuos que interactúan entre sí, en procura de objetivos comunes, estableciendo contacto entre unos y otros en forma periódica a través de constantes de tiempo y de espacio (día, hora y lugar), y dispuestos a respetar este encuadre".[95]

El grupo tiene una necesidad en común: tener claro un proyecto, tarea y objetivos a alcanzar. Y siendo que, en este contexto, un grupo pequeño (GP) está

---

[92] Juan César D'Ambrosio y Carmen Graciela M. de D'Ambrosio, *Manual para organizar grupos de estudio bíblico* (El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2009), 64.

[93] *Ibíd.*

[94] *Ibíd.*

[95] *Ibíd.*

relacionado con la iglesia y es parte de ella, sus proyectos, tareas y objetivos estarán asociados a esta.

Para Reyes, un grupo pequeño es "un círculo de personas que tienen cierta afinidad, se juntan para compartir inquietudes y experiencias y están motivadas a alcanzar objetivos comunes".[96]

Richard Larry, citado por Juárez da una definición que lamentablemente no contiene el elemento de evangelización, y dice: "Seis a ocho personas creyentes reunidas para ministrarse el uno al otro, para crecer en el amor y la unidad, esta se siente recíprocamente, se animan en la consagración a Cristo".[97]

George Barna, citado por Juárez hace una descripción en que enfatiza el ambiente del GP:

> Nos reunimos para participar de la comunión y para interceder unos por otros, para la confesión y el perdón, nos apoyamos mutuamente en la fe, nos proveemos unos a otros de fortaleza, nos animamos a llevar las cargas que nos agobian, participamos en la responsabilidad espiritual mutuamente y compartimos los goces y las aflicciones de la vida, espiritual.[98]

En cambio, Johnson da una definición más completa: "un grupo pequeño es una reunión deliberada y frente a frente de 3 a 12 personas que se reúnen en un horario regular, con el propósito común de desarrollar relaciones, satisfacer las necesidades

---

[96] Reyes, 26.

[97] Juárez, 100, 101.

[98] *Ibíd.*, 104.

que sienten los miembros del grupo, crecer espiritualmente, y trazar planes para llevar a otros a aceptar a Jesús como el Señor y Salvador de sus vidas".[99]

Una definición en el contexto de esta investigación, y en base a los conceptos ya dados es la siguiente: Un grupo de tres a doce personas que se reúnen con regularidad y voluntariamente, para adorar a Dios, estudiar la Biblia, relacionarse fraternalmente, llenar sus necesidades, servir a otros y llevar el evangelio para formar discípulos, con el propósito de multiplicarse.

Aquí dos términos son claves: "discípulos" y "multiplicarse". No pueden faltar estos dos elementos en una definición de GP.

Cabe agregar en este apartado, algo respecto al "nombre" que se le da al grupo pequeño.[100] Para Finell esto es importante. Él dice:

> El nombre de sus grupos célula es muy importante. El nombre tendrá connotaciones que llevarán al grupo en cierta dirección. Si usted llama a sus células *Grupos de cuidado*, los grupos tenderán a dar énfasis interno a la comunión fraternal y al cuidado de los integrantes del grupo. Aunque esto sea bueno, no cumplirá uno de los objetivos fundamentales de la célula, el cual es llevar a los no creyentes a Cristo…Para evitar un nombre que denote un énfasis interno, muchos solo la llaman Células.[101]

Más allá del nombre, tener en cuenta su razón de ser es lo importante. Así, los GP "tienen como objetivo principal cumplir con los propósitos de Dios: Adoración,

---

[99] Johnson, 99.

[100] No se está hablando aquí de nombres que se le asignan a cada grupo pequeño dentro de una iglesia, por ejemplo: Caleb, Josué, Los Gedeones, Los escogidos, Rosa de Sarón, Hedidías, etc.

[101] David Finell, *Iglesias célula* (El Paso, Texas: Editorial Mundo Hispano, 2009), 24, 25.

evangelización, amistad, discipulado y servicio. Hacer algo que no cumpla con estos objetivos, es perder el tiempo y confundir la hermandad".[102]

El teólogo brasileño J.B. Libanio, citado por Beckham, agrega la siguiente descripción general acerca de los grupos pequeños o células:

> No son un movimiento, una asociación o una congregación religiosa...No son un método (o el único método) de edificar la iglesia: son la iglesia en sí misma. No son la receta milagrosa para todas las enfermedades de la sociedad y la iglesia. Son la iglesia renovándose a sí misma...no son una utopía: son una señal del reino, aunque no son el reino....No son mesiánicas, pero pueden ser proféticas y producir profetas como la iglesia debe tener. No son una comunidad...natural...identificada con una raza, idioma, pueblo, familia....Son la iglesia...no son un grupo de protesta, aunque su vida es una propuesta contra la mediocridad, la pereza, y la falta de autenticidad de muchos...Son grupos especiales para personas especiales. Son la iglesia comprometida con el hombre normal, con el pobre, con los que sufren injusticias...No son cerradas: son abiertas al diálogo con todos. No son una reforma de nada, en la obra pastoral: son una opción pastoral decisiva, realizada para construir una nueva imagen de la iglesia.[103]

Finalmente, para Johnson existen varias clases de grupos pequeños, según el énfasis y el tiempo que se usa para diferentes puntos. Él menciona: 1. Grupos de compañerismo. 2. Grupos de estudio de la Biblia. 3. Grupos de obra misionera. 4. Grupos de trabajo/ministerio. 5. Grupos de apoyo. 6. Grupos de oración. 7. Grupos de pacto. 8. Grupos de Hogar iglesia. 9. Iglesia célula. 10. Las unidades de acción de la escuela sabática.[104]

---

[102] Román Monroy y Rudy Méndez, *Guía de procedimientos para pastores, ancianos y líderes de Pequeñas Congregaciones* (Misión Norte de Guatemala: Octubre, 2004), 55.

[103] Beckham, 35.

[101] Johnson, 108-113.

Características del sistema tradicional (iglesia no celular)

Las iglesias que no están organizadas ni trabajan en grupos pequeños tienen ciertas características comunes, que para Finell son las siguientes: Está centrada en los programas, tiene muchas actividades y reuniones. Está centrada en su edificio. La mayoría de sus programas se realizan en el templo. El tamaño de la iglesia está limitado a la cantidad de instalaciones y al espacio que la iglesia tiene. Tiene la filosofía de hacer "venir". Su alcance a los no creyentes depende principalmente de atraer a las personas al templo a sus cultos. A las personas se les enseña lo que la Biblia dice, en un aula o a través de los cultos de adoración. Pasan la mayor parte de su tiempo en el templo en actividades, programas y reuniones de los comités de la iglesia. Queda poco tiempo para evangelizar y ministrar. Es una burocracia en el sentido de que tiene un liderazgo profesional que se centra en la administración, los programas y el deseo de mantener las cosas tal como están, resistiéndose al cambio. Usa la evangelización por confrontación y/o invitan a las personas al templo. Si dichas personas no desean venir al templo, es muy difícil que serán alcanzadas de otra manera.[105]

En este tipo de iglesia, la adoración es pasiva ya que generalmente los miembros se convierten en meros espectadores. Su mayor preocupación es mantener la estructura de la organización. Generalmente se desea crecer, pero no se hacen cambios en su estructura congregacional. Y si se hacen, son de forma y no de fondo; es decir, cosméticos. Monroy y Méndez escriben agregan: "Su crecimiento es lento y por

---

[105] Finell, *Iglesias célula*, 12-18.

temporadas; hay poca participación de sus miembros. Posee un liderazgo cerrado; depende de uno o dos líderes que controlan todo el proceder de la iglesia".[106]

Monroy y Méndez terminan diciendo acerca del describen la iglesia en el sistema tradicional: Funciona en forma general. Los proyectos son presentados a toda la iglesia en el templo. Tiene GP como un plan más para la evangelización. Se centra en los programas y su objetivo es que éstos salgan bien. Se centra en un edificio. Concentra su liderazgo en unas pocas personas que se convierten en caciques de la iglesia. Las personas tienen que asistir al templo para ser evangelizadas. Centra su evangelismo solo en campañas públicas por un predicador especial. Invitan a las personas a que vengan al templo, o a un salón para que escuchen el mensaje. Tiene como centro de operación el templo y el plan estratégico lo desarrolla la iglesia en general. El 75% de los cultos y reuniones lo realizan en el templo.[107]

La tarea más importante del pastor es "dirigir el programa de la iglesia; predicar buenos mensajes; visitar, etc".[108]

Como bien señala Juárez: "En una iglesia tradicional el individuo tiene poca participación, es educado para mantener la iglesia con su presencia, sus diezmos y sus ofrendas".[109]

---

[106] Monroy y Méndez, 10.

[107] *Ibíd.*, 11,12.

[108] Simson, 57.

[109] Juárez, *Grupos pequeños*, 106.

Finell, recuerda que no es fácil cambiar una iglesia con estas características: "es sumamente difícil cambiar una iglesia tradicional a una iglesia de células porque toda burocracia se opone al cambio. Si se realiza el cambio, hay que tener en cuenta que parte de los miembros probablemente dejarán la iglesia".[110]

Características de una iglesia celular

Este tipo de iglesia, es un cuerpo de creyentes que centran su adoración, evangelización y compañerismo cristiano en las casas a través de los GP. Su mayor preocupación es ir donde están los perdidos, aunque se rompan las estructuras tradicionales. Es una iglesia que está en constante crecimiento y su evangelismo es continuo y permanente. Busca seguir el modelo de la iglesia primitiva del Nuevo Testamento, no inventar algo nuevo.

Según Finell, este tipo de iglesia está centrada en las personas. Su objetivo fundamental es llenar las necesidades personales de sus miembros y de los no creyentes. Está centrada en la comunidad. Su ministerio está descentralizado y se desarrolla en los hogares, en la vida diaria de los miembros de la iglesia y también en la comunidad. Tiene la filosofía de "ir". La iglesia está organizada para salir a encontrar y alcanzar a los no creyentes donde vivan. Está basada en realizar un ministerio. La iglesia está estructurada para ministrar a las personas mediante los dones espirituales. Los miembros de este tipo de iglesia pasan la mayor parte de su tiempo estableciendo una relación con los no creyentes y cumpliendo con ellos un ministerio que apunta a ganarlos para Cristo. Siguen el modelo de la iglesia del Nuevo

---

[110] David Finell, *Vida celular activa, una guía simple* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2003), 23.

Testamento. Su estilo de liderazgo es el del siervo (Juan 13) y cada miembro es un obrero. Su tarea y su meta están orientadas a hacer lo que sea necesario para edificar y extender el reino de Dios. Enfatiza la evangelización por medio de una relación amistosa con los que necesitan a Cristo. Los miembros primero traen a los no creyentes a los grupos pequeños que se reúnen en las casas.[111]

Este fue el sistema que usó la iglesia cristiana primitiva y que hizo tambalear al imperio romano con el evangelio a través de las reuniones en las casas. Y es como la iglesia de Dios hoy, podrá cumplir su misión.

Los proyectos se presentan en reunión de líderes de GP y se ejecutan a través de los GP en las casas. Estos son la única base para la organización del evangelismo. Su objetivo principal es multiplicar estos grupos a través de la ganancia de nuevos miembros. Concentra su liderazgo en formar y desarrollar más líderes. De ahí que, "la meta principal de la iglesia celular no es cuántas personas asisten al culto [...], sino cuántos grupos nuevos comenzarán".[112]

Centra su predicación en el evangelismo personal a través de los GP. Esto permite cumplir varios propósitos: adoración a Dios, crear compañerismo, evangelizar, discipular y motivar al servicio. Además, se fomenta las relaciones unos con otros. Hay oportunidad para expresar alegrías y tristezas. Todos los miembros pueden participar y desempeñar un privilegio en su GP. Se desarrolla una relación

---

[111] Finell, *Iglesias célula*, 12-18.

[112] Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 90.

íntima entre los miembros por cuanto se fomenta la amistad y todos los miembros participan de los problemas que afectan a un miembro.

En la iglesia celular, según Comiskey, "las células no son solamente una técnica para el crecimiento de la iglesia; son el medio clave para que la iglesia de Jesucristo experimente la verdadera iglesia de una manera viva y dinámica. El modelo celular depende tanto del éxito de la célula como de la celebración. Una sin la otra no es suficiente…la celebración y la célula hacen que el motor funcione bien".[113]

En la iglesia celular el papel más importante del pastor, según Simson es "capacitar a cada creyente para que haga la obra del ministerio".[114]

En la reunión del GP en las casas todos los asistentes pueden participar en la enseñanza bíblica y en una dinámica reunión. Además, todos los miembros idean planes para ejecutarlos. Y los miembros tienen confianza en expresar sus opiniones, ideas y sugerencias. Como las reuniones se realizan en las casas, las visitas llegan sin ningún temor y libre de prejuicios. Y ahí, se ora en forma específica por cada asistente.

Como dice Larry Stockstill, hablando de su iglesia celular: "evangelizamos a través de las células, pastoreamos a través de las células, y surgen líderes y los entrenamos a través de las células".[115] Es por eso, que Finell, sentencia: "En una iglesia célula todo gira y está organizado alrededor de la célula".[116]

---

[113] Comiskey, *Recoged*, 32.

[114] Simson, 57.

[115] *Ibíd.*, 14.

[116] Finell, *Iglesias célula*, 20.

Importancia y necesidad de los GP

Hay una gran inquietud entre miles de cristianos sobre la necesidad de ver cambios rotundos en la iglesia tal como se le conoce hoy día. En el fondo la gran mayoría ve una gran diferencia entre la iglesia de hoy y la del Nuevo Testamento. Como dice Beckham,

> Incluso los que se encuentran más cómodos con los patrones tradicionales de la iglesia a menudo desean que esta pudiera ser: menos aislada del mundo en el que vive; más relevante a las necesidades de la sociedad; más compasiva en la forma en la que usa su dinero y sus recursos humanos; una iglesia que alcanza a más personas en vez de promover buenos programas; menos materialista con sus enormes edificios y deudas; más redentora; menos política y menos influenciada por el mundo que ella está llamada a influenciar. ¿Hay una alternativa al diseño tradicional de la iglesia?[117]

Si todos los creyentes son ministros y cada uno de ellos está llamado a cumplir su ministerio, la forma en que se mueve y organiza la iglesia en la actualidad está lejos de cumplir el ideal bíblico. Y es aquí donde entra la importancia y la necesidad de los grupos pequeños.

Importancia de los GP para la iglesia

¿Qué tan importante son los grupos pequeños para la IASD? Rusell Burrill da una contundente y sorprendente declaración al respecto: "La Iglesia Adventista del Séptimo Día debe ser edificada sobre el ministerio de los grupos pequeños. Cualquiera que se oponga, no está en armonía con la Biblia, ni con los escritos de Elena G. de White. Usualmente llamamos a esto "herejía".[118]

---

[117] Beckham, 29.

[118] Russell Burrill, *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2006), 166.

Los grupos pequeños es una idea de origen divino. Y, como alude Juárez, "aunque el diablo ha querido borrarlo del cristianismo para impedir su avance, hoy día la iglesia cristiana está responsabilizada a restaurarlo".[119] Esa es la responsabilidad que pesa sobre todo el liderazgo de la iglesia.

Este mismo autor da otra razón de por qué los GP son importantes, especialmente en la IASD: "Una reforma en la iglesia nunca acontecerá por casualidad, será el resultado de organizar a la iglesia en pequeños grupos y equipar a los santos para el ministerio".[120] Quizá Juárez está haciendo eco de esta cita de Elena de White: "Reforma significa una reorganización, un cambio en las ideas y teorías, hábitos y prácticas".[121] Así, la debida implementación de los GP en la IASD, contribuiría a hacer realidad este propósito divino para su iglesia en el tiempo del fin.

Está en lo correcto Besse al señalar que "las células (o grupos en casa) aparecen como la red de base del Cuerpo de Cristo sobre la tierra, la trama sobre la que se bordará el rostro de la Iglesia "final" (Ef 5:27)".[122] Sabias palabras para este momento de la historia del mundo para una iglesia que tiene la misión de predicar el evangelio y hacer discípulos en todo el mundo.

Alguien podría razonar que es exagerada la importancia o relevancia que se le da a los GP en cuanto al crecimiento de la iglesia. Beckham al respecto escribe:

---

[119] Juárez, *Grupos pequeños*, 109.

[120] *Ibíd.*, 104.

[121] Elena G. de White, *Mensajes Selectos, tomo 1* (Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1966), 149.

[122] Besse, 33.

Qué es único en cuanto a la estructura de células del Nuevo Testamento que crea multiplicación exponencial? 1. La estructura de célula contiene todas las otras estructuras, tales como discipulado, evangelismo, y estudio bíblico, en su naturaleza y esencia. 2. El crecimiento ocurre en el nivel más básico, la célula. 3. Las células se multiplican en forma natural, no dependen de factores externos para estimular su multiplicación. 4. La multiplicación puede ocurrir en muchos ambientes, tanto favorables como desfavorables. 5. Las células funcionan en cualquier lugar, se multiplicarán en cualquier tipo de cultura. 6. Todos los líderes necesarios se producen exponencialmente a través de las tareas básicas.[123]

Finalmente, hay un detalle que es crucial para que los líderes y pastores de la IASD le den el debido lugar al plan de los GP, y es, la experiencia personal. Como expresan Stanley y Willits: "Nuestra experiencia personal fue una de las razones más convincentes que escogimos para empeñarnos en una estrategia de grupos pequeños [...], escogimos los grupos pequeños por la profundidad, la satisfacción y los cambios que habían ocurrido en las vidas de las personas de nuestro grupo".[124] Sin duda, la experiencia personal es un factor clave para que un pastor adventista se interese y convenza plenamente del plan de los GP en la iglesia.

Los GP: Una necesidad

En primer lugar, los grupos pequeños son una necesidad en la sociedad actual, porque como declaran Stanley y Willits, "somos una cultura que anhela las relaciones. En medio de nuestra abarrotada existencia, muchos de nosotros vivimos vidas solitarias. Vivimos y trabajamos en un mar de humanidad, pero terminamos perdiéndonos los beneficios de las relaciones comunes significativas.[125] Y más

---

[123] Beckham, 89.

[124] Stanley y Willits, 84.

[125] *Ibíd.*, 28.

adelante este autor agrega: "Descubrimos que el mejor lugar para que ocurra un cambio de vida continuo, es en una relación intencional. Y como muchos líderes eclesiásticos, creemos que el mejor lugar para alentar las relaciones intencionales es el grupo pequeño".[126] En esta línea de pensamiento Ogden recuerda: "No podemos crecer de forma aislada. Dios nos ha creado para vivir en comunidad".[127]

El creciente desarrollo del ministerio en GP en muchas iglesias cristianas, "es indicio de que la gente busca un contacto más íntimo y personalizado".[128] Y la iglesia es la que precisamente ha de proveer para llenar esas necesidades.

D'Ambrosio recuerda que es necesario absorber el crecimiento que Dios da a la iglesia, a través de un clima de amor fraternal y poder acercarse efectivamente a la comunidad que rodea a la iglesia. Y esto, se logra por medio de los grupos celulares.[129]

Los sentimientos de anonimato y soledad entre los seres humanos van en aumento. Es por ello que,

> Muchas personas que concurren a una reunión de grupos celulares se sienten atraídas por el trato amable que reciben. En los grupos pequeños se privilegia la relación estrecha y personal entre los miembros. Tanto en zonas urbanas como rurales, la iglesia debe favorecer la formación de grupos pequeños en los que se privilegie la atención personalizada de sus integrantes. Los sentimientos de anonimato y soledad van en constante aumento. Estas necesidades básicas e inherentes al hombre y a la mujer de nuestro tiempo pueden ser mejor atendidas en los grupos pequeños.[130]

---

[126] *Ibíd.*, 69.

[127] Gregory J. Ogden. *Manual del discipulado, creciendo y ayudando a otros a crecer* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2006), 20.

[128] D'Ambrosio, 6.

[129] *Ibíd.*, 30.

[130] *Ibíd.*, 57.

En segundo lugar, el crecimiento explosivo de varias iglesias cristianas en muchas partes del mundo hace necesario estar preparado para la gran cosecha de personas en estas iglesias. Para tener una idea: "Más personas se han convertido a Cristo en los últimos 10 años, que en toda la historia anterior de la iglesia. ¡Cada día, 140,000 personas están viniendo al Señor. Ese número es 46 veces mayor que la cantidad que creyó en el día del Pentecostés".[131] Y ese crecimiento también se está dando en varias partes del mundo dentro de la IASD. La iglesia debe estar preparada para atender, ministrar y discipular a tantos nuevos miembros.

Si no se tiene un plan serio y bien estructurado, las personas ganadas al evangelio, fácilmente pueden retirarse de la iglesia. Es necesario retenerlas. De otra manera, "la puerta trasera" de su iglesia estará abierta. ¿Y cómo cerrarla? Comiskey responde: "No hay nada mejor para cerrarla que el ministerio celular".[132]

Reyes, agrega dos razones más por las que los GP son una necesidad en la actualidad: Uno, porque "El evangelismo tradicional de las grandes campañas evangelísticas ha perdido su impacto casi en la totalidad de los países del hemisferio. Además, este estilo de evangelismo insume enormes recursos financieros. Sin embargo, el sistema de grupos pequeños, bien establecido, puede alcanzar mayor cantidad de gente con menor inversión económica".[133] Dos, "el rápido crecimiento de

---

[131] Comiskey, *Recoged*, 15.

[132] *Ibíd.*, 27.

[133] Reyes, xvi, xvii.

la población mundial demanda que la iglesia utilice métodos y estrategias más agresivos para alcanzar la mayor cantidad de personas con el mensaje de salvación".[134]

Finalmente, los grupos pequeños son una necesidad por la retención y desarrollo de los nuevos miembros, como dice Jolive Chaves, mencionando a Wesley:

> A fines del siglo XVIII, Wesley desarrolló más de diez mil Grupos pequeños, denominados "clases". Las clases servían como herramienta evangelística y como agente discipulador. Wesley llegó a afirmar: "Estoy convencido, más que nunca, que predicar como un apóstol, sin juntar después a los convertidos y entrenarlos en los caminos de Dios, es solamente generar hijos para el matador.[135]

Chaves, recuerda cómo Whitefield, al comparar proyectos misioneros, dijo: "Mi hermano Wesley actuó sabiamente. Las almas despertadas por su ministerio fueron reunidas en clases y así preservó los frutos de su trabajo. En eso, yo fui negligente y mi pueblo es un cordón de arena".[136] Sin duda, los grupos pequeños, son una necesidad para retener y desarrollar miembros.

Para qué existen los GP

Los GP no deben organizarse solo por cumplir un requisito. Tienen una misión, un propósito de existencia que debe estar claro en la mente de todos los miembros de iglesia y de los pastores.

---

[134] *Ibíd.*, 1.

[135] Jolive Chaves, *Grupos pequeños, teoría y práctica* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 34.

[136] *Ibíd.*, 34, 35.

Es así como D'Ambrosio ve en cada GP un "puente entre la iglesia y la comunidad que la rodea".[137] Para este autor, en esencia los dos propósitos básicos de los GP son: "compañerismo cristiano y comunicación de las buenas nuevas".[138]

No se debe olvidar que según el Nuevo Testamento todos los creyentes son "real sacerdocio" (1 P 2: 4, 5), pero con el propósito de anunciar las virtudes de aquel que os ha llamado de las tinieblas a su luz admirable (v.9), por eso, "todos los miembros del cuerpo deben trabajar juntos para continuar la misión que Cristo comenzó en la cruz".[139]

Elena G. de White hace énfasis en la misión con las siguientes palabras: "La iglesia es el medio señalado por Dios para la salvación de los hombres. Fue organizada para servir, y su misión es la de anunciar el Evangelio al mundo".[140]

Sin embargo, hay muchas iglesias que llevan a cabo una variedad de actividades, eventos y programas, y lo que menos hacen es cumplir con su misión. Como dice Cerna "la organización de la congregación en grupos con el fin de realizar actividades de mantenimiento y desarrollo interno nunca debe desplazar a la organización de los miembros para las actividades de extensión misionera".[141]

La iglesia existe para comunicar la Palabra de Dios, es la representante de Cristo y su razón de ser es la de evangelizar al prójimo en el vecindario, en el trabajo,

---

[137]D'Ambrosio, 29.

[138]*Ibíd.*, 36.

[139] Finell, *Iglesias célula*, 42.

[140] White, *Los hechos de los apóstoles* (Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1979), 9.

[141] Cerna, 275.

en el colegio o en la universidad. La evangelización no es opcional, es un mandato de Jesús, por lo mismo, la iglesia y el GP cumplen con su razón de ser cuando se mantienen en una constante actividad de evangelización; pero al dejar de hacerlo se pierde de vista uno de los propósitos esenciales de Dios para su iglesia.

D'Ambrosio dice: "El objetivo por excelencia de los grupos de estudio bíblico es alcanzar a otros para Cristo. Al tener conciencia grupal de la Palabra de Dios, y de sus propósitos para con el ser humano, la conducta del grupo se dirigirá a la concreción de este objetivo".[142]

Generalmente se clasifica el evangelismo en, público y personal. La pregunta es, ¿qué función desempeñan los grupos pequeños en estas dos formas de hacer evangelismo? Pueden y deben jugar un papel preponderante. Es más, debidamente trabajados y dirigidos, los GP constituyen el método más efectivo y económico para hacer evangelismo y ganar personas para Cristo. Como dice Cerna, "este método de hacer evangelismo es el más fácil, más económico, y más fructífero disponible".[143]

Pero será necesario enseñar a los miembros de los GP cómo dar estudios bíblicos y organizarlos en parejas misioneras para hacerlo. Y esta es una de las funciones principales del pastor; capacitar a los miembros (Ef 4:11-14). Esto será la clave del evangelismo personal para la ganancia de almas y para la siembra si se quiere cosechar en reuniones (campañas) de evangelismo público. Cerna recomienda

---

[142] D'Ambrosio, 65.

[143] Cerna, 18.

al pastor de la iglesia,[144] impartir dos seminarios por año sobre el arte de dar estudios bíblicos y cree en motivar a los miembros a asistir, a través de los líderes de GP.[145]

Es por ello que Finell, hablando del propósito (el "para qué") de la célula dice:

> Crear una confraternidad cristiana, de unos con otros y con Dios, que viva entre la comunidad no creyente para permitir que la luz de Cristo brille a través de cada miembro, con el fin de tocar la vida de los que están a su alrededor para traerlos a los pies de Cristo y a participar en la comunión de su cuerpo (la iglesia) y enseñarles a caminar en los pies de Jesús.[146]

Queda establecido entonces que los GP existen para cumplir con la misión que Jesús dejó a su iglesia. Como dice Finell: "El ministerio del grupo célula es un canal para alcanzar a muchísimas personas para Jesucristo. Es una herramienta para el siglo XXI a fin de cumplir la Gran Comisión en todo el mundo. Una de las razones por las cuales el ministerio de los grupos célula es tan eficaz, es que usa los principios básicos de la evangelización encontrados en las Escrituras".[147]

Así como la misión, el crecimiento de la iglesia, está íntimamente ligado a la organización de GP (o células) en la iglesia. Como dice el folleto de la conferencia anual de Iglecrecimiento de 1997: "Las células en las casas han sido la columna vertebral de la iglesia del Pleno Evangelio Yoido. Cualquier iglesia que desea llevar a

---

[144] Cerna recomienda capacitar a los miembros para usar el curso bíblico La fe de Jesús, con los interesados. Este curso pre-bautismal del autor Carlos Aeschlimann es muy conocido en el ámbito adventista latinoamericano.

[145] *Ibíd.*, 244, 245.

[146] Finell, *Iglesias célula*, 20.

[147] *Ibíd.*, 31.

cabo este concepto tiene que ser reorganizada completamente en una iglesia basada en células".[148] No es una opción. Es una necesidad.

Para cumplir la gran comisión: Hacer discípulos

El discipulado en la actualidad se encuentra en un estado de superficialidad. Ogden, citando a John Stott, escribe:

> Durante muchos años, la escuela dominante ha sido la de potenciar el crecimiento numérico de las iglesias. Es un gozo ver las estadísticas, pero debemos decir que se trata de un crecimiento sin profundidad. Creo que fue Chuck Colson quien dijo que la iglesia tiene 3,000 millas de anchura y una pulgada de profundidad. Muchos de sus miembros son bebés espirituales.[149]

Esta realidad descrita, lleva a preguntar qué es un discípulo. Burrill a este respecto escribe:

> Se refiere a una persona que está estrechamente ligado a un maestro con el objetivo de adquirir conocimientos teóricos y prácticos. Es utilizado en el Nuevo Testamento para indicar un apego total a alguien. Ser un discípulo, en el uso que el Nuevo Testamento hace de la palabra, es vivir en una relación con la persona que está haciendo de uno un discípulo. En esta relación, uno debe aprender más de esa persona en una forma constante, mientras que al mismo tiempo vive en sujeción a ella.[150]

Y primordialmente los GP existen para cumplir este propósito: discipular. Y justamente, en la gran comisión dada por Jesús en Mt 28: 19, 20, Jesús mandó a su iglesia a que fuera e hiciera discípulos. Como dice Hull:

---

[148] Comiskey, *Recoged*, 40.

[149] Gregory J. Ogden. *Discipulado que transforma: el modelo de Jesús* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2006), 32.

[150] Rusell Burrill, *Reavivamiento del discipulado, clave del éxito de la misión* (Miami, Florida: Asociación Casa Publicadora Interamericana, 2007), 31, 32.

> El discipulado es la principal prioridad de Dios porque Jesús lo practicó y nos ordenó hacerlo. [...]. Cuando él [Jesús] estableció la gran comisión, pudo haberse referido a la contemplación, al estudio, a la adoración, al servicio o a congregar personas para reuniones de avivamiento en el templo. [...] En la gran comisión, la transformación se convirtió en la misión. Las palabras de Jesús revelan su objetivo y prioridad [...]. El compromiso de ser y hacer discípulos debe ser la principal tarea de cada discípulo de cada iglesia.[151]

Hablando de esto, Knowles afirma: "Podemos decir que estamos cumpliendo la Gran Comisión cuando el discipulado se convierte en el objetivo principal de nuestras iglesias. Esto sólo ocurrirá cuando nuestros líderes se conviertan en hacedores de discípulos".[152]

La parte más profunda de un discípulo es vivir en íntima comunión con Jesús. Y el discipulado ocurrirá cuando una persona transformada refleja a Cristo entre quienes la rodean. Estará tan enamorada de Jesús que no podrá evitar hablar y testificar de su Salvador a las personas que la rodean.

Carlos Manzanillo, acertadamente, luego de hacer un breve análisis exegético de Mt 28: 18-20, y demostrar que el único verbo, de los cuatro que ahí aparecen, que está en imperativo es el verbo gr. *Matheteusate* cuya traducción es "discipulad", y que los otros tres verbos están en participio (id, bautizándoles, enseñándoles) y subordinados a aquel, él concluye (y es la tesis de su libro) diciendo que "la misión de la iglesia es hacer discípulos y la única forma de hacerlo es en grupos pequeños".[153] Esto en otras

---

[151] Bill Hull, *El libro más completo del discipulado* (Dallas, Texas: Obrerofiel, 2010), 3.

[152] Knowles, 69.

[153] Carlos Manzanillo, *Haciendo discípulos en grupos pequeños: cómo multiplicar grandemente el número de creyentes* (Guatemala: Impregraf,3ª. Edición, 2013) 33, 243.

palabras es hablar de salvación, desarrollo y acción. El discipulado "no es un término estático; abarca tanto el proceso como el progreso del discípulo".[154]

Es más, el discipulado, "Es la vida misma de los grupos. El discípulo reproductor no necesita trabajar a base de programas para ser motivado, porque su motivación está en el servicio y ver almas que se rinden a Jesús, es su mayor motivación".[155]

Es necesario entender qué realmente es el discipulado. Al este respecto Hull escribe: "no es un programa ni un evento; es una forma de vida. No es por un tiempo limitado sino por toda la vida. [...] La existencia de los discípulos comprometidos es la evidencia más importante de la obra de Dios en la tierra".[156]

Creer que con seminarios, reuniones y congresos masivos se logrará el tan anhelado discipulado ordenado por el Señor Jesús, es una grave equivocación. El discipulado es un proceso, no un evento. Los líderes de los grupos pequeños deben estar convencidos en formar discípulos reproductores. [157] Solo así habrá verdadero crecimiento.

Como bien apunta Hull hablando en esta misma dirección:

> El error más común de los líderes bien intencionados, en especial en los países desarrollados, es que han convertido el discipulado en un plan de estudios que el creyente sincero tiene que pasar para poder graduarse. [...] Sí, muchos buenos programas proveen información y el desarrollo de nuevas habilidades, pero son solo herramientas en el proceso del crecimiento, no son el discipulado en sí.[158]

---

[154] Hull, 11.

[155] Juárez, *La conceptualización*, 95.

[156] Hull, 2.

[157] Julio Juárez, *Origen y desarrollo cristiano* (Guatemala, Guatemala: Impregraf, 2018), 50, 51.

[158] *Ibíd.*, 12.

Por esta razón, no es congruente hablar de "escuelas de discipulado" con un gran público para lograrlo. El discipulado es el proceso para ayudar a las personas a que se parezcan más a Jesús en sus pensamientos, en sus sentimientos y en sus acciones, y esto se logra en grupos pequeños. Luego de que alguien ha tomado la decisión por Cristo, debe ser discipulado. La iglesia y el GP no solo están llamados a alcanzar a la gente sino también a enseñarles cómo deben vivir su nueva vida en el Señor, pero también, que puedan reproducirse. Ellos a su vez, hacer otros discípulos.

Aparte de esto, muchas iglesias influidas por sus pastores, han confundido un medio con un fin. Así, muchos creen que la misión es bautizar personas. En realidad, este es un medio (como lo es "ir" y "enseñar") para el verdadero fin que es hacer discípulos. Como concuerdan Isabel y Daniel Rode,

> Vamos, les enseñamos y los bautizamos. Pero luego no continuamos el proceso de seguir enseñándoles y enviándolos para que, por medio de todo este accionar, se transformen en discípulos responsables. ¿Qué es lo que hacemos? Aquí es donde muchas iglesias cristianas cometen el error estratégico. Simplemente, después del bautismo detienen el trabajo con esa persona, porque se "cree que se ha logrado el objetivo", y no nos damos cuenta que el bautismo es otro medio para lograr el gran fin de hacerlo discípulo de Cristo. ¿Qué pasa entonces? Los bebés espirituales mueren por falta de instrucción, de acción y de nutrición antes de llegar a ser adultos. La gran apostasía cristiana puede llamarse "mortalidad infantil", pues el 80% de los que abandonan la iglesia lo hacen en el primer año.[159]

Los programas de evangelización existen por todos lados y en casi todas las iglesias cristianas. Sin querer hablar en contra de esos programas, el problema es lo que viene después. Como describe Comiskey:

---

[159] Rode, 131.

> El llevar a alguien a Jesús es bastante sencillo; la dificultad está en hacer un discípulo de Jesucristo de esa persona... La iglesia no necesita más información sobre cómo llevar a otros a Jesucristo. El discipulado es el clamor de la iglesia hoy día. El desafío es convertir a los perdidos de tal forma que no precisemos otro programa de seguimiento.[160]

En los GP se logra todo ello en una forma natural. Se ganan, se retienen las personas y es el ambiente propicio para discipularlas en forma permanente. Pero si esto no se hace, sucederá lo que dice Shaw, citando a Trueblood:

> Quizá la mayor debilidad de la Iglesia cristiana contemporánea sea que millones de supuestos miembros no están verdaderamente implicados en absoluto y, lo que es peor, no consideran extraño no estarlo. [...] No existen verdaderas posibilidades de victoria en una campaña si el noventa por ciento de los soldados están sin entrenar y sin implicarse, pero eso es exactamente lo que está pasando.[161]

Debe reconocerse con humildad, que esta es actualmente una de las grandes debilidades de la IASD en Interamérica; muchos bautismos, pero pocos discípulos. Es por ello que Knowles recuerda el cambio de prioridades que será necesario realizar: "Cuando la iglesia se dedica a hacer discípulos, colocará y resaltará la tasa de crecimiento por encima del crecimiento numérico; y la cantidad de líderes desplegados por encima del número de miembros bautizados".[162] Por eso los GP en que se discipule son una gran y urgente necesidad. Y siempre debe tenerse presente que, "Hacer discípulos es el activo más grande, aunque menos utilizado, que la iglesia

---

[160] Comiskey, *Recoged*, 73, 74.

[161] Shaw, 163, 164.

[162] Knowles, 46.

tiene a su disposición".[163] Y que no hacerlo, como dice Burrill, "si una iglesia bautiza a los creyentes sin hacerlos discípulos ni instruirlos, desobedece a Cristo".[164]

Es así como Burrill concluye que los nuevos creyentes, "deben ser puestos de inmediato en grupos pequeños que se preocupen por ellos [...]. Solamente en este contexto pueden llevarse a cabo el discipulado verdadero [...]. Sin grupos pequeños el discipulado real no ocurre [...]. Es categóricamente la prioridad número uno".[165]

La multiplicación del GP

Una de las razones de por qué se compara al GP con la célula y por qué a las iglesias que están debidamente organizadas en GP se les llama iglesias "celulares", es porque al igual que las células en la vida natural, los GP deben duplicarse, reproducirse, multiplicarse o dividirse.

Pero se necesita entender que la multiplicación de los GP no es algo automático que suceda por inercia. En realidad, como dice Comiskey: "A menudo sucede exactamente lo contrario. La verdadera tendencia de los grupos celulares es mirar hacia adentro. Se ha desarrollado más la amistad; se han compartido ratos de diversión. ¿Por qué debe la célula pensar siquiera en formar un nuevo grupo?"[166] Por eso es que el número de GP en la mayoría de campos locales de la IASD en Guatemala, permanece estancado.

---

[163] *Ibíd.*, 116.

[164] Burrill, *Reavivamiento*, 22.

[165] *Ibíd.*, 115.

[166] Comiskey, *La explosión de los grupos celulares*, 76.

Es por eso, que para Cerna, "la duplicación constituye el blanco fundamental de cada grupo".[167] Y aquí está la clave de las iglesias que crecen vertiginosamente. Ponen un énfasis supremo en esto. Las que no lo hacen, tienden a quedarse estancadas.

El principio de la multiplicación es muy importante en la iglesia. Como comenta Schwarz:

> Así como el fruto definitivo de un manzano no es una manzana, sino otro manzano; el fruto definitivo de un grupo no es solo un creyente, sino otro grupo; el fruto definitivo de una congregación no es un nuevo grupo, sino una nueva iglesia; el fruto definitivo de un líder no es un sucesor, sino nuevos dirigentes…donde se entiende y aplica este principio los efectos son inmensos…Es un principio vital de la iglesia de Jesucristo, que esta se siga implantando por la multiplicación.[168]

Schwarz agrega: "Si uno de los principios estudiados debiera ser considerado "el más importante", no hay duda de que éste sería la multiplicación de grupos celulares".[169] Pero Comiskey aclara: "Si bien la multiplicación celular es la motivación principal del ministerio celular, la meta principal es el desarrollo de los líderes".[170] Sin nuevos líderes debidamente preparados, no se puede esperar nuevos grupos pequeños.

Para lograr esto, el pastor necesita escoger líderes de GP que se conviertan en sus discípulos personales. Necesitará invitarlos, prepararlos, inspirarlos y enseñarles

---

[167] Cerna, 70.

[168] Chrstian A. Schwarz, *Las 8 características básicas de una iglesia saludable, guía práctica para un iglecrecimiento natural* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 1996), 68.

[169] *Ibíd.*, 33.

[170] Comiskey, *Recoged*, 168.

para que ellos a su vez hagan discípulos. De esta manera se cumplirá lo dicho por Pablo a Timoteo su discípulo: "Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros". (2 Ti. 2: 2). Esto es el principio de multiplicación.

D'Ambrosio lo dice de esta manera: "Para que un grupo no se cierre, no se diluya o no sufra un recambio constante, el camino más saludable es la reproducción. Cuando un grupo experimenta crecimiento y se reproduce en otros grupos similares descubre el propósito de su existencia".[171] Y esto se da para el engrandecimiento del reino de Dios.

Hay factores, según Comiskey, que no afectan la multiplicación de los GP: El sexo, la clase social, la edad, el estado civil o la educación del líder; la personalidad del líder; el don espiritual del líder.[172] Pero hay factores que sí afectan la multiplicación de los GP: El tiempo devocional del líder celular, la intercesión del líder por los miembros de su célula, el líder que pasa tiempo con Dios para prepararse para la reunión celular, la fijación de metas, el conocer la fecha para la multiplicación de la célula, el entrenamiento, las veces que el líder realiza contactos con personas nuevas, la exhortación en los grupos celulares de invitar a los amigos, el número de visitas a la célula, el número de reuniones sociales de la célula, la preparación de otros, el nivel de cuidado pastoral.[173] Por todos estos aspectos debe velar el Pastor en su plan de GP.

---

[171] D'Ambrosio, 65.

[172] Comiskey, *La explosión de los grupos*, 35.

[173] *Ibíd.*, 35-37.

Para lograr la multiplicación de un GP es necesario tener en cuenta lo que dice este mismo autor respecto al llevar visitas a la reunión del GP: "la investigación demuestra una relación entre el número de visitantes a un grupo y el número de veces que un líder multiplica su célula. Cuanto mayor es el número de visitas, tanto más veces, el líder multiplica el grupo".[174]

Es tan importante el momento de la duplicación o multiplicación de las células que Reyes propone: "Es deseable planear una fiesta espiritual cuando llega el momento de la multiplicación de los grupos".[175] De ahí que los festivales de GP son un agente motivador para aquellos pastores distritales que desean inyectar ánimo a sus iglesias en el plan GP.

Se cierra este apartado, reconociendo el método sumamente agresivo, en cuanto multiplicación de GP se refiere, practicado por César Castellanos y conocido como G12. Y que básicamente consiste en que, de los doce miembros de un GP, deben salir 12 células o GP nuevos en el período de un año, y así sucesivamente. Él indica: "Nuestra responsabilidad es comprometernos con Dios tomando la decisión de ser los mejores multiplicadores, reproduciéndonos fielmente en otros. Dios nos ha llamado a multiplicarnos".[176] Y él motiva a todos los pastores con esta declaración: "Si entrenas a doce personas y logras reproducir en ellas el carácter de Cristo que ya hay en ti, y si cada una de ellas hace lo mismo con otras doce transmitiendo el mismo sentir entre

---

[174] *Ibíd.*, 109.

[175] Reyes, 113.

[176] Castellanos, *Ganar a través del G12*, 207.

unos y otros, tú y tu iglesia experimentarán un crecimiento sin precedentes".[177] Sin duda, gran desafío el que presenta Castellanos a todos los pastores.

Otros propósitos

Aunque lo misionero es lo primordial para la existencia de los GP, también hay otros propósitos por los cuales funcionan. Estos son: adoración, compañerismo y servicio.

Adoración

Adoración es expresarle a Dios amor y gratitud por todo lo que él ha hecho y seguirá haciendo en medio de su pueblo. La iglesia existe para adorar a Dios y se hace al orar, cantar, estudiar las Sagradas Escrituras, diezmar, ofrendar, testificar y mostrar fidelidad y obediencia a sus principios definidos en su Revelación. No se necesita un edificio para adorarle, porque Jesús dijo "donde están dos o tres congregados en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos". (Mt 18:20).

Dice D'Ambrosio hablando del clima propicio para la adoración en un GP:

> El ámbito familiar de los grupos celulares posibilita desenvolverse en un clima de compañerismo y de amor fraternal. En este clima es factible disponer a los presentes para adorar a Dios. La adoración es "la respuesta del hombre a Dios"; la reunión misma se constituye en una experiencia de adoración, de respuesta a Dios. Esta experiencia adquiere más significado cuando se hace en orden (1 Cor.14:40) y con el entendimiento (1 Cor.14:15). Ordenar es conducir a un fin, y ese fin es la asimilación de la Palabra de Dios, pasando a través de las diferentes instancias de la reunión.[178]

---

[177] César Castellanos, *Liderazgo de éxito a través de los 12* (Miami, Florida: G12 Editores, 1999), 143.

[178] D'Ambrosio, 43.

Este autor recomienda que por ser un grupo pequeño y estar en un ámbito familiar, tres canciones o cantos serán suficientes para este segmento. Pero más que esto, no se debe olvidar que, así como en la iglesia cristiana primitiva, "la adoración consistía en un estilo de vida sacrificial y obediente: esto ciertamente involucraba en ocasiones cantar, pero solo porque toda la vida está adorando",[179] así también, debe ser ahora en cada GP la verdadera adoración.

Para Knowles, "la meta número uno de la adoración es bendecir a Dios, no bendecirnos a nosotros mismos".[180] Y él propone que parte de la adoración en la reunión del GP es permitir que los miembros del grupo compartan testimonios, de oraciones respondidas, una o dos cosas especiales que Dios hizo por ellos, qué es lo que hace que a ellos les encante seguir a Cristo, un atributo de Dios que les fue revelado esa semana.[181]

Compañerismo

Las personas quieren pertenecer a un lugar donde se sientan cómodos y en confianza, donde encuentren compañerismo, gozo, amor y buenas relaciones interpersonales. El compañerismo en los GP provee el ambiente para que los creyentes maduren y se desarrollen. El GP y la iglesia deben ser los mejores lugares donde las personas puedan encontrar buenos amigos. Esto se logra fomentando el compañerismo en un clima de confianza en cada una de las reuniones programadas.

---

[179] Simson. 69.

[180] Knowles, 179.

[181] *Ibíd.*

Servicio

El servicio es demostrar el amor de Dios a otros, satisfaciendo sus necesidades y sanando sus heridas en el nombre de Jesús. La iglesia debe prestar un servicio que llene las necesidades espirituales, emocionales, relacionales y físicas. El GP es el medio que Dios usa para llegar a los corazones heridos, sean estos, creyentes o incrédulos. El GP ha de imitar el carácter y el método de Cristo, del cual la escritora Elena G. de White dice: "trataba con los hombres como quien deseaba hacerles bien. Les mostraba simpatía, atendía sus necesidades y se ganaba su confianza. Entonces les decía: "Seguidme".[182]

La iglesia que se organiza en GP, "se vuelve también en el lugar propicio donde los miembros tienen una sola meta, el servicio a Dios y al prójimo".[183]

Servir al necesitado y al que sufre debe ser la característica incondicional de un hijo de Dios transformado por el poder divino. El Señor desea que todos los líderes juntamente con sus GP puedan cumplir el sueño que Dios tiene para su iglesia; y que puedan experimentar el gozo al cumplir cada uno de estos propósitos, y de esta manera llevar el evangelio de salvación a una comunidad necesitada del amor de Dios y su Palabra.

D'Ambrosio recalca que debe darse un equilibro entre los propósitos que tienen los GP. Él dice: "Ambos propósitos, el *compañerismo cristiano* y la *comunicación de las buenas nuevas*, deben estar en constante tensión. Juntos en un clima de

---

[182] Elena G. de White, *Consejos sobre régimen alimenticio* (Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1971), 551.

[183] Juárez, *Grupos pequeños*, 108.

adoración, reunidos en torno de la *Palabra de Dios*, promueven el *servicio* a nuestros hermanos y al mundo que nos rodea".[184]

Principios comunes en iglesias celulares exitosas

Los sistemas celulares que usan las iglesias que han crecido mucho a través de las células (GP) no son iguales en todos los detalles, pero sí comparten principios en común.

Comiskey es un investigador que se ha dedicado a estudiar estos principios. En su libro *Recoged la cosecha*[185] él menciona 16 principios: 1) Dependencia de Jesucristo a través de la oración (Jesucristo es el único que puede conceder el éxito por eso hay que depender de la oración), 2) la motivación para el ministerio celular es la evangelización y el crecimiento de la iglesia (no es el cuidado pastoral), 3) la multiplicación: la meta de cada grupo celular (este es el claro y declarado enfoque del ministerio celular de cada iglesia), 4) diseñado para un control de calidad reproducible (todos los grupos celulares tienen componentes similares: crecimiento espiritual, esfuerzos de evangelización con la meta de multiplicar y un vínculo estrecho con la iglesia local), 5) énfasis en establecer las metas (estas iglesias tienen metas claras para cada uno de sus GP para su crecimiento y multiplicación), 6) el ministerio celular es la columna vertebral de la iglesia (el ministerio celular no es un programa más sino la vida misma de la iglesia), 7) la importancia de la célula y la celebración (la celebración y la asistencia a la célula son dos lados de la misma

---

[184] D'Ambrosio, 59.

[185] Comiskey, *Recoged*, 49-61.

moneda, una no es suficiente sin la otra y las dos son esenciales), 8) el liderazgo fuerte y visionario del pastor principal (el sistema celular fluye de la autoridad del pastor principal), 9) requisitos del liderazgo establecido (los requisitos de entrenamiento para el liderazgo celular están claros), 10) entrenamiento requerido para el liderazgo (constantemente se están buscando y entrenando nuevos líderes), 11) el liderazgo desarrollado dentro de la iglesia (dentro de los mismos miembros salen los que ocuparán los puestos de liderazgo), 12) una estructura para el cuidado "el modelo Jetro" (cada líder es supervisado, pastoreado y es responsable ante otras personas, esto es, una estructura jerárquica del liderazgo), 13) la promoción del liderazgo basado en el éxito (escalar puestos más elevados es resultado del éxito previo alcanzado), 14) los grupos celulares se reúnen en los hogares (las casas es el lugar principal de reunión para los grupos celulares aunque el entrenamiento tiene lugar en el templo), 15) El seguimiento de las células con los visitantes y los nuevos convertidos (las células discipulan a los visitantes y a los nuevos convertidos), 16) las lecciones celulares basadas en el sermón del pastor (para asegurar la continuidad entre las células y el culto de la celebración en el templo).

Hay un punto muy importante que este autor, en otro de sus libros, recalca:

> Todas las iglesias celulares exitosas alrededor del mundo comprenden que el éxito celular a largo plazo depende de la calidad de su adiestramiento. La mayoría de ellas ha aprendido esto a través del fracaso. Ellas han multiplicado grupos sin el adiestramiento previo, solo para verles marchitar, o peor aún, volverse cancerosos.[186]

---

[186] Joel Comiskey, *de 12 a 3, cómo aplicar los principios de G-12 en su iglesia* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004), 76.

Por supuesto, son varias las ventajas que tiene el adiestramiento, según comenta Comiskey. Por ejemplo: liberación de líderes que no son perfectos, permite conocer los problemas antes de que se vuelvan mayores, evita el desarrollo del espíritu de Absalón, y otros.[187] Sin adiestramiento previo, es un camino al fracaso al cual son lanzados los líderes GP.

Ventajas o beneficios de los GP

Una de las primeras cosas que el ser humano busca saber y entender de cualquier plan es ver qué beneficios conlleva el practicarlo. Son muchos los beneficios que aporta el plan de los GP en cualquier iglesia, grande o pequeña. Como dice Comiskey: "El ministerio celular, ¿de qué forma puede mejorar verdaderamente mi iglesia? Son preguntas muy apropiadas. El modelo de la iglesia celular aumentará su eficacia en la evangelización, el cuidado pastoral, la consejería, la administración y para experimentar la vida vital y la comunidad del cristianismo del Nuevo Testamento.[188]

Una historia relacionada con uno de los más grandes evangelistas protestantes contemporáneos hablando de los grupos pequeños, es relatada por Reyes:

> Una vez se le preguntó al evangelista norteamericano Billy Graham: 'Si fuera pastor de una iglesia grande en una ciudad, ¿cuál sería su plan de acción?' Esta fue su respuesta: Creo que una de las primeras cosas que haría sería conseguirme un grupo pequeño... Cristo, me parece, sentó precedente. No dedicó mucho tiempo a las multitudes...Los grandes resultados, creo, vinieron de sus contactos personales y del tiempo que dedicó a los doce.[189]

---

[187] *Ibíd.*, 76-79.

[188] Comiskey, *Recoged*, 89.

[189] Reyes, 43.

Es interesante que un gran evangelista como este, dé una respuesta semejante. Él mismo reconoce la gran importancia y los beneficios que concedel trabajar con un grupo pequeño como lo hizo Jesús.

Por su parte Peñalba, dice: "Llámese grupos de crecimiento, grupos familiares o simplemente, células, la dinámica de los grupos de crecimiento, alrededor del mundo, es una extraordinaria metodología, con tremendos alcances y enormes resultados....alcanzando frutos sin precedentes".[190] En síntesis este autor menciona estas ventajas del sistema de GP: Descentralizan la actividad de la congregación, posibilitan una mayor participación de la gente, permiten el desarrollo de dones, talentos y liderazgo, proveen condiciones para relaciones profundas y significativas, facilitan un funcionamiento integral y organizado, permiten que la actividad pastoral sea compartida, posibilitan el evangelismo permanente.[191]

Beneficios espirituales y de reavivamiento

En el GP se busca que cada miembro desarrolle una relación íntima: Relación de Dios con la persona, relación de la persona con Dios, relación de persona a persona, relación de la persona con el mundo.

Las reuniones de los GP proporcionan a los creyentes un lugar ideal para su crecimiento espiritual por el estudio aplicado de la Palabra de Dios, la oración y la adoración. Pero hay que recordar que para recibir los beneficios espirituales al

---

[190] René Peñalba, *Grupos de crecimiento, cómo establecerlos en una iglesia local* (Tegucigalpa, Honduras: Avance Visión Editores, 2000), 17.

[191] Peñalba, 18-28.

momento del estudio de la Biblia, se necesita lo que señala Juárez: "El éxito del estudio en los grupos se da cuando se contextualiza la Biblia y se aplica a las necesidades de los oyentes".[192]

Pero para lograr la espiritualidad de los miembros del GP, debe haber un prerrequisito para el líder GP, como dice Comiskey: "La espiritualidad es un prerrequisito para los líderes celulares eficaces".[193]

El tamaño y la frecuencia de las reuniones de los GP, cree Reyes, "ayudan a los miembros del grupo a lidiar con temas espirituales sobre una base regular. Es relativamente fácil pasar inadvertido en una iglesia grande, si las personas involucradas se limitan a asistir a los servicios de adoración. Pero es difícil hacerlo cuando uno se reúne con el mismo grupo de gente semanalmente".[194]

En cuanto a los beneficios en reavivamiento que se obtienen de los GP, Reyes escribe: "Si desea que su iglesia sea reavivada, renovada y transformada aproveche el recurso de los grupos pequeños. Le aseguro que nunca se arrepentirá de haberlo implementado. El resultado será un crecimiento cualitativo y cuantitativo de su congregación".[195]

El reavivamiento es algo buscado y anhelado por muchos miembros de iglesia. Hablando de esto, Stockstill expresa: "La Iglesia debe prepararse para el avivamiento.

---

[192] Juárez, *Grupos pequeños*, 100.

[193] Comiskey, *Explosión de liderazgo,* 46.

[194] Reyes, 48.

[195] *Ibíd.*, 113.

La tarea del cuidado pastoral, evangelismo y entrenamiento de líderes se debe hacer por medio de alguna estructura, y hallamos que la de las células es la más sencilla y expansible para realizar esa tarea".[196] El reavivamiento de la iglesia necesita tener una base. Los GP la proveen.

Haney va más allá e indica: "Los únicos elementos comunes que han tenido los avivamientos son: (1) la implicación del laicado, y (2) la extensión del evangelio fuera de las cuatro paredes del templo. La explosión de los grupos pequeños reúne ambas condiciones".[197] Es así como se puede afirmar que los GP contribuyen a un reavivamiento en la iglesia.

Beneficios emocionales

El individualismo está haciendo mucho daño en los corazones de las personas y a sus relaciones interpersonales. Por eso, una de las bondades de los GP es ayudar en ese sentido. Como dice Comiskey: "El ministerio celular es un ministerio que se desarrolla cara a cara específicamente diseñado para quitar las capas de dolor y las agendas ocultas".[198]

Hablando de lo que significa la genuina comunidad cristiana dentro del ambiente de un GP y que fue el modelo que Jesús estableció para sus seguidores, Juárez (citando a Jean Vanier) dice:

---

[196] Stockstill, 25.

[197] David Haney, *El ministerio de todo creyente* (El Paso, Tx.: Casa Bautista de Publicaciones, 1984), 60.

[198] Comiskey, *Recoged*, 87.

> La comunidad es un lugar donde las personas viven como verdaderos seres humanos, es donde pueden ser sanados de las heridas que se llevan en las profundidades del alma y donde se restauran las débiles emociones. Es donde sus integrantes caminan hacia la unidad y hacia la libertad interna. En la comunidad los temores y prejuicios disminuyen, mientras que la confianza en Dios y en todos los miembros crece, los miembros pueden testificar de un estilo y calidad de vida el cual demuestra solución a las angustias de la vida.[199]

Los que asisten a las reuniones de GP tienen la oportunidad al interactuar con un grupo reducido de personas y podrán sentirse apreciados, escuchados, comprendidos, incluidos, no importando el momento crítico que puedan estar pasando. Así, cuando más lo necesitan, podrán recibir consejo, empatía y oración por parte de los otros miembros.

Distinto sucede a los que solamente asisten a reuniones formales tradicionales de la iglesia en pleno y que por el tamaño de la congregación difícilmente sean atendido como corresponde a sus necesidades emocionales del momento. Como asegura Ferreyra:

> La experiencia nos ha mostrado que la mayor posibilidad de mostrar simpatía, amabilidad y cortesía se da en un grupo más reducido. Las iglesias grandes son frías, y muchas personas no son captadas por la indiferencia de sus miembros hacia las visitas. No sucede así en un Grupo pequeño; ahí se puede manifestar la dulzura del trato personal.[200]

Asimismo, los GP ayudan a superar la soledad, "porque ofrecen compañía y son una forma de conseguir nuevas amistades. La soledad puede ser uno de los motivos por los que mucha gente vive desanimada y sin motivación en la vida, incluso algunos

---

[199] Juárez, *Grupos pequeños*, 106, 107.

[200] Melchor Ferreyra Castillo, *Quiero organizar grupos pequeños, ¿qué hago?* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 36.

intentan el suicidio".[201] Cuán importante es entonces que la iglesia pueda proveer una forma sencilla pero efectiva de suplir estas necesidades emocionales de las personas.

Bien apuntan Cloud y Townsend:

> El grupo es mucho más que relacionarse y darse a conocer, aunque ambos forman el fundamento de un grupo. Mucho del verdadero trabajo involucra interiorizar experiencias que ayudan a una persona a obtener herramientas y habilidades para manejar la vida. La relación y seguridad crea un ambiente en el cual la persona puede tomar el riesgo que necesita para crecer y repararse. Los mejores grupos se concentran tanto en las relaciones emocionales como en las tareas y temas actuales de los miembros [...] Algunas personas necesitan aprender a recibir gracia y amor [...] Otros necesitan ser honestos respecto a cuán a la defensiva ellos llegan a ser cuando los confrontan. Algunos necesitan aprender que la tristeza es una emoción que ellos deben sentir. Aún hay otros que necesitan aprender cómo enojarse sin pecar.[202]

Esto es parte del desafío de cada pastor ya que tendrá que capacitar a sus líderes GP en este tópico. Este es un terreno nuevo y desconocido para muchos líderes y también para pastores. Por lo que el campo local tendrá que incluir talleres de capacitación en esta área para sus pastores.

Beneficios en la satisfacción de las necesidades

Una de las mayores preocupaciones que debe tener la iglesia es atender a las personas en sus necesidades. Pero esto difícilmente se logre desde el púlpito; pero es posible a través de los GP. Y si lo hace, esto le traerá grandes posibilidades y crecimiento. Como dice Reyes:

> Satisfacer las necesidades de la gente trae un verdadero gozo y felicidad en el ministerio. Satisfacer las necesidades de las personas en el contexto de las reuniones de los grupos pequeños edifica moralmente a los santos y trae a los

---

[201] Reyes, 51.

[202] Cloud y Townsend, 74.

> que no son cristianos al Salvador. La mayoría de los que no son creyentes primeramente oirán nuestras acciones antes de escuchar nuestras palabras.[203]

Las personas responden positivamente en un lugar donde saben que se interesan por ellos. "Cualquiera desea estar 'donde se satisfacen las necesidades básicas de los componentes'. En un grupo donde esto es una realidad los miembros desean permanecer".[204]

Cada líder debe entender esto y esforzarse por llenar las necesidades personales de sus miembros y de los amigos que asisten a su GP. Y siendo que su grupo no es grande, será más fácil lograrlo. Y si esto se hace en cada GP que compone la iglesia, esta como un todo estará atendiendo a todos sus miembros. Esto es funcional y realista. De otra manera, es prácticamente imposible, más en iglesias grandes o con un pastor que atiende varias iglesias. Reyes, admite:

> Los cristianos que desean tener éxito en la misión de extender el reino de Dios tienen que 'ofrecer algo que llene las necesidades de la gente que ministra.' Esto, en gran medida, puede llevarse a efecto en el ambiente de un grupo pequeño. Es ahí donde ellos descubren y satisfacen sus necesidades individuales. Los grupos que son eficaces y están creciendo hacen algo más que orar. Ellos también solucionan las necesidades de manera práctica.[205]

Así, en un GP los miembros podrán ayudarse mutuamente a satisfacer sus necesidades básicas. Esto se vivió en la iglesia cristiana primitiva. El libro de Hechos, aclara hasta qué grado puede llegar esto si el amor y poder del Espíritu Santo está en los miembros: "y vendían sus propiedades y sus bienes, y lo repartían a todos según la

---

[203] Reyes, 57.

[204] *Ibíd.*

[205] *Ibíd.*, 58.

necesidad de cada uno". (Hch 2:45). Como añade Simson, hablando de la iglesia cristiana primitiva, "los cristianos tenían un estilo de vida comunitario, socialmente inclusivo como ningún otro grupo en la historia antigua. Compartían las bendiciones materiales con los que tuvieran necesidad..."[206] Por medio de los GP es más fácil atender y satisfacer las necesidades (materiales, físicas, sociales, espirituales, etc.) de los miembros y de los amigos invitados.

Beneficios de un ambiente familiar

Unirse a un grupo pequeño, dice Ferreyra, "es como llegar a ser parte de una familia más extensa. Los miembros del grupo se convierten en nuestra familia espiritual".[207]

Muchas iglesias intentan mantener un "sentimiento familiar" en una congregación grande. Pero cuando ya una iglesia llega y pasa los 200 miembros el sentimiento familiar desaparece. Ya no se relacionan como una familia. Y no es raro que los miembros de esa iglesia añoren los años cuando eran pocos y experimentaban un ambiente muy unido y de gran familiaridad. Pero su tamaño impide el compañerismo ahora. Y tratan de hacer grandes eventos sociales para lograr mantener ese "clima". Sin embargo, como dice Comiskey: "la única manera de llegar a ser más grande es volverse más pequeña".[208] Y esto solo se logra organizando la iglesia

---

[206] Simson, 73.

[207] Melchor Ferreyra, *Nos reunimos en las casas para transformar vidas* (Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2019), 15.

[208] Comiskey, *Recoged*, 85.

en células o GP. Solo así se mantendrán el compañerismo, la amistad y la intimidad entre sus miembros. Se puede crecer exponencialmente sin perder la calidad de los vínculos.

Los antiguos miembros de iglesia y los recién bautizados se sienten aceptados en una familia, amados y unidos en un círculo de amigos en la iglesia. Pero en una iglesia grande en número de miembros, esto solo es posible si está debidamente organizada en GP.

En realidad, como apuntan Cloud y Townsend, "los grupos son como una segunda familia. Cualesquiera que sean las necesidades que sus familiares originales o ambiente no brindaron [...] el grupo lo restaura y repara. Es una segunda oportunidad".[209] Es más, en muchos casos, el GP es, "la única familia real que mucha gente conoce".[210]

Hay poder en la comunidad, y esto transforma el carácter. Pero se requiere el poder del Espíritu Santo para esto. El efecto será sujeción, como en una verdadera familia cristiana. Pero como añade Hull:

> La sujeción implica confianza. [...] Es decir, cuando alguien en quien no confiamos trata de convencernos de algo o trata que cambiemos nuestra manera de pensar, casi siempre fracasará. Sin embargo, si alguien a quien admiramos y en quien confiamos hace lo mismo, generalmente le creemos. Como discípulos, nuestro carácter se desarrolla en una comunidad de fe, donde nos sentimos amados, afirmados, y lo suficientemente seguros como para confiar en otros miembros de ella.[211]

---

[209] Cloud y Townsend, 73.

[210] Knowles, 94.

[211] Hull, 8.

Crear ese clima de un ambiente familiar y llegar a tener ese nivel de confianza entre sus miembros es el gran desafío del líder de GP.

Beneficios evangelísticos

Para Ferreyra, "El crecimiento no tiene límites cuando los miembros de iglesia están organizados en pequeños grupos, no hay barreras; se alcanza a los amigos, vecinos, parientes, compañeros de trabajo.[212] Y para ello, "es la amistad el método más apropiado para que los grupos pequeños puedan alcanzar la meta de testificar por otros". [213] Es por ello que los GP aportan grandes beneficios de evangelización.

Hay personas que piensan que el evangelismo público y los grupos pequeños son excluyentes entre sí. Esto es un error. Como asegura Burrill: "Una de las tragedias del adventismo moderno ha sido el hacer que estas dos metodologías resulten mutuamente excluyentes. No es cuestión de "una u otra". Necesitamos tanto al evangelismo público como a los grupos pequeños".[214] Los GP traen grandes beneficios para el evangelismo.

De hecho, la iglesia del Nuevo Testamento creció a través de la evangelización de grupos pequeños, y las casas era el lugar que se aprovechaba para ello. El libro de los hechos cuenta la historia. Es por eso que Reyes, citando a Muñoz, dice: "las células

---

[212] Ferreyra, *Nos reunimos*, 35.

[213] *Ibíd*. 36.

[214] Burrill, *Revitalización*, 112.

son el medio bíblico, efectivo, permanente y en constante expansión que posibilita llegar con el evangelio a más y más personas en el mundo".[215]

Aún hoy, la atmósfera de un grupo pequeño es segura para los que no son cristianos, sobre todo si el grupo se reúne en una casa. Por eso las iglesias celulares crecen, porque "la salvación y la santificación ocurren naturalmente dentro de la célula".[216] Pero luego, los creyentes nuevos son animados por los otros miembros del GP para que asistan a la iglesia, donde podrán seguir siendo expuestos a la predicación, a la adoración, a la alabanza, a la oración, en conjunto con todos los demás miembros de iglesia. Así, la iglesia crecerá. La ecuación es sencilla: crecen los GP, crece la iglesia automáticamente.

La evangelización se logra mejor por medio de los vínculos en los grupos pequeños en lugar de intentarla con grandes eventos.

Todo discípulo de Cristo se goza de las experiencias misioneras para la predicación del evangelio en su comunidad y en el GP tiene oportunidad de hacerlo con sus amigos, vecinos, compañeros y familiares. En el GP hay lugar para que cada creyente ejerza sus dones y talentos en la testificación.

Huaco recuerda que generalmente cada miembro de la iglesia se desarrolla como individuo dentro de varios grupos sociales homogéneos, que como promedio son siete.[217] Él habla de la familia, el club social, el trabajo, la Escuela o Universidad, el

---

[215] Reyes, 46.

[216] *Ibíd.*, 75.

[217] Marco Huaco, *Misión y estrategia, una alternativa para pastorear, liderar y conducir a su pueblo al cumplimiento de la Misión* (Lima, Perú: Editorial Megagraf, 2006), 144.

barrio, entre otros. Así que, en cada GP existe un "potencial evangelístico" porque sus miembros se desenvuelven en diferentes ámbitos y tienen amigos, compañeros y conocidos a los que pueden invitar a la reunión semanal en las casas.

Actualmente el evangelismo público se hace cada vez más difícil, especialmente en las ciudades. Comiskey indica la ventaja de los GP en lo evangelístico para la iglesia: "¿Su programa de evangelización ha perdido la fuerza? El ministerio celular le dará nueva vida".[218] Es por ello que si se hace alguna campaña de evangelización a nivel de iglesia, o de distrito o metropolitana, los GP serán los que podrán llevar a sus invitados, conocidos y amigos. Y, en forma muy práctica y efectiva, si el predicador o evangelista hace un llamado y pasa alguna persona, "un líder de célula se para detrás de esa persona en el altar [...]. ¡La persona recibe a Jesús y las células a la misma vez!"[219] Así de sencillo funciona en la práctica. Y generalmente es el mismo GP el que llevó a esa invitada a la campaña evangelística.

Aunque parezca raro, la novedad aquí consiste en volver a lo antiguo. Como lo afirma Camacho:

> Se trata de redescubrir la forma como la Iglesia Primitiva –apostólica- realizaba su función evangelística, y aplicar ese principio a las circunstancias que confronta la Iglesia en el día de hoy. [...] Se trata de aplicar el principio de los grupos familiares para el crecimiento de la iglesia, que tiene cerca de 2,000 años de haber sido usado por primera vez, con el más rotundo de los éxitos. Es incomprensible cómo la Iglesia Cristiana ha abandonado un recurso y un programa que está en armonía con la naturaleza misma de la Iglesia.[220]

---

[218] Comiskey, *Recoged*, 27.

[219] Stockstill, 31.

[220] Dr. José D. Camacho, *El ministerio de los santos, grupos familiares para el crecimiento de la iglesia* (Miami, Florida: Editorial Unilit, 1993), 47,48.

El peligro que sí ha de evitarse, lo describe Knowles: "En muchos casos, el evangelismo ha reemplazado al discipulado como la primera entre las prioridades de la iglesia. Muchas congregaciones no entienden que, de acuerdo con la Gran Comisión, el evangelismo es simplemente un componente del discipulado".[221] Y agrega: "El fruto del discípulo maduro es el evangelismo; y la raíz del evangelismo es hacer discípulos".[222] Y el discipulado se hace en grupos pequeños.

Beneficios eclesiásticos

Son varios los beneficios eclesiásticos que aporta el sistema de GP en una iglesia: Reyes menciona entre otros: la facilidad para suplir las necesidades de los miembros y los invitados (físicas, mentales, emocionales, espirituales y sociales); la facilidad de convocatoria; la economía (los gastos de operación de los GP generalmente no los hay, y si los hubiera, son muy bajos comparados con otros métodos usados para la evangelización); la captación y/o descubrimiento de nuevos líderes (muchas iglesias pasan serios apuros por no contar con líderes preparados para asumir responsabilidades de liderazgo dentro de la iglesia para sus diferentes ministerios).[223] Al tener los GP bien organizados y funcionando estos problemas prácticamente desaparecen.

---

[221] Knowles, 70.

[222] *Ibíd.*, 117.

[223] Reyes, 44-51.

Carl F. George, citado por Reyes, declara: "el mejor contexto posible que alguien haya descubierto alguna vez para el liderazgo en vías de desarrollo ocurre en un grupo pequeño".[224]

Hablando de cómo la debida organización de los GP en una iglesia ayuda en la administración eclesiástica, Comiskey dice: "El ministerio de la iglesia celular simplifica la administración de la iglesia porque todo se supervisa por medio del sistema celular".[225]

Se organizan con mayor éxito los cultos, las actividades y programas de la Iglesia ya que los miembros serán constantemente animados a apoyar y participar activamente en dichas actividades y orar por ellas. También los GP pueden dirigir, en forma rotativa, los programas de Escuela Sabática, Sociedad de Jóvenes, etc. Se puede lograr mayor apoyo de toda la iglesia y no de unos pocos. Esto evita el cansancio y se logra que todos participen.

El desafío en la IASD es lograr un buen engranaje entre los grupos pequeños y los departamentos de la iglesia para que todos puedan trabajar en sus respectivos ministerios sin entrar en competencia o choques innecesarios con la estructura que crea el plan de los GP en la iglesia, el cual llega a ser la columna vertebral de esta. En esto el pastor necesita ser muy hábil.

Y lo que se busca en última instancia es que los creyentes dejen de ser espectadores y consumistas del evangelio y se conviertan en los protagonistas de la

---

[224] *Ibíd.*, 50.

[225] Comiskey, *Recoged*, 81.

predicación de la Palabra de Dios, con los dones que el Espíritu Santo le ha dado a cada uno de ellos.

Debe mencionarse que las iglesias celulares crecen cuando existe un intrincado equilibrio entre las células y los cultos en la iglesia en pleno, ya que ambos son importantes. Es como el ave que tiene dos alas. Las dos son necesarias y deben trabajar en armonía para contribuir ambas al crecimiento. Como dice Comiskey,

> Las iglesias celulares florecientes en el mundo sobresalen en las células y en la celebración. Sus células imparten vida y se reproducen. Sus cultos de celebración son inspiradores, bien planeados, y se caracterizan por una predicación poderosa. Cuando las células de primera calidad se combinan con una celebración dinámica, se produce una explosión espiritual que es capaz de un imparable crecimiento de la iglesia. Esa es la dinámica en las iglesias más grandes del mundo.[226]

Debe quedar claro entonces, que "La estructura tradicional de evangelizar, asimilar, discipular y desatar líderes jamás será lo suficientemente rápida o eficiente para mantener el ritmo. Así como le pasó a Moisés, será con nosotros".[227] Vale la pena los beneficios que los GP traen en la administración de la iglesia.

Beneficios en el aprendizaje bíblico

Es normal esperar que cada miembro crezca en el conocimiento de la Palabra de Dios y en la obediencia a la misma. Pero lograr esto no es tan fácil como parece. Por ello, es importante enfatizar lo que dice D'Ambrosio:

> En el proceso de enseñanza-aprendizaje hay un marco adecuado cuando se desarrolla en el contexto de una correcta dinámica grupal. Los cambios de conducta son más factibles y permanentes cuando se dan en el contexto de un

---

[226] *Ibid.*, 194.

[227] Stockstill, 25.

> grupo. Los compromisos individuales se fortalecen cuando, en un grupo sano, hallan modelos de conducta y un incentivo adecuado.[228]

La interacción grupal forma parte del aprendizaje. Y esta se dará cuando los integrantes de dicho grupo intercambian recíprocamente experiencias, ideas, conocimientos, etc. Y gracias a este funcionamiento es que se irán formando criterios o conceptos comunes entre los miembros.

De ahí que lo que se debe buscar alcanzar entre los miembros del GP es que haya una interacción grupal. Como dice D'Ambrosio: "*Interacción* es distinta de *participación*, *Participar* es intervenir en la tarea considerando solo la perspectiva propia sin atender la del otro. *Interactuar* es favorecer la relación de los miembros unos con otros. La interacción favorece la modificación de conductas y la internalización de la Palabra de Dios".[229]

Así, el aprendizaje realizado dentro del ámbito grupal es cooperativo. Y será necesario no temer a que haya discrepancias tarde o temprano. Más bien, el grupo se enriquecerá con los diferentes aportes de los otros integrantes. "Visualizar la perspectiva del otro es tan importante como elaborar la propia opinión. Esta visión de la tarea nos permitirá modificarnos y enriquecernos mutuamente".[230]

En un GP se da una interacción saludable cuando cada uno de los miembros considera la opinión de los otros como más importante que la propia (Flp 2: 3,4). De

---

[228] D'Ambrosio, 63.

[229] *Ibíd.*

[230] *Ibíd.*

ahí que se podrá medir la madurez de un GP en base a que cada miembro sea escuchado sin prejuicios ni preconceptos que anulen el desarrollo personal.

Haciendo una comparación entre lo que se logra en el culto general de la iglesia con lo que se logra en el ambiente del GP en cuanto al aprendizaje, Reyes declara:

> Durante el culto de adoración en el templo, los temas que se presentan no están abiertos a la discusión. Aunque estos mensajes tienen el propósito de nutrir a toda la congregación. Cualquier miembro puede quedar con alguna interrogante. En cambio, la reunión de grupo es de pocas personas. Es un ambiente donde pueden aclararse dudas. Esto facilita el proceso de enseñanza y de aprendizaje de los presentes.[231]

La enseñanza-aprendizaje en el momento del estudio de la Biblia, "no funciona como una enseñanza académica, magisterial, intelectualista, sino como un aprendizaje vivencial, activo, participante y práctico. El punto focal no debe ser la enseñanza de un maestro, sino el aprendizaje de los miembros de un grupo".[232] En otras palabras, será necesario tener en cuenta los principios de la enseñanza de adultos.[233] El líder GP necesitará tener muy presente que no se trata de un monólogo sino de un diálogo.

Johnson hace un énfasis similar en este punto:

> En los grupos pequeños el tiempo dedicado a aprender/discutir debe basarse en las Escrituras [...], la Biblia necesita ser el fundamento. [...] En el grupo pequeño el tiempo de estudio es para el estudio inductivo de la Biblia, el cual se basa en la discusión. El líder facilita la discusión, pero no presenta todo él solo. Dirige al grupo para descubrir las verdades que hay que aprender. Este estilo es el opuesto del enfoque de seminario, en el que hay un profesor que comparte y contesta las preguntas.[234]

---

[231] Reyes, 48.

[232] *Ibíd.*, 118.

[233] Ciencia que se conoce con el nombre de *andragogía*.

[234] Johnson, 104, 105.

Es una de las destrezas que todo líder necesitará desarrollar con el apoyo de su pastor para que sus miembros de GP crezcan en el aprendizaje bíblico.

Es interesante que Juárez enfatiza que los temas a estudiar en el GP no debieran ser doctrinales. Él dice: "Todo lo que es doctrinario, enséñelo por separado, pero no en reunión de pequeños grupos".[235] Para él, los temas deben ser tópicos que conecten a los miembros con la problemática o las necesidades reales de la comunidad.[236] Temas "bíblicos, relevantes y basados en las realidades que suceden en el entorno".[237] Y en este sentido el líder no debe ser un predicador sino un facilitador que promueva la participación total del grupo y conectar al GP con la comunidad.[238] Esto requerirá mucha capacitación a los líderes GP por parte del pastor distrital.

Beneficios pastorales

El trabajar con GP, definitivamente aliviana la carga pastoral porque se reparten y se delegan las responsabilidades entre todos. Además, facilita la capacitación de nuevos líderes y multiplica las fuerzas de la iglesia. Y en cuanto a las metas e informes, se podrá fijar blancos y objetivos más definidos y alcanzables. El

---

[235] Juárez, *La conceptualización*, 89.

[236] *Ibíd.*

[237] *Ibíd.* 87.

[238] *Ibíd.* 90.

pastor tendrá más tiempo para atender las necesidades más importantes de la iglesia y ministrar a todos a través de sus líderes y de GP.

Como dice Cerna:

> Después de un tiempo, el pastor se encontrará en el mismo lugar del presidente de una pequeña asociación o conferencia. Cada grupo es una iglesia pequeña, cada dirigente de grupo un pastor. Y en esta forma de organizar la iglesia –la más fácil, económica y fructífera de todas- el pastor verá multiplicarse a los miembros en una explosión de crecimiento que no se compara con ninguna otra experiencia. Y dicho crecimiento será continuo y permanente.[239]

El pastor no puede llevar solo la carga de cuidar las ovejas, por eso dice Comiskey: "la iglesia celular le ofrece una estructura de cuidado pastoral en nada inferior a las demás".[240]

Así, cuando un pastor capta la visión de dar prioridad a sus líderes de GP (líderes de las células) para pastorear al resto de la congragación, el resultado es un adecuado cuidado personal. Las ovejas quedan satisfechas y la iglesia seguirá creciendo. Como señala Stanley y Willits, "nuestra estrategia de grupos nos da muchos pastores en nuestra iglesia, no solo unos pocos. Esto nos permite expandir las responsabilidades de liderazgo".[241]

Es bueno recalcar que el mayor beneficio que el pastor va a encontrar en el plan de los GP, es lo que dice Yonggi Cho: "Los pastores están descubriendo que su función principal es la de preparar al laicado para la obra del ministerio. Están

---

[239] Cerna, 267.

[240] Comiskey, *Recoged*, 27.

[241] Stanley y Willits, 85.

estableciendo el ministerio de casa en casa al igual que en el templo".[242] No se puede subestimar este importante beneficio de los GP a la obra pastoral.

Beneficio en el uso de sus dones

La iglesia es el cuerpo de Cristo. Como el cuerpo humano, cada parte tiene una función diferente. Y la parte que cada miembro tiene en la iglesia, está basada y definida por sus dones (Efesios 4; Romanos 12 y 1 Corintios 12-14).

Así, en la iglesia primitiva, los creyentes operaban como el cuerpo de Cristo ejerciendo sus dones espirituales. Mientras interactuaban, se edificaban mutuamente y hacían crecer la iglesia. Como comenta Burrill: "La iglesia primitiva del Nuevo Testamento tuvo éxito porque se mantuvo en forma constante atenta a los dones espirituales. Los nuevos creyentes se unían a la iglesia, descubrían sus dones, e inmediatamente eran integrados al ministerio. Por eso la iglesia creció rápidamente".[243]

Comiskey agrega: "La atmósfera de la célula en el hogar refuerza el ejercicio de los dones espirituales. Esta atmósfera participativa está siendo redescubierta de una manera fresca a través del movimiento del grupo celular. Solo en la intimidad de un grupo pequeño, estrechamente vinculado, muchos cristianos se sienten lo suficientemente seguros como para ejercer sus dones espirituales".[244]

---

[242] Paul Yonggi Cho, *Mucho más que números* (Miami, Florida: Editorial Vida, 1984), 183.

[243] Rusell Burrill, *Revolución en la iglesia, secretos para liberar el poder del laicado* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2005), 88.

[244] Comiskey, *Recoged*, 86.

Es importante que cada GP, como argumenta Haney "siempre tenga conciencia de su propósito de ministerio. Del mismo modo es primordial, en el proceso del grupo, el descubrimiento de los "dones" que tienen sus miembros".[245] Hay miembros que no están haciendo nada en su iglesia, sino solamente asistir, pero en los GP empiezan a usar sus dones. Los GP "les ofrecen a todos los miembros la oportunidad de desarrollar y usar sus dones en el servicio para Cristo y su iglesia a través del grupo".[246]

Finell hace una agrupación de los dones espirituales mencionados en la Biblia (Ro 12: 6-8, 1 Co 12:28, Ef 4: 11) con relación a los GP. Los agrupa en: A) dones del siervo, para describir el o los dones que debe poseer el líder de GP: de liderazgo, de exhortación, de administración, de enseñanza, de profecía. B) dones del cuerpo, para describir los dones de los miembros del GP: el de servicio, de ayuda, fe, sabiduría, conocimiento, discernimiento de espíritus, dar, sanidad, hacer milagros. Y, en cuanto al don de evangelización él dice que este don es un don de liderato (Ef 4: 11, 12) dado por el Espíritu Santo para capacitar a todos los demás creyentes para que todos evangelicen, ya que esta es una responsabilidad de todos, no de algunos.[247] Todos tienen la oportunidad de usar sus dones espirituales en su GP. Como agrega Stockstill, "cada célula analiza los dones espirituales de sus miembros para ayudarlos a

---

[245] Haney, 58.

[246] Cerna, 68.

[247] Finell, *Iglesias,* 37-39.

encontrar su lugar en la vida de la iglesia. Sus dones se utilizan semanalmente en las células..."[248]

Beneficios en la retención de miembros

Es sabido que uno de los problemas más serios que la IASD está pasando en la actualidad es respecto a la retención o asimilación de los miembros recién ganados o bautizados. La "puerta trasera" de las iglesias parecen estar bien abiertas. Y el gran peligro que hay que evitar, es el que nos recuerda Knowles: "la conservación de miembros no es una estrategia o un programa que la iglesia lleva a cabo, sino un producto que se logra a través de discípulos maduros".[249]

Al respecto dice Reyes: "En este aspecto los grupos pequeños juegan un rol importante. Además, podrían ser de gran ayuda en detener las corrientes de apostasía [...]. Las personas antes de unirse a la iglesia deberían formar parte de los grupos".[250]

Los GP son claves en la retención de los nuevos miembros por la amistad que ofrecen a esos miembros, como dice Smith:

> Un miembro nuevo debe poder identificar a siete amigos en la iglesia, dentro de los seis meses de su entrada a la misma. Win Arn, un perito en el tema del iglecrecimiento, dice: 'Si los recién convertidos no desarrollan inmediatamente (dentro de seis u ocho meses) amigos de verdad en la iglesia, volverán a sus antiguos amigos y caminos que llevaban fuera de la iglesia.'[251]

---

[248] Stockstill, 32.

[249] Knowles, 68, 69.

[250] Reyes, 49.

[251] Fred H. Smith. *La dinámica del iglecrecimiento* (Miami, Florida: Editorial Caribe, 1993), 166.

Es muy difícil –casi imposible- que en una iglesia grande los nuevos miembros logren tener ese número de amigos dentro del primer año de su incorporación a la iglesia, si no está debidamente organizada en GP. Este es una de las razones por que hay tanta deserción de nuevos miembros en la IASD. Es por ello que Ferreyra concluye: "No hay duda de que los grupos pequeños en las casas de los miembros de iglesia son el medio más poderoso para discipular, conservar y poner a trabajar a la feligresía".[252]

Beneficios en la plantación de nuevas iglesias

La plantación de nuevas iglesias es la expresión más pura del iglecrecimiento. Y uno de los métodos más efectivos es hacerlo a través de los GP. ¿Cómo? Dos o tres GP saludables[253] que estén cerca entre sí, pero que geográficamente están muy alejados del templo, pueden iniciar, bajo la aprobación o sugerencia de su pastor o de la Junta de su iglesia, una nueva congregación que finalmente se convertirá en una nueva iglesia organizada.

No son pocos los GP que se convierten en la base de la plantación de nuevas iglesias. Así, muchas de estas nacen como resultado del trabajo misionero y el crecimiento de uno o más GP.

---

[252] Ferreyra, *Nos reunimos*, 34.

[253] En el sentido de que tengan un liderazgo de excelencia y buen nivel de crecimiento.

Beneficios en cuanto al liderazgo

Dice Comiskey: "Si bien la multiplicación celular es la motivación principal del ministerio celular, la meta principal es el desarrollo de los líderes".[254] El sistema de GP tiene la virtud de, constantemente, formar nuevos líderes.

Los beneficios que trae el sistema de GP en cuanto al liderazgo son varios, pero estos son claves: Se descubren y se capacitan nuevos líderes y también se les da a cada uno la oportunidad de desarrollar su liderazgo basado en sus dones. Lo ideal, es lo que cree Haney: "Se espera que los miembros de grupos se conviertan en líderes de grupos".[255] Pero lograr esto es un verdadero milagro. En esa línea va el G12, de César Castellanos.

Por su parte Reyes, en una forma sencilla indica: "El éxito de un líder debiera ser medido por su capacidad de formar a otros que lo sustituyan. Y según John Maxwell 'no hay éxito sin un sucesor…los líderes que guían líderes potenciales multiplican su eficacia.'"[256]

El líder desde el inicio de sus labores al frente de su GP, debe tener un asistente o sublíder para irlo formando, de tal manera que cuando ese GP se multiplique o dé a luz un nuevo GP, ya se tenga listo a alguien para dirigirlo. Así como Josué se formó al lado de Moisés y Eliseo al lado de Elías.

---

[254] Comiskey, *Recoged*, 168.

[255] Haney, 60.

[256] Reyes, 128.

En el tema de liderazgo dentro del sistema de GP, lo que se debe cuidar es el saber delegar. Un verdadero líder, a cualquier nivel, necesita hacerlo. Como dice Reyes: "Un líder podrá tener muchas cualidades excelentes, pero si no sabe delegar, se le hará difícil contar con un buen equipo de trabajo. Según Maxwell, 'delegar es el arma más poderosa que tienen los líderes.'"[257] Por eso, tanto el pastor, como el anciano y el líder de GP, es clave que lo hagan.

Para Rodríguez, esto debe ser parte de una masa crítica necesaria para producir una reacción en cadena. Y él escribe: "para crear una masa crítica se debe pasar tiempo con los discípulos, compartir la visión, crear un compromiso, establecer valores, invertir tiempo, fortalecer el proceso, formar líderes, estructurarlos en equipo, orar por ellos, dotarlos de autoridad y alcanzar el número necesario para crear la reacción en cadena. Todos estos aspectos se alcanzan por medio de la organización en grupos".[258]

Implementación del plan de los GP

Para que la implementación de GP tenga éxito es indispensable, después de Dios, la entrega total por parte del pastor y el apoyo incondicional de los miembros de iglesia, y de estos, especialmente los ancianos y líderes GP.

Por la estructura de la IASD, el impulso y apoyo para implementar el plan de los GP en las iglesias locales, pudiera venir desde la División, la Unión o del Campo Local. Esto es bueno. Pero la clave seguirá siendo siempre el pastor de distrito que deberá

---

[257] *Ibíd.*, 129.

[258] Rodríguez, 36, 37.

tener "una estrategia cuidadosa, precisa y organizada"[259] en la implementación y mantenimiento del plan de los GP.

Pasos en la implementación de los GP

Se debe hacer todo en orden. Como lo expresa Elena G. de White: "Dios es un Dios de orden. Dios exige orden y sistema en su obra en nuestros días. No en forma negligente o al azar. Él quiere que su obra se haga con fe y exactitud, para que pueda poner sobre ella el sello de aprobación".[260] Pero es necesario empezar, como afirma Cerna: "todo el conocimiento del sistema de grupos pequeños no tendrá ningún valor a menos que se lo ponga en práctica. Todos los preparativos para desarrollar el sistema no producirán ningún avance a menos que alguien apriete el botón de partida".[261]

La implementación debe realizarse sin apresuramiento, pero con un sentido de urgencia, siguiendo los pasos debidos. Es difícil asignar un tiempo determinado para cada paso. Debe hacerse con sabiduría, oración y dedicación. La instrucción debe ser sólida en cada etapa. Buscando, como dice Rodríguez, que haya cohesión, unidad y efectividad, las cuales se obtienen cuando las instrucciones son claras y detalladas.[262]

Tomando en cuenta la forma en que está organizada la iglesia local en la Iglesia Adventista, a continuación, se expondrán dos propuestas (modelos) de cómo iniciar o

---

[259] Reyes, 260.

[260] Elena G. de White, *El evangelismo*, 73.

[261] Cerna, 259.

[262] Rodríguez, 28.

implementar el sistema de GP por parte del pastor de iglesia. Se tomarán dos autores adventistas hispano hablantes, conocedores muy bien de cómo funciona la IASD en Interamérica, con conocimiento profundo sobre el tema de los GP y de larga experiencia: Miguel Ángel Cerna y Carlos Reyes Javier.

Propuesta de Miguel Ángel Cerna

En su libro *El poder de los grupos pequeños*, Cerna presenta paso a paso cómo el pastor (la clave de todo el plan) en una iglesia local puede a través de un conteo regresivo de 19 semanas (casi 5 meses) implementar, el plan de los GP.[263] Estos pasos comprenden en el orden: hablar con el primer anciano, reunirse con la junta de ancianos, con la junta de iglesia, entrevistas con los líderes escogidos, anuncio en la iglesia, carta escrita a los miembros, anuncio de la fecha del inicio, predicación sobre el tema, sesión de capacitación, la primera reunión de los GP, convocatoria de todos los grupos en la iglesia, reunión de congregaciones, mesa redonda, seminario de capacitación de cómo dar estudios bíblicos, sesiones de oración, sábado del comienzo de la obra misionera por parte de los GP.

En la semana #17 por ejemplo, Cerna dice que el pastor debe presentar el plan a la junta de iglesia. Con oración y estudio se debe analizar ahí los conceptos espirituales y de organización del sistema de GP. En cuanto a este paso, dice Cerna: "La primera prueba a que se ve sometido el pastor en su liderazgo, una vez que comienza...es la que surge ante la necesidad de obtener la aprobación de la junta de la iglesia...si la junta no está de acuerdo con el cambio, lo más probable es que el pastor

---

[263] Cerna, 260-266.

no haya establecido su liderazgo...en consecuencia, cada nuevo paso le significará...una contienda agotadora".[264]

Una semana antes de lo anterior, el pastor, junto a los ancianos de la Iglesia, habrá de estudiar con oración la posible conformación de los GP. Estos podrán contar con 5 a 10 miembros. Esta conformación puede ser por cualquiera de los dos criterios ya mencionados: por afinidad o por geografía (según la región donde viven los miembros).

El pastor deberá dedicar tiempo a visitar a los líderes potenciales individualmente; les explica en sus hogares la importancia de su trabajo y quiénes podrían ser los miembros de su GP. Les hace sentir el apoyo total y beneficios que estarán recibiendo de parte suya. Les explica que necesitará de ellos por lo menos 4 horas semanales: Una y media horas para asistir a la reunión de líderes (el pastor debe indicarles de una vez, el día, la hora y el lugar en que se realizará dicha reunión semanalmente), una y media hora para dirigir su GP una noche por semana (les explica las opciones del día para hacerlo), y una hora para visitar a sus miembros. Le pide que mediten su aceptación. Que oren pidiendo sabiduría divina. Que le respondan (al pastor) dos a tres días después si aceptan o no.

Propuesta de Carlos Reyes

El Dr. Carlos Reyes Javier, en su libro *La eficacia de los grupos pequeños*, empieza diciendo algo muy importante: "El primero que debe estar convencido de la eficacia de los grupos es el pastor... El éxito de los grupos pequeños dependerá, en

---

[264] *Ibíd.*, 68.

gran medida, de la solidez de sus fundamentos. Esto nunca viene del resultado de la casualidad. Debido a que se trata del crecimiento de la iglesia, es necesario dar los pasos con mucha sabiduría y buscar la dirección divina, a fin de que se hagan las mejores decisiones".[265]

Luego, Reyes presenta los siguientes principios a) Oración (el primer principio para establecer los grupos), b) selección correcta (conviene seleccionar correctamente a los líderes más idóneos, esto es vital para tener éxito), c) Consideración del costo (debe tenerse en cuenta el tiempo que se invertirá en la preparación de materiales, seminarios e instrucciones para entrenar a los líderes que dirigirán los grupos).[266]

Posteriormente, Reyes presenta la importancia de seguir cada uno de estos pasos. El pastor[267]: 1) Estudiar sobre los GP y orar al respecto. 2) Elegir, junto con la comisión misionera, un coordinador general, que puede ser el director de obra misionera, un anciano o un líder de influencia. 3) Motivar y capacitar a la persona elegida. 4) Orar, junto al coordinador, por la elección de los líderes. 5) Elaborar un calendario de acción. 6) Indicar a cada futuro líder el "costo" que debe estar dispuesto a pagar en caso acepte la responsabilidad. 7) Visitar a los ancianos y principales dirigentes de la iglesia para presentarles el plan y orar con ellos. 8) Tras el convencimiento de los anteriores, convocar a la Junta de la iglesia para presentar el

---

[265] Reyes, 63.

[266] *Ibíd.*, 63-65.

[267] *Ibíd.*, 66-68.

plan. 9) Darle por escrito al coordinador sus responsabilidades. 10) Visitar junto con el coordinador a las familias de la iglesia para invitarlos a un reavivamiento espiritual. 11) Descubrir en esta visitación los posibles líderes de GP. 12) Seleccionar los líderes, asociados, secretarios y anfitriones. 13) Designar otros cargos para el GP. 14) Equipar con materiales a los líderes. 15) Promocionar en la iglesia de la semana de reavivamiento espiritual. 16) Preparar espiritualmente a la iglesia (este es el momento estelar, de esto dependerá el éxito de los GP) con la semana de reavivamiento, preferiblemente con un invitado especial. 17) Presentar de los líderes a la iglesia e iniciar la capacitación.[268] 18) Arrancar los GP un sábado de mañana con una programación adecuada; invitar a la congregación a integrarse a alguno de los GP voluntariamente.[269] 19) Reunir a los GP por lo menos seis semanas sin la presencia de visitas, para compenetrarse entre sí, estudiar estrategias y fijar objetivos como grupo. 20) Iniciar la aceptación de visitas en las reuniones de GP.

Finalmente, Reyes da algunas sugerencias a tener en cuenta en las reuniones de GP: La reunión debe comenzar a tiempo, y debe ser placentera y motivadora, amistosa y cordial, desde el comienzo los participantes deben decidir el día, lugar y duración de la reunión semanal del GP, la reunión debe estar bien organizada y planificada, el líder debe mantener el objetivo de la reunión, cada participante debe sentirse integrado, la reunión debe ser interactiva, la reunión debe incluir la solución de un problema o el

---

[268] En su libro Reyes presenta una serie de seminarios para cumplir con este objetivo (p.117-130)

[269] Reyes menciona aquí la importancia de haber hablado previamente con las familias para que el porcentaje de aceptación aquí sea alto. Si se hace, dice Reyes, el porcentaje de aceptación subirá del 42 al 70%.

crecimiento de los participantes y lograr concentrarse en las tareas que se disponen a realizar como grupo.[270]

Propuesta de D'Ambrosio

Se ha seguido de cerca el plan de implementación de Cerna y Reyes, como ya se dijo, por ser conocedores del medio adventista. Pero hay otros autores como D'Ambrosio que también presentan un cronograma de implementación[271] de los GP en la iglesia local, donde ciertamente, hay diferencias pero también hay semejanzas con Cerna y Reyes.

D'Ambrosio, por ejemplo, aconseja que junto a los líderes de GP que hayan aceptado se debiera hacer un retiro de un fin de semana para capacitar a los nuevos líderes. Él dice que en esta capacitación se debiera incluir: Estrategias de cómo desarrollar los GP, práctica en la dirección de GP en forma dramatizada, facilitación del material a usar para el estudio en los GP, aprovechamiento del tiempo en el GP, teoría y práctica del propósito, la dinámica y la coordinación de los GP, y otros. [272] En ese retiro el pastor debe empezar a crear un ambiente de amistad, compañerismo, y una relación de discipulado. Quien escribe este trabajo de investigación ha obtenido excelentes resultados.

---

[270] Reyes, 68, 69.

[271] D'Ambrosio, 39, 40.

[272] *Ibíd.*, 27, 28.

Hay otros excelentes autores. Muy conocedores del tema. Pero por tener la IASD un ambiente y estructura muy diferente al evangélico en varios sentidos, no se procederá a escribir más sobre este apartado en la presente investigación.

Criterio a usar en la conformación de los GP

Una de las decisiones que debe tomar el pastor a la hora de organizar los GP en una iglesia es determinar qué criterio usará en la formación o integración de los mismos.

Criterio geográfico

Es el criterio recomendado por Cerna: "la organización de los grupos sobre una base geográfica, y el hecho de marcar en el mapa grande la ubicación del hogar de cada miembro, ha significado una agradable sorpresa…cuando se establecen grupos en esta forma, se ahorran tiempo y gasolina, porque los miembros se reúnen para adorar en sus propios vecindarios".[273] Este autor habla de poner dos grandes mapas en alguna sala del templo: Uno para señalar la ubicación de las casas de los miembros de iglesia y otro para marcar el territorio misionero de cada GP conformado.[274] Además Cerna habla de otros beneficios: Es más fácil remitir los interesados o visitas que llegan a la iglesia, al grupo más cercano a ellos, aunque finalmente, el mayor número de visitas al GP lo constituirán los parientes, amigos y vecinos de los propios

---

[273] Cerna, 64, 65.

[274] *Ibíd.*, 63-65.

miembros.[275] Aunque este autor aconseja, por ejemplo, no invitar a ninguna visita o amigo hasta que el GP se haya reunido por lo menos siete veces, "esta precaución permite que los miembros del grupo lleguen a conocerse entre sí y desarrollen un espíritu de familia que sea atractivo para las visitas".[276]

Cabe mencionar aquí, que Knowles, citando a David Cox, no concuerda con Cerna en la forma de conformar los GP. Él dice: "No funcionará si los líderes de la iglesia dividen a la congregación en grupos y publican una lista en la cartelera de la iglesia anunciando a qué grupo pertenece cada quien".[277]

Criterio por afinidad

Según este criterio, los GP se integran más por la amistad que existe entre los miembros que por la cercanía de su lugar de residencia. La ventaja de este criterio, es que los miembros de GP se sienten muy a gusto entre sí por los lazos afectivos o por los intereses comunes basados en su profesión o trabajo. Es el criterio que Ferreyra recomienda:

> Deje que sus colaboradores o líderes de Grupos pequeños elijan a sus propios colaboradores. No imponga a ninguna la carga de trabajar con alguien que no eligió. Deje que todo sea por afinidad y por amistad. Los grupos constituidos de esa manera son los que mantienen lazos más fuertes en la tarea de hacer crecer a la iglesia.[278]

---

[275] *Ibíd.*, 65, 66.

[276] *Ibíd.*

[277] Knowles, 156.

[278] Ferreyra, *Quiero organizar*, 13.

La desventaja es la distancia entre el sitio de residencia de cada uno de los miembros y las demoras que ocasiona el tráfico de las grandes ciudades, lo que podría llevar al desánimo y cansancio por el tiempo y gasto de combustible, entre otras incomodidades, al dirigirse al lugar de reunión.

Criterio de homogeneidad

Este tercer criterio consiste en conformar los grupos basado en características semejantes entre sus miembros. Como dice Ferreyra, pueden ser de: "profesionales, empresarios, músicos, atletas, aficionados, amas de casa, personas solitarias, víctimas de químicos, viudas, desempleados, carpinteros, jubilados, profesores, médicos, etcétera".[279] Personas con los mismos intereses.

Comiskey, comparte más este criterio que el geográfico, él afirma: "Mi única experiencia en el ministerio celular ha sido con los grupos homogéneos, porque siempre sentí que esta era la mejor".[280]

El principio o razón que hay detrás de los grupos homogéneos es atraer a las personas a donde se sientan cómodas por las similitudes que encuentran ahí, con respecto a sus propias vidas. No es discriminar a alguien. Como dice Miranda:

> No se trata de racismo, segregación, discriminación, ni nada parecido. Una vez que la persona ha conocido a Cristo como su Salvador, no debe tener prejuicios, pero sí los tiene antes de convertirse. Si no es la única, la manera más posible de que acepte al Señor será en medio de un medio ambiente que le sea común o donde se sienta cómodo; ya sea este geográfico, étnico, lingüístico, social, educativo, económico, o de otra índole.[281]

---

[279] Ferreyra, *Nos reunimos*, 96.

[280] Comiskey, *De 12 a 3*, 128.

[281] Juan Carlos Miranda, *Manual de Iglecrecimiento* (Miami, Florida: Editorial Vida, 1985), 163.

Hablando sobre el criterio a seguir a la hora de formar los GP, Stockstill menciona: "Nuestros primeros tres años de ministerio celular fueron estrictamente geográficos. Sin embargo, ahora que nuestra estructura está establecida, tenemos la flexibilidad para mover. Lo que nos importa es que cada una de nuestras personas estén bien pastoreadas y que sepamos quién es el responsable por ellos en caso de una crisis".[282] De lo dicho por el autor, se infiere que lo importante es el fin a perseguir: que cada miembro esté bien atendido para servir y cumplir la misión, y no ser dogmático sobre el criterio geográfico.

Cabe mencionar un segmento muy importante en la IASD: los jóvenes. ¿Se puede tener GP de jóvenes? Sí, se puede. Aunque hay iglesias que no lo permitirán. Pero si se hiciera, es aconsejable que un adulto los dirija o esté presente para orientarlos y guiarlos. Laurie Polich, ha escrito un libro donde da consejos prácticos para este tipo de grupos. Ella afirma: "me convertí en cristiana ese fin de semana, en buena medida debida a la paciencia y el estímulo de mi líder de célula".[283]

Tamaño de los GP

En Éxodo 18 el grupo más pequeño que organiza Moisés es de diez personas (v.21 y 25). Para Jesús, su grupo pequeño fue de doce personas (Mt 10:1-5; Mc 3:13-19; Lc 6:12-16).

---

[282] Stockstill, 52.

[283] Laurie Polich, *Ayúdenme soy líder de células* (Miami, Florida: Editorial Vida, 2004), 9.

En autores extra bíblicos hay diversas opiniones. Para Ogden es mejor un número pequeño, él asegura: "Después de mucha experiencia, he llegado a la conclusión de que los grupos de tres o cuatro personas es el mejor contexto para hacer un discipulado".[284] Y esto porque según este autor, para lograr los tres objetivos de la transformación -verdad, relaciones transparentes y supervisión mutua- es necesario tener grupos más bien muy pequeños.[285]

Para Cerna, en cambio, es entre ocho y doce miembros de iglesia, que generalmente consiste entre tres y cuatro familias que vivan cerca la una de la otra.[286] Muy parecido opina Camacho que dice, "cada grupo deberá tener no menos de dos familias y no más de seis".[287]

Debe entenderse que para que los GP funcionen adecuadamente estos deben tener un tamaño adecuado. Así Reyes, citando a Rick Warren, el cual reconoce la importancia del tamaño de los grupos para su efectivo funcionamiento, dice: "cuanto más pequeño es mejor, porque no se puede tener comunión con una multitud".[288]

Para Reyes los grupos pequeños han de ser de 6 a 8 personas, aunque reconoce que "varios autores coinciden en señalar que el número de participantes de un grupo debe estar entre tres a doce o de ocho a doce.[289]

---

[284] Ogden, *Manual*, 21.

[285] *Ibíd.*

[286] Cerna, 65.

[287] Camacho, 54.

[288] Reyes, 29.

[289] *Ibíd.*

La razón por la que los grupos deberían mantenerse pequeños (sin olvidar que estos deben llegar a crecer para multiplicarse) es para lograr mantener una participación activa de todos los integrantes. Si los GP son más grandes habrá algunos, especialmente los introvertidos, que dejarán de participar. Y hay una razón más, "un grupo pequeño facilita a los líderes una capacitación eficaz".[290]

Téngase presente que el número más pequeño señalado en Éxodo 18, es de diez miembros. Y el GP que formó Cristo, fue de doce.

El mismo nombre lo dice "grupos pequeños". De otra manera, ya no se deberían llamar así. Como apunta Johnson:

> El número 12 es interesante. Los sociólogos nos dicen que una vez que un grupo llega a ser mayor de 12, cambia la dinámica y ya no es más un grupo pequeño, sino un grupo de tamaño mediano. Por eso es importante que un grupo pequeño se divida una vez que alcanza aproximadamente 12 miembros. Si no se divide, el porcentaje de supervivencia no es bueno, porque la dinámica de un grupo pequeño ya no se hace presente.[291]

El día y el lugar de reunión del GP

Hablando del día y el lugar de reunión de los GP en las casas, Cerna practicó hacerlo los miércoles de noche. Este autor enfatiza el hecho de que la iglesia debe comprender el principio subyacente de que no es el lugar lo que hace sagrada una reunión sino el propósito por el cual se está reunido. Sea en una casa o en una capilla. Dice este autor:

> Un hogar no es una estructura arquitectónica, sino una familia cuyos miembros se aman; del mismo modo, la iglesia no es un edificio, sino un grupo de hijos e hijas de Dios unidos por los lazos del amor divino. Dondequiera que haya

---

[290] Knowles, 90.

[291] Johnson, 66.

> cristianos, ahí está la iglesia. El éxito de los grupos pequeños depende de que los miembros de la iglesia comprendan este principio. Deben convencerse de que es más importante reunirse en las casas los miércoles de noche para orar, estudiar la Palabra y ganar almas, que reunirse en la iglesia para orar y estudiar, si con ello solo están alimentándose a sí mismos.[292]

Para los guardadores del sábado hacer las reuniones de GP en las casas los viernes de noche, cuando ya los miembros están libres de asistir a clases o al trabajo (por ya ser día sábado, día de reposo), se muestra atractivo. Es recomendable ver qué es lo más funcional para los GP basado en la realidad de la ciudad o lugar donde viven.

Con respecto a la casa u hogar donde se habrá de realizar la reunión semanal del GP, y que algunos llaman "el anfitrión", D'Ambrosio recomienda que todos los miembros de dicha familia anfitriona deben estar de acuerdo en ceder su casa para tal fin y ser miembros activos y comprometidos de la iglesia.[293] La razón que da es la siguiente: "el grupo de estudio bíblico es un puente, un eslabón de la iglesia, que debe permitir, alentar y motivar a otras personas a que también se integren a la vida congregacional".[294]

Debe quedar claro que, aunque se recomienda que las reuniones semanales de los GP sean en las casas (el mejor ambiente para estos), no solo ahí se pueden realizar. Al respecto Finell opina: "La iglesia célula está diseñada para ir a donde están las personas, en lugar a que estas vengan al templo. De este modo los grupos

---

[292] Cerna, 67.

[293] D'Ambrosio, 21.

[294] *Ibíd.*

célula pueden reunirse en cualquier lugar donde se junta la gente. Esto incluye lugares de trabajo, escuelas, hogares, restaurantes, entre otros[295]

Las parejas misioneras

El trabajo misionero de los miembros de un GP debería realizarse en parejas. Dice Elena G. de White: "Nuestros hermanos deben ir siempre de dos en dos. Y entonces doble cantidad de personas pueden alistarse para ocuparse en la obra de visitar y buscar a las familias interesadas, haciendo esfuerzos personales".[296]

Cuando Jesús envió a sus doce discípulos (su GP) a la misión, los envió de dos en dos (Mc 6:7). Como indica Reyes: "el grupo pequeño fue también subdividido al ser enviado en misión en células más pequeñas, de dos miembros".[297]

Huaco, a este respecto escribe: "los Grupos Pequeños organizados en Parejas Misioneras constituyen una organización poderosa en favor de la conservación (discipulado) y la evangelización…".[298]

Personas claves y sus funciones en el sistema de GP

En todo plan o sistema hay personas, que por sus roles o cargos, desempeñan una función primordial para el éxito de dicho plan. En el de GP no es la excepción. Las

---

[295] Finell, 69.

[296] White, *Evangelismo*, 321.

[297] Reyes, 12.

[298] Huaco, 168.

cuatro personas claves en la implementación y funcionamiento efectivo del plan de los GP son: el pastor, el anciano, líder de GP y el miembro de GP.

El Pastor de iglesia o distrito

En el sistema de GP, el pastor es la figura central, como asevera Reyes, al citar a Paul Yonggi Cho: "El pastor tiene que ser la figura principal, ya que, sin él, el sistema se desintegrará".[299] Así pues, su visión debe estar clara con respecto al plan de los GP y poder transmitírsela a la iglesia.

Comiskey, al hacer un análisis de las iglesias que con más éxito han llevado adelante el plan de los GP, nota que:

> "Todas estas iglesias eran dirigidas por líderes fuertes y visionarios que estaban comprometidos con la visión de la iglesia celular...En estas iglesias, el pastor titular era el ministro celular. El pastor titular en estas iglesias no delegaba esta responsabilidad...Sólo el pastor titular puede decir "NO" a la multiplicación de los programas que bombardean a la iglesia mes tras mes. Sólo el pastor titular puede dar la visión de la iglesia celular con éxito".[300]

Es por ello que ninguna iglesia debe intentar comenzar a implementar el plan de GP si su pastor no está totalmente comprometido. Si este no toma la responsabilidad, el plan no funcionará. Agrega Comiskey: "si el pastor principal no guía la transición, la iglesia será una iglesia con células. Las iglesias celulares requieren la participación total del pastor principal".[301] El pastor es el factor clave para el éxito del ministerio celular.

---

[299] Reyes, 71.

[300] Comiskey, *La explosión de la iglesia celular*, 65.

[301] Comiskey, *Recoged*, 206.

Paul Yonggi Cho citado por Comiskey comenta: "...Los ministros (los pastores titulares) deben comprometerse personalmente con los grupos pequeños. Ellos deben tener un conocimiento personal, y la dirección personal en el sistema de los grupos pequeños".[302]

Ya implementado el plan de los GP, el pastor ha de invertir mucho tiempo en la motivación y capacitación de los líderes y ancianos. Y no debe esperar que los seminarios le lleguen de sus autoridades superiores. Como dice Reyes: "No puede esperar que desde la instancia superior le lleguen los seminarios que va a ofrecer a sus líderes de grupos pequeños. Debe ser capaz de generar ideas para producir materiales que ayuden a los grupos a mantenerse activos, porque finalmente él es el primer responsable por el éxito de ellos".[303]

Los líderes de GP constituyen el grupo pequeño del pastor, y como dice Cerna, ha de compartir "su vida con ellos, tanto lo que él es, como lo que conoce y lo que tiene. Siguiendo el ejemplo de Cristo al convertir a doce individuos en discípulos suyos, el pastor prepara, educa y equipa a unos pocos dirigentes".[304] De esta manera los GP serán más efectivos y los miembros tendrán mejor atención porque sus propios líderes están siendo atendidos por el pastor.

La preparación y dedicación a la reunión semanal de líderes será primordial en el trabajo del pastor. Esta reunión será el momento ideal de la semana, para proveer

---

[302] *Ibíd.*

[303] Reyes, 73.

[304] Cerna, 63.

capacitación, motivación, instrucción, consejo y enseñanza a sus líderes. Por nada puede descuidarla o desmerecerla, ni permitir que caiga en la monotonía. Muy rara vez ha de delegarla. Y estará listo para compartir ahí sus materiales, lecciones, formularios, entre otros.

El pastor ha de atender de una manera muy especial a sus líderes y ancianos y buscará estar siempre disponible para ellos. De modo exclusivo, será un servidor, amigo y hermano para ellos, para su bienestar físico, mental y espiritual. Y esto es tan importante que Comiskey afirma:

> Como un investigador, yo me he pasado muchas horas tratando de descubrir los principios detrás del entrenamiento y capacitación eficaces. He buscado las fórmulas secretas y los misterios ocultos. Cuando finalmente encontré lo que considero la clave, estaba avergonzado por su simplicidad. [...] La amistad. Esta es la clave. [...]. Lo que sí significa es que usted debe ganar al líder primero a través de una amistad afectuosa. Todo lo demás fluirá naturalmente.[305]

El pastor necesita tener metas y objetivos claros, pero no buscará "usar" a sus líderes y ancianos para lograrlos. Sabe que el crecimiento será un claro resultado de hacer bien las cosas. Y ha de tener claro que los GP no son un apéndice a su trabajo o un programa más para la iglesia. Dedicará lo mejor de su tiempo y energías a la atención de sus líderes GP en su distrito para lograr hacer un sistema fuerte de apoyo alrededor de ellos. De otra manera: "Sin la capacitación apropiada, el apoyo pastoral, la visión del pastor principal, la fuerza de la oración...y la enseñanza y adoración semanal, hay demasiada presión en los hombros del líder de célula".[306]

---

[305] Comiskey, *De 12 a 3*, 81.

[306] Comiskey, *Recoged*, 125.

Además, el pastor necesita leer y aprender para crecer en la comprensión e implementación de los GP. No puede caer en el desánimo o en la rutina. Se goza en ver multiplicarse sus GP, sus congregaciones e iglesias. Cada semana visita por lo menos una o dos reuniones de GP en las casas. De ser posible, tendrá un grupo pequeño en su casa para dar el ejemplo a la hermandad de su convicción del plan y para modelar lo que enseña. Finalmente, busca que los departamentos de la iglesia, tomen siempre en cuenta para sus proyectos y actividades a todos los GP de la iglesia, siendo estos la columna vertebral de la iglesia.

El pastor necesita comprometerse personalmente. Cuando los líderes locales y miembros de iglesia ven que su pastor no está comprometido de lleno en el plan de los GP, deducen que esta estrategia es un programa más de la organización. Hay una premisa que lo expresa de esta manera: La importancia que la hermandad dé a los GP no será mayor que la dada por el pastor. Por lo tanto, el pastor debe estar totalmente convencido del plan de los GP; comprometerse y participar en ello; ser la persona clave en la implementación. Debe estar dispuesto a pagar el precio del sacrificio que requiere el plan. Esta es la obra más importante que el pastor debe hacer en la iglesia. Como dice Cerna, "el trabajo de dirigir la organización de grupos en la iglesia [...] no debiera ser delegado a nadie. Es exclusivamente responsabilidad del pastor de la iglesia.[307]

Definitivamente, "los pastores son fundamentales si se busca que el proceso del discipulado sea efectivo en la iglesia. Ellos no pueden esperar que los miembros de la

---

[307] Cerna, 267.

iglesia sepan lo que no se les enseñó y que practiquen lo que no se les modeló".[308] Por tal razón, el pastor necesita entender que el gran principio que está detrás de los GP, es el discipulado.

El Líder del GP

Es la parte fundamental del grupo pequeño. Como afirma Braham: "La eficacia de cualquier grupo depende de la calidad de su liderazgo. Por lo general los grupos fracasan porque sus líderes no están capacitados".[309]

Por lo tanto, es muy importante saber elegir al líder de GP. Como dice Cerna, "al seleccionar a estos líderes, lo hago con mayor cuidado que el que uso para elegir los dirigentes de cualquier otro departamento de la iglesia...deben poseer tres cualidades básicas: 1. Una vida cristiana de entrega total, 2. Un espíritu dispuesto a aprender y 3. Buena voluntad para dejarse guiar".[310] Además, dicho autor, requiere de los líderes de GP, si han de aceptar el cargo, que lo piensen detenidamente antes de confirmar su aceptación a la invitación por parte de su pastor, ya que habrán de "servir a su grupo dos horas semanales, además de las reuniones regulares" que semanalmente el GP debe tener, y "asistir fielmente a las reuniones semanales de los dirigentes de grupos".[311]

---

[308] Knowles, 129.

[309] Balvin Braham, *Guía práctica para la evangelización, ganancia y conservación de almas* (Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2015), 71.

[310] Cerna, 62.

[311] *Ibíd.*, 63.

Hablando de la selección de los líderes GP, Camacho indica oportunamente que es el pastor el que debe elegirlos y él aconseja que sean parejas de matrimonios las que se escojan para ello. Además, argumenta que estos deben ser miembros de iglesia, cristianos maduros, templos del Espíritu Santo, cristianos de oración, amantes de la Palabra de Dios; entusiastas, capaces de testificar, buenos mayordomos, comprometidos con la unidad de la iglesia, leales al pastor, entre otros.[312]

Aunque la selección o elección de los líderes GP es importante, hay algo aún más importante que esto: la formación, la capacitación por parte del pastor a ellos. Así piensa Ferreyra:

> Si quiere tener éxito en la formación de los Grupos Pequeños, tiene que formar líderes; emplee tiempo en esta tarea. [...]Lo más importante es la formación de líderes bien entrenados. [...] Los líderes y los Grupos pequeños no lo son por elección o nombramiento sino por inspiración y entrenamiento. Son el resultado de la capacitación de personas que estén dispuestas a ser entrenadas en el plan de dirigir a los Grupos Pequeños.[313]

Para D'Ambrosio, la elección de los líderes de GP parece ser en base a que este quiera prestar su casa para que ahí haya reuniones de GP. De esta forma el mismo anfitrión será el líder de GP. Además, dice que este debe ser un miembro de iglesia comprometido, que junto con toda su familia deseen que su casa sea usada para tal fin.[314] Pero otros autores separan al líder de GP del anfitrión que es el que ofrece su casa para la reunión.

---

[312] Camacho, 52, 53.

[313] Ferreyra, *Quiero organizar*, 12, 13.

[314] D'Ambrosio, 21-24.

Un problema que menciona Peñalba es en relación con los líderes que desertan una vez ya empezaron sus funciones. Él señala: "hay quienes comienzan muy animados, en su papel de líderes de grupos de crecimiento. Pero unos meses más tarde comienza la impuntualidad y las excusas; ya no se muestran dispuestos a servir; dicen tener trabajo excesivo, problemas en sus hogares…y acaban por desertar de su labor".[315] Este mismo autor aconseja tres cosas sobre este problema: debe verse como algo natural del proceso, capacitar constantemente a otros, siempre tener un asistente o sublíder de GP para que esté listo para asumir la responsabilidad dejada por el líder que ha desertado.[316]

Finalmente, debe reconocerse que hay motivos incorrectos que pueden llevar a un miembro de iglesia a querer ser líder GP. Entre los motivos incorrectos están los siguientes: "El deseo de suplir una necesidad emocional, como la aceptación, la aprobación, entre otras. El deseo de poder o autoridad sobre los demás. El deseo y la necesidad de ser siempre el centro de lo que sucede".[317]Por lo tanto, se debe tener cuidado al escoger a los líderes preguntándoles los motivos por los cuales desean dirigir un GP.

---

[315] Peñalba, 46.

[316] *Ibíd.*, 47,48.

[317] Departamento de Ministerios Personales. *Manual de entrenamiento laico* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2011), 179.

El anciano de iglesia

El Anciano es junto con el líder de GP, el brazo derecho del pastor. El pastor de la iglesia "no ha de concentrar en sí mismo todas las responsabilidades, sino compartirlas con los ancianos".[318] Por lo tanto, ha de trabajar en estrecha unidad con su pastor. Cerna, basándose en el consejo de Jetro a Moisés en Éxodo 18, aconseja que cada anciano de iglesia coordine tres GP de su iglesia local y de esa manera ayude al pastor de la iglesia.[319]

Pero para cumplir con éxito este desafío, se hace necesario que dicho anciano, previamente haya tenido una experiencia exitosa como líder de GP. Solo así tendrá experiencia y autoridad moral para apoyar, motivar, orientar y supervisar a los líderes de GP que ahora se le hayan asignado. Como afirma Comiskey: "Los que toman su liderazgo celular en serio y multiplican continuamente sus grupos celulares a menudo son elevados a posiciones más altas de liderazgo...Este es el modelo en las iglesias celulares principales al nivel mundial".[320]

El anciano apoya al pastor en todo el plan de los grupos y cuando este no se encuentre, sigue las directrices dejadas por él. Asiste puntualmente a la reunión de líderes y motiva a los líderes bajo su supervisión a hacerlo. Busca ser leal a Dios, en primer lugar, y a su pastor también. Además, ayuda a los líderes de GP en el logro de

---

[318] Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día, *Manual de la Iglesia* (Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2015), 66.

[319] Cerna, *El poder*, 70.

[320] Comiskey, *Recoged*, 166, 167.

sus objetivos semanales, mensuales, trimestrales y anuales. Se esfuerza por ver multiplicados los GP dejados a su cargo.

Los ancianos son importantes. Como dicen los pastores Roger y Aragao: "Al igual que los pastores, los ancianos tienen una gran influencia sobre la iglesia. Son formadores de opinión".[321] Ellos deben captar la visión de los GP. Si ellos aceptan el plan solo por disciplina, sin plena convicción de su razón de ser, difícilmente aceptarán participar y apoyar decididamente el plan de los GP en su iglesia. Y terminarán haciendo lo mismo de siempre.

El miembro de GP

Una de las grandes ventajas que hay en el ministerio celular es que cada miembro es animado a participar y a usar sus dones. Como señala Comiskey: "En las iglesias celulares, el ministerio se quita de las manos de unos "pocos escogidos" y se pone en el regazo de los muchos. Al contrario de lo que sucede en el culto grande, en los grupos celulares todos son animados a participar y usar sus dones espirituales [...] Nadie se sienta pasivamente".[322]

Cuando un miembro se integra a un GP pasa por varias etapas. Según D'Ambrosio son cinco etapas: 1)Se integra en forma pasiva (la persona se incluye como espectadora), 2) Se reconoce como parte del grupo (cuando ya ese miembro habla de "nosotros" está haciendo un mayor compromiso en la tarea del GP), 3)Favorece la unidad grupal (se relaciona con su capacidad de escuchar a cada

---

[321] Helder Roger y Wagner Aragao, *Grupos Pequeños*, 91.

[322] Comiskey, *Explosión de los grupos*, 89.

miembro del grupo con el propósito de favorecer la unidad), 4)Se solidariza con el grupo (coopera con el trabajo y contribuye con la realización de la tarea), 5)Se incorpora efectivamente (hace aportes pertinentes, se comunica ampliamente y tiene una postura crítica y evaluativa del grupo).[323]

Cerna aconseja que a cada miembro del GP se le invite a firmar voluntariamente un pacto (el cual ha de conservar personalmente), antes de darle la bienvenida como miembro activo del GP.[324] Y que cada miembro asista puntualmente a las reuniones semanales de su GP, participar activamente en las discusiones bíblicas de su GP; cooperar en las actividades sociales y espirituales; orar cada día por los miembros de su grupo y sus peticiones; y buscar a traer al GP a alguien que todavía no es miembro.[325]

Cada miembro debe estar comprometido con la testificación. Y estar dispuesto a formar parte de una pareja misionera dentro de su GP. Pero para esto habrá que capacitarlo debidamente y el pastor es el más indicado para hacerlo. De hecho, como dice Juárez hablando de lo que hay que darle al miembro de GP: "Para que la enseñanza sea asimilada por los miembros de las células es imprescindible que haya un marco teológico con fundamentos bíblicos, luego una buena dosis de práctica entre los miembros de la comunidad".[326]

---

[323] D'Ambrosio, 67.

[324] Cerna, 94.

[325] *Ibíd.*

[326] Juárez, *Grupos pequeños*, 106.

Los líderes GP deben exhortar a los miembros de su GP a que traigan visitas al grupo. Porque "los líderes de las células que movilizan al grupo para ver la evangelización como la primera prioridad tienen éxito en la multiplicación celular".[327] Cada miembro de GP debe tener un compromiso evangelizador.

Finalmente, el líder de GP debe cuidarse de aquellos miembros de grupo que cumplen un rol negativo dentro de este y si no cambian, entorpecerán la tarea del GP. Algunas de las acciones de estos son: "expresar agresividad, distraer la atención del tema principal, hacerse el interesante, confundir al grupo con un tribunal…pretender dominar al grupo, ser derrotista, entre otros".[328] Con amor, pero también firmeza, el líder ha de manejar con mucha sabiduría este tipo de miembros que de persistir en su actitud, podrían afectar negativamente al resto de los miembros.

Factores que impulsan el éxito de los GP

Lograr que los GP sean exitosos, esto es, que crezcan y se multipliquen no es algo fácil. Por ello es necesario entender cuáles son los factores que deben cuidarse para lograrlo.

Tener visión y pasión

Dijo Dale Galloway: "Dime tu visión y te diré cuál es tu futuro".[329] Pero lamentablemente hay personas en puestos de liderazgo que carecen de visión. Y

---

[327] Comiskey, *Explosión de los grupos*, 114.

[328] D'Ambrosio, 67.

[329] Dale, Galloway E. *2020 Vision How to Create a Successful Church with Lay Pastors and Cells Groups*. (Portland, Oregon: Scott Publishing Company, 1990), 13.

entonces, ¿Qué futuro hay para la organización que presiden? El líder establece la visión.

Como asevera Maxwell: "El valor de un gran líder para cumplir su visión viene de la pasión, no de la posición".[330] Y agrega (citando a Paul Jovey): "El mundo de un ciego está limitado a lo que toca, el mundo del ignorante queda dentro de los límites de su conocimiento; el mundo de un gran hombre por los límites de su visión".[331]

Para Rodríguez, "existen dos elementos clave a la hora de incluir a más personas en los proyectos. El primero es contar con una gran visión; y el segundo, una formación efectiva".[332] Y agrega, "La visión crea destino, un sentido para la vida, cuestiona la realidad actual y la proyecta hacia el futuro. [...] Las visiones rompen la rutina de la vida, destruyen la parálisis de la conformidad y liberan la pasión que hay en nuestro interior.[333] La visión libera la pasión en el interior de aquel que cree en los GP.

Esto forma parte de los secretos en administración del Pr. Paul Yonggi Cho, el pastor de la iglesia local más grande del mundo, ya que según Sung, Ki y Yeon, dicen: "El líder es una persona orientada por la visión y el propósito. Esa orientación comienza en la realidad actual y termina en el futuro. La unión de estos dos puntos,

---

[330] John Maxwell, *Las 21 cualidades indispensables de un líder, conviértete en una persona que los demás quieran seguir* (Nashville, TN.: Editorial Caribe, 1999), 29.

[331] John Maxwell, *El mapa para alcanzar el éxito* (Nashville, NT: Editorial Caribe, 1997), 36.

[332] Rodríguez, 26.

[333] *Ibíd,*

[...] está a cargo del líder".[334] La visión es lo que debe guiar al pastor a lograr grandes cosas y transformaciones. Y es lo que debe convertirse en una obsesión que lo consuma. Comer con ella, soñar con ella, vivir para ella y perseguirla hasta alcanzarla. Así, el pastor debe vivir y trabajar apasionado por ver a sus iglesias crecer admirablemente por medio de los GP. El Señor honrará esta visión con resultados extraordinarios.

Además, se debe mantener siempre en la visión de la iglesia, que la multiplicación de los GP es una de las señales que la iglesia realmente está creciendo y por lo tanto cumpliendo su misión. Así se evitará que el número de GP se estanque.

Cada GP debe buscar multiplicarse. Como una célula en un organismo vivo, el GP busca dividirse para multiplicarse. Y esta multiplicación debe realizarse cuando se dé alguna de las siguientes condiciones: Primero, cuando el GP llega a tener muchos miembros (Por eso, en todo GP debe existir un líder asociado o asistente, que este esté preparado para dirigir el nuevo GP recién salido). Segundo, cuando existan varios miembros de la iglesia que manifiesten deseo de reunirse en un sector donde no haya GP. Tercero, cuando una familia ofrezca su casa para que se inicie un nuevo GP.

Pero la visión tiene que ver también con entender lo que el plan de GP significa para la iglesia hoy día, y es por ello que Juárez dice: "lo que necesita la iglesia hoy no es más tecnología, sino trabajar y redescubrir la visión, la energía y la compasión de la iglesia primitiva".[335]

---

[334] Kim Sung, Baek Ki y Choi Yeon, *David Yonggi Cho CEO* (Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2008), 130.

[335] Juárez, *Grupos pequeños*, 103.

Cabe preguntar, qué pasa cuando no hay visión. Al respecto, Harris escribe: "Una visión da vida. Y si no hay visión, las semillas de la muerte han sido sembradas, y solo se necesita un poco de tiempo hasta que la muerte prevalezca".[336] El estado de los GP en Guatemala, podría estar reflejando esta triste realidad. Se perdió la visión en algún momento del camino.

Respecto a la pasión, Comiskey recuerda lo que le dijo Mario Vega de la iglesia Elim de San Salvador:

> La pasión es la clave de nuestro éxito, [...]. Sin pasión no funciona [...]. La cosa más importante del liderazgo es la pasión. Debes tener pasión [...]. El pastor debe tener la pasión primero. Esta pasión debe desbordarse en una visión más amplia y soñar con conquistar una ciudad entera y el mundo para Jesús. No obstante, solamente Dios puede dar a su pueblo la pasión por él mismo y por su obra.[337]

Todo proyecto que logra gran éxito tiene una característica y es que los líderes están apasionados por lo que hacen. En el plan de los GP, no es la excepción. Si una Unión quiere tener grandes éxitos en el plan GP, su presidente necesita estar apasionado por ello, igual si una Asociación/Misión quiere otro tanto en su campo, lo mismo es necesario. Y si un pastor quiere ver en su distrito un reavivamiento y un crecimiento explosivo a través de los GP, necesita estar apasionado con ello. Ancianos y líderes de GP apasionados sencillamente estarán reflejando a un pastor apasionado.

---

[336] Harris W. Lee, *Effective church leadership a practical sourcebook* (Silver Spring, MD: Pacific Press Publishing Association, 2003), 125.

[337] Joel Comiskey, *Elim, la apasionante historia de una iglesia transformando una ciudad para Jesús* (Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004), 20.

Como parte de este entusiasmo y pasión por los GP, Ferreyra, sugiere que los GP debieran tener: Nombre, lema, oración, canto y una bandera distintiva.[338]

Conciencia de la misión

Cualquier organización que carezca de una misión, durará muy poco. De ahí que cada iglesia local, debe estar consciente de su misión. Sin embargo, esto no es fácil lograrlo. Pero, aunque "no es fácil infundirle la conciencia de su misión a una iglesia entera...es fácil lograrlo a través de dirigentes de grupo escogidos, los cuales a su vez alcanzarán sus grupos, cuyo conjunto forma la iglesia".[339]

Hablando en cuanto al poder de una iglesia que conoce su misión, Cerna dice, "los grupos poderosos y capaces de crecer no son el resultado de la generación espontánea. No surgen al azar. Si se los abandona a su suerte, los grupos se debilitan y mueren".[340] Esto significa que el trabajo de los GP en el cumplimiento de su misión requiere dedicación y esfuerzo por parte del pastor porque de lo contrario estos se debilitan y mueren por no estar cumpliendo su razón de ser.

Una vida cristiana equilibrada

Dice Cerna: "los ingredientes de una vida cristiana exitosa son el estudio de la Biblia, la oración y el evangelismo...Estoy firmemente convencido de que un grupo bien constituido necesita los tres ingredientes, o si no, eventualmente

---

[338] Ferreyra, *Nos reunimos*, 106-108.

[339] D'Ambrosio, 46.

[340] Cerna, 43.

desaparecerá".[341] Esto significa que el trabajo integral en el GP es clave para su sostenimiento, crecimiento y motivación. El pastor, el anciano y el líder de GP deben, permanentemente, tener presente esto para evitar que los GP caigan en la monotonía, pierdan su razón de ser o dejen de crecer en algún aspecto primordial de lo ya mencionado.

Se debe procurar que cada miembro del GP experimente esa vida cristiana equilibrada que le permitirá desempeñar una función positiva en su respectivo grupo. Esto significa que cada miembro podrá contribuir a "estimular al grupo, aclarar ideas, favorecer la toma de decisiones, alentar a otros, tratar de establecer armonía entre los miembros del grupo, observar y comentar la marcha del grupo, favorecer la integración a la vida de la iglesia".[342]

Informes y disciplina

Dice Comiskey: "Otras características de la iglesia celular incluyen un fuerte control administrativo (la solicitud de informes, el modelo Jetro)..."[343]

Todos los integrantes de un GP, dice Knowles, "deben saber qué es lo que deben lograr e identificar el momento en que lo hayan hecho".[344] Hay metas y objetivos qué alcanzar en todo GP. Aunque debe cuidarse de no hacer de este aspecto lo más importante ni lo que más tiempo ocupe en la reunión semanal de líderes GP.

---

[341] *Ibíd.*, 73.

[342] D'Ambrosio, 67.

[343] Comiskey, *Recoged*, 113.

[344] Knowles, 93.

Es importante tener presente, como dice Cerna que "la gente tiende a cumplir solo las tareas por las cuales se les pide cuenta,"[345], se necesita pedir a los líderes GP, un informe semanal y otro mensual, que encierre los objetivos relacionados con el cumplimiento de la misión.

Para Rodríguez, "la impuntualidad en la entrega de un informe, en la llegada a una reunión o en la toma de una decisión no solamente ha hecho perder dinero y esfuerzo, sino que entorpece el trabajo de otros, afecta la moral del equipo y perjudica la reputación e influencia de los líderes".[346] Por ello, la responsabilidad personal es un detalle importante para el éxito del funcionamiento de los GP.

Buena parte del proceso de establecerla es a través de dichos informes semanales y mensuales. Así, "toda organización seria tendrá cuidado de desarrollar un sistema de rendición de cuentas para sus empleados. Es la única forma de lograr que las cosas se hagan, facilitando así la productividad y la prosperidad que de ella resulta".[347]

Este mismo autor habla de la disciplina que se debe practicar en el plan de los GP. Por ejemplo: "cualquier grupo que deje de reunirse sin razón justificable por tres veces seguidas, cesa automáticamente de existir, y dejamos de reconocerlo".[348] Esto también se aplica al miembro que se ausenta sin explicación por tres reuniones

---

[345] Cerna, 70.

[346] Rodríguez, 29.

[347] Cerna, 100.

[348] *Ibíd.*, 81.

consecutivas a su GP, deja de pertenecer al grupo, y "solo puede reincorporarse después de haber asistido a tres reuniones seguidas…para que la gente tome con seriedad su participación en el grupo".[349]

En cuanto a disciplina, Castellanos va más allá al afirmar que él acostumbra "seleccionar determinado número de libros que [sabe] les van a ayudar en el desarrollo de la fe, y ellos deben cumplir con una meta de lectura por mes. El conocimiento, combinado con la práctica los hace expertos en el manejo de la Palabra, llegando a dominarla con la misma facilidad que un soldado lo hace con su arma".[350] Este es un aspecto importante para el desarrollo del liderazgo.

La firma de un Pacto

En una iglesia en que fracasa el plan de los GP, uno de los resultados será que dicha iglesia termina volviéndose contraria a la idea de los GP.

Para Cerna, un "pequeño detalle que a menudo causa la muerte de los grupos es la ausencia de un compromiso de parte de los miembros, en cuanto a quedarse en el grupo y contribuir a su crecimiento".[351] Por ende, este autor propone la firma de dos pactos: Uno es el que establece el miembro con su GP y el otro el que hace el líder de GP en cuanto a la conducción de su grupo, ante su pastor como su líder. Ambos deben ser repasados en diversas formas en sus reuniones respectivas, semanalmente.

---

[349] *Ibíd.*, 82.

[350] Castellanos, *Liderazgo,* 202.

[351] Cerna, 91.

Knowles, concuerda que todos los miembros firmen "un contrato al que deben comprometerse. [...] Esto mostrará la seriedad que cada miembro del grupo tiene en cuanto a su crecimiento espiritual".[352]

Respecto al pacto, Ferreyra afirma: "Cuando los integrantes del grupo hacen un pacto, será difícil que lo disuelvan o desintegren; por el contrario, tenderán a crecer y multiplicarse".[353]

Por su parte Knowles recuerda que hay también otro pacto, pero no escrito y que Jesús requirió de sus discípulos: "Cada discípulo de Jesús tenía que estar totalmente convencido de su plan, su proceso y su propósito. Ese era un pacto no escrito".[354]

El establecimiento de blancos

Una vez que se ha logrado establecer una visión, lo que sigue, si se quiere hacer realidad dicha visión es, según Cerna[355] establecer blancos[356]. Toda empresa de éxito, necesita establecer propósitos y objetivos. Las iglesias no son la excepción.

Y lo que sigue, es planear una estrategia para lograr dicho blanco. Al respecto dice Ferreyra: "Toda empresa triunfadora trabaja orientada hacia sus blancos y

---

[352] Knowles, 150.

[353] Ferreyra, *Quiero organizar*, 19.

[354] Knowles, 93.

[355] Cerna, 115.

[356] Algunos autores prefieren usar el término "metas". En la IASD en Guatemala, se usa más el término blancos. Pero ambos son correctos para lo que se quiere dar a entender en este apartado.

procura estar lo más cerca posible de ellos".[357] Al mismo tiempo señala que en el plan GP se debe poner blancos en las siguientes áreas: 1. Blanco de Grupos Pequeños. 2. Blanco de discípulos. 3. Blanco de interesados. 4. Blanco de bautismos. Y termina diciendo: "Conviene que los blancos sean razonables y alcanzables. Conviene que estos provengan desde los Grupos pequeños hacia arriba".[358]

Dentro de la Iglesia Adventista en la Unión Guatemalteca, se maneja como algo primordial en el trabajo y desempeño de un pastor de distrito, la ganancia de personas para Cristo. Y esto implica poner (o ponerse) blancos de bautismos, a nivel de iglesia local, distrito, campo local, etc. La pregunta es: ¿Cómo manejar esto, en relación a los GP? Cerna habla de la forma en que él lo hacía cuando era pastor de iglesia: "A cada dirigente de grupo le preguntó cuántas personas le gustaría ver bautizarse el año siguiente. Si el blanco son doce bautismos, los repartimos en seis por semestre, tres por trimestre, y finalmente, uno por mes".[359] Y añade en cuanto a los resultados de hacer esto: "no me cabe la menor duda que, si no estableciéramos blancos y objetivos, no bautizaríamos ni la mitad de las almas que ganamos cada año".[360] Él aconseja que los blancos deben ponérselos los mismos líderes de GP. Y agrega: "los objetivos deben también ser personales. No podemos imponerle blancos a nuestros grupos. Podemos sugerir y guiar, pero siempre debemos dejar que los miembros hagan la elección".[361]

---

[357] Ferreyra, *Quiero organizar*, 28.

[358] *Ibíd.*, 28, 29.

[359] Cerna, 117.

[360] *Ibíd.*, 118.

[361] *Ibíd.*, 119.

Los blancos deben ser realistas y que cada líder de GP, al igual que el pastor y los dirigentes a niveles superiores, deben tener una estrategia para alcanzar dichos blancos. Sin embargo, el cuidado que hay que tener es no hacer sentir a los GP que a ellos se les impone los blancos de bautismos, de dinero, entre otros, porque esto puede desanimar grandemente a los líderes y miembros de GP.

Para Rodríguez, son cinco los blancos mensuales que todo GP debe ponerse. Estos son: 1. ¿Cuántas personas visitarán nuestro grupo? 2. ¿Cuántas personas no adventistas esperamos ayudar? 3. ¿Cuántos estudios bíblicos deseamos impartir? 4. ¿Cuántos días especiales, campañas o retiros esperamos realizar cada mes? 5. ¿Cuántos bautismos esperamos efectuar?[362]

Hablando de la fijación de blancos, Neighbour citado por Reyes dice: "Yo prefiero tirar a un blanco y errarle, que tirar a nada y pegarle".[363] Es importante fijarse metas o blancos en la vida. Cualquier organización o empresa los necesita y los GP no son la excepción.

El reconocimiento

El reconocimiento, según Rodríguez, "es la acción de distinguir a un individuo o un ente entre los otros. [...] En la tarea del liderazgo el reconocimiento juega un papel trascendental en el propósito de tocar el alma y despertar una profunda motivación en el corazón".[364] Y agrega: "Los seres humanos podemos olvidar dónde hemos

---

[362] Rodríguez, 43.

[363] Reyes, 127.

[364] Rodríguez, 57.

estado, qué hemos comido, visto o escuchado; pero nunca olvidamos cómo nos han hecho sentir".[365]

El líder en cualquier ámbito, necesita reconocer los logros alcanzados por su gente. Algunos creen que el acto de dar reconocimientos por logros espirituales, no es espiritual, y que puede hacerle daño a la gente que lo recibe. Pero aún Jesús, reconoció los logros de otros en lo espiritual (por ejemplo, a la mujer sirofenisa, al centurión, entre otros.). Sin embargo, no hay que caer en la adulación barata.

Hablando de los resultados que se obtienen al hacer debidamente el reconocimiento, Cerna dice: "el sincero reconocimiento de las realizaciones de la gente los lleva a dar lo mejor de sí mismos para el bien de la causa....es crucial para motivar a que nuestros colaboradores den lo mejor de sí, y para contribuir a que el dirigente avance hacia el éxito en su desempeño".[366] Y añade: "el principio de reconocimiento honesto y sincero da resultados en cualquier situación. Desafortunadamente, lo usamos en cualquier terreno, menos en la obra de Dios".[367]

Para Cerna, siendo que el reconocimiento refuerza la conducta, en lo que más se debería reconocer a los miembros de iglesia es en el cumplimiento de la misión, esto es, la ganancia de almas. Por eso él afirma: "Asegúrese de dar reconocimiento por los rasgos de conducta que desea reforzar. Si la principal actividad de la iglesia es la

---

[365] *Ibíd*, 63.

[366] Cerna, 121.

[367] *Ibíd*., 122.

ganancia de almas, eso es lo que debiéramos reconocer".[368] Los resultados serán más notorios cuando se muestre imparcialidad.

Esto significa, que el pastor ha de felicitar a los ancianos y líderes de GP en el día de su cumpleaños, reconocer y felicitarlos cuando alcanzan alguno de sus blancos y hacerlo lo antes posible; atender sus necesidades en la medida de las posibilidades y servirles en forma prioritaria. Si el pastor se da por sus líderes, ellos se darán por él.

Relacionado con el reconocimiento, aunque desde un punto de vista diferente, está el hecho que menciona Comiskey al comentar lo que hace la iglesia Elim de San Salvador con relación a los líderes de GP y los supervisores o superiores a estos: "Nadie es ascendido en el ministerio celular…a menos que haya tenido éxito en los niveles inferiores".[369] El ascender a alguien en un puesto de liderazgo dentro del plan de los GP es una forma de reconocimiento también.

Autoridad y liderazgo pastoral

El pastor al aplicar el plan de los GP debe tener autoridad. Porque "sin autoridad, nadie puede dirigir".[370] Pero esta autoridad no significa coacción o autoritarismo. Más bien, es algo mucho más profundo. Como asevera Ogden:

> El que enseña tiene que personificar los principios de vida y las convicciones que se enseñan en el libro. Habrá verdadera instrucción si el que enseña es un modelo de lo que está enseñando. […] La presencia de un modelo sigue siendo la dinámica de aprendizaje más importante. En el desarrollo de la conducta

---

[368] *Ibíd.*, 125.

[369] Comiskey, *Recoged*, 222.

[370] Cerna, 126.

humana, "la motivación de parecerse a una persona que admiramos" está por encima de la coacción y la recompensa.[371]

Esto de "modelar" lo que se predica o enseña, es un ingrediente básico en la tarea pastoral al trabajar con grupos pequeños. Y no solo para el pastor de distrito, sino para el presidente de campo, de Unión, etc. De esa manera, se recibirá el respeto del grupo pequeño que le toque dirigir. En el caso del pastor de distrito, de sus ancianos, de los líderes de GP y de toda la congregación. Para lograr esto, necesitará vivir lo que predica y enseña.

El pastor para mantener su autoridad con sus líderes y a su vez, estos con sus miembros de GP, han de tener en cuenta ciertos ingredientes básicos. Estos son: tratar a todos con dignidad; enseñar la verdad, demostrar confianza, tener tacto, buen criterio, dominio propio, integridad, amor, humildad, perseverancia, sabiduría y sobre todo, ser lleno del Espíritu Santo.

Sin embargo, el que el pastor tenga autoridad no significa que él lo vaya a hacer todo. Necesita delegar responsabilidad y autoridad en otros. Como afirma Cerna: "Si deseamos ser verdaderos dirigentes debemos delegar, tanto responsabilidades como autoridad. Esto permite que haya multiplicación".[372]

El pastor deberá también tener siempre presente que, "la efectividad de las células en una iglesia, estará basada en la instrucción que reciban de sus líderes y en la forma que se equipe a los santos para el ministerio".[373] Si el pastor entonces, se dedica

---

[371] Ogden, *Manual*, 23.
[372] *Ibíd.*, 145.
[373] Juárez, *Grupos pequeños*, 101.

a instruir, enseñar y discipular a sus líderes y estos hacen a su vez otro tanto con sus miembros de GP, la autoridad del pastor crecerá enormemente. Esto es aún más importante que la elección de los líderes, al punto que Flórez García admite: "poco a poco los psicólogos se fueron dando cuenta de que las mejoras en el entrenamiento [capacitación] permitían alcanzar una productividad mucho mayor que las mejoras en la selección".[374]

Por otra parte, está el liderazgo del pastor. Reyes, al respecto dice: "Debe de ocurrir un cambio de actitud en el pastor, si realmente está interesado en que su iglesia crezca…su liderazgo es tan determinante que…'sin el activo liderazgo del pastor el crecimiento de la iglesia nunca puede ocurrir en realidad.'"[375]

Agrega Reyes: "El papel del liderazgo para que los grupos tengan éxito es vital; especialmente el pastor, como conductor de la iglesia, debe estar motivado".[376] Es así como el pastor debe ser dinámico, positivo, soñar en grande, entusiasta, convencido realmente de lo que hace, especialmente en lo relacionado al sistema de GP en la iglesia. Debe mirar hacia adelante, planear con optimismo, alerta para saber qué hacer para que los GP crezcan, se desarrollen, se multipliquen, para que formen discípulos mientras él a su vez hace lo mismo con sus líderes. Para esto es necesario que se convierta en "la persona que más conoce del sistema de grupos en la iglesia".[377]

---

[374] Flórez, 445.

[375] Reyes, 72.

[376] *Ibíd.*, 71.

[377] *Ibíd.*, 73.

Supervisión y Evaluación

Una vez se les ha enseñado y capacitado a los ancianos y líderes GP, el peligro es dejarlos solos. Se necesita supervisión. Vale recordar lo que afirma Comiskey:

> Es fundamental que sean supervisados personalmente y sean guiados mientras continúan con el trabajo. La supervisión forma la base del ministerio celular. [...] Con una diligente supervisión, un nuevo líder celular aprenderá de sus errores. La supervisión en la iglesia celular es el aceite que mantiene la maquinaria funcionando.[378]

Todo plan o estrategia implementada necesita evaluarse periódicamente. El plan de los GP no es la excepción si se quiere tener éxito. Camacho aconseja hacerlo cada tres meses y hacerlo en tres aspectos importantes: "el aspecto espiritual (santificación, confraternización, evangelización); el aspecto numérico (el crecimiento de la iglesia a través de familias y personas nuevas convertidas); y el aspecto económico (cómo se refleja lo anterior en el presupuesto de la iglesia)".[379]

Ferreyra, por su parte, afirma que la evaluación al plan de los GP, "debe ser objetiva, imparcial y frecuente. Una evaluación constante evita cometer los mismos errores siempre. Debemos evaluar el blanco de: Grupos Pequeños, interesados, instructores bíblicos y bautismos".[380] En otras palabras, lo que aconseja este autor es evaluar en base a los blancos fijados.

D'Ambrosio en su libro presenta un plan de seguimiento a 5 años, donde se percibe claramente la necesidad de evaluar constantemente el desenvolvimiento del

---

[378] Comiskey, *Explosión de liderazgo*, 91.

[379] Camacho, 73.

[380] Ferreyra, *Quiero organizar*, 33.

plan y su efectividad en la iglesia local por parte del equipo responsable junto al pastor.[381]

La evaluación es clave. Rodríguez asegura:

> La evaluación es el segundo proceso más importante en el desarrollo efectivo del liderazgo. Por medio de un análisis de los resultados se puede ver si las estrategias implementadas están funcionando, y lo más importante, qué será necesario modificar para afinar los aspectos que requieren mayor atención. [...] La evaluación no se enfoca en las personas sino en las estrategias y sus resultados.[382]

El poder de la oración

El verdadero éxito en el plan de los GP solo podrá darse a través de mucha oración. Porque la tarea es espiritual. Como señala Cerna: "Por ningún motivo comenzaría un ministerio de grupo sin mucha oración".[383]

El autor antes mencionado, además de mencionar que en las iglesias donde practicó el plan de GP, cada primer sábado del año dedicaba una sesión de oración de siete horas con sus GP para arrancar con el plan de evangelización de dicho año, habla también de tres niveles de oración en el plan de los GP. El primer nivel de oración consiste en que cada miembro ore diariamente por uno de los GP de su iglesia, los cuales están todos debidamente enumerados. En el segundo nivel, cada miembro ora diariamente por los otros miembros de su GP. En el tercer nivel, cada miembro ora por otro miembro de su GP, del cual es guardián espiritual.

---

[381] D'Ambrosio, 32-34.

[382] Rodríguez, 48, 49.

[383] Cerna, 174.

Sobre los resultados de la práctica de la oración en los GP, Cerna dice: "He observado que los grupos que se duplican más rápidamente, lo han logrado por medio de la oración".[384] Y agrega: "En nuestra iglesia hemos comprobado que la oración es la clave que libera el poder del cielo en nuestros grupos pequeños. Si deseamos que en nuestra iglesia los grupos pequeños crezcan y adquieran impulso, necesitamos usar esta llave celestial".[385] De ahí que la oración y los GP deben estar íntimamente relacionados.

Factores que inciden en el fracaso del plan de los GP

Son varios los factores que pueden incidir en el fracaso del plan de los GP. Es necesario estudiar cuáles son los principales. Es bueno tener en mente lo que dice Finell: "el principal enemigo de la célula es Satanás. Cuando los miembros de la célula comienzan la obra evangelizadora, Satanás atacará a la célula y a sus miembros para impedir que los que están en el reino de las tinieblas sean rescatados por el reino de la luz. Las células cuyos miembros dependan de su propia fuerza y poder en vez del Espíritu Santo, podrán ser destruidas".[386]

Copiar métodos de otros y no principios

Es común observar a pastores que se emocionan tanto por el éxito que otro pastor ha tenido con la implementación de los GP en otra iglesia que "copian"

---

[384] *Ibíd.*, 176.

[385] *Ibíd.*, 181.

[386] Finell, *Vida celular,* 47.

exactamente lo que ese otro pastor está haciendo. Pero fracasan. ¿Por qué? Porque han confundido la forma con el fondo de las cosas. Han querido copiar métodos y no implementar principios. Como dice Ferreyra: "Claro que no funciona, porque lo que usted hizo fue aplicar un modelo y no seguir los principios..."[387]

Hablando de este mismo problema que cometen muchos pastores, Comiskey confirma: "copiar la actividad externa de un programa o de una persona no transfiere los valores arraigados en ellos".[388] En otras palabras, es posible aprender y practicar la metodología de otro y fallar miserablemente. ¿Por qué? Dice este autor: "Junto con la metodología se necesita el avivamiento de la iglesia, la dependencia en el Espíritu de Dios, y la carga de la oración".[389]

Por ejemplo, de la iglesia cristiana local más grande del mundo, la iglesia del Pleno Evangelio Yoido, se dice que el secreto de su gran crecimiento son los GP en los cuales está organizada. Pero, ¿qué hay detrás de ello? Si se les pregunta a ellos mismos "rápidamente acreditan que la oración privada es la razón de su éxito público. Los miembros luchan en oración".[390]

Para Cerna, la causa del fracaso estaría en el propósito que hay detrás de su implementación. Él nota que no todas las iglesias que se organizan en GP experimentan gran crecimiento. De hecho, algunas siguen como estaban. Él dice:

> Hay una razón que explica esta aparente contradicción...yo nunca organizo mis grupos pequeños con el fin de ponerme a tono con otras iglesias. En cambio, lo

---

[387] Ferreyra, *Quiero organizar*, 10.

[388] Comiskey, *Recoged*, 67.

[389] *Ibíd.*

[390] *Ibíd.*, 69.

> hago porque he tomado en serio la comisión que nos dejó nuestro Señor, de predicar el evangelio a toda criatura…Desgraciadamente no todas las iglesias organizan grupos con propósito de ganar almas. Cuando se da este caso, el poder inherente en la organización de los grupos pequeños se desperdicia miserablemente. El hecho es que las congregaciones más grandes del mundo que han crecido por la aplicación del principio de los grupos pequeños, han establecido este sistema como una estrategia específica de evangelización…[391]

El peligro de los pastores adventistas al copiar métodos y no principios, es aún más grave por cuanto el sistema de una iglesia congregacionalista es muy diferente al sistema de la IASD. En las iglesias evangélicas generalmente el pastor tiene una autoridad casi suprema, en la IASD es diferente. Y el pastor puede ser cambiado en cualquier momento de su distrito.

El apresuramiento

Generalmente la implementación del plan de los GP viene acompañado de un gran entusiasmo. Pero muy pronto afloran problemas, deficiencias, errores, sinsabores, decepciones, chascos, entre otros. Algunos grupos se desintegran, otros se desaniman, otros se estancan. La pregunta es: ¿Qué pasó? No son pocos los que dejan de creer en el plan de los GP y se hace sumamente difícil tratar de levantarlos de nuevo o que vuelvan a creer en esta estructura.

Una de las razones principales de esto es el apresuramiento con que se organizan los GP en muchas iglesias, especialmente en la IASD en Guatemala.

Las personas se preparan para las cosas que valoran. El que no se prepara para algo, es porque no lo valora. Para que el plan de los GP tenga éxito es necesario prepararse, dedicar tiempo y esfuerzo.

---

[391] Cerna, 275.

Es por ello, que Peñalba aconseja, "lo primero y fundamental, en cuanto a la preparación de líderes para comenzar a incorporar grupos de crecimiento, son las jornadas iniciales de capacitación para el personal que estará involucrado. No se puede comenzar una tarea tan completa, como lo es la de grupos de crecimiento, sin realizar jornadas de capacitación para los líderes que estarán a cargo y el resto del personal".[392] No se puede lanzar a un nuevo líder GP sin darle la capacitación previa necesaria.

Una palabra de advertencia es necesaria, así lo propone Stanley y Willits: "tómese su tiempo cuando deba hacer cambios. Mucho cambio demasiado rápido no es sano para ninguna organización establecida".[393]

El pastor

Así como el pastor es clave en el éxito del plan GP. También lo contrario es verdad. Si el pastor no se compromete de lleno, sea por no entender los principios subyacentes en el plan o por la razón que sea, esto impedirá el crecimiento de los GP en su(s) iglesia (s). Como dice Peñalba, "para garantizar el mejor seguimiento a la dinámica, el pastor deberá estar altamente involucrado".[394]

La forma en que el pastor implementa el plan es importante. Si el pastor simplemente "agrega" el plan y no lo integra como la parte medular de la iglesia, el plan fracasará. Ver el plan de los GP como un "departamento" más, como decir el de

---

[392] Peñalba, 53.

[393] Stanley y Willits, 155.

[394] Peñalba, 146.

Escuela Sabática, Sociedad de Jóvenes, Dorcas, entre otros, es un error. Recuérdese que, "Poner algo nuevo dentro de lo tradicional es poner remiendo nuevo en paños viejos".[395] Es lo que Finell[396] llama una iglesia "con" células y no una iglesia celular. Como Stockstill afirma: "las células no son una adición que demanda atención como los demás programas: SON el programa".[397] Esto lo debe tener muy claro el pastor de iglesia o presidente de campo local al implementar el plan de los GP.

La oposición al plan

Hay ciertas iglesias cuyos líderes y miembros presentan oposición al plan, generalmente por estar muy apegados a la tradicional forma de hacer las cosas en sus iglesias, de tal forma que los intentos que haga el pastor para implementar el plan de los GP, resultarán nulos.

Es interesante notar que en las llamadas mega iglesias evangélicas que han crecido tanto aplicando el plan de los GP, sus pastores generalmente empezaron ellos mismos trabajando con un GP que al irse multiplicando finalmente se convirtió en una gran iglesia. Ellos tuvieron que empezar prácticamente de cero. Pero con la ventaja que cada nuevo miembro entendía desde el inicio su función dentro del plan de los GP de la iglesia a la que estaba uniendo sus intereses.

---

[395] Howard A. Snyder. *Radical renewal the problem of wineskins* (Houston, TX.: Touch Publication, 1996), 18.

[396] Finell, *Iglesias célula*, 20.

[397] Stockstill, 32.

A juicio del que hace este trabajo, este es uno los más grandes desafíos del pastor ASD en ciertas congregaciones. El pastor es asignado a un distrito y ahí encontrará una realidad que algunas veces es adversa al propósito del pastor de implementar el plan de los GP. Como asevera Juárez: "Para ello se necesita pedirle intensamente a Dios en oración, que transforme el corazón de cada miembro que se opone al cambio".[398] Para esto el pastor necesitará ser perseverante y seguro en sus principios y propósitos para con su(s) iglesia(s).

Hay miembros que no querrán ir a los GP que se están organizando. ¿Qué hacer? Peñalba, da estos consejos: Mejorar la imagen y el concepto de los GP en la congregación, promover los grupos en forma creativa, visitar a los miembros para ver dónde o cuál es el problema, entre otros.[399]

Otros factores

Para Finnell, los problemas o debilidades más comunes que pueden desembocar en el fracaso del plan de los GP, son cinco y son dignos de mención: 1) La integridad doctrinal (existe la posibilidad que algunos GP caigan en extremos o errores doctrinales), 2) el emocionalismo (hay que procurar no caer en este extremo atribuida en algunos casos a la "acción del Espíritu Santo"), 3) Depender de la "experiencia" en vez de la Palabra de Dios como fundamento (debe llevarse a los miembros a tener una sólida vida devocional diaria con la Palabra de Dios), 4) Pérdida de control y la falta de responsabilidad (todos los líderes de células deben rendir

---

[398] Juárez, *Grupos pequeños*, 103.

[399] Peñalba, 44-46.

cuentas y aquellos que se descarríen de la misión y práctica de la iglesia tendrán que quitárseles), 5) El estancamiento (las células que pierdan la visión y se estanquen deben desintegrárseles).[400]

Sobre este último problema de "estancamiento" Davis sentencia: "Si su grupo está estancado, analice su enfoque. [...] El enfocarnos hacia dentro tiene que transformarse en proyectarnos hacia la comunidad".[401] En esto concuerda Burrill, quien escribe: "Los grupos pequeños que solo se nutren a sí mismos y dejan de alcanzar a los demás, morirán. Los grupos contemplativos no son funcionales".[402]

También pueden surgir conflictos que generarán debilidad en el plan GP. Peñalba menciona algunos: El testimonio de vida personal de los líderes escogidos o de los anfitriones, las controversias por asuntos financieros, el abuso de la autoridad, pleitos entre hermanos que participan en el mismo GP, competencia entre los GP, soberbia o autosuficiencia de los líderes GP escogidos, grupos que se niegan a la multiplicación, entre otros.[403]

Según Davis, cinco factores que pueden llevar al fracaso del plan GP son: La falta de capacitación u orientación para el líder, el que no todos comprendan el propósito, no tomarse el tiempo para entablar amistad, optar por la conferencia en preferencia al diálogo, el no saber cuándo terminar.[404]

---

[400] Finell, *Iglesias célula*, 25, 26.

[401] Deena Davis, *101 mejores ideas para trabajar con grupos pequeños* (El Paso, Texas: Editorial Mundo Hispano, 2002), 32.

[402] Burrill, *Revitalización*, 113.

[403] René Peñalba, 87-93.

[404] Davis, 26, 27.

No tener el equipo correcto puede incidir a la postre en el fracaso de los GP. El presidente de campo debe escoger y capacitar a su equipo pastoral; otro tanto debe hacer el pastor en cuanto a su equipo de ancianos y líderes de GP. Trabajar con personas negativas, críticas o no espirituales, frenará el plan de los GP. Como escribe Maxwell: "Si un equipo ha de lograr sus metas, ha de saber dónde está parado".[405]

La falta de motivación es otro factor. Y esto, a todo nivel. Los administradores, los pastores, los ancianos, los líderes y los miembros de los grupos, todos deben estar motivados para el trabajo con los GP. Sin embargo, lograr esto, no será fácil. Se necesitará implementar y tener en cuenta todo lo que en este capítulo se dice sobre lo que se necesita hacer de parte de cada actor dentro del plan. En esto cabe destacar, el trabajo que está haciendo la División Sudamericana de la IASD[406] al venir la motivación y dirección desde ahí hacia las uniones y luego a los campos locales, para pasar a las congregaciones y finalmente al miembro.

Otro, la pérdida de visión. Si los líderes en todos los niveles anteriormente mencionados pierden de vista la razón de ser de los GP: el discipulado, la ganancia de almas y especialmente la multiplicación, pronto los GP caerán en prácticas rutinarias, en franca monotonía, en letargo espiritual y en meros "clubes sociales".

---

[405] John, Maxwell, *Las 17 leyes incuestionables del trabajo en equipo* (Nashville, TN.: Editorial Caribe, 2003), 155.

[406] Una de las tres secciones en que la IASD divide el continente americano y que comprende los siguientes países: Brasil, Argentina, Ecuador, Perú, Bolivia, Chile, Paraguay y Uruguay, y cuya sede está en Brasilia. Evidentemente en dicho territorio el plan de los GP viene y se enfatiza desde la sede de dicha División y todas las Uniones y campos locales trabajan en la misma dirección. Es de admirar el énfasis que ponen a todo nivel administrativo sobre la implementación del plan de los GP.

Un factor más: convertir las reuniones de GP en lo que no deben ser. Si las reuniones de GP terminan siendo meros estudios bíblicos donde se estudia el curso bíblico "la fe Jesús"[407]; un culto más (con la misma liturgia que un culto de noche, solo que en vez de realizarlo en el templo se realiza en una casa) donde alguien predica y luego oran y cantan y luego se van; un foro de discusión doctrinal, una reunión para leer un libro de los escritos de Elena G. de White, etc., los días de existencia de los GP están contados. Pronto se terminará todo.

Hay muchas iglesias que tienen GP que se reúnen semana tras semana, sin experimentar crecimiento ni desarrollo. Se pregunta Cerna, ¿Por qué? y él mismo responde: "simplemente, porque lo único que hacen es reunirse. No tienen estructura, ni orden, ni objetivos; ningún plan definido, ni estrategia en sus reuniones".[408] Esto es bastante común en muchas iglesias.

Además, está la falta de seguimiento a mediano y largo plazo. Se tiende a hacer planes solo a corto plazo. Dentro de la IASD en Guatemala, quizá el cambio constante de los pastores de distrito esté contribuyendo a esto.[409] Pero en el plan de GP es clave que se planifique a mediano y largo plazo. Y que sea un plan que se apoye desde la

---

[407] Serie de estudios bíblicos escritos por el Pr. Carlos Aeschlimann generalmente muy usados en la IASD en Guatemala, para preparar a los interesados para el bautismo.

[408] Cerna, 80, 81.

[409] Es posible que este sea uno de los factores que más están afectando al plan de los GP dentro de IASD por lo menos en la región centroamericana, donde la rotación de pastores es muy constante.

División, Unión, o por lo menos, desde el campo local. Si no, el plan va a morir tan pronto como el pastor sea removido.

Aunque ya fue mencionado el estancamiento como un factor para el fracaso de los GP. Cabe añadir lo que afirma Finnell:

> Cualquier célula de creyentes que no haga la transición de concentrarse en sí misma a concentrarse en los demás, o que pierda la visión y la pasión de alcanzar a otros para Cristo, se estancará y comenzará a procurar su propio fin. Hay que deshacer un grupo así y a sus miembros hay que redistribuirlos en células saludables y vibrantes.[410]

Peñalba menciona otros factores muy interesantes e importantes que pueden contribuir al fracaso del plan de los GP. Él menciona: el abuso de autoridad de los líderes sobre la gente, levantar contribuciones y ofrendas no autorizadas en los GP, dependencia excesiva de las personas en su líder GP, líderes usando sus GP para su beneficio personal, que los líderes GP den consejería que sobrepasa su capacidad, falta de prudencia en la visitación (ejemplo: varón solo a mujer sola, entre otros.), apresuramiento a multiplicar un grupo no preparado para ello, entre otros.[411]

Como un aliciente se puede decir que aun en el grupo pequeño de Jesús hubo problemas, o aun fracasos, al punto que uno de los doce traicionó a Jesús. Como declara Polischuk: "Es saludable señalar que en el círculo de discípulos óptimamente diseñado por Jesús, hubo personas que dudaron, que lo negaron y hasta lo vendieron. En círculos menos óptimos, caben más aberraciones de las que estamos dispuestos a

---

[410] Finnell, *Vida celular,* 34.

[411] Peñalba, 145-157.

conceder".[412] Son muchos los desafíos que le esperan al líder GP, al igual que le sucedió a Jesús. Pero vale la pena perseverar para no fracasar.

Reuniones importantes en el plan de los GP

Hay varias reuniones importantes en el plan de los GP. Sin embargo, la reunión semanal de ancianos y líderes de GP con su pastor, y la reunión semanal del líder con su GP en la casa, son las dos reuniones más importantes para el crecimiento, desarrollo y consolidación del plan de los GP. Es necesario ver los detalles de ambas reuniones.

La reunión semanal del GP

Una pregunta que puede surgir es, con qué frecuencia es conveniente que se reúnan los GP. Relacionado con esto, Huaco menciona, "mientras mayor oportunidad de interacción exista, mayor será la probabilidad de formación y mantenimiento de un grupo".[413]

Según D'Ambrosio, sobre la base de la experiencia, se aconseja que los GP "se reúnan semanalmente".[414] Esta reunión es dirigida por el líder del GP, supervisada por el anciano coordinador y el pastor. Es indispensable tener un día, lugar y hora específicos para cada reunión.

---

[412] Pablo Polischuk, *Poniendo los puntos sobre las íes* (Deerfield, Fl.: Editorial Vida, 1996), 207.

[413] Huaco, 42.

[414] D'Ambrosio, 38.

En cuanto al lugar algunos aconsejan hacerlo en una casa fija y otros en forma rotativa (en las casas de los miembros del GP).[415]

La administración del campo local, o la Unión, podría proveer un folleto o libro con los temas debidamente analizados y propicios[416] para ser usados en GP y también los folletos de cantos, entre otros, para que al líder se le facilite dirigir sus reuniones. Sin embargo, si esto no se hiciere, el pastor deberá preparar o fotocopiar dicho material para proveerlo a sus líderes de GP.

En cuanto a la duración de la reunión semanal del GP en las casas, Cerna dice, "una hora y cuarto es el tiempo que normalmente se asigna para las reuniones"[417] y no aprueba que se dé comida al final de la reunión. Para D'Ambrosio hora y media está bien, pero agrega media hora más al final (en donde los miembros están en libertad de irse o quedarse) para un momento informal y de despedida con un pequeño refrigerio, té o algún jugo, no más que esto.[418] Este mismo autor recuerda la importancia de ser puntuales y poner límite al tiempo de duración de la reunión: "La falta de límites en los horarios para la realización de las reuniones caseras suele constituirse en otra muralla a vencer. La intimidad y la privacidad de las familias hospedadoras dependen

---

[415] D'Ambrosio en el primer caso y Comiskey menciona el caso de la iglesia Elim de San Salvador que lo hace en forma rotativa. Véase en el libro *Recoged*, 227.

[416] En Guatemala se acostumbra proveer al inicio del año, la Unión Guatemalteca.

[417] Cerna, 82.

[418] D'Ambrosio, 36.

En cuanto al lugar algunos aconsejan hacerlo en una casa fija y otros en forma rotativa (en las casas de los miembros del GP).[415]

La administración del campo local, o la Unión, podría proveer un folleto o libro con los temas debidamente analizados y propicios[416] para ser usados en GP y también los folletos de cantos, entre otros, para que al líder se le facilite dirigir sus reuniones. Sin embargo, si esto no se hiciere, el pastor deberá preparar o fotocopiar dicho material para proveerlo a sus líderes de GP.

En cuanto a la duración de la reunión semanal del GP en las casas, Cerna dice, "una hora y cuarto es el tiempo que normalmente se asigna para las reuniones"[417] y no aprueba que se dé comida al final de la reunión. Para D'Ambrosio hora y media está bien, pero agrega media hora más al final (en donde los miembros están en libertad de irse o quedarse) para un momento informal y de despedida con un pequeño refrigerio, té o algún jugo, no más que esto.[418] Este mismo autor recuerda la importancia de ser puntuales y poner límite al tiempo de duración de la reunión: "La falta de límites en los horarios para la realización de las reuniones caseras suele constituirse en otra muralla a vencer. La intimidad y la privacidad de las familias hospedadoras dependen

---

[415] D'Ambrosio en el primer caso y Comiskey menciona el caso de la iglesia Elim de San Salvador que lo hace en forma rotativa. Véase en el libro *Recoged*, 227.

[416] En Guatemala se acostumbra proveer al inicio del año, la Unión Guatemalteca.

[417] Cerna, 82.

[418] D'Ambrosio, 36.

de un correcto uso del tiempo y del espacio".[419] Es importante pues, la disciplina en los horarios. La reunión tiene que tener un horario para empezar y para terminar.

El programa de la reunión del GP

Cerna dice que el programa a desarrollar en la reunión semanal del GP debe constar de doce puntos:[420] Bienvenida, anuncios, presentación de las visitas, oración, alabanza, momento para compartir tristezas y alegrías de la semana, adoración, repaso del pacto, repaso y análisis de las actividades de evangelización del sábado anterior, ofrenda, plan de rescate para las personas que estuvieron ausentes de las reuniones del sábado y miércoles anterior, preparación de tarjetas de saludo, estudio de la Biblia, oración.

Los elementos comunes que no deben faltar en el programa son: 1) la confraternización (con preguntas "rompe hielo" interesantes, inclusivas y no invasivas a la privacidad de los asistentes), 2) la adoración (cantos inspiradores, testimonios, peticiones y oraciones), 3) el estudio de la Biblia (no debe ser un monólogo sino una conversación donde todos participen, y el líder apenas sea una facilitador, un conductor, un moderador, un guía que se asegura dejar en la mente de los presentes lecciones prácticas del tema estudiado), y 4) el desafío misionero (el líder debe asegurarse que su GP entiende que existe para hacer discípulos, ganar almas, para multiplicarse y que las parejas misioneras formadas deben trabajar en ello, visitando, dando estudios bíblicos, invitando a personas que no son miembros de iglesia).

---

[419] *Ibíd.*, 12, 13.

[420] Cerna, 82-87.

En el caso de Reyes, se observa una diferencia con relación a los elementos comunes que no deben faltar en el programa de la reunión semanal del GP que presenta Cerna. Para Reyes los elementos fundamentales son: 1) Adoración y Alabanza, 2) confraternización, 3) Estudio de la Biblia y 4) Tiempo para orar.[421] Nótese que la diferencia con Cerna radica en el cuarto elemento. En el caso de Cerna pone: El desafío misionero.[422]

En otras palabras, como menciona Cerna, "el director debe obtener más experiencia y mejorar su capacidad de liderazgo, los miembros deben estrechar sus lazos de unión, las visitas necesitan recibir el calor de la comunión, todos deben experimentar crecimiento espiritual al estudiar la Biblia, y se debe progresar en el cumplimiento de los objetivos evangelísticos".[423] Todo esto, según el mismo autor, debe ser para cubrir los cuatro ingredientes que la iglesia primitiva usó en su espectacular crecimiento y multiplicación: 1. Estudio de la Biblia, 2. Adoración, 3. Comunión y 4. Misión.[424] El debido equilibro en estas cuatro cosas será lo que evitará que el GP muera.

Las reuniones de los GP deben ser atractivas, gozosas, creativas y participativas. Ellas pierden su atracción cuando son aburridas y monótonas. Esto

---

[421] Reyes, 105-108.

[422] Es lógico pensar que si se quiere que los GP también cumplan un fin misionero o evangelístico debe dedicarse intencionalmente tiempo para esto en el programa semanal del GP.

[423] Cerna, 80.

[424] *Ibíd.*, 81.

sucede cuando el líder no permite la participación de los demás, no delega, hay falta de creatividad y no hay variedad en los programas.

Así, el programa a seguir no debe ser algo rígido. Como dice D'Ambrosio: "la intimidad del ámbito familiar permite que este orden no sea una serie de pautas rígidas, sino que posibilita una experiencia dinámica".[425] Lo que debe tenerse en cuenta es el esquema básico.

Debe aclararse que la reunión del GP en las casas y la reunión de todos los GP juntos en los cultos de la iglesia (la celebración),[426] cumplen funciones diferentes. Así como lo dice Comiskey:

> La célula y la celebración se complementan: 1. La célula proporciona intimidad y responsabilidad. La celebración exalta la grandeza de Dios mientras todo su pueblo le adora junto. 2. La célula incluye el cuidado pastoral e individual. La celebración resalta el liderazgo de los niveles superiores. 3. La célula enfatiza la aplicación de la Palabra de Dios. El culto de la celebración incluye la enseñanza de la Palabra de Dios y a menudo las ordenanzas. Cada líder intenta traer todos los miembros de la célula a la celebración para oír la predicación de la Palabra y para participar de las ordenanzas.[427]

Algunos creen que las reuniones de los GP deben ser las que tengan el propósito evangelizador y que los cultos de la iglesia en pleno deben tener como único objetivo la edificación de los creyentes. Para Comiskey, este es un error. Él dice: "Las iglesias celulares más grandes del mundo escapan a dicha clasificación por recoger la cosecha tanto dentro de la célula como en el culto de celebración".

---

[425] D'Ambrosio, 41.

[426] En el caso de la IASD es especialmente el día sábado.

[427] Comiskey, *Recoged*, 190.

La lección o estudio bíblico en la reunión semanal del GP

Muchos GP decaen en asistencia de sus miembros o aun desaparecen finalmente por no cuidar un aspecto clave en la reunión: el momento del estudio de la Palabra de Dios (generalmente de 30 a 40 min.). Los líderes requerirán una dedicada formación en este aspecto. Y el pastor es el principal responsable en instruir y formar a sus líderes de GP en esta dirección.

Sobre los temas a tratar en la lección o estudio bíblico, Juárez puntualiza: "Los temas deben ser relevantes y prácticos que los conecten con la iglesia y la comunidad".[428] Este autor recuerda también un hecho práctico relacionado con esto: "La gente no está interesada en doctrina, ni en unirse a iglesia alguna. La doctrina tiene su lugar; esto viene después. Esa es la razón por la cual el tema debe conectar al discípulo con la comunidad".[429]

Para D'Ambrosio, el estudio bíblico debe ser inductivo, y dice (hablando de ese momento en el programa semanal de la reunión del GP):

> El grupo está listo para descubrir lo que Dios ha de revelar a través de la profundización en su Palabra, para someterse así a su voluntad. La reflexión en torno a la Palabra será exegética; es decir, procura extraer las riquezas contenidas en un pasaje específico. El método inductivo es el que mejor se presta a este propósito.[430]

El método inductivo, dice este autor, se caracteriza por desarrollar el análisis del texto desde lo particular (lo que el pasaje escogido expresa) a lo general (remite al

---

[428] Julio Juárez, *Factores del crecimiento y la multiplicación de la iglesia primitiva* (Guatemala, Guatemala: Impregraf, 2018), 110.

[429] Juárez, *La conceptualización*, 90.

[430] D'Ambrosio, 43.

contexto actual, al presente), y "se procura conducir a cada uno de los integrantes del grupo familiar a la comprensión y aplicación de la Palabra de Dios".[431] Para lograr esto hay preguntas claves que hay que hacerle al texto: ¿qué?, ¿quién?, ¿por qué?, ¿cómo?, ¿dónde?, ¿cuándo?, ¿cuántos?, ¿para qué? Así, en este tipo de estudio bíblico, es necesario tomar en cuenta tres aspectos básicos: la observación, la interpretación y la aplicación.[432]

Para hacer las preguntas más adecuadas es necesario que el líder se prepare previamente. Recordando siempre que para interpretar correctamente el texto es necesario entender su contexto.

La aplicación no puede faltar, "es de vital importancia llegar al 'para qué' de la Palabra de Dios, a su aplicación. Para que esto sea una experiencia positiva será necesario ubicar la verdad central y relacionarla con las circunstancias presentes de cada uno".[433] En otras palabras, ¿Qué me dice Dios a través de este pasaje?

D'Ambrosio ve una ventaja en que los miembros del GP tomen en ese ambiente sus decisiones. Él dice: "Cuando se toma una decisión dentro del contexto de un grupo es más factible que se produzcan cambios de conducta, que los desafíos se lleven a la acción".[434]

En resumen, respecto al estudio de la lección en el GP, se puede decir que:

---

[431] *Ibíd.*, 45.

[432] *Ibíd.*, 46.

[433] *Ibíd.*, 47.

[434] *Ibíd.*,

> El material de estudio debe facilitar la interacción y la participación de todos los miembros del grupo…debe ser dinámico y abarcador…debe motivar a las personas a pensar…promoviendo así un diálogo abierto y directo en el grupo. Estimular una mayor relación con Cristo y unos con otros. Estimular una mayor participación en el testimonio por Cristo. Debe adoptar un estilo de carácter personal e inductivo. Llevar a cada miembro a descubrir por sí mismo la voluntad de Dios para su vida….Debe adoptar preguntas abiertas y no cerradas…Las preguntas deben ser positivas y no negativas…[435]

La reunión semanal de líderes de GP

Semanalmente el pastor necesita reunirse con sus ancianos y líderes de GP. Para Cerna, el fundamento necesario para que los líderes de GP "crezcan y se desarrollen radica en las reuniones semanales"[436] de estos dirigentes. Estas deben ser reuniones bien organizadas y con objetivos claros.

Esta reunión debe procurarse hacer semanalmente, pero en distritos grandes o distantes quizá sea necesario hacerla quincenalmente en algunas de las iglesias.[437] Y por muy pocas razones debiera interrumpirse o no realizarse. Esto requerirá mucha disciplina de parte de todos los que forman parte especialmente en el liderazgo, un programa pastoral debidamente estructurado y una escala de valores correctamente entendida por parte del pastor.

---

[435] Heron Santana, compilador. *Grupos Pequeños, Iglesia Adventista del Séptimo Día, División Sudamericana* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009), 7-10.

[436] Cerna, 96.

[437] Quien escribe este trabajo dirigió en el año 2002 un distrito con 18 congregaciones (entre Iglesias y Grupos organizados) en el departamento de Jalapa, al oriente del país de Guatemala y pudo distribuir las reuniones de líderes en forma sectorizada, de tal manera que se atendía las reuniones de líderes de GP de las iglesias principales, semanalmente y el resto, quincenalmente.

Para Rodríguez, toda reunión de líderes debe contener cinco elementos: "inspiración, capacitación, evaluación, planificación y reconocimiento".[438] Es práctico y abarcante a la vez.

En cambio para Cerna, la agenda a tratar en cada reunión semanal de líderes de GP debe contener quince puntos: Breve devocional y oración, pase de lista, entrega de ofrendas, nombres de los ausentes en el culto del sábado, anuncios, repaso de calendario de actividades futuras, distribución de nombres de visitas, preguntas acerca de la organización, repaso de los blancos de evangelismo, revisión de nombres de candidatos al bautismo, anuncio de la semana, cómo resolver problemas en los GP, principios de liderazgo (este es el corazón de la reunión de líderes), reconocimiento del líder del mes, trimestre o año, oración final.[439]

Así, en primer lugar, se debe motivar a los líderes. Esto se logrará compartiendo testimonios de cómo Dios está obrando en otras iglesias, dando reconocimiento por parte del pastor por el trabajo realizado. Por medio de los informes donde se dará a conocer los avances. Y dando pautas y recomendaciones para mejorar cada vez más en el ministerio de los GP.

Segundo, se necesita instrucción. Los líderes y ancianos deben recibir constantemente seminarios de capacitación e instrucción para desarrollar madurez y liderazgo.

Tercero, recoger informes. Se necesita solicitar informes a los ancianos y líderes GP para así medir el avance en el logro de los objetivos trazados desde el inicio

---

[438] Rodríguez, 48.

[439] Cerna, 97-99.

del año. Se entregan anuncios, fechas importantes, noticias, entre otras., por parte del pastor.

Cuarto, análisis y evaluación. Se aprovecha hacer un repaso de los objetivos de los GP y se analiza cómo va el trabajo tanto interno como externo de los mismos.

Esta reunión es dirigida por el pastor de distrito y solo excepcionalmente debe delegarse a otra persona, quien, en todo caso, debe ser el primer anciano de la iglesia local. Además, debe ser establecido el día, la hora, el lugar, la duración y la periodicidad en que se realizará dicha reunión. En distritos grandes podrán agruparse los líderes de ciertas iglesias con cercanía geográfica. Lo que se debe cuidar es mantener en cada reunión un número de líderes no tan grande para mantener la mística de una reunión de GP.

El programa (agenda) a utilizarse en esta reunión de líderes de GP debe estar claro en la mente del pastor y este debe prepararse debidamente. No debería extenderse más allá de hora y media. Y lo que el pastor debe tener presente es que en dicha reunión abarque los aspectos que necesita para que sus líderes se mantengan motivados en la dirección de sus respectivos GP, esto es, inspiración, consagración, instrucción, enseñanza, información (de los líderes hacia su pastor como de este hacia sus líderes), compromiso, equipamiento, oración y desafío.

Como dice Huaco, "El pastor debe reunir semanalmente a los encargados de los Grupos Pequeños de la Iglesia Local...para inspirarlos, motivarlos, orar, capacitarlos, entrenarlos y equiparlos (IMOCEE). Ellos constituyen el Grupo Pequeño del Pastor Distrital".[440]

---

[440] Huaco, 144.

Si el pastor nota que la asistencia de sus ancianos y líderes está decayendo al transcurrir las semanas o meses, debe evaluar debidamente para saber en qué está fallando. Esto puede ser: el día, la hora, la duración, el contenido, la agenda, la poca preparación del pastor, entre otros.

Otras reuniones importantes en el plan GP

Hay otro tipo de reuniones no de tanta trascendencia como las dos primeras mencionadas pero que tienen su importancia dentro del plan de los GP.

Reuniones sociales y misioneras del GP

Es bueno que los GP celebren reuniones sociales en ocasiones especiales relacionadas con los miembros de ese grupo. Ya sea comidas, banquetes, paseos, días recreativos, entre otras. "Se puede celebrar de este modo toda clase de acontecimientos, tales como bautismos, graduaciones, cumpleaños y aniversarios".[441]

Pero una vez por mes, pueden realizar una reunión misionera. Cerna, lo presenta de la siguiente manera: "Una vez por mes, celebramos una convocación de los grupos, pero únicamente los miembros bautizados asisten a esta reunión…hacemos demostraciones prácticas en cuanto a la manera de saludar a las visitas, antes y después de los servicios…"[442] El objetivo es claro: a la iglesia, a los miembros bautizados, necesita enseñárseles lo que deben hacer para ganar almas en todos los ámbitos de la vida. Y esto empieza, en el mismo momento que se ve entrar

---

[441] Cerna, 88.

[442] *Ibíd.* 153.

alguna visita a la iglesia, al GP. Hay que saber tratarlo si se quiere ganar a dicha persona para Cristo.

Reuniones a niveles superiores relacionadas a los GP

Una es la reunión de líderes a nivel de distrito o zona. Su función es de motivación, de inspiración y puede también ser de instrucción y reconocimiento. Permite que los líderes de GP de una iglesia se vean en un contexto más allá de su propia iglesia. Esto permitirá ver y comparar su propio progreso y crecimiento a la luz de la experiencia de otras iglesias cercanas. Siempre se puede aprender de otros y esto enriquece su liderazgo.

Otra es la reunión de líderes de GP a nivel de una Asociación/Misión. Aquí el presidente de este campo debe organizarla con el apoyo de su departamental de Ministerio Personal. Podrá ser una o dos veces al año. Los líderes podrán aprender de muchos otros líderes, conocer nuevos hermanos en la fe, establecer nuevas amistades y entender que no están solos en el plan de los GP. Que la visión es compartida por el resto de las iglesias de su campo local. Es también una buena oportunidad para realizar un desfile de líderes, y mostrar lo alcanzado por cada uno de ellos, sus iglesias y distritos y dar reconocimientos. Lo mismo puede hacerse a nivel de Unión, aunque los informes ahí serán a nivel de campos locales.

Los festivales de GP pueden hacerse a nivel de distrito, campo local o de Unión. Estos toman la forma de fiestas espirituales, de reuniones de celebración, de reconocimiento por lo logrado en un período determinado de tiempo (generalmente un año). Es de gran motivación para los líderes y miembros de los GP.

Finalmente, algo muy importante es que el pastor realice uno o dos retiros espirituales de líderes de GP a nivel de iglesia o distrito, en fines de semana completos, en donde se incluya "períodos de oración y un entrenamiento intensivo".[443] En algunos lugares esto toma la forma de un "campestre" que se hace a nivel de campos locales y aún de Unión. Esto da excelentes resultados. Y el comer juntos, ver videos de temas inspiradores, impartir seminarios sobre los GP, compartir testimonios, momentos de oración, dormir juntos en el lugar, madrugar para tener comunión con Dios, entre otras cosas., resulta en una gran motivación para todos los ancianos y líderes de GP.

Claves para el éxito del plan de los GP

Para encontrar el éxito en todo proyecto, es necesario tener presente lo que dice Rodríguez, citando a Elena G. de White: "Si los cristianos actuaran concertadamente, avanzando como un solo hombre, bajo la dirección de un mismo poder, para la realización de un único propósito, conmoverían el mundo".[444] Este debe ser el marco de referencia en el plan de los GP.

Para Cerna, "la iglesia que adopta el principio de hacer que la ganancia de almas llegue a ser su interés y esfuerzo supremo, no tendrá problemas".[445] Para decir esto, él toma dos citas de Elena de White, una es la que dice "los que aceptan el principio sencillo de hacer del servicio de Dios el asunto supremo, verán desvanecerse

---

[443] D'Ambrosio, 39.

[444] Rodríguez, 28.

[445] Cerna, 273.

sus perplejidades y extenderse ante sus pies un camino despejado"[446] y la otra: "la misma vida de la iglesia depende de su fidelidad en cumplir el mandato del Señor. Descuidar esta obra es exponerse con seguridad a la debilidad y decadencia espirituales. Donde no hay labor activa por los demás, se desvanece el amor, y se empaña la fe".[447] Lo que Cerna procura dejar claro es que la clave del éxito es que los GP deben tener como fin primordial la ganancia de almas, o sea, un fin misionero.

Existen varios factores claves que ayudan a que los GP no decaigan ni fracasen, sino que alcancen el éxito en el cumplimiento de sus metas. A continuación, se describen estos factores o claves:

Primero, el GP debe procurar multiplicarse antes de su primer aniversario. A la luz del número de discípulos que tuvo Jesús, se puede inferir que un grupo es manejable hasta llegar a doce. Después de esta cantidad ya hay ciertas dificultades. De ahí que los miembros de todo GP deben procurar crecer en número de miembros, pero estar consciente de que al llegar a cierto número, han de multiplicarse en dos grupos. De otra manera, habrá estancamiento y hasta decaimiento.

Segundo, la asignación de un territorio misionero a cada GP. Como dice Cerna, "lo que mantiene el crecimiento de los grupos es la asignación de un territorio misionero a cada uno de ellos. Es precisamente en este punto donde fracasan muchas organizaciones de grupos pequeños".[448]

---

[446] Elena G. de White, *El ministerio de curación* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975), 382.

[447] Elena G. de White, *El deseado de todas las gentes* (Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1955), 765.

[448] Cerna, 73.

Tercero, todos los miembros del GP, deben tener claro qué es lo que deben hacer, entender su trabajo y lo que se espera de ellos. Estos deben saber cómo pueden lograr lo que se han propuesto y a la vez, cómo enriquecer su deseo y capacidad para que los objetivos se alcancen. Hacia este fin, Cerna propone darle a cada miembro de GP, una "Descripción del deber" de cada uno según el cargo que le haya sido asignado (líder, asistente, tesorero, secretario, director de ministerios personales y otros). Este deber, según él, debe incluir: El propósito de la posición, las calificaciones de la posición, la descripción de los deberes, la posición del dirigente y la recompensa que recibirá el dirigente por su servicio. [449]

Cuarto, los GP deben mostrar aprecio e interés por las visitas o los recién convertidos. Hay que evitar que los GP sean cerrados o exclusivos y que se haga sentir mal a las visitas o a los recién convertidos dándoles la impresión de no ser bienvenidos al grupo.

Finalmente, no debe olvidarse algo sencillo, pero claro para que los GP funcionen con éxito: "La pertinencia de esta estrategia y su efectividad dependen de cómo se contextualice este ministerio a través de todos los hogares".[450] Podrán hacerse ajustes en algunos aspectos, según la necesidad o idiosincracia de cada lugar, pero los principios deben guardarse y respetarse para asegurar el éxito de los GP en cada lugar.

---

[449] *Ibíd.*, 78.

[450] D'Ambrosio, 6.

El relanzamiento de los GP

Para iniciar, lo que se necesita hacer, es lo que Ogden describe: "La primera responsabilidad de un líder es definir la realidad. ¿Por qué es importante definir la realidad? Si queremos ir a algún lugar, primero tenemos que saber a qué distancia estamos de ese lugar".[451] Para ello será necesario hacer un diagnóstico de la situación actual de la(s) iglesia(s) donde se proyecta la revitalización del plan de los GP.

Cuando ya una iglesia en el pasado, remoto o cercano, ha trabajado con el plan de los GP y este ha fracasado, por cualquier razón que haya sido, no será fácil volverlo a levantar, fortalecer, reorganizar e iniciar nuevamente. Sea porque haya quedado un mal sabor sobre los GP, una mala o triste experiencia, o porque hayan sido infructuosos, o porque el pastor anterior no supo implementar el plan o cualquier otra razón, se necesitará tener en cuenta muchos factores para volverlos a levantar o implementarlos ahora con éxito.

Como reconoce Comiskey, "Manejar la dinámica del cambio es uno de los problemas críticos con respecto al comienzo o a la reconstrucción de un ministerio de grupos pequeños en una congregación. Si los cambios se manejan bien, la introducción de los grupos pequeños puede ser una verdadera bendición".[452]

Primero, se debe tener presente que cualquier plan o programa nuevo que se introduce en la vida de una iglesia, tiene la posibilidad de que surja algún conflicto.

---

[451] Ogden, *Discipulado*, 31.

[452] Comiskey, *Recoged*, 196.

Introducir el plan de los GP involucra cambios en la manera tradicional que la iglesia viene haciendo las cosas. Y esto generará resistencia especialmente en aquellos que quieren guardar el "status quo". Más de alguno se sentirá amenazado y se opondrá. Algunos lo harán por falta de entendimiento del plan otros por incredulidad y otros, por cualquier otra razón.

Las personas, recuerda Comiskey "necesitan tiempo para procesar sus ideas sobre la iglesia celular…Sus cabezas asentirán con entusiasmo cuando presente el concepto…pero todavía necesitan tiempo para digerir las implicaciones".[453]

Por otra parte, el pastor, como gestor principal del cambio, al implementar en su(s) iglesia(s) el plan de los GP, debe pensar y tener claro qué es lo que quiere y para cuánto tiempo. Porque si algo ha de permanecer por mucho tiempo, habrá que poner cimientos profundos para que la edificación dure mucho tiempo al soportar los embates y las circunstancias que vengan. Por eso es necesario hacer planes para mediano y largo plazo. Todos los niveles administrativos deben estar claros en esto.

Y las personas que participan en el liderazgo de la implementación del plan de los GP, deben estar convencidas porque de lo contrario, como dijo Bobby Clinton: "una persona convencida contra su voluntad todavía es de la misma opinión".[454] Esto recuerda que el proceso del cambio de una iglesia tradicional al plan de los GP, será largo. Porque las personas tienden naturalmente a seguir haciendo las cosas siempre de la misma manera.

---

[453] *Ibíd.*, 197.

[454] *Ibíd.*, 197, 198.

Comiskey, luego de reconocer que el cambio es un proceso complejo, habla de cuatro pasos para cambiar: 1) Crear necesidad para el cambio (las personas necesitan estar disgustadas con la situación presente antes que pueda haber cualquier cambio intencional, motivado internamente y dirigido); esto se puede hacer a través de la predicación mediante la cual se explique a los miembros la razón de por qué es necesario realizar el cambio. 2) Realizar los cambios (en cuanto se haya creado la necesidad del cambio se debe actuar rápidamente). 3) Prepararse para la reacción (a la mayoría les gustan las cosas nuevas, pero cuando llegan las dificultades la tendencia es volver a lo ya conocido, lo establecido, lo tradicional. Pero hay que mantenerse firme, no rendirse y no, como algunos querrán, introducir nuevos programas que querrán algunos introducir simultáneamente al plan de los GP). 4) Congelar los cambios (no hay que rendirse; finalmente los cambios serán parte del sistema y se volverá un hábito; serán parte de la cultura de la iglesia; los líderes se apropiarán de la innovación y supervisarán la aplicación).[455]

Si el pastor identifica las barreras principales en su iglesia, esto le facilitará la transición a la iglesia celular. "Cuanto más saludable sea la iglesia, tanto más fácil será la transición".[456] Saber, analizar y entender dónde está la iglesia actualmente ayudará a establecer el camino hacia dónde se le quiere llevar.

En la implementación del plan de GP el pastor debe estar consciente que en algunas ocasiones podrá ser necesario eliminar otros programas de la iglesia que

---

[455] *Ibíd.*, 199-203.

[456] *Ibíd.*, 207.

puedan agotar la concentración, la energía, el liderazgo, la oración y el trabajo que la iglesia necesita dedicar al plan de los GP. Además, si es necesario deberá visitar iglesias que estén teniendo éxito en la implementación de los GP especialmente dentro de la IASD.

El pastor debe poseer un deseo sincero de hacer realidad la implementación exitosa del plan de los GP. Como recomienda Comiskey, "la clave es la voluntad. ¿Usted quiere hacer lo que sea necesario para que funcione la transición de sus células?[457]

Además, el pastor necesitará tener buenas relaciones. Como dice este mismo autor: "Las relaciones con las personas son la clave. Si las personas que deben finalmente aceptar, adaptar o rechazar los cambios propuestos no creen en usted (el agente de cambio), también es probable que ellos rechacen los cambios propuestos. Usted debe, por consiguiente, construir las relaciones para establecer las credibilidad para los cambios que espera hacer...Las personas son influenciadas por sus amistades, no por los expertos...Si usted quiere influir en las personas y guiarlas al cambio deseado, hágase su amigo".[458] Y especialmente esto será necesario, hacerlo y lograrlo con los líderes de la iglesia; con los que tengan una gran influencia sobre la congregación. Los miembros de la Junta, son de los primeros que será necesario convencer y motivar.

---

[457] *Ibíd.*, 210.

[458] *Ibíd.*, 211.

Muchas veces la innovación se logra lentamente. Habrá resistencia. Esto es normal. El pastor necesitará ser paciente y tratar con paciencia y amabilidad a la iglesia. No todos los miembros procesarán las ideas al mismo tiempo. Algunos son más lentos que otros. Se necesitará explicar cuidadosamente a los miembros cómo la iglesia celular beneficiará sus vidas y la de la iglesia en general.

Cabe señalar los tres factores que apunta Rodríguez a la hora de emprender un gran proyecto: En primer lugar: mantenerse enfocado; la distracción o la atención de muchas responsabilidades al mismo tiempo ponen en riesgo el éxito de la tarea. En segundo lugar: romper con el pasado, con los temores o victorias del ayer que podrán desviar nuestra mente de la realidad de una nueva oportunidad en el futuro. Y en tercer lugar: vencer los enemigos de la distracción, el pasado y la parálisis.[459] Esto es vital para todo pastor o presidente que desee relanzar el plan de los GP en su distrito o territorio.

Posibles rutas a recorrer para la transición

Según Comiskey, hablando de las iglesias que del sistema tradicional quieren pasar al modelo celular, existen dos rutas (o modelos) generales que las iglesias han usado para realizar esta transición.

Primera, la posición "Dele con todo". Solo unas pocas iglesias logran aplicar este modelo. Es donde el pastor tiene una autoridad indiscutible y lo que él dice lo hace con muy buena gana la congregación. El pastor sabe muy bien lo que quiere hacer y lograr y conoce el camino por dónde debe ir. Y la congregación le cree, lo sigue

---

[459] Rodríguez, 22.

y se sujeta a él. Generalmente la iglesia es bastante saludable y el pastor logra comunicar eficazmente la visión a la iglesia.

Segunda, la posición del grupo modelo. En este se empieza de abajo y luego se edifica exponencialmente. Comienza con un prototipo. El principio que está detrás es: Si alguien no ha experimentado la vida de la célula o GP no va a poder llevar a un grupo muy lejos. El ministerio del GP es mejor captado que enseñado. Líderes que experimentan primero con su pastor las bondades y bendiciones de pertenecer a un GP, recién estarán en condición para dirigir su propio GP. Es más, "si los líderes no tienen el tiempo para vivir juntos en la vida celular, ¿cómo pueden esperar que sus miembros lo hagan?"[460]

De hecho, eso fue precisamente lo que hizo Jesús con sus doce discípulos. Antes de enviarlos a hacer discípulos él mismo les modeló cómo hacerlo. Jesús mismo tuvo su "célula prototipo" y pasó años desarrollando el modelo.

Al inicio del plan se recomienda a los potenciales líderes de GP, pertenecer activamente entre tres a seis meses al GP de su pastor, como miembro, para luego estar en condición de ir a formar su propio GP. Y tener presente que "no se debe obligar a nadie a que se transforme sino convencerlos".[461]

Un punto clave es que el pastor que vaya a relanzar el plan de los GP debe siempre tener presente lo que recomiendan Cloud y Townsend: "Los grupos pequeños no son algo que debe agregarse, de atención secundaria, o de moda. Lo que sucede en

---

[460] *Ibíd.*, 216.

[461] Sung, 148.

un buen grupo pequeño es parte del mismo trabajo de la misma iglesia. Es primario, y debe verse de esa manera".[462] El estado en que encuentre los GP en el distrito, será lo que era, finalmente, la convicción sobre esto del o los pastores que pasaron por ahí antes de él.

Un liderazgo comprometido

En la IASD, ya sea el presidente (de cualquier nivel) o el pastor, necesita ser valiente y esforzado a la hora de relanzar el plan de los GP o procurar convertir una iglesia en iglesia celular. Porque no será tarea fácil.

Conviene recordar entonces lo que escribe Elena G. de White al respecto: "La responsabilidad del liderazgo no es un juego de niños. Requiere el cuidado y la atención más cuidadosa, y esfuerzo mental. Exige el ejercicio de una sabiduría y un juicio sólidos. Demanda abnegación propia, un corazón íntegro y una voluntad firme para hacer que las cosas funcionen. En esa importante posición, Dios quiere tener a un hombre que se aventure, que arriesgue algo; que se desplace firmemente a favor de lo justo, sean cuales fueran las consecuencias; que batalle contra los obstáculos y que nunca vacile, aunque en ello se le vaya la vida".[463]

Conviene preguntarse a final de cuentas si vale o no la pena luchar por implementar debidamente el plan de los GP sabiendo lo difícil que podrá tornarse la tarea. Juárez, de una forma sencilla pero contundente da una razón poderosa de por

---

[462] Cloud y Townsend, 29.

[463] Elena G. de White, *Liderazgo cristiano* (Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003), 29.

qué sí vale la pena: "Cada vez que se produjo un reavivamiento en las congregaciones cristianas, fue porque los grupos pequeños tomaron fuerza y funcionaron como parte integral de la obra evangelística. En tal virtud, los líderes eclesiásticos hoy día son llamados a tomar riesgos y a desafiar a los miembros a cambiar los paradigmas de la evangelización tradicional, por la estrategia que siguieron los apóstoles en los primeros siglos".[464]

A todos los líderes adventistas comprometidos en el crecimiento de iglesia, conviene recordar las palabras de Juárez: "Hoy día la cristiandad en general enfrenta el desafío de tomar un rumbo diferente. En pocos años las iglesias que adopten el modelo de evangelización del Nuevo Testamento, tendrán un crecimiento cuantitativo y cualitativo incomparable cuyos efectos serán incontenibles".[465]

Los principios de los GP están en la Biblia, y aquellos que los pongan en práctica encontrarán excelentes resultados. No es lógico tener un mensaje correcto pero una estrategia incorrecta.

Dos factores claves a tener en cuenta en esto son mencionados por Burrill:

> En cualquier caso, en la Iglesia deben suceder dos cosas antes que comience un ministerio en grupos pequeños: Primero. Es necesario revitalizar el espíritu misionero. Mientras la iglesia se dedique a contemplarse introspectivamente, solo se desarrollarán grupos inoperantes. [...] Segundo. Debe restaurarse el reconocimiento del ministerio del laicado. La iglesia tiene que redescubrir la verdad bíblica de que todos los creyentes son ministros, y que el pastor es el adiestrador y capacitador de sus miembros para que cumplan su ministerio como laicos.[466]

---

[464] Juárez, 111.

[465] *Ibíd.*

[466] Burrill, *Revitalización*, 178, 179.

El gran desafío

Algo sumamente extraño que sucede en el mundo adventista con relación al plan de los GP es lo que señala Juárez:

> Después de más de una década en lo relativo a la implementación del método de crecimiento que usó la iglesia primitiva, es que muchos pastores y dirigentes de iglesia no logran convencerse que ese es el método indicado por Cristo. Aun cuando los especialistas en igle-crecimiento declaran que esa será la estrategia de crecimiento en los próximos años. Es probable que el obstáculo más difícil para implementar esta estrategia sea, cómo lograr que los líderes y los miembros de iglesia tradicionales cambien su manera de pensar y adopten este patrón de avance misionero....Es por ello que para implementar el sistema de grupos pequeños en cualquier congregación, es necesario que el pastor y los líderes estén verdaderamente convencidos, caso contrario el intento será un fracaso y el método de Jesús será un programa más que no funciona.[467]

Comiskey menciona una de las cosas que será necesario hacer para solucionar este problema. Es respecto a la necesidad que los dirigentes experimenten por sí mismo los beneficios de un GP antes de querer lanzar el plan a la iglesia o a otros líderes:

> La mayoría de los líderes de las iglesias tradicionales no entienden los valores de la célula. Ellos nunca han dirigido un grupo celular. Lanzar un ministerio celular sin experimentar la vida de la célula conduciría a la iglesia cuesta abajo por un mal camino [...] El ministerio del pequeño grupo es mejor captado que enseñado [...] William Beckham dice: "El líder principal debe modelar la comunidad en la que él espera que todos los demás vivan. Si los líderes no tienen el tiempo para vivir juntos en la vida celular. ¿Cómo pueden esperar que sus miembros lo hagan?[468]

Esto es clave en el relanzamiento del plan de los GP. Y no hay que desistir ni desanimarse. Hay que ser perseverante. Los presidentes (de Campo Local, Unión y

---

[467] Juárez, 96, 97.

[468] Comiskey, *Recoged*, 216.

División) son clave en esto para discipular a sus pastores y que estos hagan lo mismo con sus ancianos y líderes GP.

Y no se debe tener miedo de hacer los cambios que sean necesarios. Como recuerda Burrill:

> Para ser fieles al legado bíblico e histórico del que somos herederos, tenemos que reestructurar completamente la iglesia local, de tal manera que los grupos pequeños lleguen a ser su principal eje organizativo. Los grupos pequeños no pueden ser una alternativa más. No obstante, en la mayor parte de las iglesias de hoy, son vistos de esa forma. En la actualidad el servicio de adoración del sábado por la mañana es considerado "la actividad" a la que deben asistir todos los creyentes. Sin embargo, en la iglesia del futuro, tendrá que considerarse la reunión de los grupos pequeños como "la actividad" en la que todos deben participar cada semana.[469]

Este es sin duda, el gran desafío al lanzar el plan de revitalización de los GP en la IASD en Guatemala. Y para emprender el camino, es bueno tener presente lo que afirma Juárez:

> No es fácil romper los paradigmas existentes [...], porque muchos líderes y miembros de iglesia piensan que lo que están haciendo actualmente es la voluntad de Dios. Se mantienen aferrados a una tradición de crecimiento, que por muchos años no ha variado y tiene pocos resultados. Podrán interpretar cualquier cambio como una amenaza a sus creencias. Por esta razón, quien intente implementar esta estrategia de crecimiento en su congregación, necesita mucha oración y con la ayuda del Espíritu Santo trabajar en el corazón de sus feligreses.[470]

---

[469] Burrill, *Revitalización*, 179,180.

[470] Juárez, *La conceptualización*, 97.

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

En este capítulo se describirá el paradigma y diseño de la investigación, , la población que será objeto de estudio, el instrumento de medición, las variables (la independiente y la dependiente), la elaboración del instrumento, la operatividad de las variables, la confiabilidad y la validez del contenido y las técnicas de análisis de datos.

Paradigma de investigación

Debido a que el objetivo es implementar una estrategia para revitalizar el sistema de los GP en la AMG, se hace necesario llevar a cabo la observación y la evaluación de las variables relacionadas. Y habrá que demostrar el grado en que las suposiciones o ideas tienen fundamento sobre la base de las pruebas de campo.

La presente investigación tiene un enfoque cuantitativo ya que es secuencial y probatorio. Como dice Hernández Sampieri, al definir lo que es este tipo de investigación: "Usa la recolección de datos para probar hipótesis, con base en la

medición numérica y el análisis estadístico para establecer patrones de comportamiento y probar teorías".[471]

La investigación es cuantitativa, por cuanto se ha seguido el flujo de investigación de este paradigma. Se partió de una idea que fue acotándose hasta ser delimitada. Se hizo el planteamiento del problema, luego se revisó la literatura y se desarrolló el marco teórico. Se visualizó el alcance del estudio; se elaboró la hipótesis, luego se definieron las variables. Se determinó el diseño de la investigación como cuasi experimental. Se definió y seleccionó la muestra, recolectó los datos, se analizaron (a través de métodos estadísticos) y finalmente se elaboró el reporte de los resultados.

Diseño de la investigación

Esta investigación es cuasi experimental por cuando se manipula una variable independiente para observar su efecto y relación con otras variables dependientes.

Este tipo de investigación proviene del ámbito educativo y de la psicología, donde la investigación de ciertos fenómenos no podía seguir los procedimientos experimentales.

A diferencia de los estudios experimentales, que según Morphol, "se caracterizan por la valoración del efecto de una o más intervenciones, habitualmente de forma comparativa con otra intervención, o un placebo; y el carácter prospectivo

---

[471] Dr. Roberto Hernández Sampieri, Dr. Carlos Fernández Collado, Dra. María del Pilar Baptista Lucio, *Metodología de la investigación* (México, DF: McGraw Hill, 2010), 4.

de la recolección de datos y seguimiento"[472], los estudios cuasiexperimentales, "se caracterizan especialmente por la ausencia de asignación aleatoria".[473]

Alcance de la investigación

El propósito de la presente investigación es conocer la relación o grado de asociación que existe entre dos variables en un contexto particular. Es por ello, que el alcance de la presente investigación es correlacional. Por definición, Hernández Sampieri, sugiere que una investigación correlacional es aquella que "asocia variables mediante un patrón predecible para un grupo o población".[474] Y agrega: "Los estudios correlacionales, al evaluar el grado de asociación entre dos o más variables, miden cada una de ellas (presuntamente relacionadas) y después, cuantifican y analizan la vinculación. Tales correlaciones se sustentan en hipótesis sometidas a prueba".[475]

Población y muestra

Según Sampieri, citando a Selltiz, se entiende por "población", "el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones".[476]

---

[472] C. Manterola, & T. Otzen, "Estudios experimentales 2 parte: estudios cuasiexperimentales".*International Journal of Morphology*. Vol.33 no.1, (2015), 382-38.

[473] *Ibíd.*

[474] Sampieri, 81.

[475] *Ibíd.*

[476] *Ibíd*, 174.

Para la presente investigación la población que se tomó como unidad de análisis fue a miembros activos de varias de las 71 iglesias organizadas de la Asociación Metropolitana de Guatemala (AMG), que cuenta con 15 distritos pastorales y con una feligresía activa de aproximadamente 4,500 miembros en total. Geográficamente las iglesias de la AMG se encuentran ubicadas en el Municipio de Guatemala, Chinautla, San Pedro Ayampuc, Palencia, San José Pinula; en el departamento de Santa Rosa y en el Municipio de Moyuta, Jutiapa.

Para la muestra, se usará el muestreo "probalístico por racimos". Probalístico por cuanto el subgrupo de la población que se tomará en cuenta, todos tienen la misma posibilidad de ser elegidos. Muestreo por racimos por cuanto las unidades de análisis se encuentran encapsuladas o encerradas en las iglesias locales a donde asisten los encuestados.[477]

En la presente investigación cuasi experimental se subdividen las iglesias en dos grupos: El primer grupo, el Experimental, estará conformado por iglesias que han implementado la Estrategia de la Revitalización del sistema de los GP. El segundo grupo, el de Control, estará conformado por iglesias de campos locales aledaños a la AMG que no hayan entrado aún en el plan de fortalecimiento de los GP.

Se identificaron las iglesias locales en las que su pastor ha implementado el Programa de Fortalecimiento de los GP y dentro de esas iglesias, escogidas al azar, se pasó el instrumento de medición a los miembros bautizados (de dichas iglesias) hasta

---

[477] Sampieri, 182.

completar un número de 193 encuestados, dentro de los congregados en un sábado de mañana. Este es el Grupo Experimental.

Al mismo tiempo, como Grupo de Control se identificaron iglesias en las que no se ha iniciado el Plan de Fortalecimiento de los GP y que pertenecen a otro campo local de la Unión Guatemalteca, especialmente de la región de los campos locales aledaños a la AMG. Al azar también se les pasó el instrumento de medición, a sus miembros reunidos en sábado de mañana hasta completar 165 encuestados.

La muestra para esta investigación se calculó con un cinco por ciento de porcentaje de error y un 95 por ciento de margen de confianza. Se consideró la muestra como homogénea.

Definición de variables e indicadores

De acuerdo a Sampieri, una variable "es una propiedad que puede fluctuar y cuya variación es susceptible de medirse u observarse".[478]

Las variables adquieren valor para la investigación científica cuando llegan a relacionarse con otras variables, es decir, si forman parte de una hipótesis o una teoría.

En la presente investigación se manejan dos variables. Una independiente (que es la que se puede manipular o variar): La implementación de la estrategia (para revitalización del sistema de los GP en la AMG). Y una dependiente (la que no se

---

[478] Sampieri, 93.

manipula, sino que se mide para ver el efecto que la manipulación de la variable dependiente tiene en ella): La revitalización de los GP.

Elaboración del instrumento

El instrumento a usarse en la presente investigación está en el Apéndice A (véase).

Operacionalización de las variables

Operacionalizar significa traducir variables a indicadores, los cuales son aspectos o situaciones específicas que ocurren en los fenómenos observables. Heineman, afirma que la traducción de las variables en indicadores es justamente eso, operacionalizar las variables.[479] La obtención de dichos indicadores se efectúa en conformidad con el marco teórico que se emplea para llevar a cabo la investigación.[480]

Operacionalización de las variables del instrumento de medición para los miembros de iglesia en general

Con este instrumento se midió la variable dependiente que es la revitalización de los GP en la AMG, y se hizo bajo el siguiente concepto de lo que es un GP: Un grupo de tres a doce discípulos, que siendo parte de una iglesia, se reúnen con regularidad y voluntariamente fuera del templo, para adorar a Dios, estudiar la Biblia, orar,

---

[479] Klaus Heinemann, *Introducción a la metodología de la investigación empírica de las ciencias* (Barcelona, España: Editorial Paidotribo, 2003), 70.

[480] Raúl Rojas Soriano, *Investigación social: teoría y praxis* (México, DF: Plaza y Valdés, 2002), 92.

confraternizar, llenar sus necesidades, servir a otros y llevar el evangelio para formar otros discípulos, con el propósito de multiplicarse.

Dimensión	Indicador	Item
Reunión regular fuera del templo	El GP realiza su reunión semanal	-Mi GP se reúne semanalmente -Me reúno en mi GP semanalmente -Hay un día definido para la reunión de mi GP -Hay una hora definida para la reunión de mi GP
	El GP se reúne fuera del templo	-Mi GP se reúne fuera del templo -Hay un lugar definido donde se reúne mi GP cada semana
Adoración	La reunión del GP se realiza en un ambiente de adoración	-En mi GP se canta en adoración a Dios -En mi GP se dan testimonios personales donde se agradece a Dios -La reunión de mi GP me acerca a Dios -La reunión de mi GP me lleva a adorar a Dios
Estudio de la Biblia	El estudio de la Biblia se hace en forma conversacional, participativa y práctica	-El que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse -El momento del estudio de la lección es un sermón -El momento del estudio de la Biblia es un diálogo donde todos, aun los invitados, pueden participar -El estudio de la Biblia incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana
Oración	En la reunión del GP hay oración intercesora, de petición y de agradecimiento a Dios	-En la reunión de mi GP los asistentes pueden expresar libremente sus peticiones de oración -En la reunión de mi GP hay momentos para orar los unos por los otros -En mi GP se ora por las peticiones expresadas -En mi GP se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones -Oro por los interesados en el evangelio que tiene mi GP
Confraternización	En el GP hay comunión, amistad, compañerismo y amor	-En mi GP tengo amigos y hermanos que se preocupan por mí -En mi GP me siento comprendido(a) -En mi GP me siento apoyado -En mi GP me comporto como soy

	fraternal entre sus miembros	-En mi GP me aceptan tal como soy -En mi GP puedo expresarme con libertad -En mi GP me dicen que me extrañan cuando no llego a las reuniones -En mi GP mi líder me visita regularmente
Servir a otros	En el GP los miembros sirven al prójimo, especialmente en su vecindario	-En mi GP se hacen actividades de servicio a la comunidad -En mi GP se ayuda al necesitado que llega de visita a la reunión semanal -En mi GP se identifican las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas
Evangelizar	En el GP los miembros comparten el evangelio y ganan nuevas almas	-En mi GP se realizan actividades de evangelismo -Participo en las actividades de compartir el evangelio que lleva a cabo mi GP -Por lo menos una o dos veces por año mi GP hace campañas evangelizadoras -Mi GP está organizado en parejas misioneras -Formo parte de una pareja misionera -Estoy impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada -A mi GP llegan y participan invitados no adventistas -Llevo invitados no adventistas a la reunión semanal de mi GP -Mi GP gana nuevas almas para Cristo -Mi GP participa activamente en las campañas de evangelización realizadas a nivel de iglesia -Mi GP participa activamente en las campañas de evangelización grandes de mi distrito -Mi GP participa activamente en las campañas de evangelización metropolitanas
Multiplicación	Los GP saludables se multiplican	-Mi GP tiene planes concretos de multiplicarse, esto es, dar a luz un nuevo grupo -Mi GP tiene una fecha definida para multiplicarse -En mi GP tengo claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarse -El líder de mi GP está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse

Satisfacción de las necesidades	El GP busca satisfacer las necesidades de sus miembros	-Mi GP me ha ayudado a satisfacer mis necesidades emocionales -Mi GP me ha ayudado a satisfacer mis necesidades espirituales -Mi GP me ha ayudado a satisfacer necesidades materiales cuando más lo he necesitado -Mi GP llena mis necesidades de compañerismo
Discipulado	La tarea clave del GP es discipular	-Las personas ganadas por mi GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia -Las personas ganadas por mi GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia -Las personas ganadas por mi GP crecen más fácilmente en su vida espiritual -En mi GP cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos -En mi GP se descubre más fácilmente los talentos de cada miembro -Mi GP facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia -Mi GP facilita que cada miembro nuevo aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista -Mi GP provee oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo -Formar parte de mi GP facilita a que un miembro llegue a ser líder -Se motiva a ser fiel mayordomo

Operacionalización de las variables para el instrumento de medición de los ancianos y líderes GP

Con este instrumento se midió la variable independiente que es: la implementación de una estrategia para la revitalización de los GP en la AMG. Esta

estrategia es la siguiente: El pastor, con el fin de pastorear y discipular eficazmente sus iglesias, se organiza para reunirse semanalmente (por lo menos una hora) con sus ancianos y líderes de GP para capacitar, inspirar, evaluar, planificar, comunicar y reconocer en lo relacionado a la implementación y desarrollo del sistema de GP en sus congregaciones; con el propósito que cada uno de sus ancianos y líderes de GP comprenda e internalice personalmente los principios del sistema de GP en su cargo respectivamente, equipándole a la vez con las herramientas necesarias para lograr el crecimiento cuantitativo y cualitativo, la multiplicación de sus GP, y el logro de los objetivos o blancos pertinentes al cumplimiento de la misión.

Dimensión	Indicador	Item
Reunión regular	El pastor se reúne semanalmente con sus ancianos y líderes GP	-Mi pastor se reúne semanalmente con los ancianos y líderes GP de mi iglesia -Mi pastor pasa lista de asistencia en las reuniones semanales de ancianos y líderes GP -Yo asisto a la reunión semanal de ancianos y líderes GP que mi pastor realiza -Mi pastor prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP
Pastorear	El pastor distrital para pastorear eficazmente, lo hace, con la ayuda de sus ancianos y líderes GP, organizando debidamente sus iglesias en GP	-Mi pastor me visita regularmente animándome a hacer yo lo mismo con los miembros de mi GP -Mi pastor a través de los GP ha logrado que en mi iglesia haya una mejor atención a los miembros.

Discipulado	El pastor busca discipular a sus ancianos y líderes GP, haciendo de ellos su GP	-Mi pastor comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP -Mi pastor ha logrado que mi vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP -Mi trabajo como anciano/líder GP ha aumentado en eficiencia por pertenecer al GP de mi pastor -Mi pastor realiza un retiro espiritual de ancianos y líderes GP por lo menos una vez al año
Organización	El pastor distrital con el propósito de atender debidamente a sus ancianos y líderes GP organiza su agenda de tal manera que prioriza su reunión semanal de ancianos y líderes GP	-Mi pastor prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP -Mi pastor es evidente que se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito
Capacitación	El pastor capacita a su GP, esto es, sus ancianos y líderes GP	-Mi pastor me capacita semanalmente para llevar a cabo, en forma más excelente mi ministerio como anciano y líder GP -Mi pastor me enseña cómo dar estudios bíblicos
Inspiración	Las reuniones convocadas por el pastor para sus ancianos y líderes GP son inspiradoras	-Mi pastor realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras
Planificación	-El pastor toma en cuenta a sus ancianos y líderes GP para la planificación de su distrito	-Mi pastor toma en cuenta a los ancianos y líderes GP de mi iglesia al hacer su planificación
Comunicación	-El pastor comunica los planes y anuncios a la	-Mi pastor comunica los planes y anuncios para mi

En el caso del instrumento de medición para Miembros de Iglesia, la prueba arrojó un resultado de 0.959. Este número implica que el instrumento es altamente confiable. En el caso del instrumento de medición para Ancianos y líderes de GP, la prueba arrojó un resultado de 0.919. Este número también implica que el instrumento es altamente confiable.

La validez, según el mismo autor, "se refiere al grado en que un instrumento realmente mide la validez que pretende medir".[482] Ambos instrumentos de medición fueron revisados por dos doctores y un estadístico y se hicieron los cambios y correcciones. Además, se hizo una prueba piloto de ambos instrumentos. Los expertos midieron la validez de constructo.

Hipótesis

Mediante la implementación de una debida estrategia se puede revitalizar el funcionamiento del sistema de los GP en la Asociación Metropolitana de Guatemala.

Hipótesis nula

Mediante la implementación de una estrategia no se puede revitalizar el funcionamiento del sistema de los GP en la Asociación Metropolitana de Guatemala.

Recolección de datos

Para la recolección de datos se usaron dos instrumentos de medición, uno para Ancianos y líderes de GP y el otro, para Miembros de iglesia en general (véase

---

[482] *Ibíd.*, 201.

Apéndice A). Las encuestas se pasaron en forma escrita con la ayuda de los pastores de distrito a quienes se les dio las instrucciones de pasar a los miembros presentes (selección de muestras por racimos), separando a los que son ancianos o líderes de GP de los miembros en general, para pasarle a cada grupo el instrumento de medición respectiva.

Para ambos grupos (grupo de Control y grupo Experimental) se realizó el mismo procedimiento: el pase del instrumento de medición. Los pastores de distrito serán los encargados de entregar dichos instrumentos autoadministrados.

Técnicas de análisis de datos

El análisis estadístico de los resultados se realizó a través del software SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). Después de codificado y tabulado los resultados se hizo el análisis descriptivo de los datos con medidas de tendencia central como la media, mediana y moda; y medidas de dispersión como la desviación estándar y la varianza. Los resultados se presentan en forma de gráficas y tablas.

Y después de realizado el análisis descriptivo se aplicaron técnicas estadísticas para verificar la correlación de las variables.

Las técnicas aplicadas son la regresión lineal, correlación de Pierson y ANOVA.

Procedimiento de la investigación

En primer lugar se elaboró el Anteproyecto, el cual fue debidamente aprobado por la comisión respectiva del SETAI, para el doctorado en Ministerio Pastoral. Luego se procedió a la investigación para el marco teórico, con la ventaja de contar con una buena cantidad de fuentes bibliográficas por parte del autor.

Después, bajo la asesoría del estadístico, del asesor y de otros doctores en Educación y en Ministerio Pastoral, se procedió con el marco metodológico para preparar así los instrumentos de medición.

Dichos instrumentos fueron aplicados en las iglesias de la Asociación Metropolitana de los Adventistas del Séptimo Día de Guatemala que entraron en el plan de la Estrategia de Revitalización como grupo experimental y también fueron pasados al grupo de control, esto es, iglesias de otros campos locales de la Unión Guatemalteca donde no se ha aplicado dicho plan de revitalización. La cantidad de instrumentos aplicados se hizo en base al análisis estadístico de la población.

Luego, se procedió al análisis de datos, a través del software SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) para mostrar resultados y comprobar o no, la tesis de esta investigación. Como punto final se procedió a las conclusiones y las recomendaciones.

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS DE LOS DATOS

En este capítulo se presentan los resultados de la investigación. Se hace la presentación y descripción de los gráficos y luego se unifica para realizar la estadística inferencial sobre la sumatoria de las escalas.

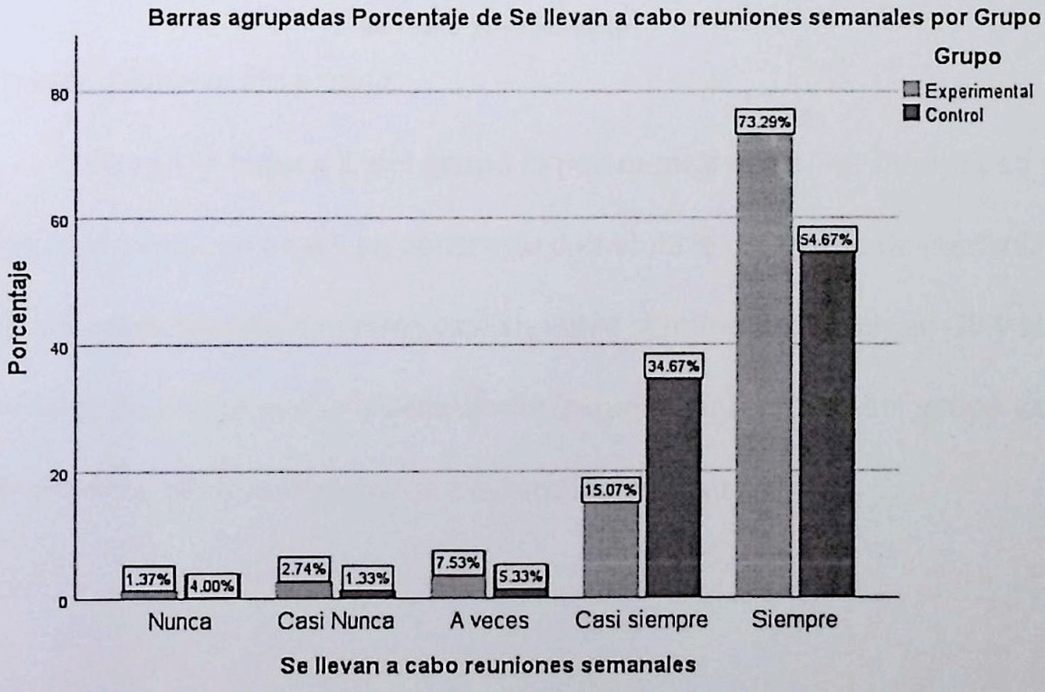
La investigación se realizó sobre dos poblaciones diferentes. Se analizó el funcionamiento del grupo pequeño desde la perspectiva de los ancianos y líderes GP. Y también se analizó la misma variable desde la perspectiva de los miembros de iglesia. Para cada población se utilizó un instrumento diferente. Además, el diseño de la investigación propone la comparación entre un grupo experimental y un grupo de control.

Por lo que este capítulo se organiza de la siguiente manera: Primero, se presentan los resultados descriptivos para cada ítem de la escala aplicada sobre los miembros de iglesia. Luego, se hace la comparación de la escala para el grupo de control y el grupo experimental. La comparación se realiza de manera gráfica y por una prueba de comparación de medias.

En la segunda sección de este capítulo se presentan los resultados del instrumento de medición aplicado a los líderes de GP y ancianos. Primero, se comparan gráficamente los porcentajes de respuesta para los grupos experimental y de control. Finalmente, se realiza el resumen de la escala, comparando las medias de los dos grupos a través de una prueba de hipótesis.

Resultado de los instrumentos de medición aplicados a los miembros de iglesia

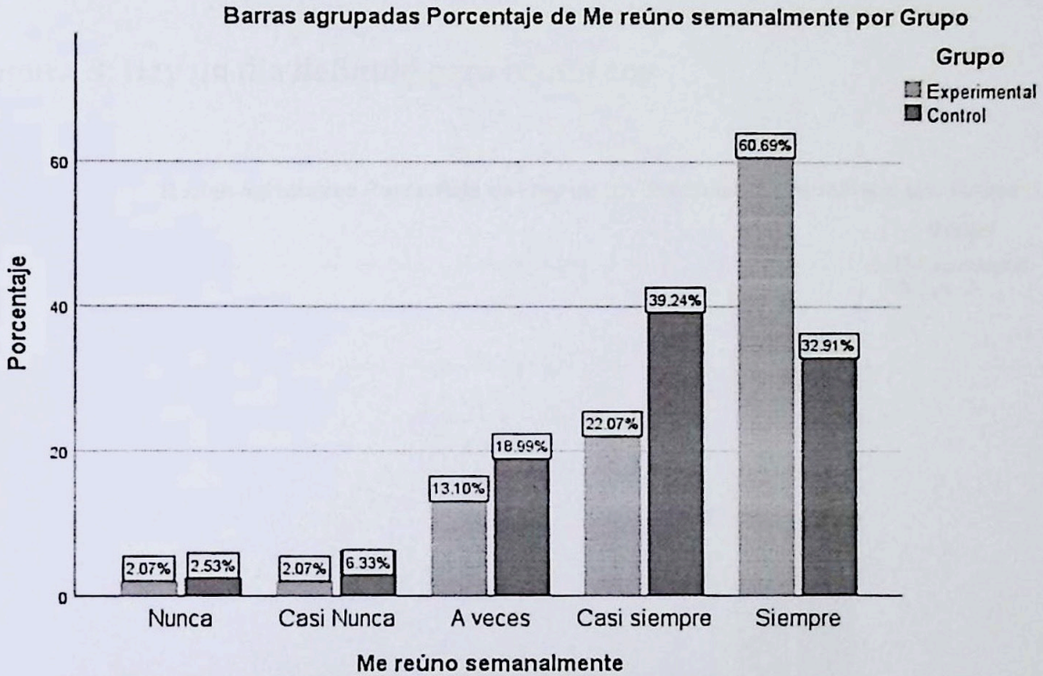
Figura 1: Se llevan a cabo reuniones semanales



Fuente: Elaboración propia.

Según la Figura 1, en el grupo experimental el 73% siempre tienen sus reuniones semanales de GP, en contraste el grupo de control, solo el 54.6% tiene su reunión semanal de GP. El 15% del grupo experimental tiene su reunión semanal casi siempre y el 34.6% en el grupo de control. Con estos resultados se puede concluir que en el grupo experimental las reuniones semanales son más constantes.

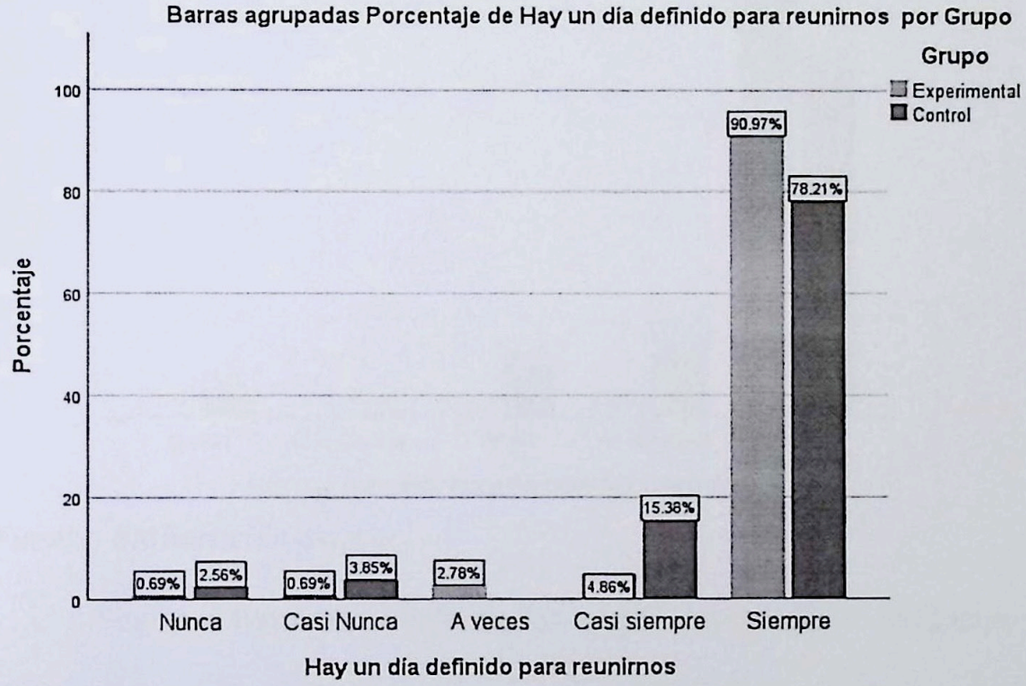
Figura 2: Me reúno semanalmente por Grupo



Fuente: Elaboración propia.

Según la Figura 2, del grupo experimental el 60.7% siempre se reúne semanalmente en su GP en contraste con el 33% del grupo de control. Y el 22% del grupo experimental se reúne casi siempre semanalmente en su GP y el 39% del grupo de control. Por lo que se puede deducir que los miembros del grupo experimental tienen una asistencia semanal más constante a su GP.

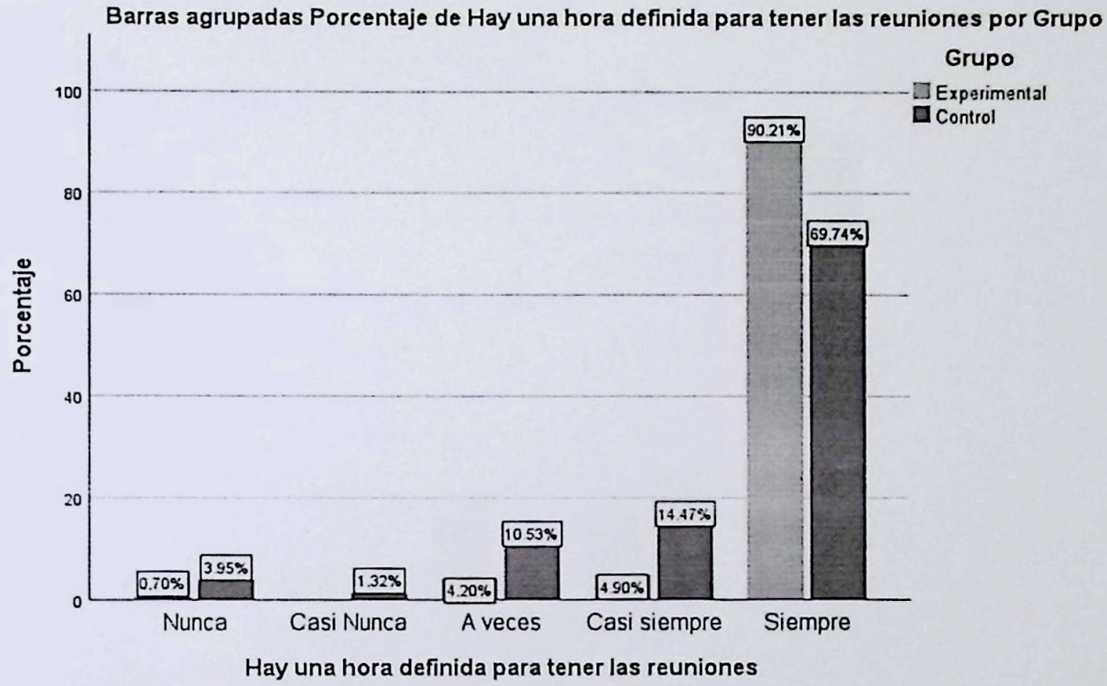
Figura 3: Hay un día definido para reunirnos



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 3, del grupo experimental el 91% de los miembros siempre tienen un día definido para reunirse en contraste con el 78% de los miembros del grupo de control. Esto refleja que los miembros del grupo experimental tienen más definido el día de la reunión semanal del GP que los del grupo de control.

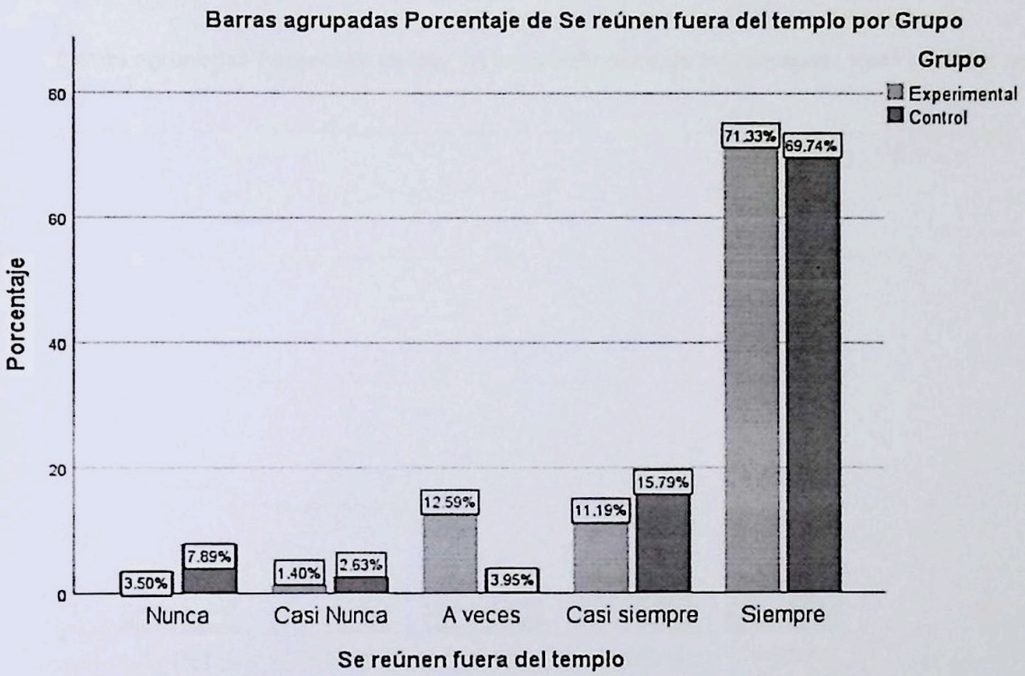
Figura 4: Hay una hora definida para tener las reuniones



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 4, el 90% de los miembros de iglesia del grupo experimental dicen que tienen una hora definida para sus reuniones de GP, en contraste con un 69.7% de los del grupo de control. Esto indica que los del grupo experimental tienen más definido el horario de sus reuniones semanales de GP.

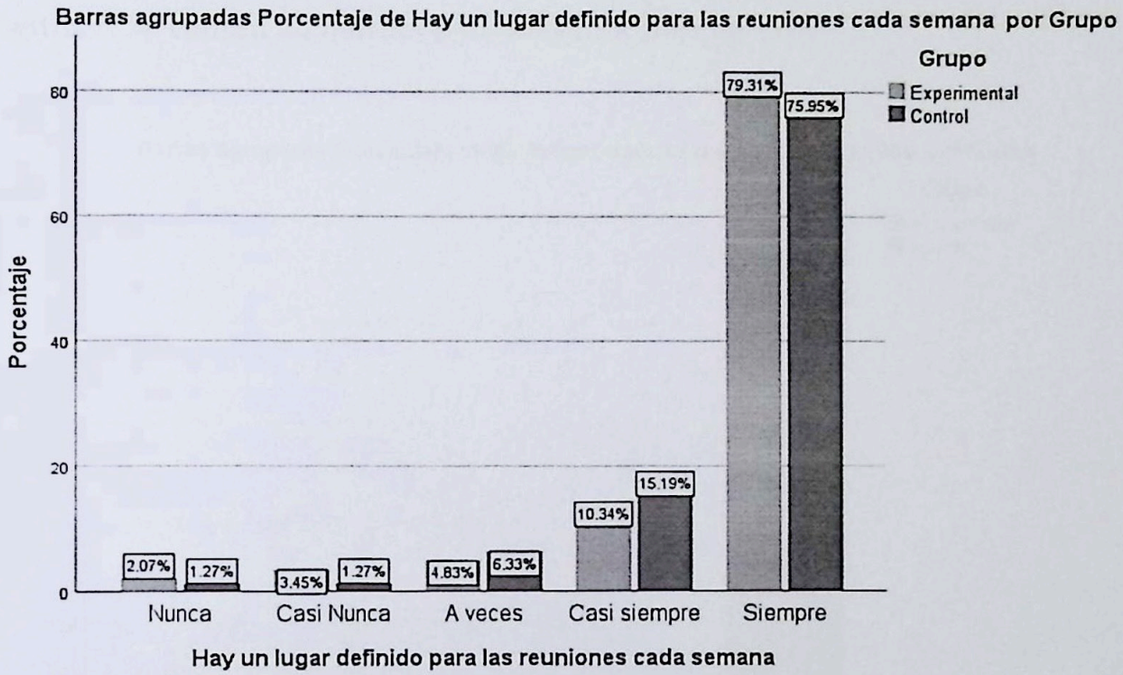
Figura 5: Se reúnen fuera del templo



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 5, el 71.3% de los miembros del grupo experimental se reúnen con su GP fuera del templo y un 69.7% lo hace del grupo de control. Se puede ver un resultado muy parecido en ambos grupos. No refleja diferencia.

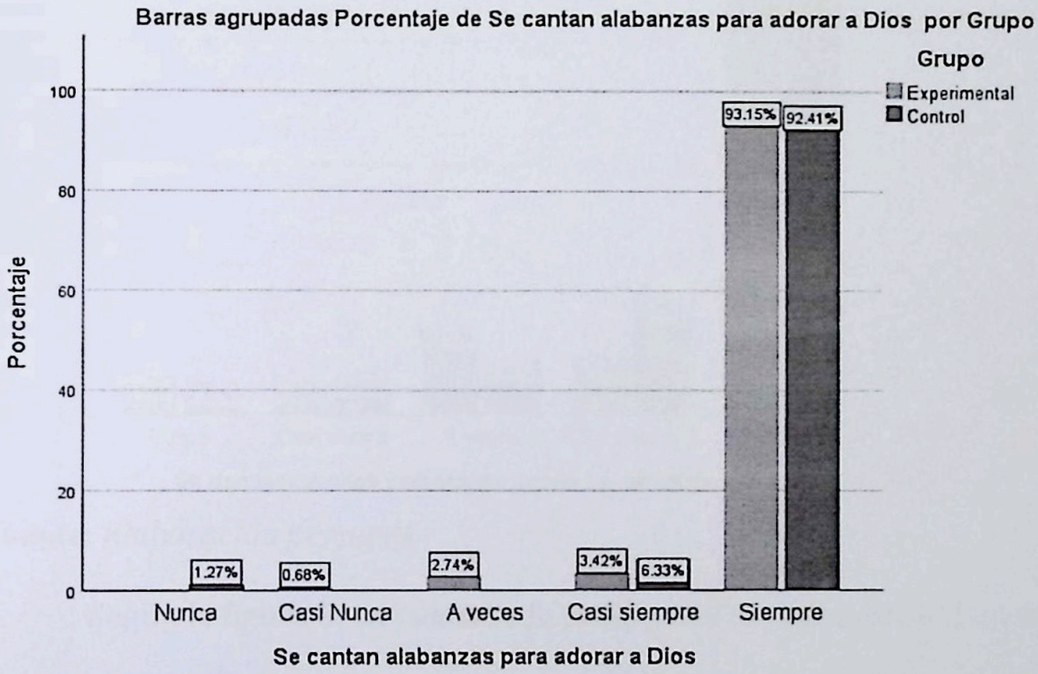
Figura 6: Hay un lugar definido para las reuniones cada semana



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 6, a la pregunta a los miembros sobre si tienen un lugar definido como GP para sus reuniones semanales, un 79.3% del grupo experimental indica que siempre, contra un 76% del grupo de control. Se observa una muy leve diferencia.

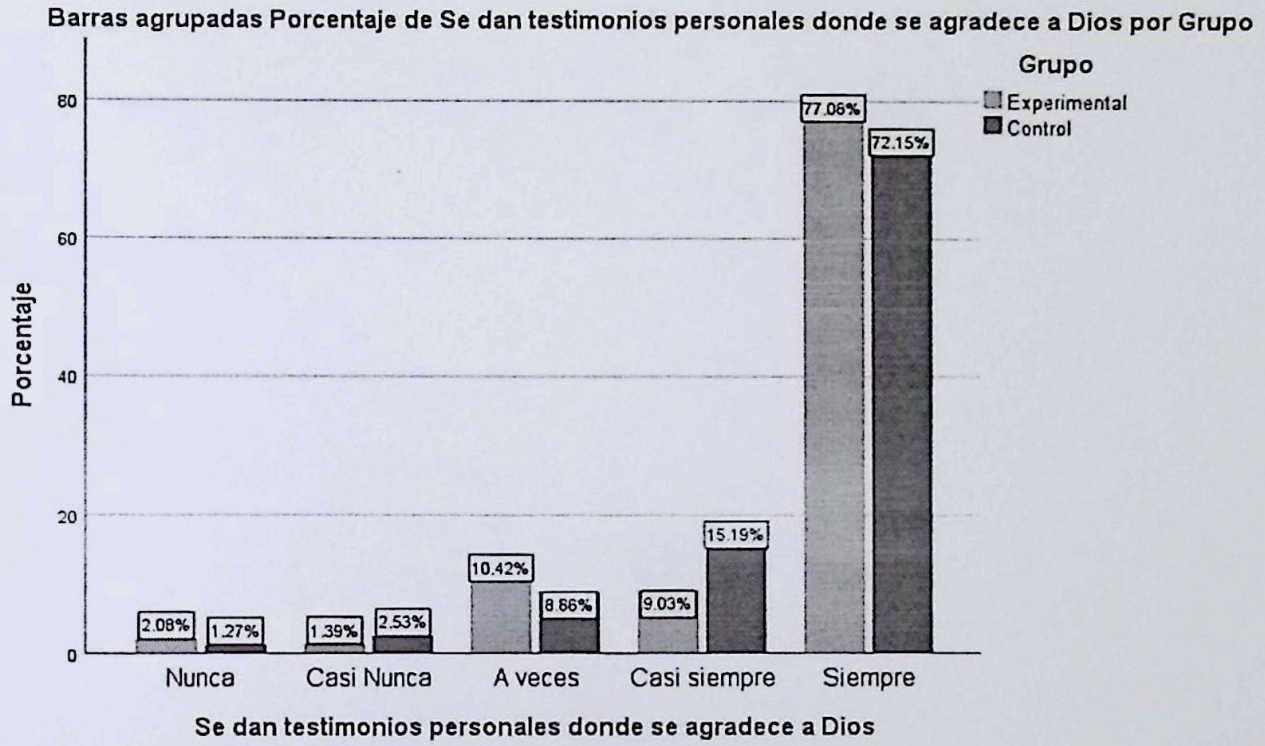
Figura 7: Se cantan alabanzas para adorar a Dios en el GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 7, con respecto a la pregunta a los miembros si en su GP se cantan alabanzas para adorar a Dios notamos que los del grupo experimental un 93% contestó "siempre" comparado con un 92% del grupo de control. En este respecto, no se ve diferencia entre ambos grupos.

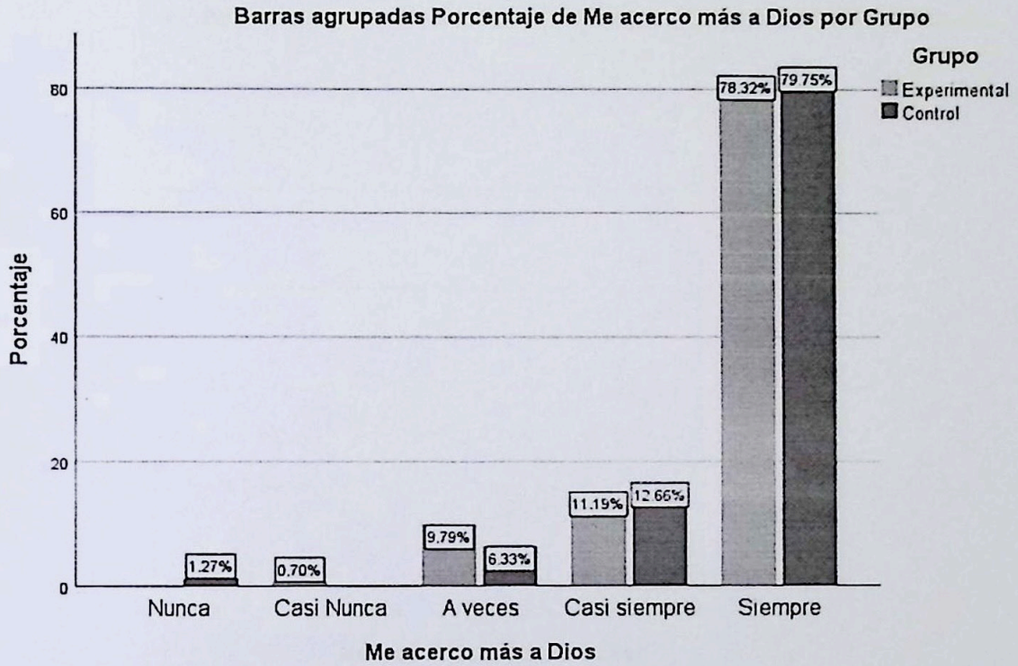
Figura 8: Se dan testimonios personales donde se agradece a Dios en el GP



Fuente: Elaboración personal.

Según la figura 8, en cuanto a la pregunta a los miembros si en su GP se dan testimonios personales donde se agradece a Dios, el 77% de los del grupo experimental contestaron que siempre. En el caso de los del grupo de control un 72% contesto lo mismo. Prácticamente no hay diferencia en ambos grupos.

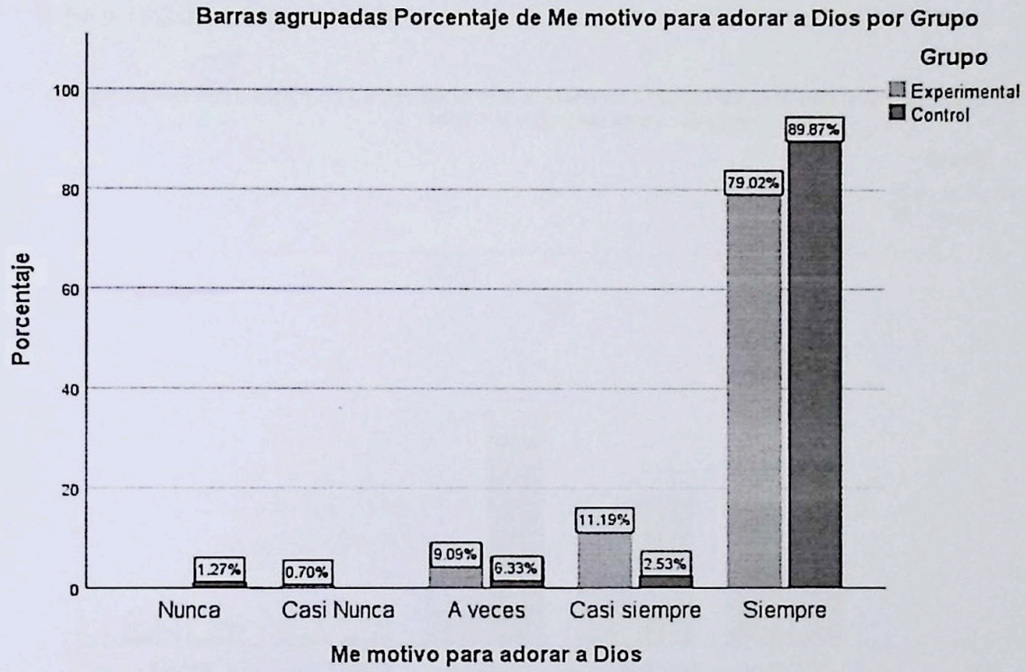
Figura 9: Me acerco más a Dios en mi GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 9, con respecto a la pregunta al miembro si su GP lo acerca más a Dios, un 78.3% respondió que siempre. Del grupo de control un 79.7% dijo lo mismo. No se percibe diferencia entre ambos grupos.

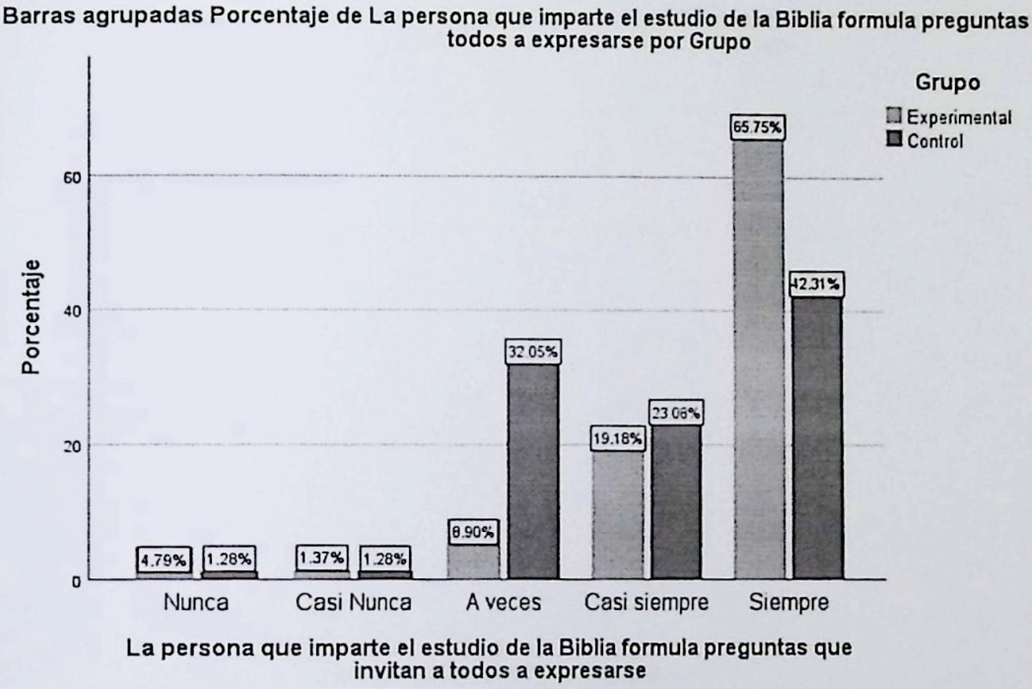
Figura 10: Me motivo para adorar a Dios en mi GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 10, a la pregunta al miembro si la reunión semanal de su GP le motiva a adorar a Dios, un 79% del grupo experimental dijo "siempre". En cambio, del grupo de control un 89.8% dijo lo mismo. Esta pregunta refleja que el grupo de control tiene un 10% más que el grupo experimental. Aunque si se les suma la respuesta "casi siempre", no hay diferencia entre ambos grupos.

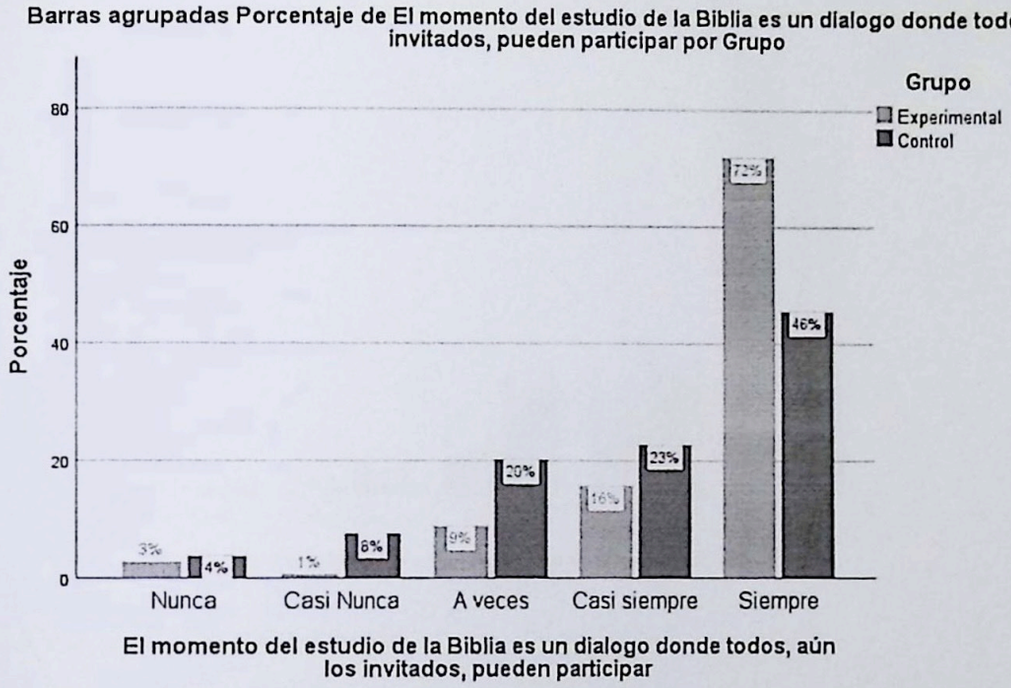
Figura 11: La persona que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse



Fuente: Elaboración propia.

Según a figura 11, a la pregunta a los miembros, si la persona que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse, un 65.7% del grupo experimental respondió "siempre". En cambio del grupo de control un 42.3% respondió de la misma manera. Se refleja una diferencia marcada a favor del grupo experimental.

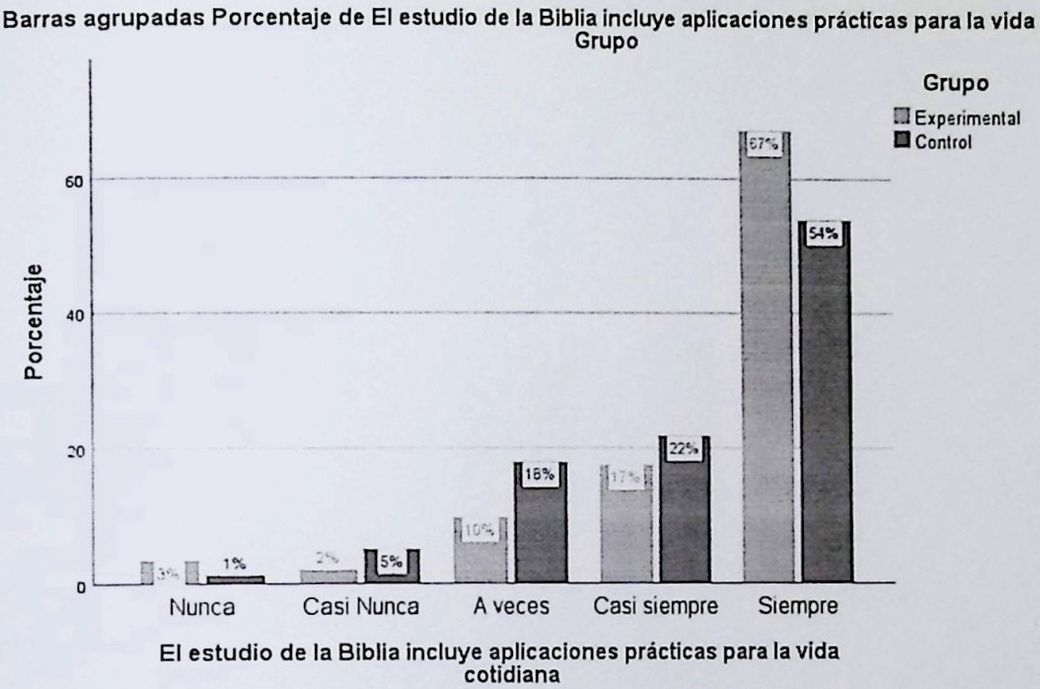
Figura 12: El momento del estudio de la Biblia es un diálogo donde todos, aun los invitados, pueden participar



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 12, a la pregunta si en su reunión de GP el momento del estudio de la Biblia es un diálogo donde todos, aun los invitados pueden participar, puede verse que del grupo experimental un 72% contesta "siempre", en tanto en el grupo de control, un 46% contesta de esa misma manera. Aun tomando en cuenta los que contestaron "casi siempre", hay una marcada diferencia a favor del grupo experimental.

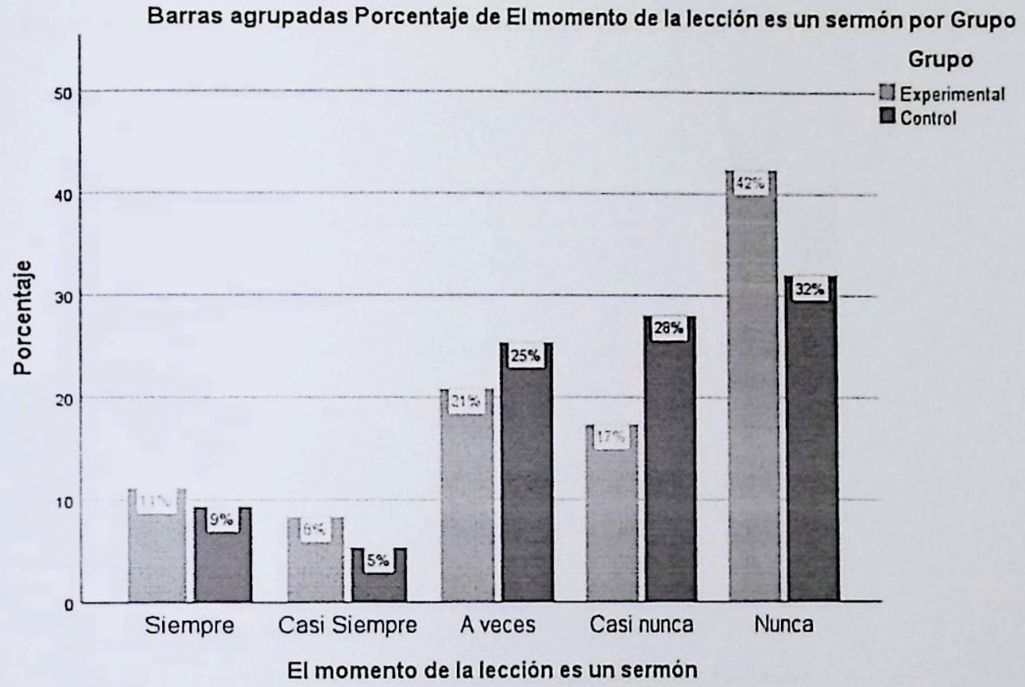
Figura 13: El estudio de la Biblia incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 13, a la pregunta a los miembros sobre si el estudio de la Biblia en su GP, incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana, un 67% del grupo experimental ha contestado "siempre", un 54% del grupo de control contesta de esa misma manera. Se observa una diferencia a favor del grupo experimental, aun sumando los de "casi siempre".

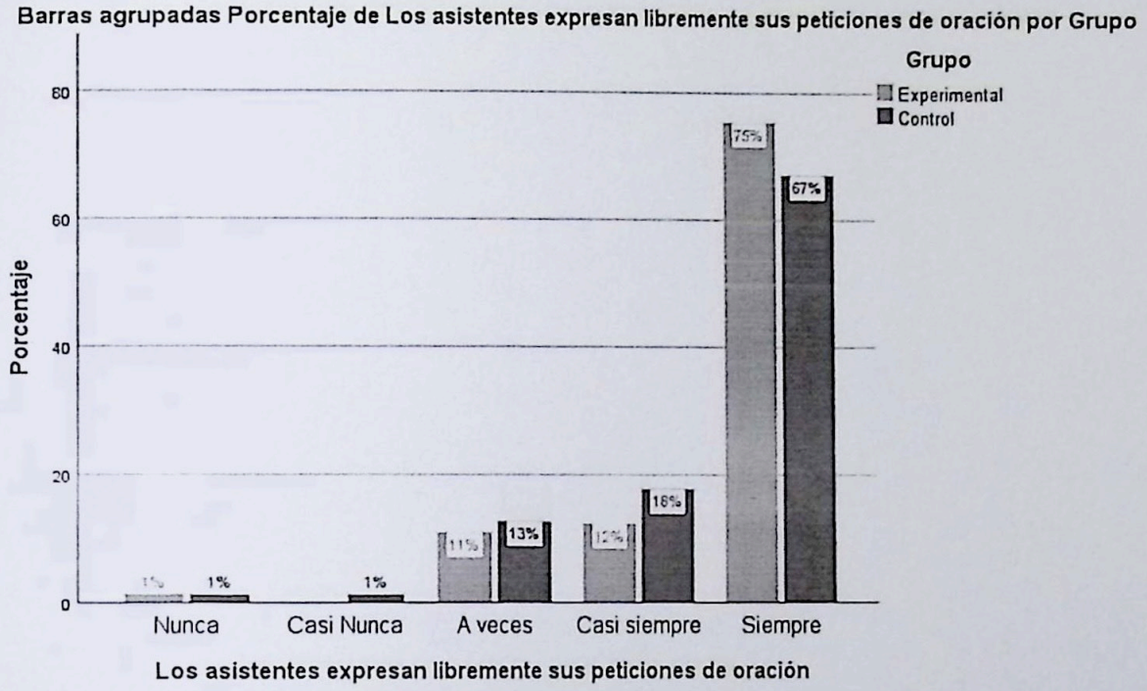
Figura 14: El momento de la lección es un sermón



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 14, al preguntarse a los miembros si en su GP el momento de la lección es un sermón, un 42% del grupo experimental contestó "nunca", mientras un 32% del grupo de control contestó de esa manera. Esta diferencia desaparece al sumar los que contestaron "casi nunca". De esta manera, prácticamente no se ve diferencia entre ambos grupos en este aspecto.

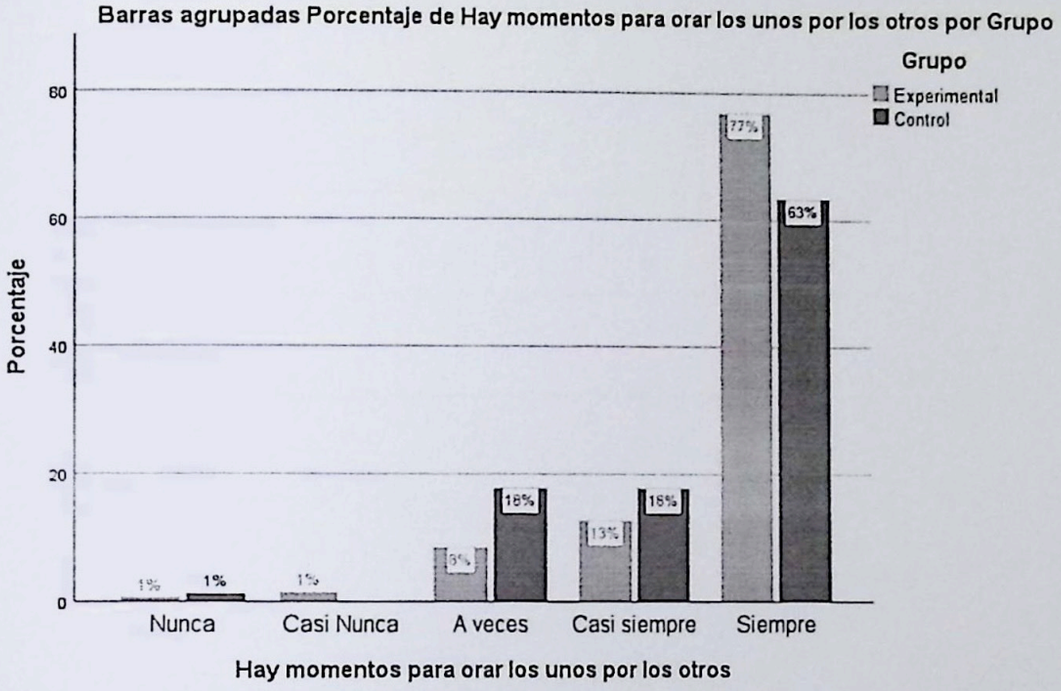
Figura 15: En mi GP los asistentes expresan libremente sus peticiones de oración



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 15, al preguntarse a los miembros si en su GP los asistentes expresan libremente sus peticiones de oración, un 75% del grupo experimental contesta "siempre", en cambio, del grupo de control es un 67%. Esta leve diferencia se diluye al sumar los que contestaron "casi siempre" de ambos grupos. No se observa diferencia entre ambos grupos.

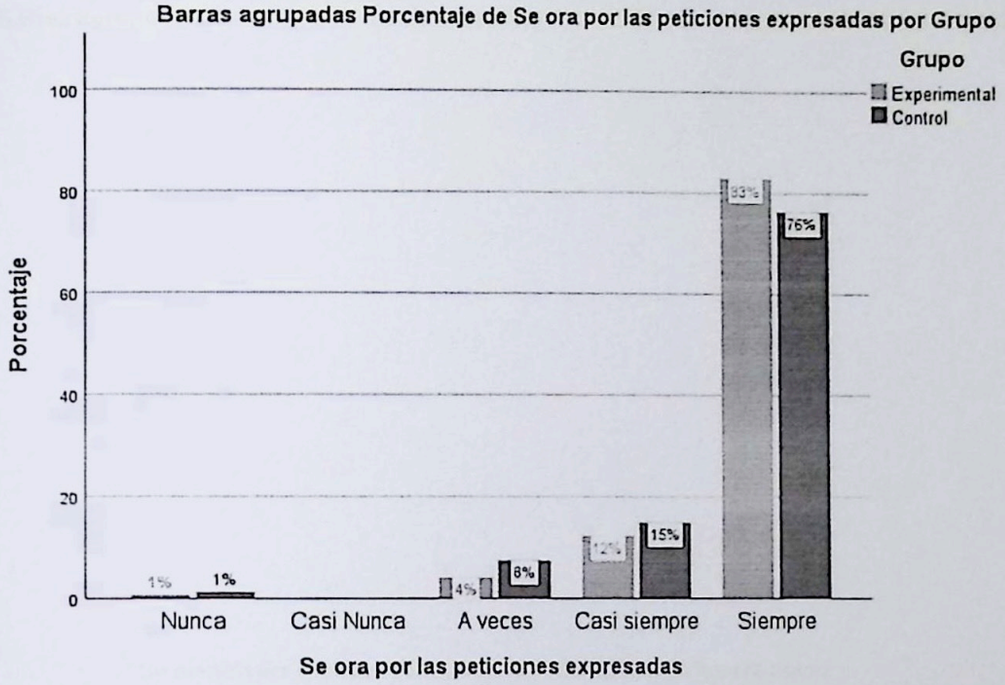
Figura 16: En mi GP hay momentos para orar los unos por los otros



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 16 podemos observar que a la pregunta si en su GP hay momentos para orar los unos por los otros, un 77% de los miembros del grupo experimental contestaron "siempre", en cambio en el grupo de control fue un 63%. Hay diferencia (aun si se suma los que contestaron "casi siempre") a favor del grupo experimental.

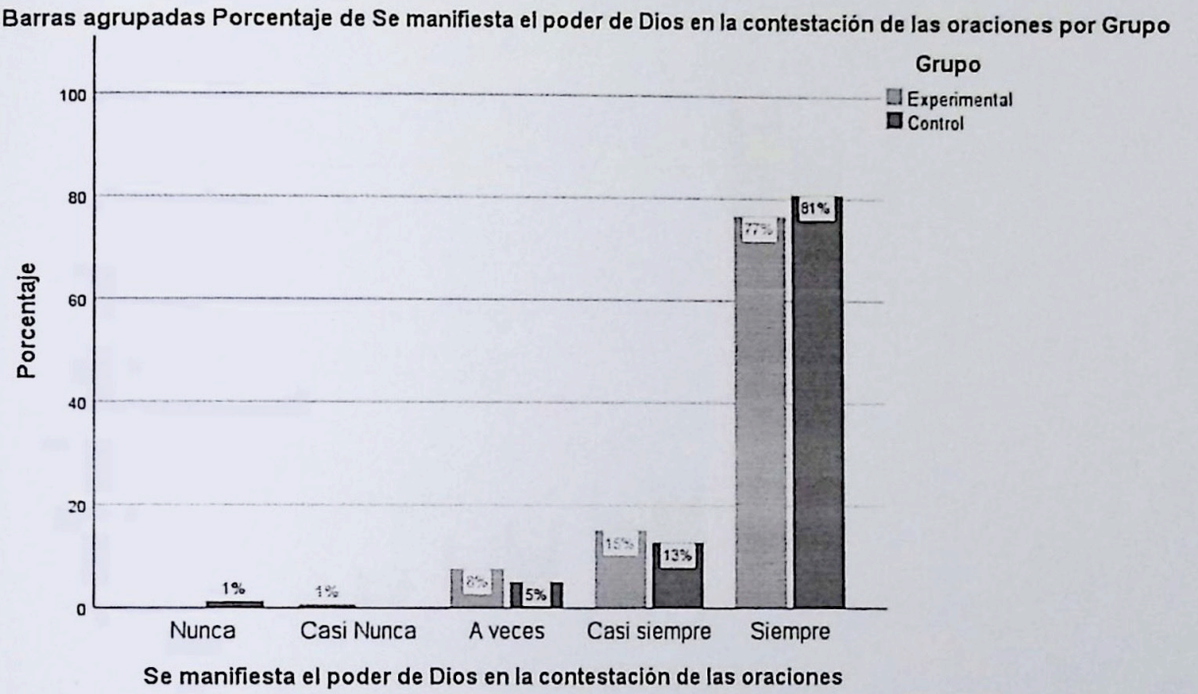
Figura 17: En mi GP se ora por las peticiones expresadas



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 17, a la pregunta al miembro si en su GP se ora por las peticiones expresadas, un 83% del grupo experimental contestó "siempre", contra un 76% del grupo de control que contestó de la misma manera. Una leve diferencia a favor del grupo experimental aun sumando los "casi siempre"

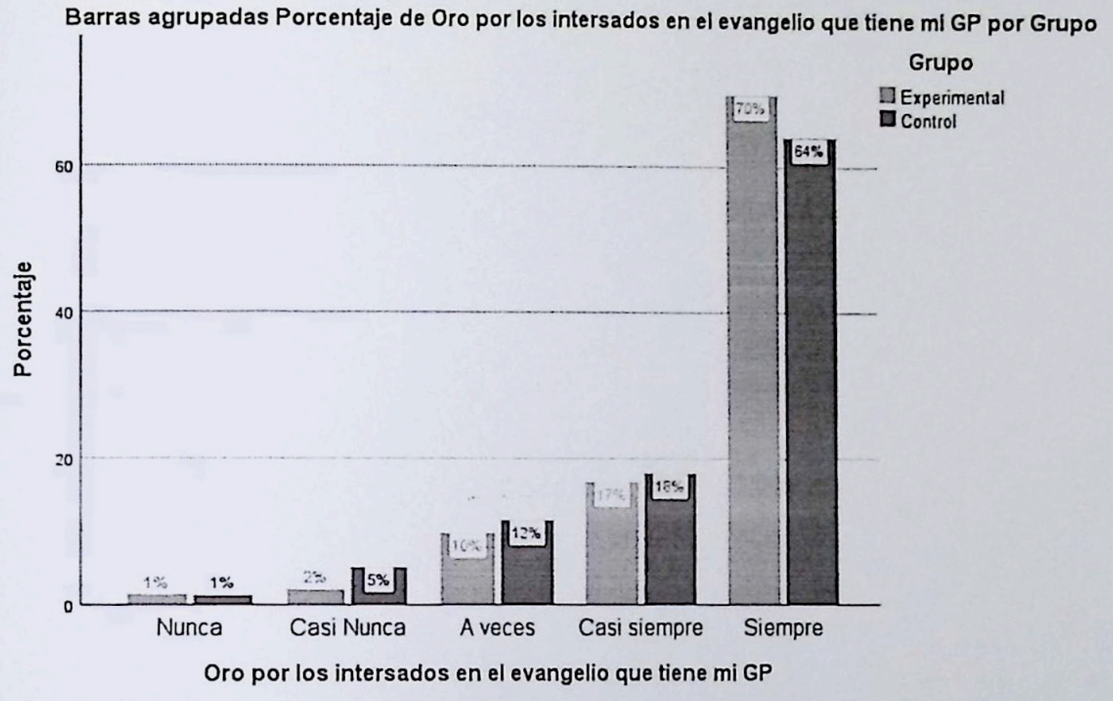
Figura 18: En mi GP se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 18 se puede observar que del grupo experimental un 77% contestó "siempre" a la pregunta si en su GP se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones. En cambio, en el grupo de control un 81% contestó de esa misma manera. Una muy leve diferencia entre ambos grupos, aun sumando los "casi siempre".

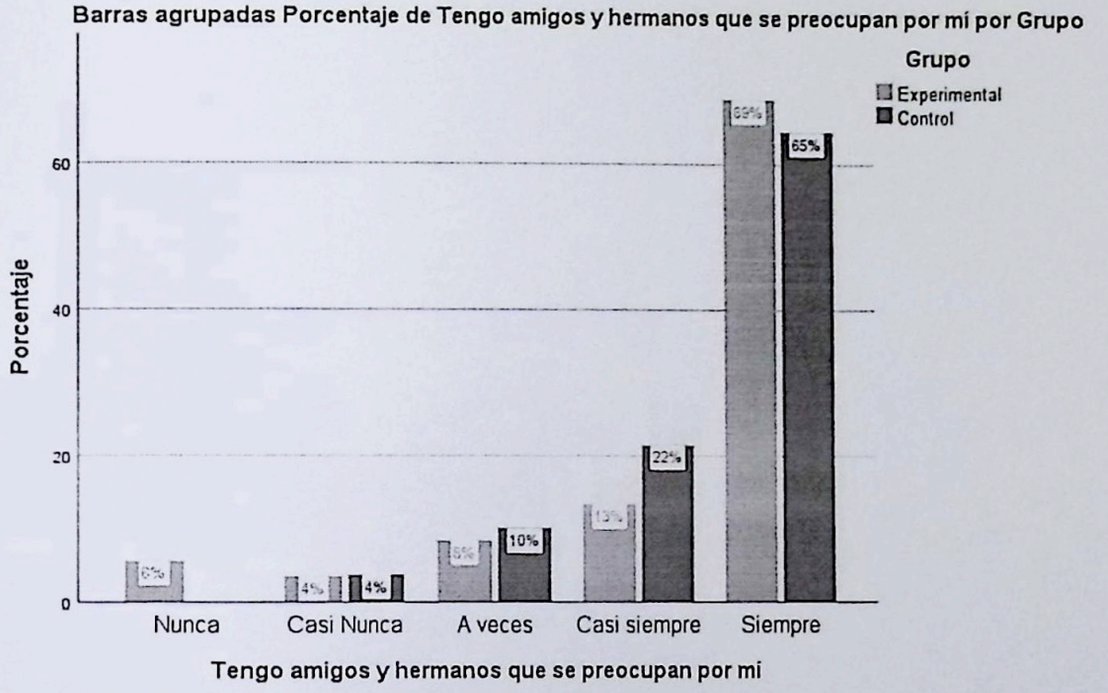
Figura 19: Oro por los interesados en el evangelio que tiene mi GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 19, los miembros del grupo experimental a la pregunta si ora por los interesados en el evangelio que tiene su GP, un 70% contestó "siempre", contra un 64% del grupo de control. Aun sumando los que contestaron "casi siempre", la leve diferencia es a favor del grupo experimental.

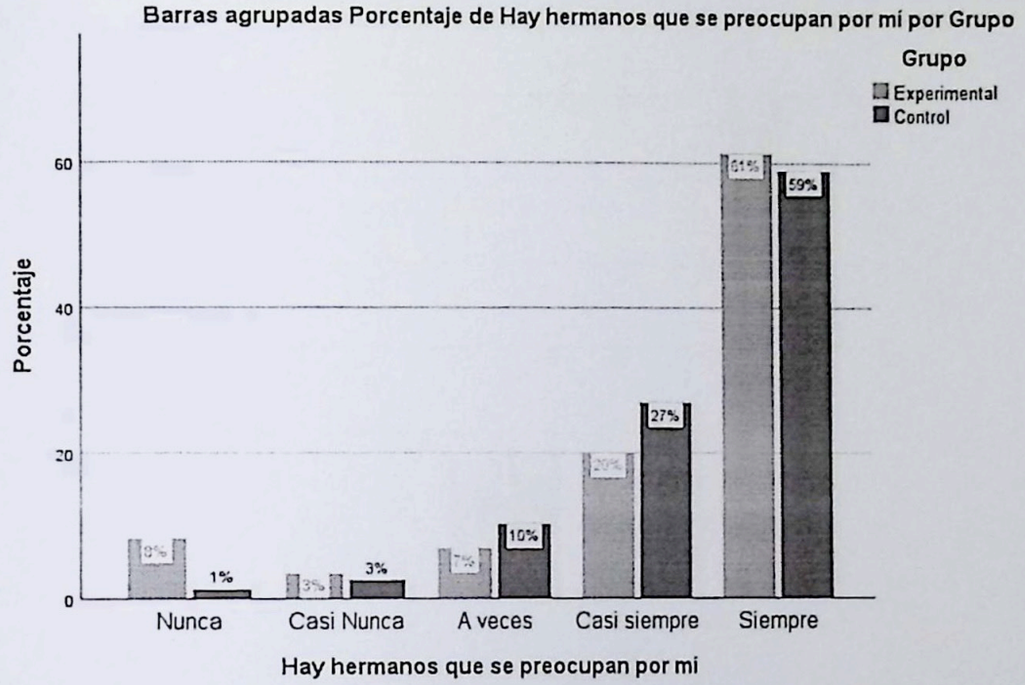
Figura 20: En mi GP tengo amigos y hermanos que se preocupan por mí



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 20, a la pregunta al miembro si en su GP tiene amigos y hermanos que se preocupan por él, del grupo experimental un 69% contestó "siempre" y del grupo de control fue un 65% que contestó de esa manera. Una leve diferencia entre ambos grupos aun sumando los de "casi siempre".

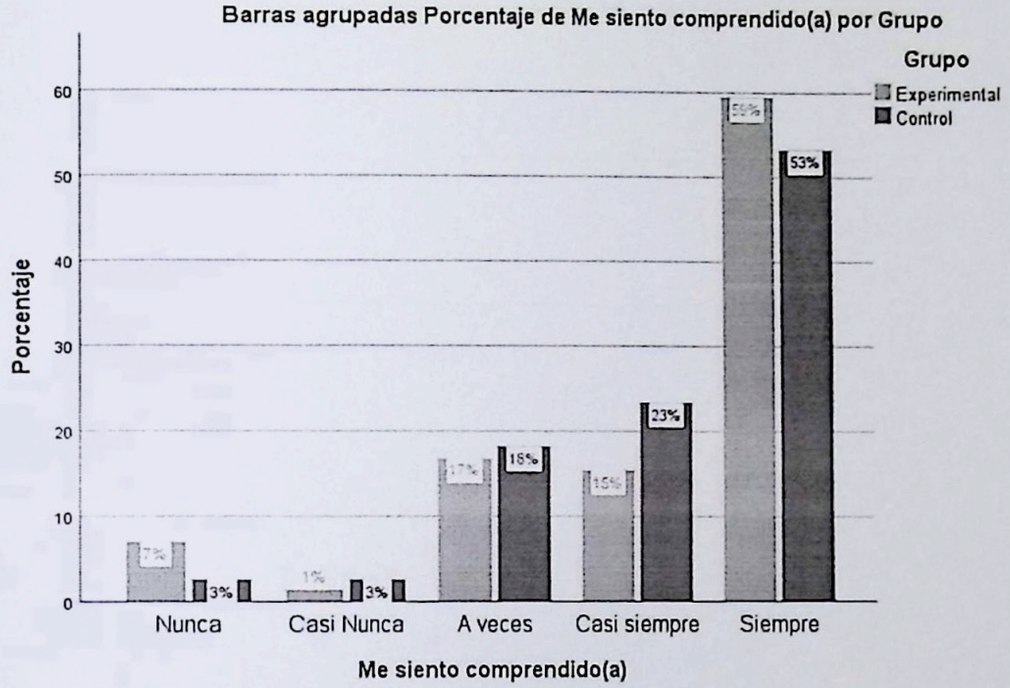
Figura 21: En mi GP hay hermanos que se preocupan por mí



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 21 se puede observar que del grupo experimental un 61% contestó "siempre" a la pregunta si en su GP hay hermanos que se preocupan por él. En cambio del grupo de control fue un 59% el que contestó de esa misma manera. Si se suma los que contestaron "casi siempre", la diferencia se mantiene leve pero a favor de los del grupo de control

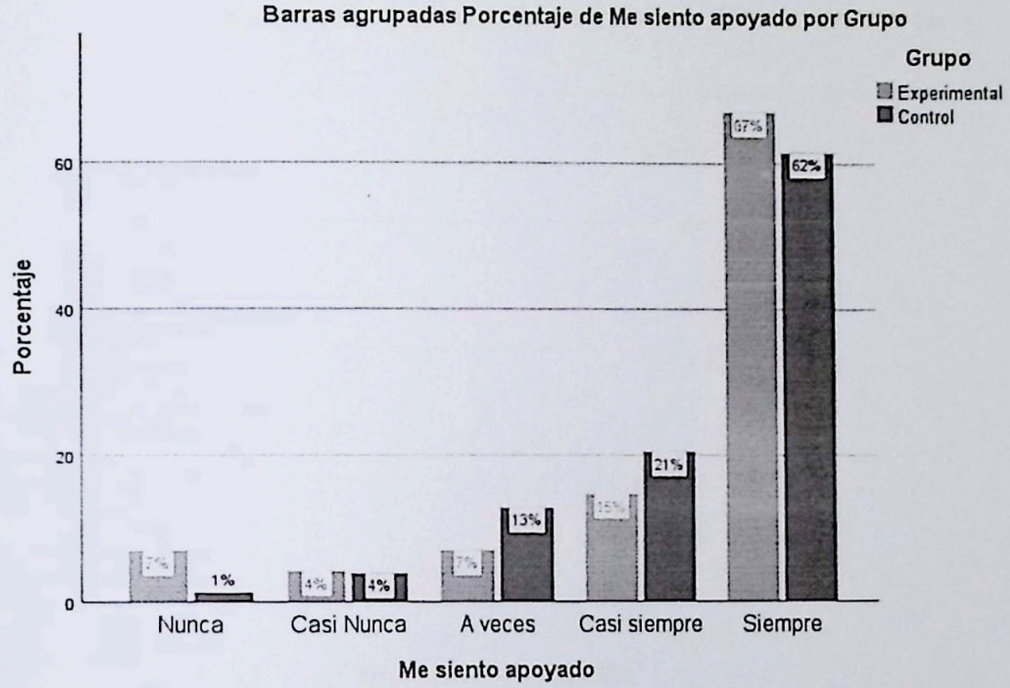
Figura 22: Me siento comprendido en mi GP



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 22, ante la pregunta al miembro si en su GP se siente comprendido, del grupo experimental un 59% contestó que "siempre", contra un 53% del grupo de control que contestó lo mismo. La diferencia entre ambos grupos es muy leve más si se suma los de "casi siempre".

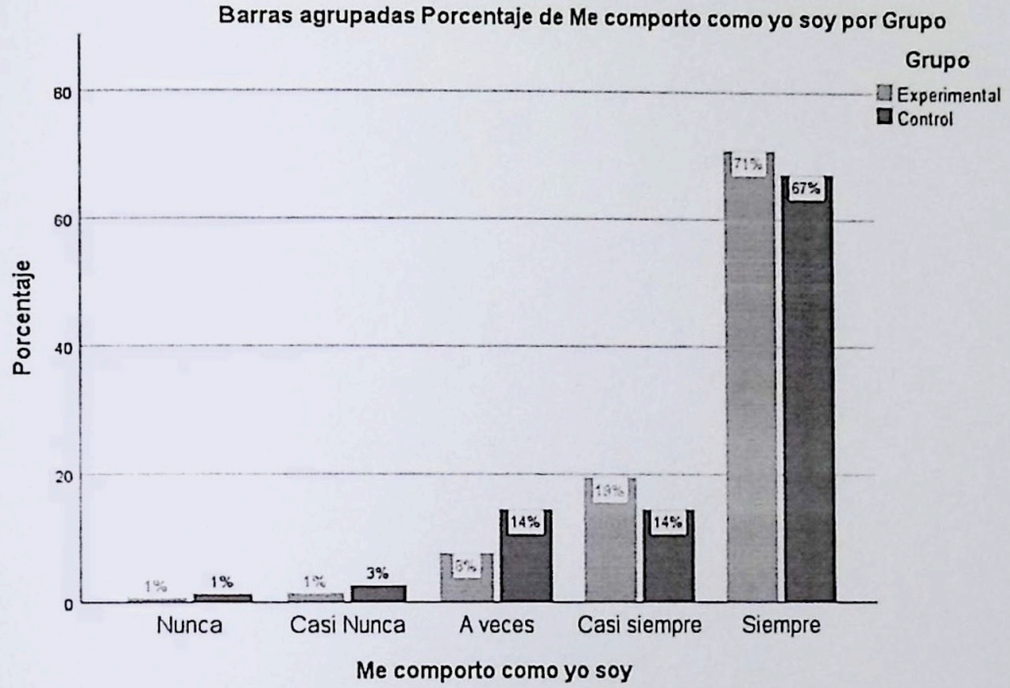
Figura 23: En mi GP me siento apoyado



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 23 se puede observar que un 67% del grupo experimental a la pregunta si en su GP se siente apoyado, contestaron "siempre", en cambio del grupo de control fue un 62% el que contestó de esa misma manera. Esa leve diferencia desaparece si se suman los de "casi siempre".

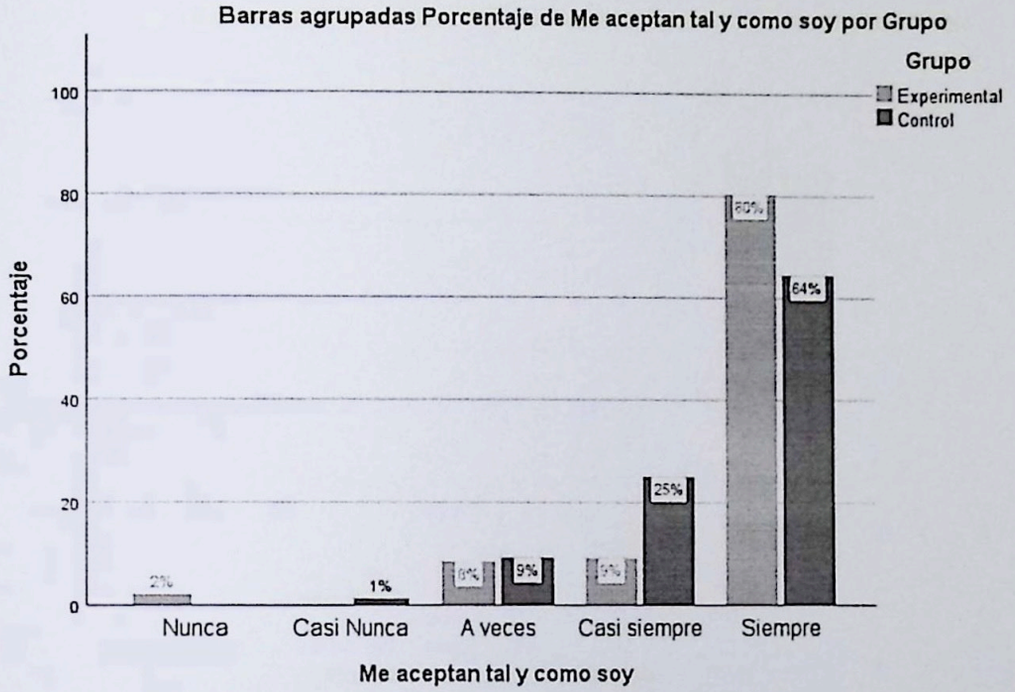
Figura 24: En mi GP me comporto como yo soy



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 24 se puede observar que al preguntarle al miembro si en su GP se comporta como él es, del grupo experimental un 71% contestó "siempre", en tanto del grupo de control un 67% contestó de esa misma manera. Si se le suma los que contestaron "casi siempre", el porcentaje del primer grupo suma 90% y el porcentaje del grupo de control llegan a 76%. Se observa algo de diferencia a favor del grupo experimental.

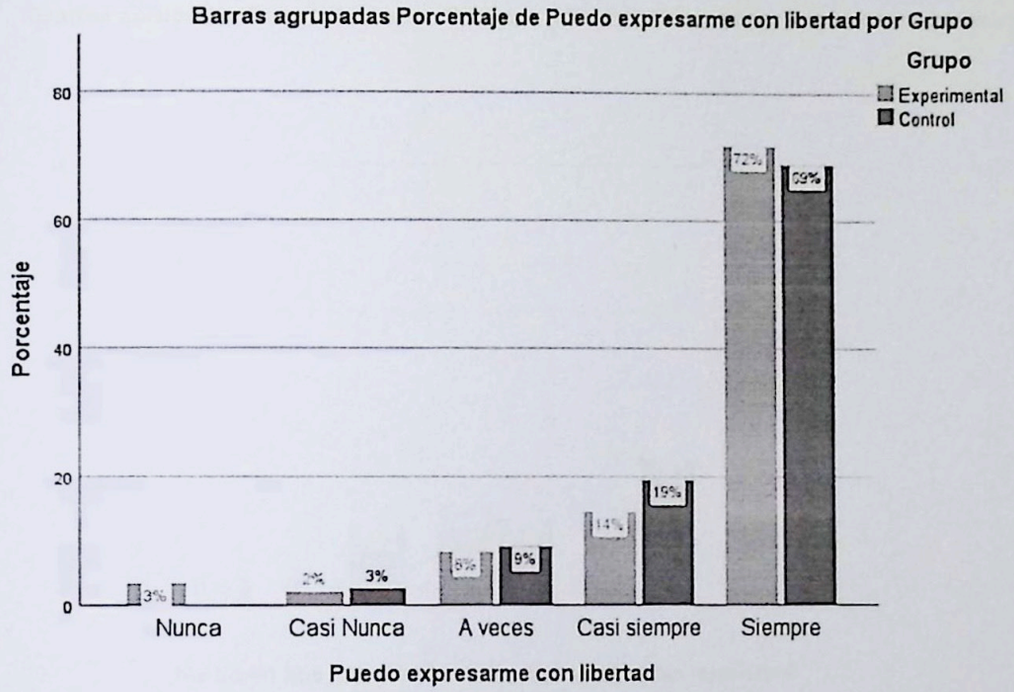
Figura 25: En mi GP me aceptan tal y como soy



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 25, a la pregunta al miembro si en su GP se le acepta tal y como es, del grupo experimental un 80% contestó "siempre". Del grupo de control fue un 64% el que contestó de esa misma manera. Esta diferencia desaparece si se le suma los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". Así, tomando las dos respuestas y sumándolas, no hay diferencia entre ambos grupos.

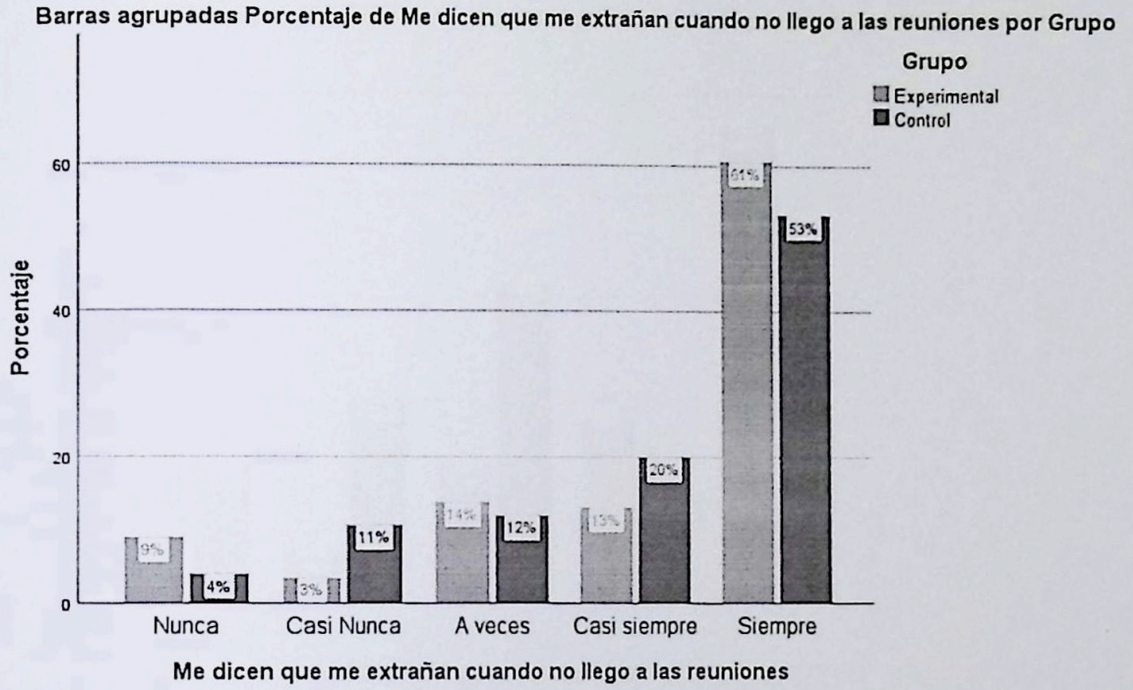
Figura 26: En mi GP puedo expresarme con libertad



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 26, se le preguntó al miembro si en su GP puede expresarse con libertad. Del grupo experimental un 72% contestó "siempre", en tanto del grupo de control un 69% contestó de esa misma manera. Al sumársele a ambos grupos el porcentaje de los que contestaron "casi siempre", la leve diferencia se invierte. Pero es muy poca la diferencia entre ambos grupos.

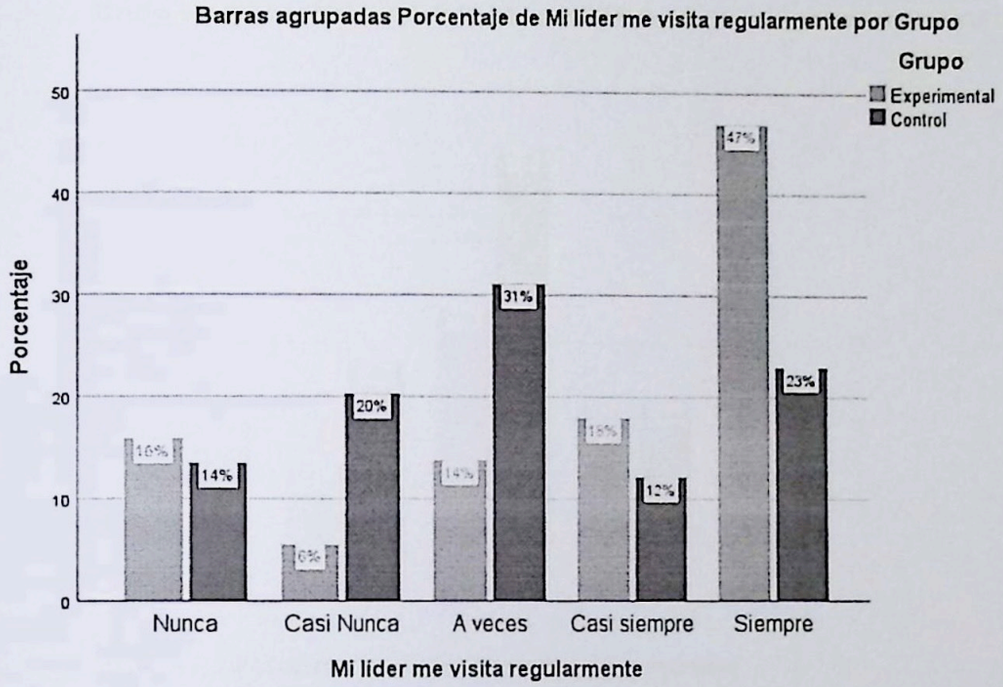
Figura 27: En mi GP me dicen que me extrañan cuando no llego a las reuniones



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 27, se le preguntó al miembro si en su GP cuando no llega a las reuniones le dicen que le extrañaron. Del grupo experimental un 61% contestaron "siempre", en cambio del grupo de control fue un 53% el que contestó de esa manera. Esa leve diferencia desaparece al sumársele los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". De esta manera, no se observa diferencia.

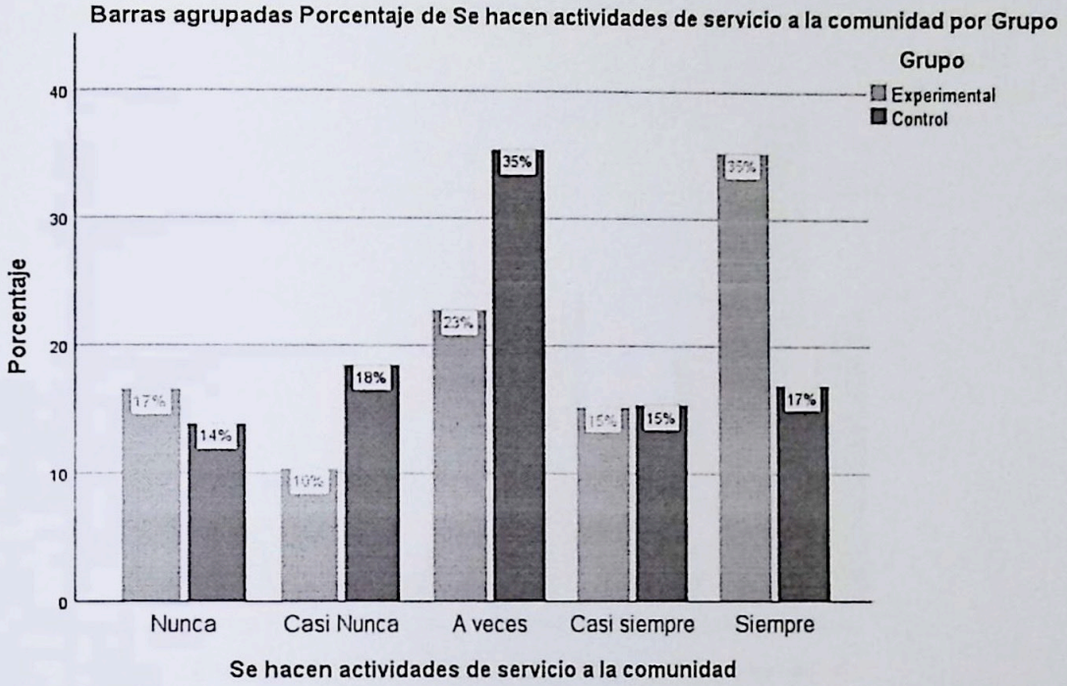
Figura 28: Mi líder de GP me visita regularmente



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 28, se puede ver que a la pregunta al miembro si su líder GP lo visita regularmente, un 47% del grupo experimental contestó "siempre", en cambio del grupo de control fue un 23%. Si se le suma los porcentajes de "casi siempre", el grupo experimental llega a un 65% contra un 35% del grupo de control. Es una diferencia significativa la que hay en este aspecto a favor del grupo experimental.

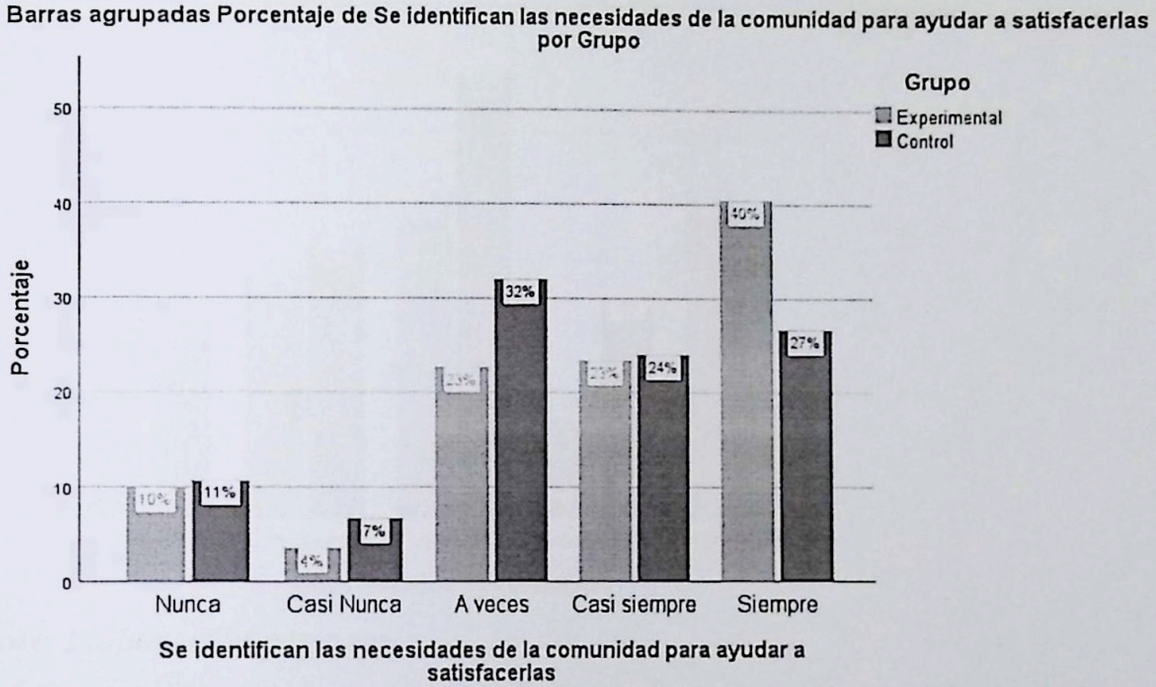
Figura 29: En mi GP se hacen actividades de servicio a la comunidad



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 29 se puede observar que al preguntarle al miembro si en su GP se hacen actividades de servicio a la comunidad, del grupo experimental un 35% contestó "siempre", en cambio del grupo de control, fue un 17%. Si se le suma los que contestaron "casi siempre", la diferencia entre ambos grupos se mantiene igual. Se observa, en este aspecto, una marcada diferencia a favor del grupo experimental.

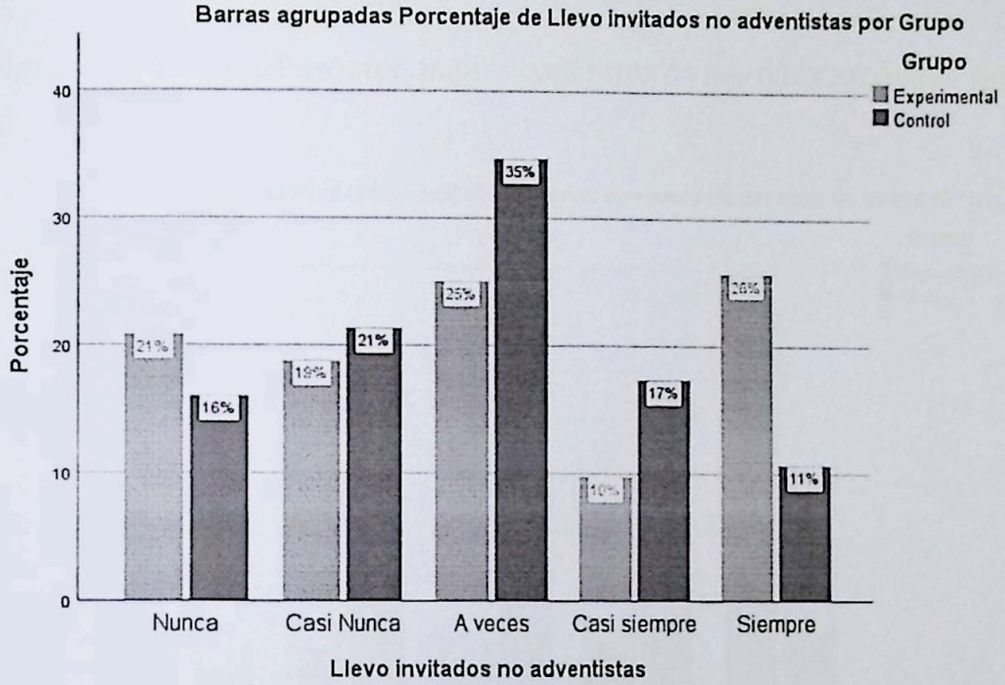
Figura 31: En mi GP se identifican las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 31, se le preguntó al miembro si en su GP se identificaban las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas. Del grupo experimental, un 40% contestó "siempre", en tanto del grupo de control, un 27% contestó de esa misma manera. Si se le suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", la diferencia básicamente se mantiene. Se observa diferencia a favor del grupo experimental.

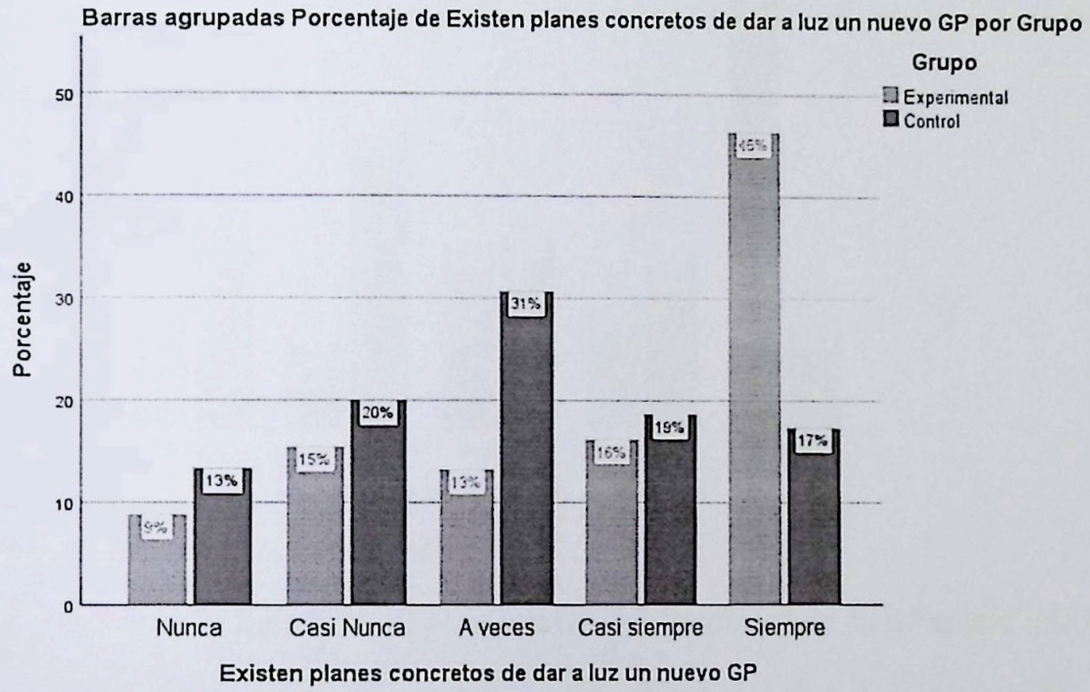
Figura 32: Llevo invitados no adventistas a mi GP



Fuente: Elaboración personal.

Según la figura 32, ante la pregunta al miembro si lleva invitados no adventistas a su GP, del grupo experimental un 26% contestó "siempre", contra un 11% del grupo de control que contestó lo mismo. Esa diferencia disminuye al sumar el porcentaje de los que contestaron "casi siempre". En esta pregunta, sin embargo, en ambos grupos los porcentajes que contestaron "a veces" y "casi nunca" son significativos. Ambos grupos muestran deficiencia en este aspecto aunque el problema es un poco más marcado en el grupo de control.

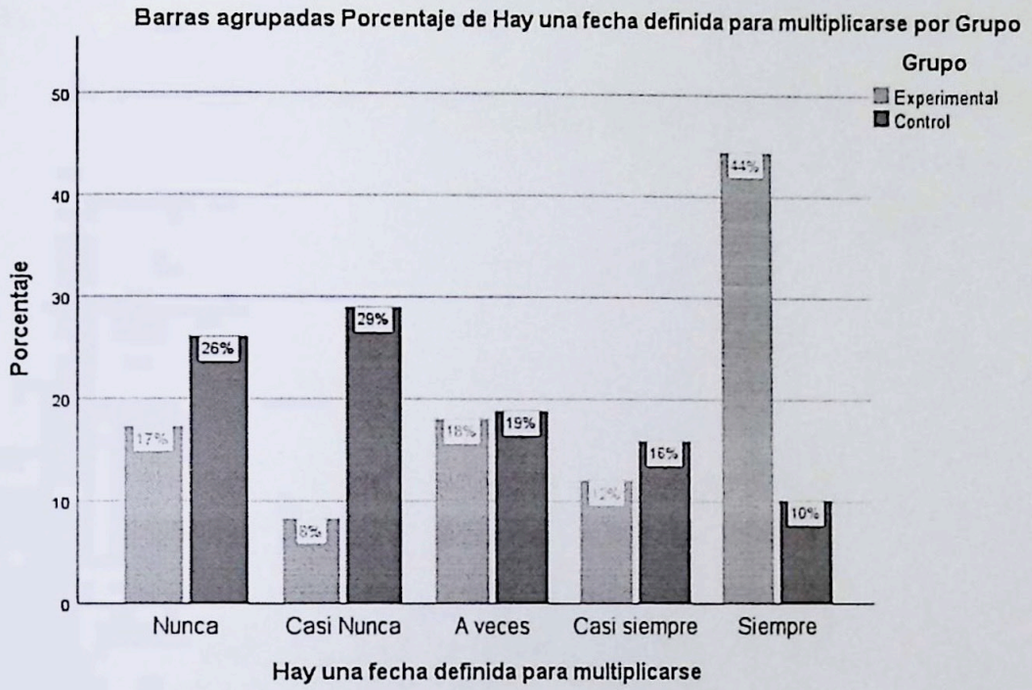
Figura 33: En mi GP existen planes concretos de dar a luz un nuevo grupo



Fuente: Elaboración personal.

Según la figura 33, se le preguntó al miembro si en su GP existen planes concretos para dar a luz un nuevo grupo. Un 46% del grupo experimental contestó "siempre", en cambio solo un 17% del grupo de control contestó de la misma manera. Aun sumando el porcentaje de los que contestaron "casi siempre" la diferencia se mantiene. Es una notable diferencia la que existe a favor del grupo experimental.

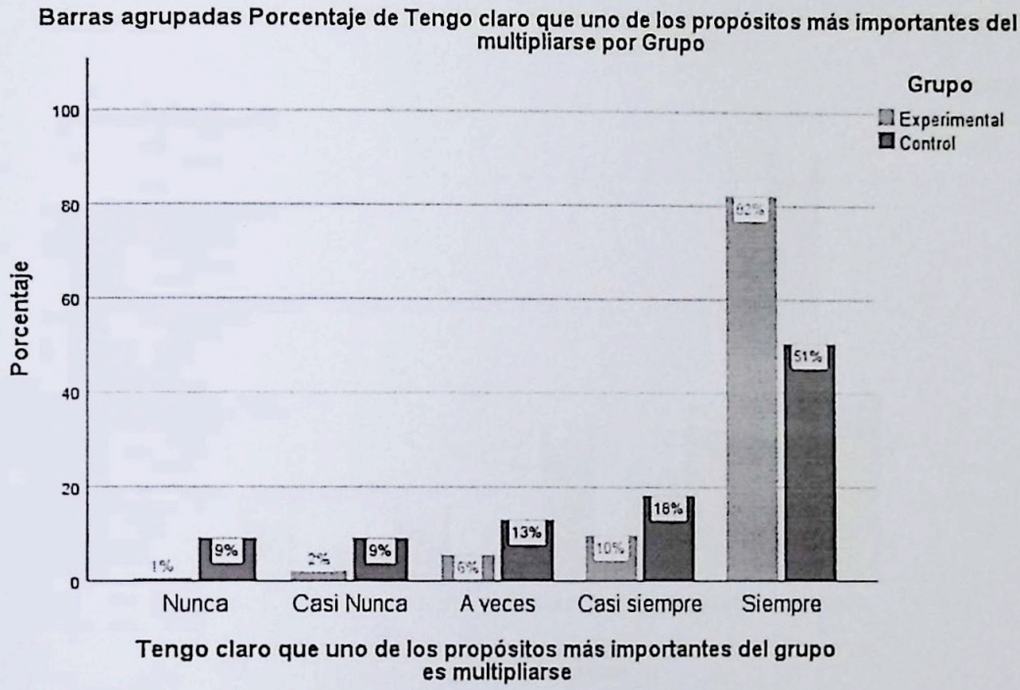
Figura 34: En mi GP hay una fecha definida para multiplicarse



Fuente: Elaboración personal.

Según la figura 34, al preguntarle al miembro si en su GP existe una fecha definida para multiplicarse, del grupo experimental un 44% contestó "siempre" en contraste con el 10% del grupo de control que contestó lo mismo. Hay una marcada diferencia a favor del grupo experimental. Pero se hace notar que los porcentajes de los que contestaron "a veces", "casi nunca" o "nunca" son altos especialmente en el grupo de control.

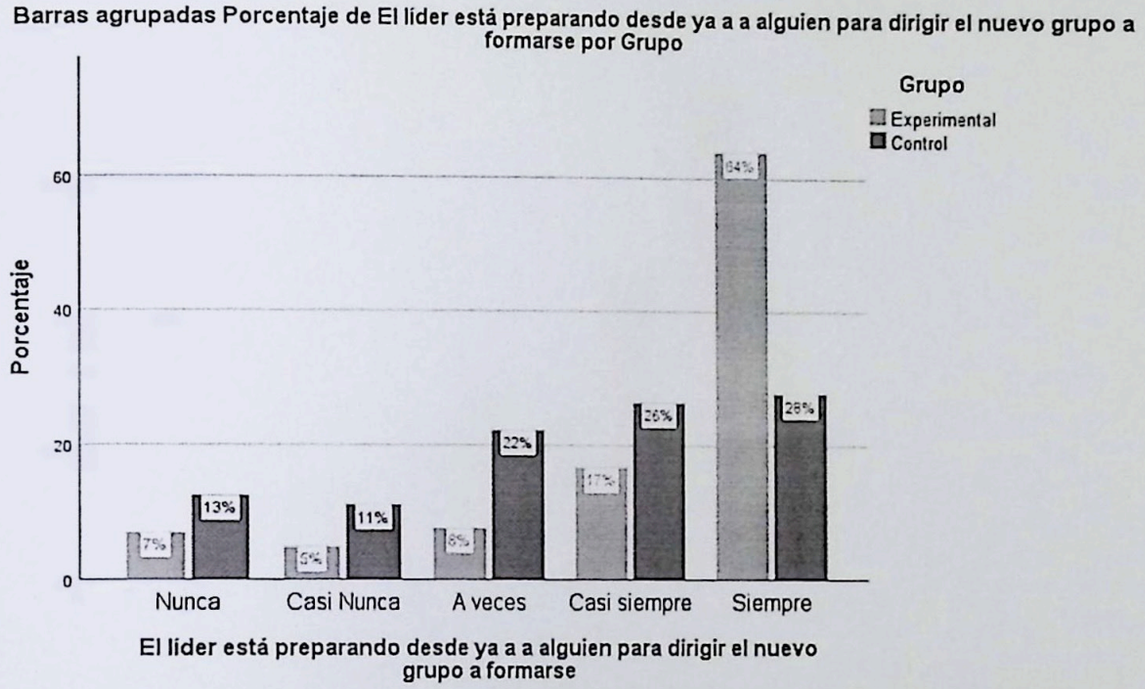
Figura 35: Tengo claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarse



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 35, un alto porcentaje, esto es, el 82% del grupo experimental "siempre" tiene claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarse. En cambio, en el grupo de control es un 51% el que contesta de esta misma manera. Aun sumando los que contestaron "casi siempre", la marcada diferencia entre ambos grupos se mantiene. Hay una marcada diferencia a favor del grupo experimental.

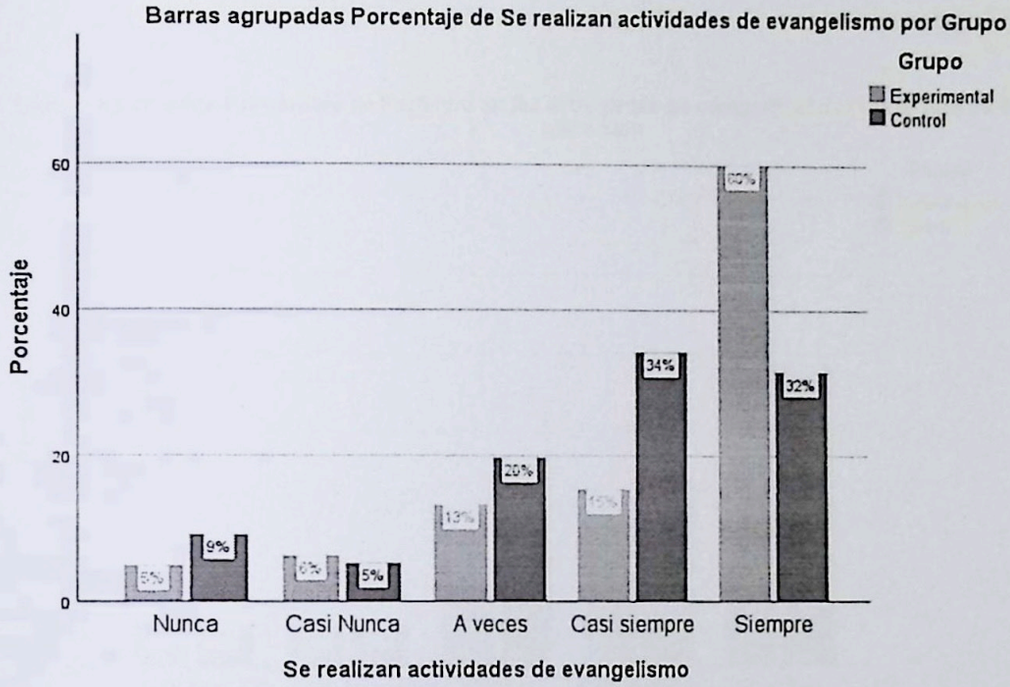
Figura 36: El líder de mi GP está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 36, a la pregunta si su líder de GP está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse, un 64% del grupo experimental contestó "siempre", contra apenas un 28% del grupo de control que contestó de la misma manera. Aun si se le sumara los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", la marcada diferencia se mantiene en este aspecto a favor del grupo experimental.

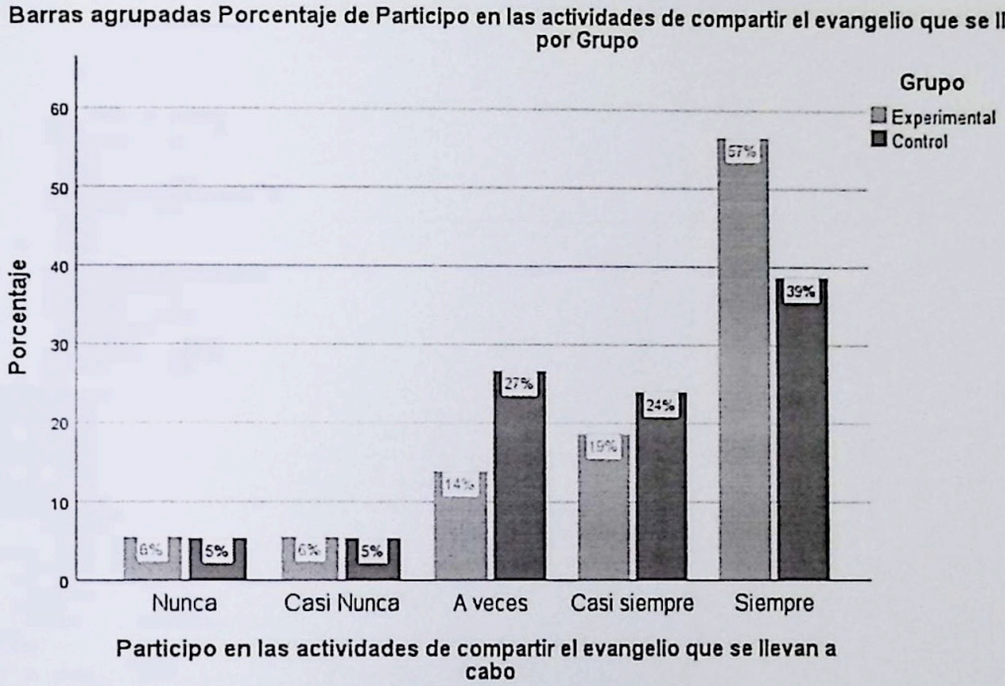
Figura 37: En mi GP se realizan actividades de evangelismo



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 37, a la pregunta si en su GP se realizan actividades de evangelismo, un 60% de los miembros del grupo experimental contestaron "siempre", en contraste con un 32% del grupo de control que contestaron de esta misma manera. Esta diferencia disminuye un tanto si se toman en cuenta los que contestaron "casi siempre". Tomando estas dos respuestas, sigue habiendo diferencia entre ambos grupos a favor del grupo experimental.

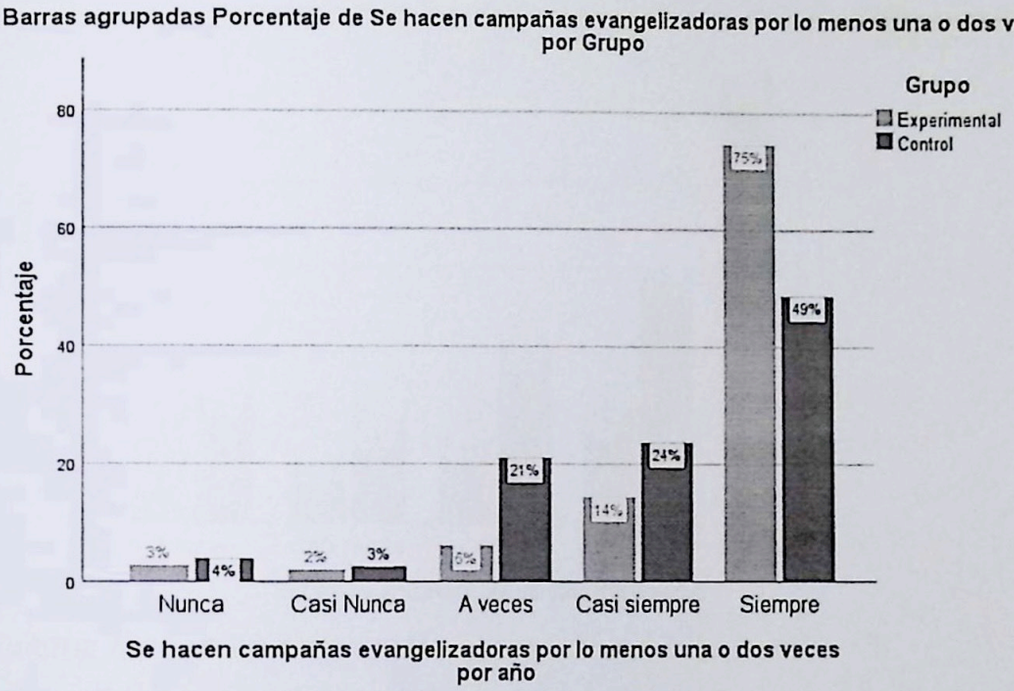
Figura 38: Participo en las actividades de compartir el evangelio que se llevan a cabo en mi GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 38, a la pregunta si como miembro participa en las actividades de compartir el evangelio que se llevan a cabo en su GP, un 57% del grupo experimental contestaron "siempre", contra un 39% del grupo de control que contestó de la misma manera. Sumando los que contestaron "casi siempre" aún sigue habiendo diferencia a favor del grupo experimental.

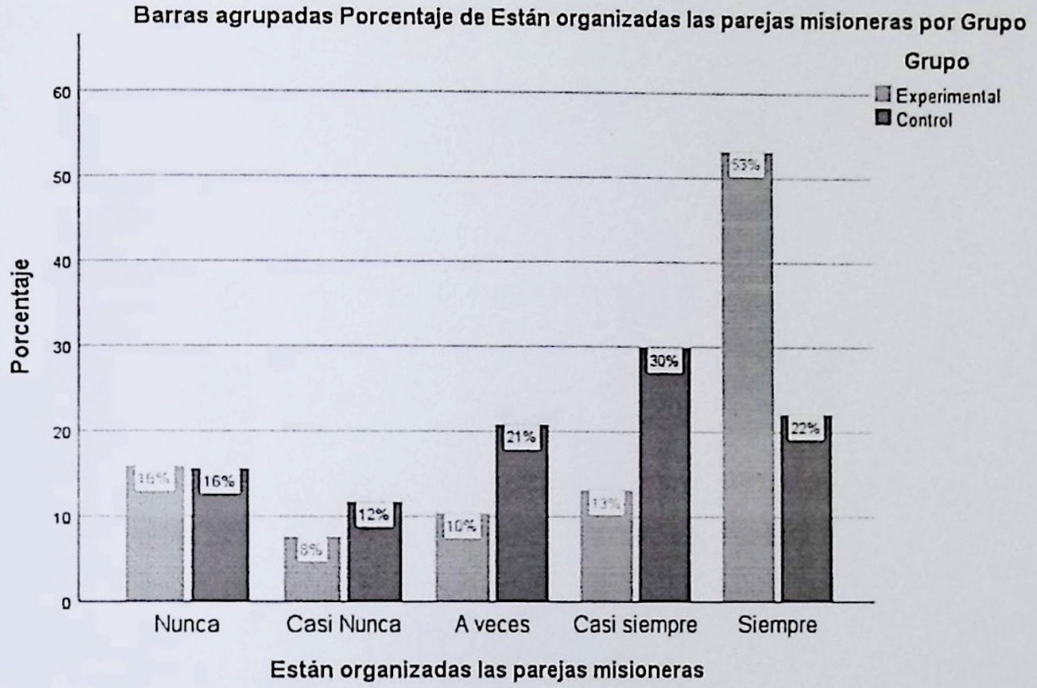
Figura 39: En mi GP se hacen campañas evangelizadoras por lo menos una o dos veces por año



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 39, a la pregunta al miembro si en su GP se hacen campañas evangelizadoras por lo menos una o dos veces por año. Del grupo experimental un 75% contestó "siempre", contra un 49% del grupo de control que contestó de esa misma manera. Si se suman los que contestaron "casi siempre", la diferencia se mantiene a favor del grupo experimental.

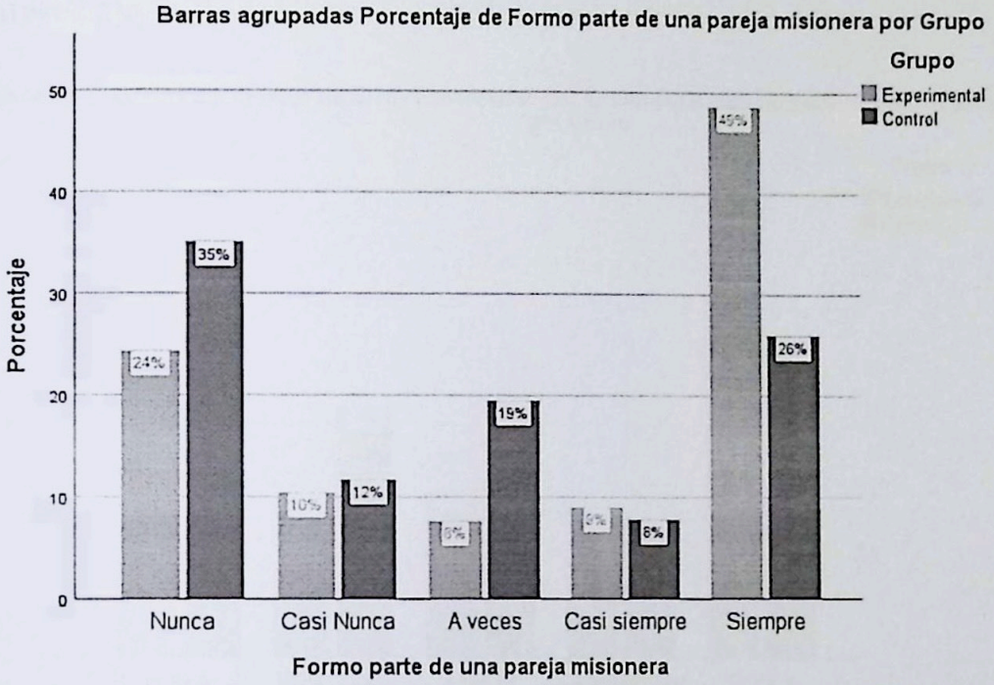
Figura 40: En mi GP están organizadas las parejas misioneras



Fuente: Elaboración personal.

Según la figura 40, al preguntarles a los miembros si en su GP están organizadas las parejas misioneras, del grupo experimental un 53% contestó "siempre", en contraste con un 22% del grupo de control que contestó de esa misma manera. Si se suman los que contestaron "casi siempre", la diferencia entre ambos grupos disminuye pero siempre existe a favor del grupo experimental.

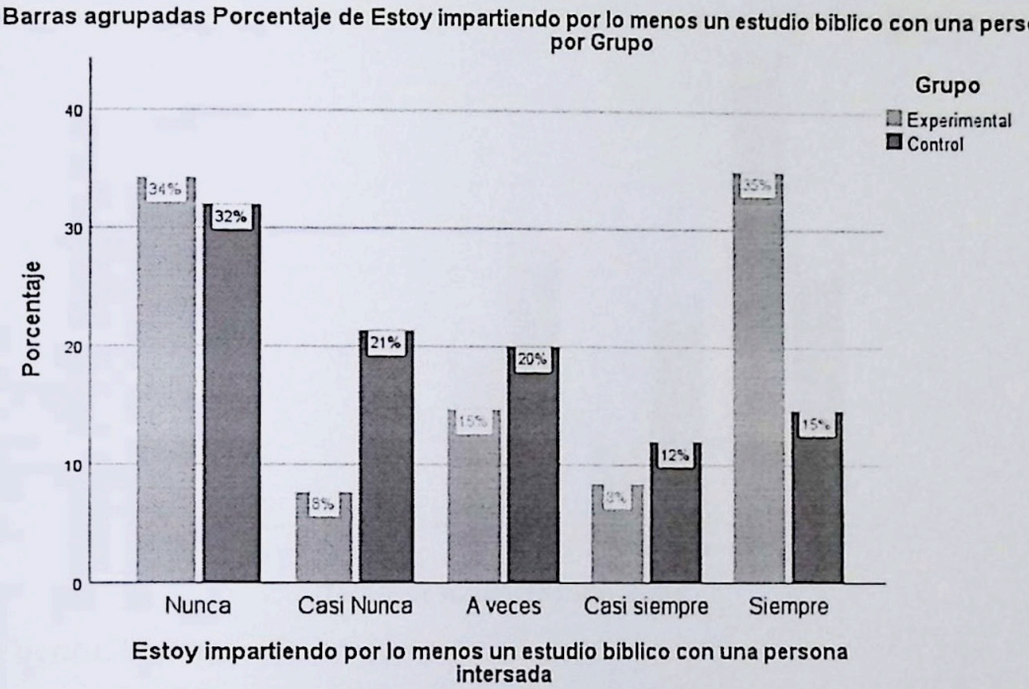
Figura 41: Formo parte de una pareja misionera en mi GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 41, ante la pregunta si como miembro de GP forma parte de una pareja misionera, un 49% del grupo experimental contestó "siempre", en contraste con un 26% del grupo de control que contestó de esa misma manera. Si se suman los que contestaron "casi siempre" la diferencia se mantiene. Hay diferencia marcada a favor del grupo experimental. Cabe destacar que los que contestaron "nunca" son un porcentaje alto en ambos grupos, pero más, en el grupo de control.

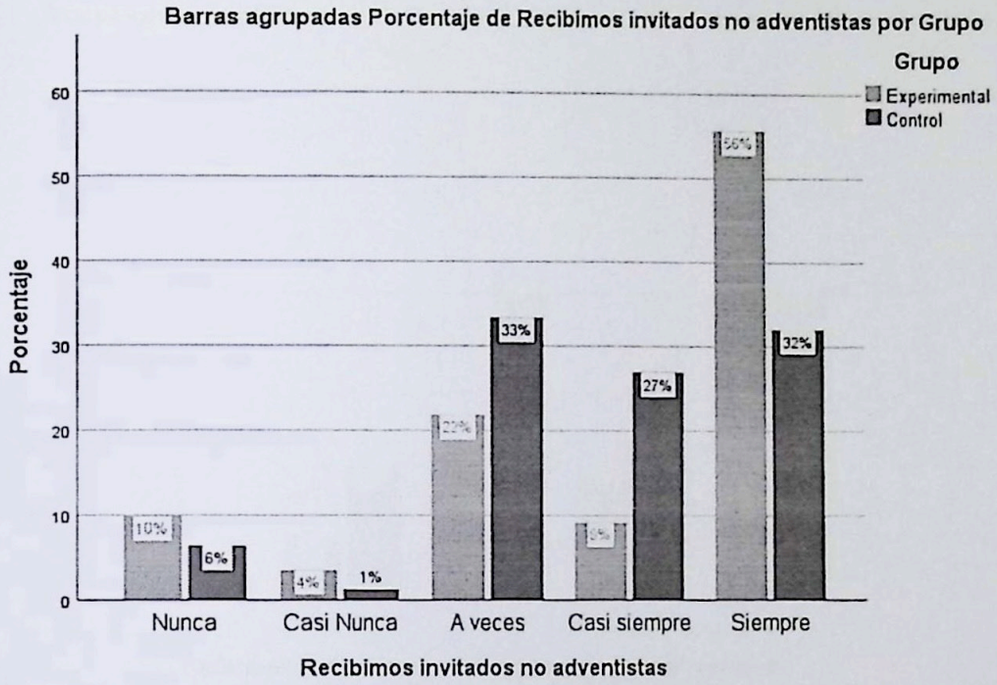
Figura 42: Estoy impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 42, se puede observar que ante la pregunta al miembro si está impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada. Un 35% del grupo experimental contestó "siempre", contra un reducido 15% del grupo de control. Aun sumando los que contestaron "casi siempre", la diferencia se mantiene a favor del grupo experimental. Sin embargo, se hace notar el alto porcentaje, de ambos grupos, que contestaron "nunca".

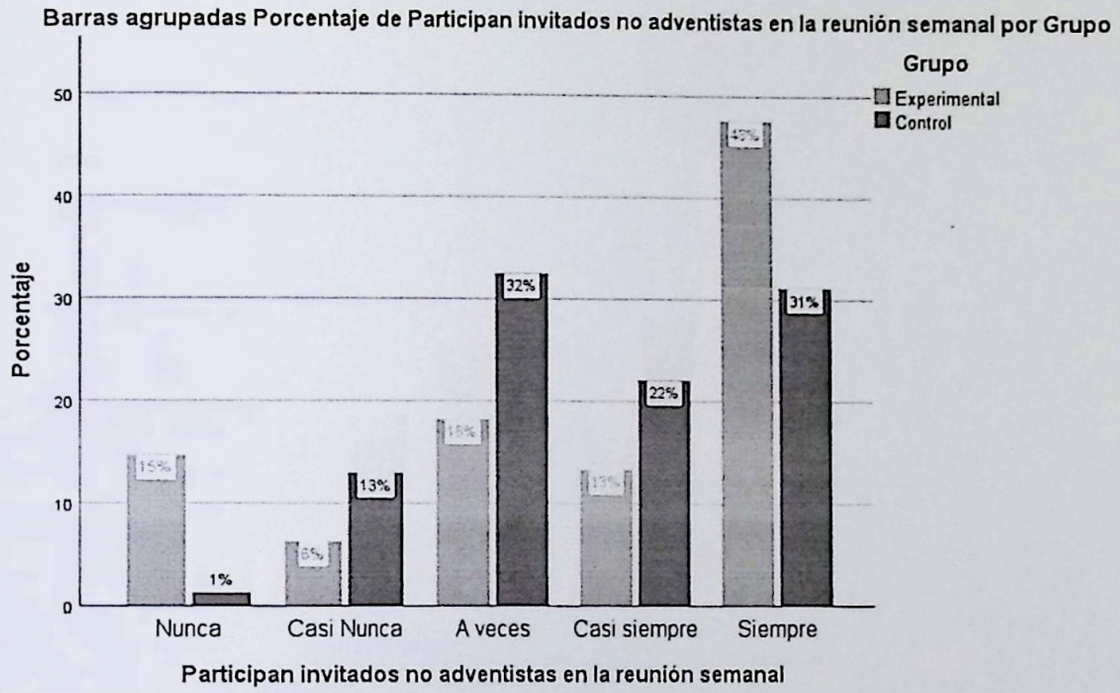
Figura 43: En mi GP recibimos invitados no adventistas



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 43, ante la pregunta al miembro si su GP recibe invitados no adventistas, un 56% del grupo experimental contestaron "siempre", en contraste con un 32% del grupo de control que contestó de esa misma manera. Si se suman los que contestaron "casi siempre" la diferencia entre ambos grupos disminuye para quedar en una diferencia del 6% a favor del grupo experimental.

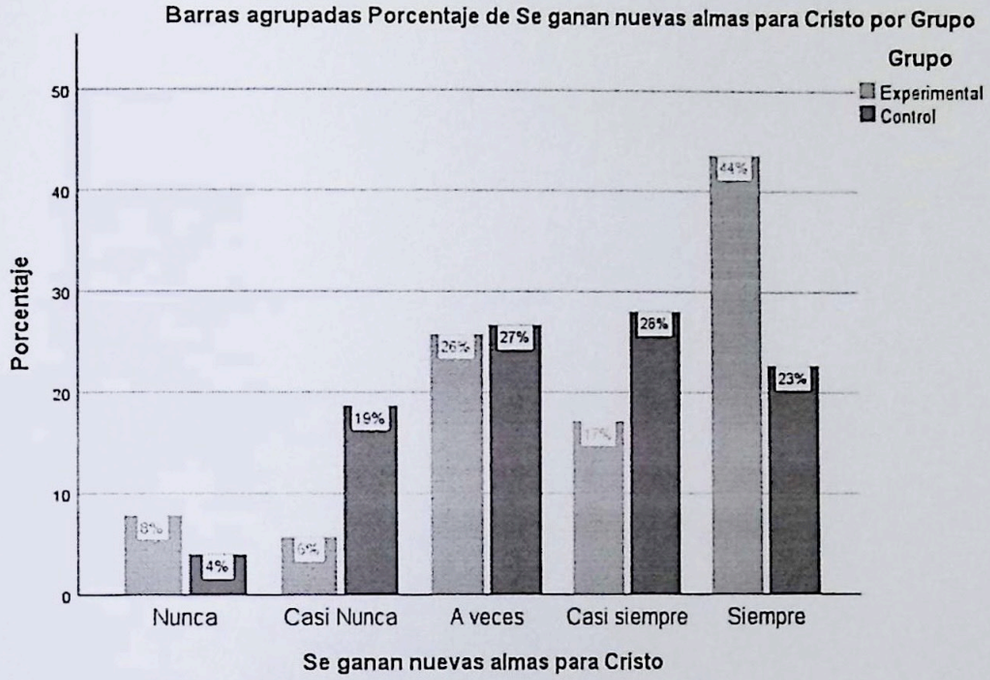
Figura 44: Participan invitados no adventistas en la reunión semanal de mi GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 44, se le preguntó al miembro si en su GP participaban invitados no adventistas en la reunión semanal. Un 48% del grupo experimental contestó "siempre" contra un 31% del grupo de control que contestó lo mismo. Si se suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", la diferencia disminuye pero igual se mantiene a favor del grupo experimental.

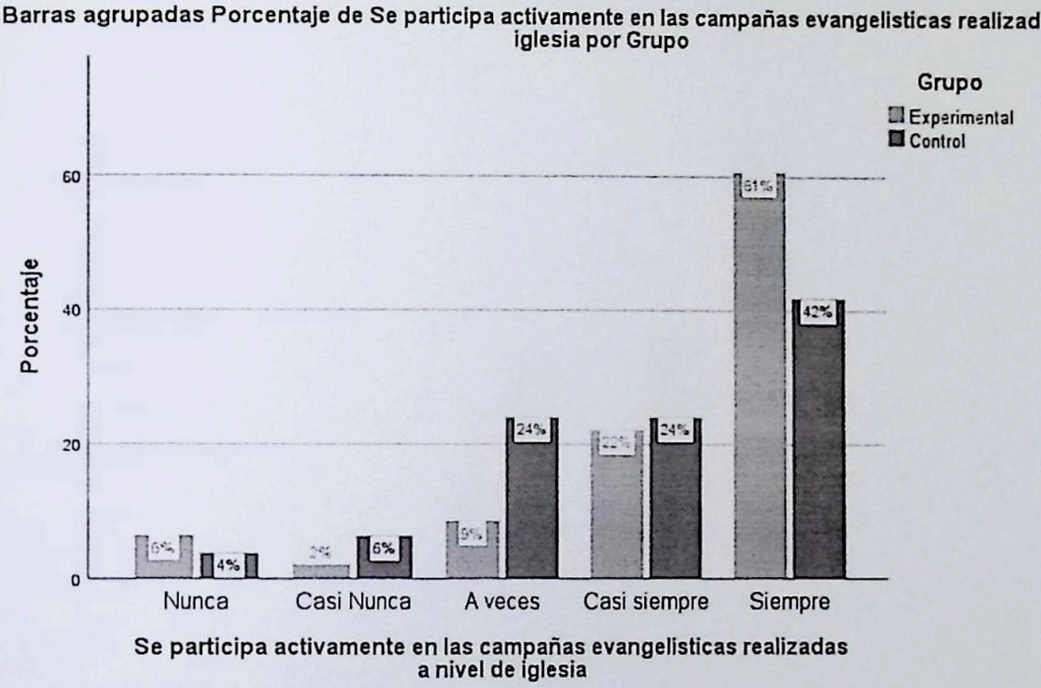
Figura 45: En mi GP se ganan nuevas almas para Cristo



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 45 se puede observar que al preguntársele al miembro si en su GP se ganan nuevas almas para Cristo, del grupo experimental un 44% contestaron "siempre", en contraste con un 23% del grupo de control que contestó de esa misma manera. Al sumar el porcentaje de los que contestaron "casi siempre", la diferencia entre ambos grupos disminuye pero aún hay una diferencia a favor del grupo experimental.

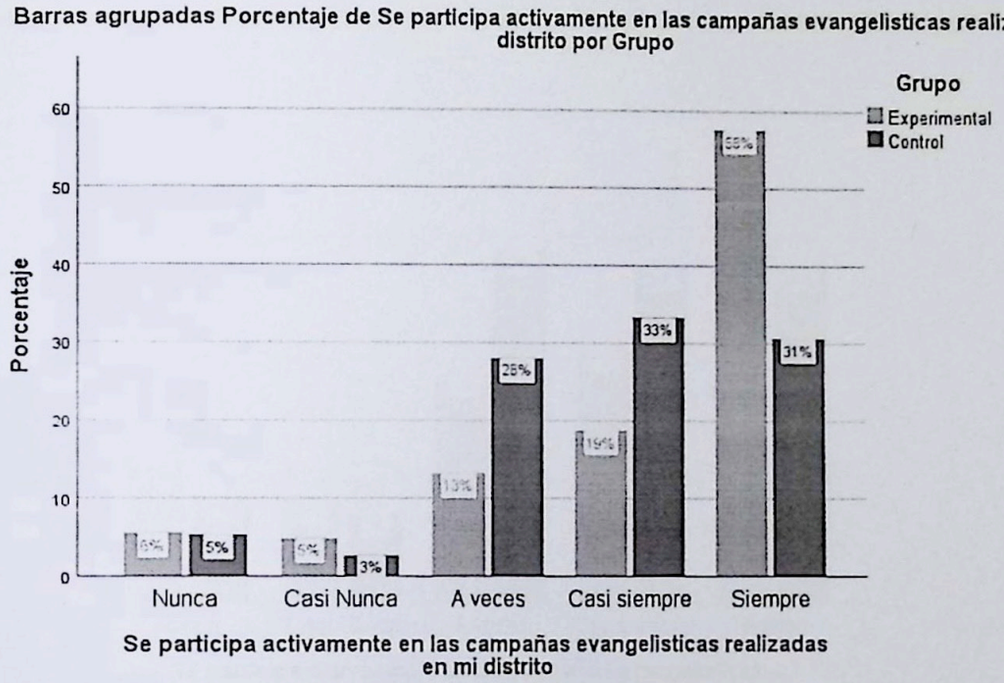
Figura 46: En mi GP se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas a nivel de iglesia



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 46, ante la pregunta al miembro si su GP participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas a nivel de iglesia, un 61% del grupo experimental contestó "siempre", contra un 42% que contestó de la misma manera. Si se suman los que contestaron "casi siempre" esa diferencia entre ambos grupos se mantiene. La diferencia es a favor del grupo experimental.

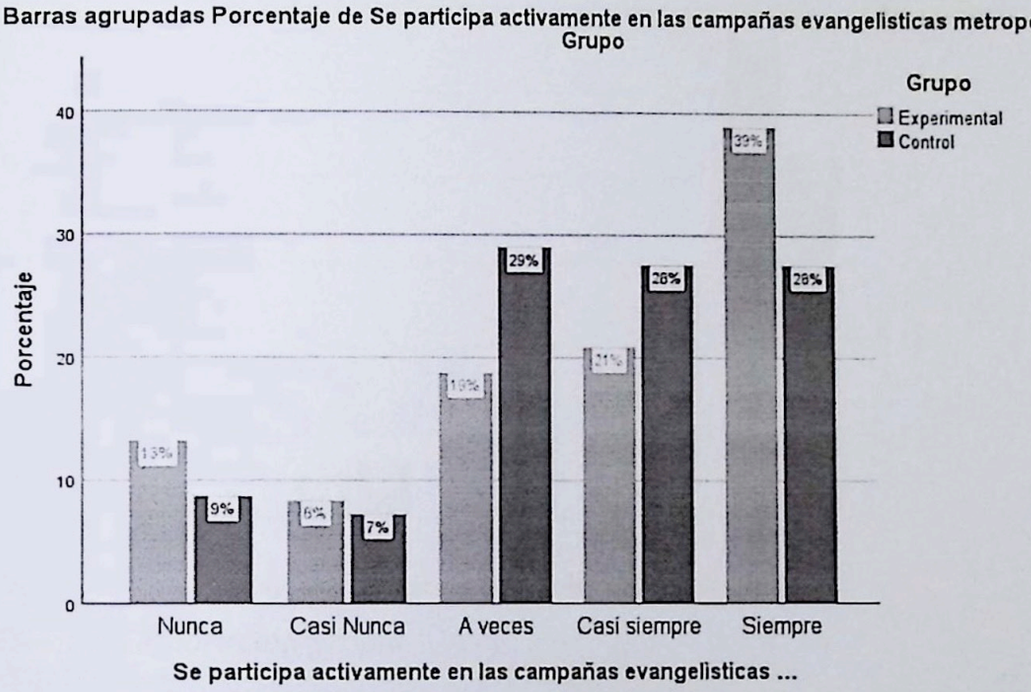
Figura 47: Se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas en mi distrito



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 47, ante la pregunta si su GP participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas en su distrito, un 58% del grupo experimental contestó "siempre" en contraste con un 31% del grupo de control. Si se suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", la diferencia disminuye pero aun así se mantiene una diferencia a favor del grupo experimental.

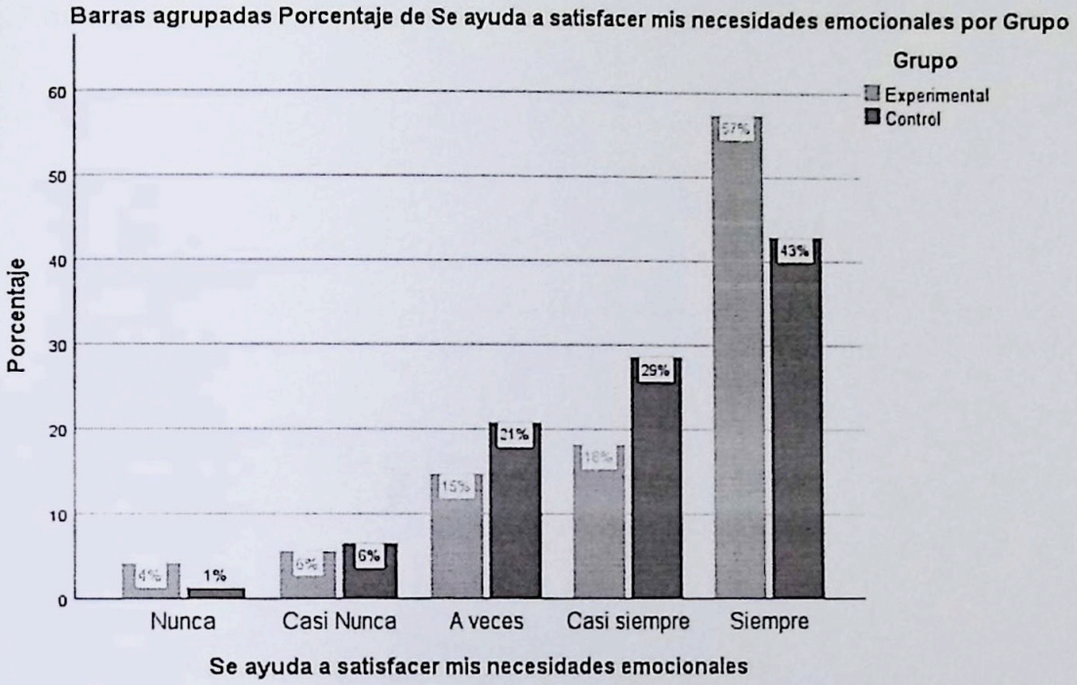
Figura 48: Se participa activamente en las campañas evangelísticas a nivel metropolitano por parte de mi GP



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 48, al preguntarle al miembro si su GP participaba activamente en las campañas evangelísticas metropolitanas, un 39% del grupo experimental dijo "siempre" contra un 28% del grupo de control. Esta diferencia disminuye y llega a ser irrelevante si se le suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre".

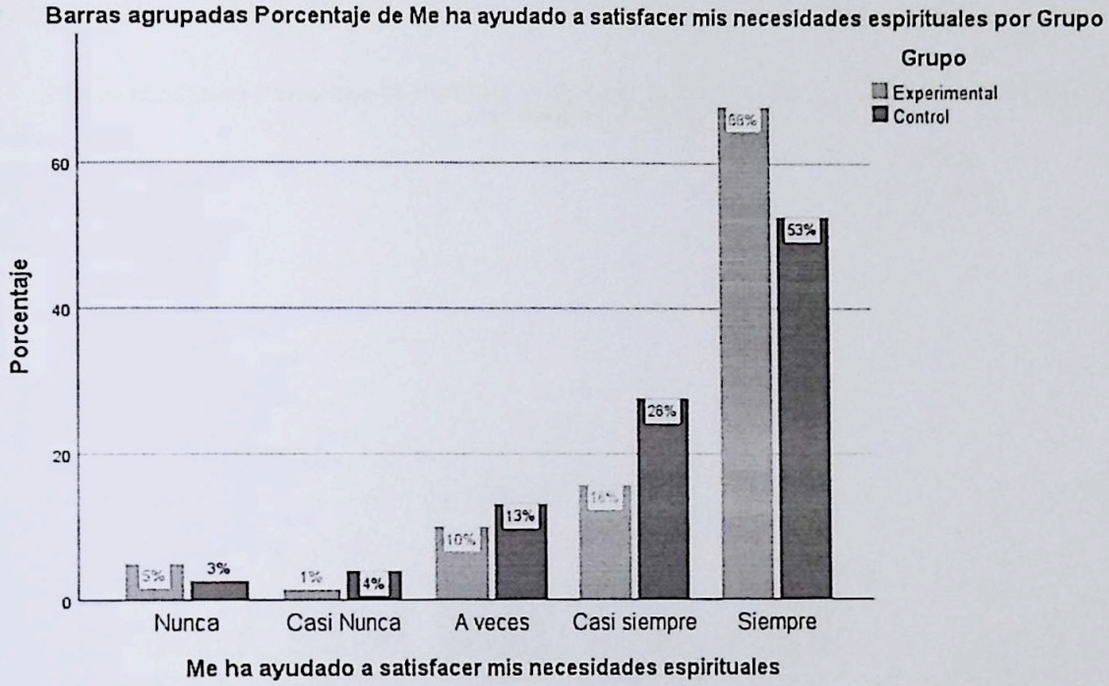
Figura 49: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades emocionales



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 49, ante la pregunta al miembro si su GP le ayuda a satisfacer sus necesidades emocionales, un 57% del grupo experimental contestaron "siempre", contra un 43% del grupo de control. Si se suman los que contestaron "casi siempre", esa diferencia disminuye y se hace insignificante. No se observa diferencia significativa entre ambos grupos.

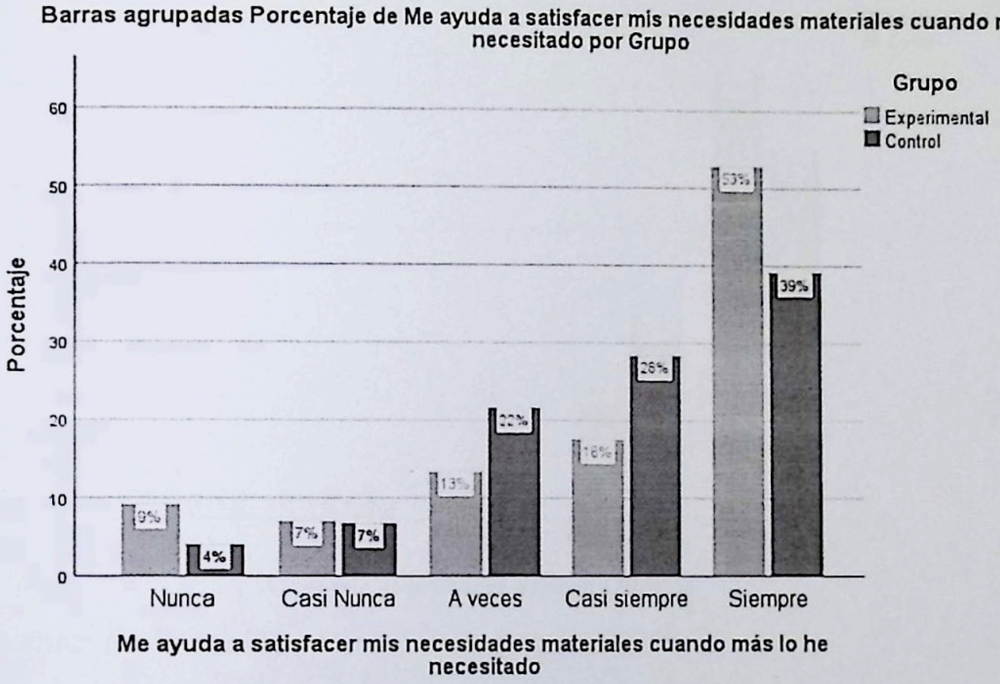
Figura 50: Mi GP me ha ayudado a satisfacer mis necesidades espirituales



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 50, al preguntarle al miembro si su GP le ha ayudado a satisfacer sus necesidades espirituales, un 68% del grupo experimental contestó "siempre", contra un 53% del grupo de control. Esta diferencia casi desaparece cuando se le suma el porcentaje de los "casi siempre". Así, no se observa diferencia significativa entre ambos grupos.

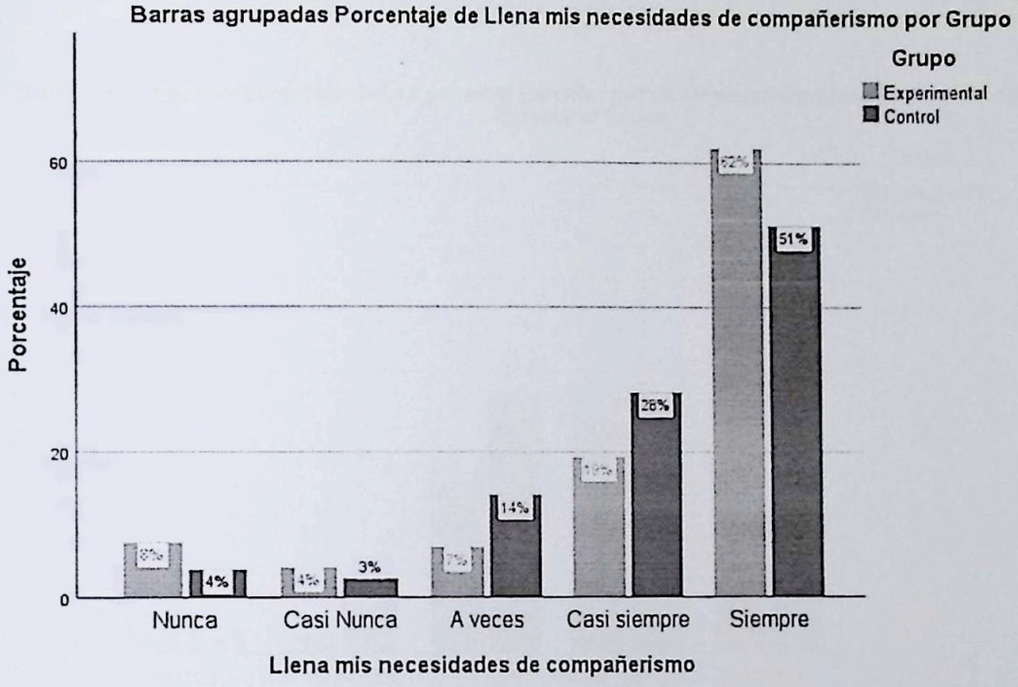
Figura 51: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades materiales cuando más lo he necesitado



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 51, al preguntarle al miembro si su GP le ayuda a satisfacer sus necesidades materiales cuando más lo ha necesitado, un 53% del grupo experimental contestó "siempre", contra un 39% del grupo de control que contestó lo mismo. Si a esto se le suma los que contestaron "casi siempre" la diferencia casi desaparece. No se observa una diferencia marcada entre ambos grupos en este aspecto.

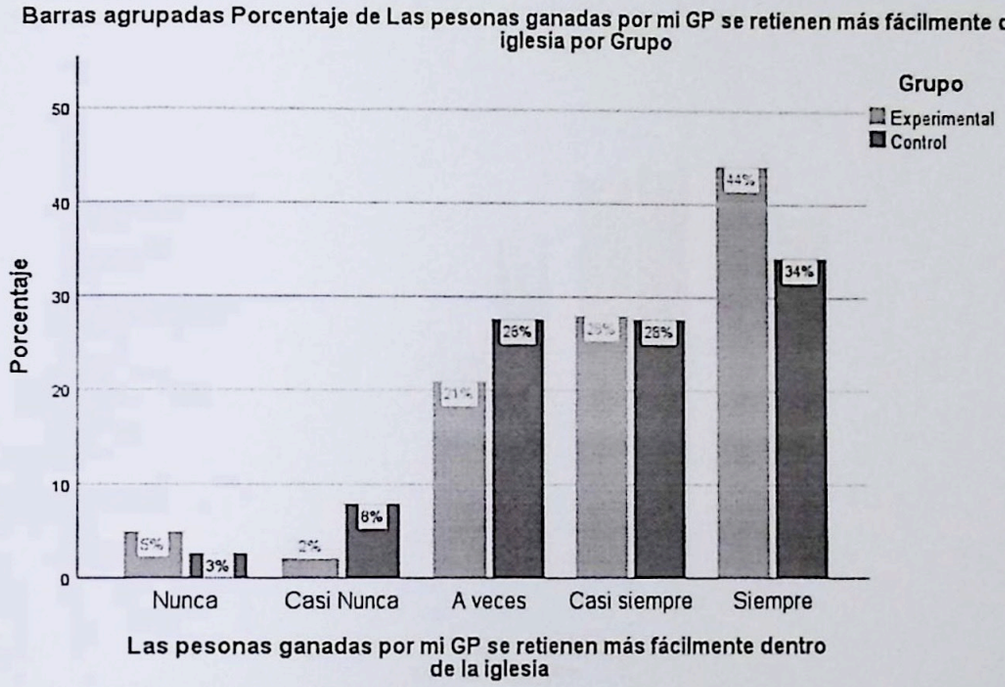
Figura 52: Mi GP llena mis necesidades de compañerismo



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 52, ante la pregunta al miembro sobre si su GP llena sus necesidades de compañerismo, un 62% del grupo experimental contestó que sí, contra un 51% del grupo de control. Esta diferencia entre ambos grupos disminuye si se le suma los que contestaron "casi siempre". No se observa diferencia significativa entre ambos grupos en este aspecto.

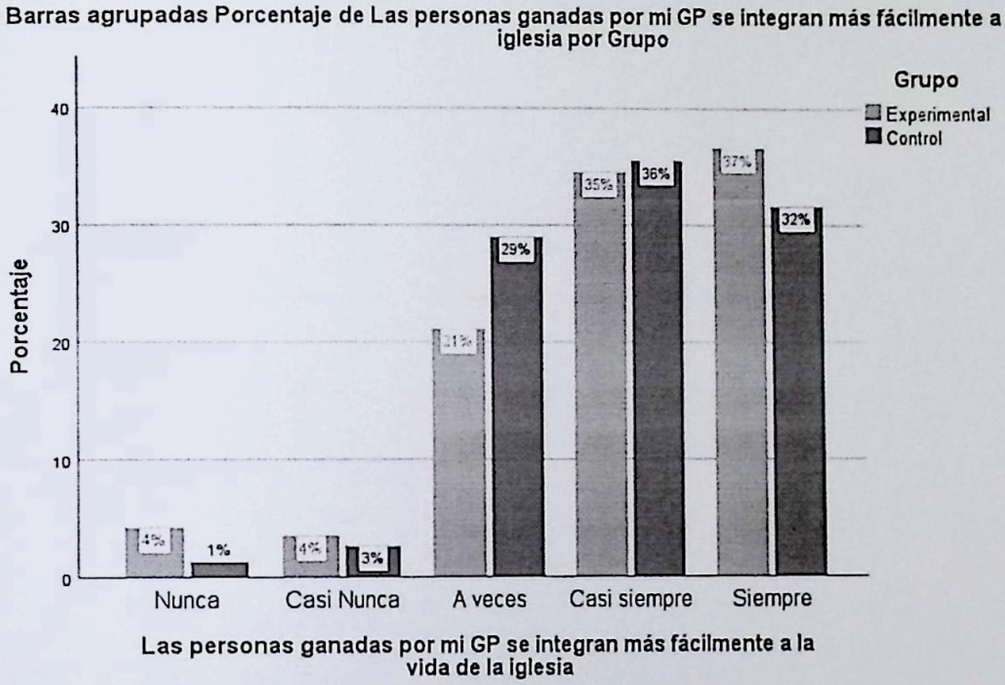
Figura 53: Las personas ganadas por mi GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 53, ante la pregunta si las personas ganadas por su GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia, un 44% del grupo experimental contestó "siempre", en contraste con un 34% del grupo de control que contestó de la misma manera. Esta diferencia del 10% se mantiene exactamente igual si se le suma los de "casi siempre". Hay una diferencia a favor del grupo experimental.

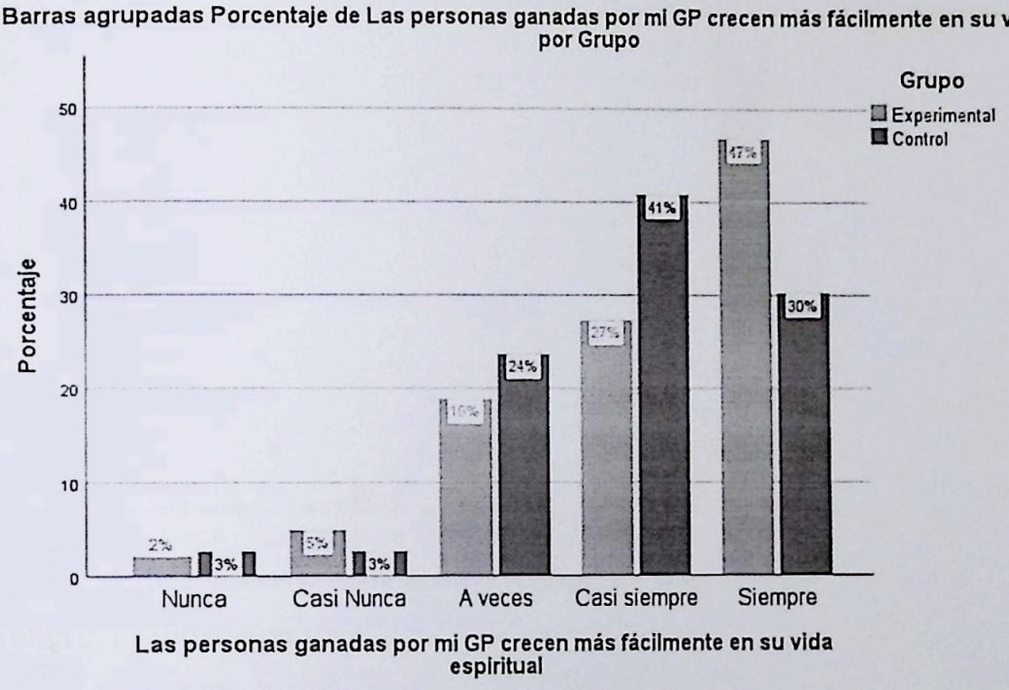
Figura 54: Las personas ganadas por mi GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 54, a la pregunta al miembro sobre si las personas ganadas por su GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia, un 37% del grupo experimental contestaron "siempre". Del grupo de control fue un 32% el que contestó de esta misma forma. Sumando los que contestaron "casi siempre" la leve diferencia entre ambos grupos se mantiene. Es muy poca la diferencia en este aspecto.

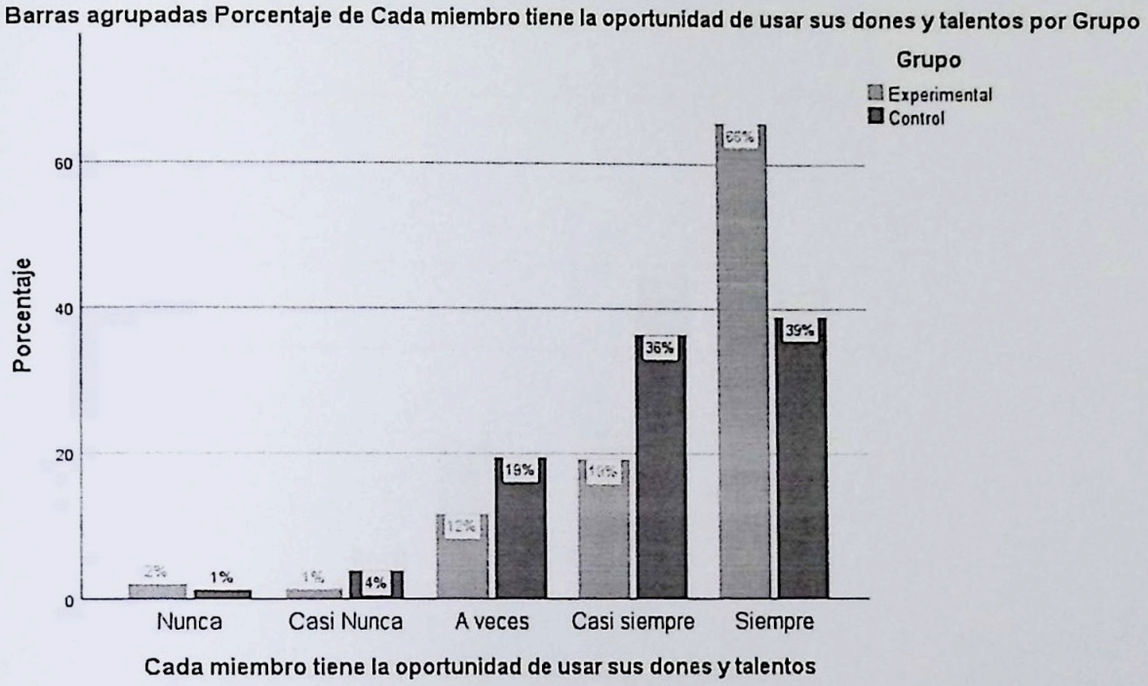
Figura 55: Las personas ganadas por mi GP crecen más fácilmente en su vida espiritual



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 55, a la pregunta al miembro, si las personas ganadas por su GP crecen más fácilmente en su vida espiritual, del grupo experimental un 47% contestó "siempre", en cambio del grupo de control un 30% contestó de esa misma manera. Esta diferencia casi desaparece si se le suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". En ese sentido, prácticamente no hay diferencia entre ambos grupos.

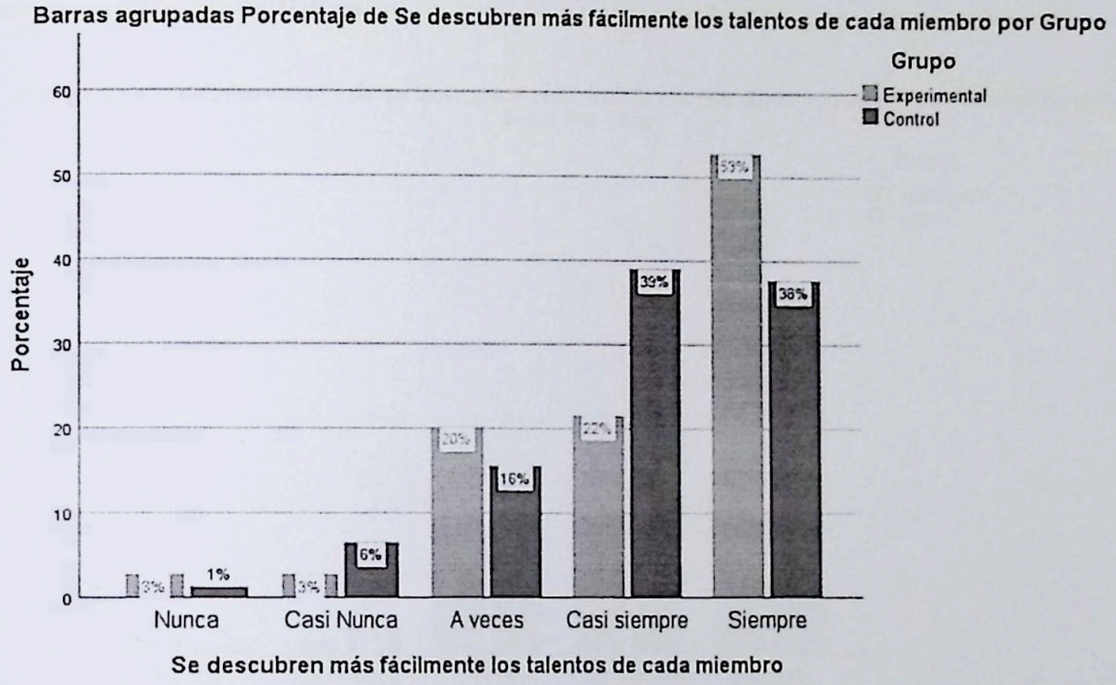
Figura 56: En mi GP cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 56, a la pregunta si en su GP cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos, los miembros del grupo experimental un 66% contestaron "siempre". En cambio del grupo de control fue un 39% el que contestó de esa misma manera. Si se le suman los porcentajes de los "casi siempre", se mantiene una diferencia de 10 puntos porcentuales a favor del grupo experimental.

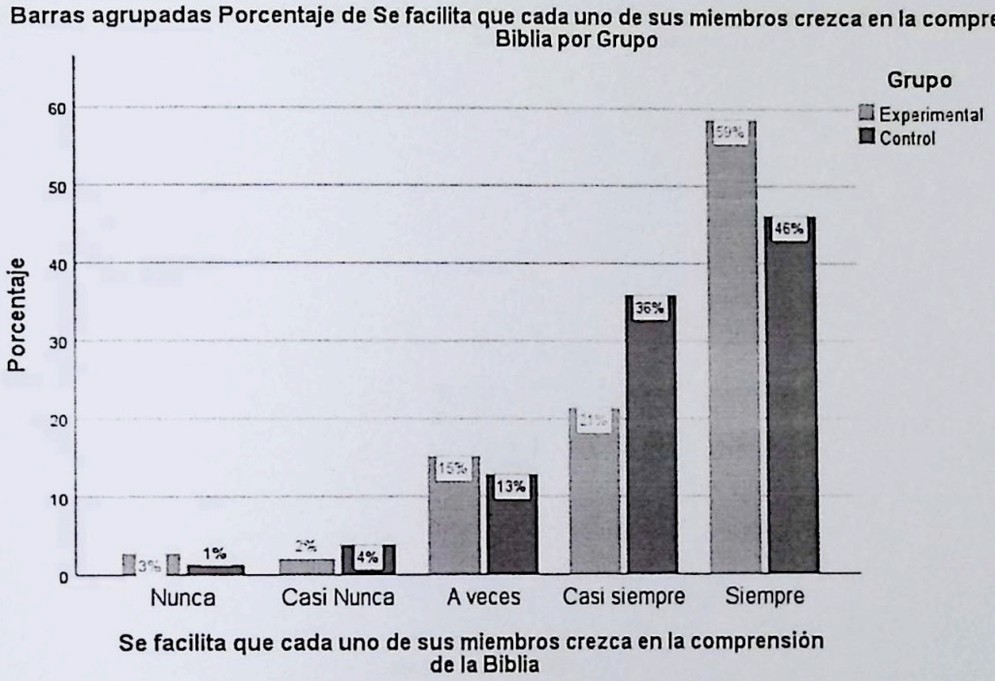
Figura 57: En mi GP se descubren más fácilmente los talentos de cada miembro



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 57, al preguntarle al miembro si en su GP se descubren más fácilmente los talentos de cada miembro, del grupo experimental un 53% contestó "siempre", en cambio, del grupo de control, un 38% contestó de la misma manera. Esta diferencia casi desaparece si se suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". Así, no se observa diferencia entre ambos grupos en este aspecto.

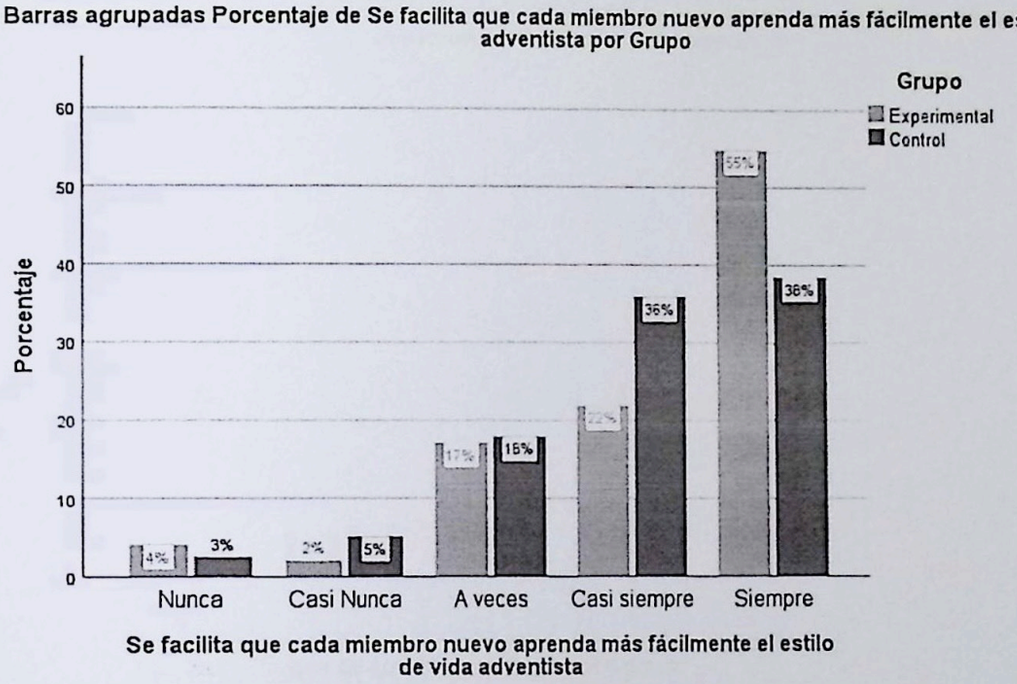
Figura 58: En mi GP se facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 58, ante la pregunta si en su GP se facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia, un 59% del grupo experimental contestó "siempre", contra un 46% del grupo de control que contestó de esa misma manera. Ambos grupos prácticamente quedan igual si se le suma los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". Así, no se observa diferencia entre ambos grupos en este aspecto.

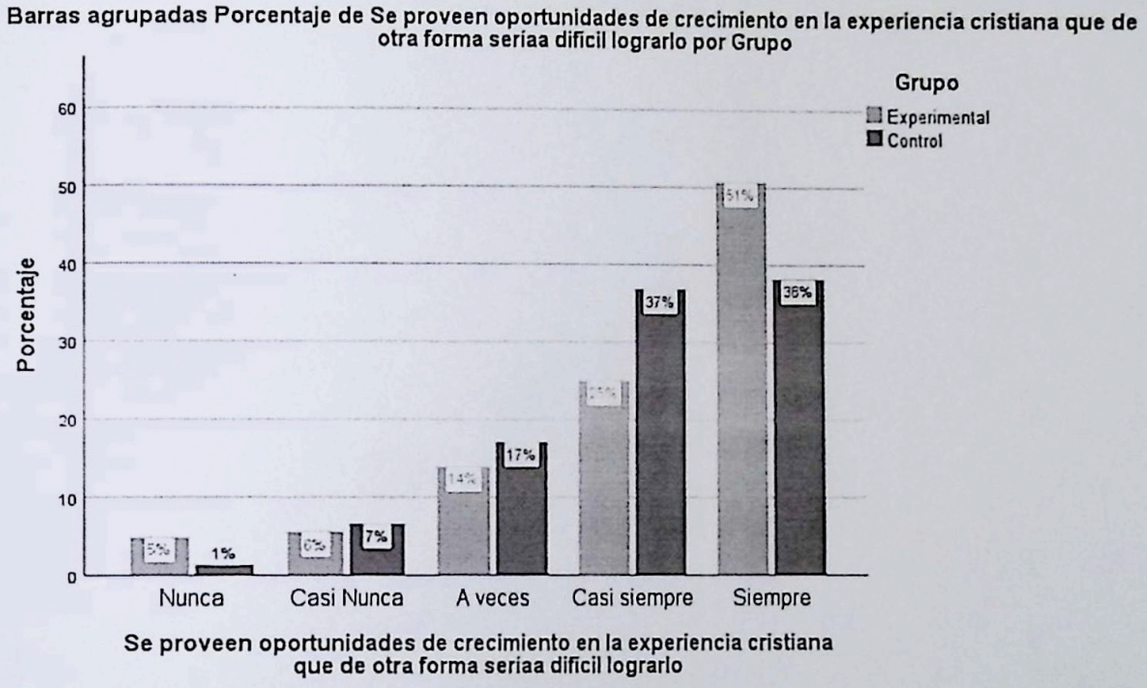
Figura 59: El GP facilita que cada miembro nuevo aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 59, a la pregunta al miembro, si el GP facilita que cada nuevo miembro aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista, del grupo experimental un 55% contestó "siempre", en cambio del grupo de control un 38% contestó de esa misma manera. Esta diferencia disminuye drásticamente si se suman los que contestaron "casi siempre". De esta manera, no se observaría mayor diferencia entre ambos grupos.

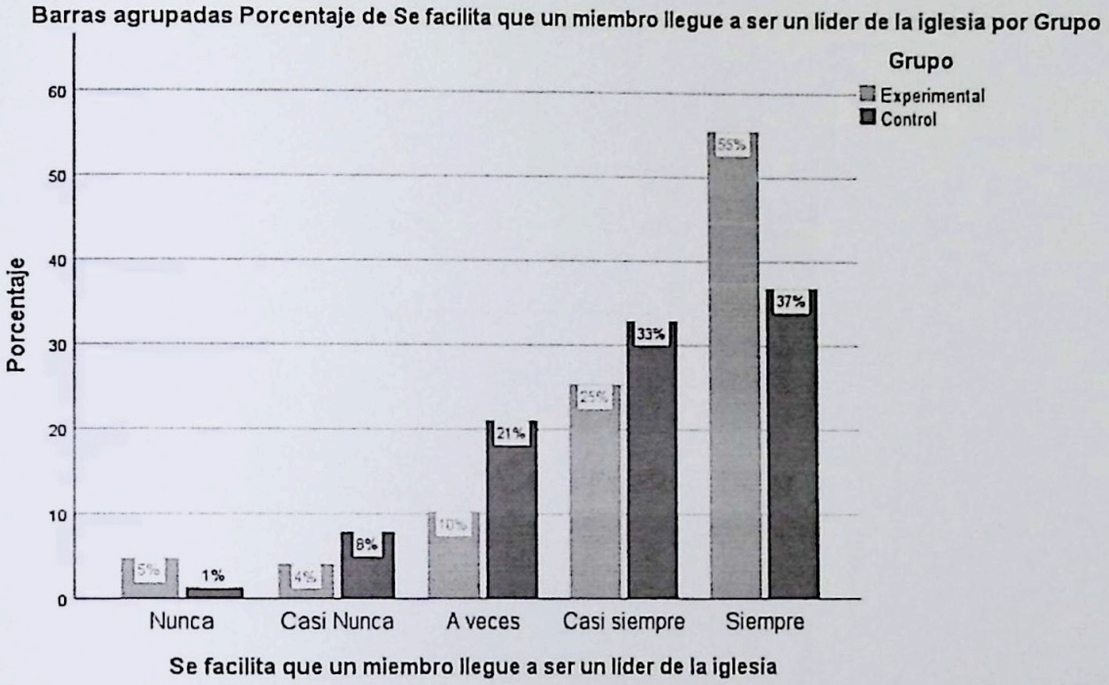
Figura 60: En el GP se proveen oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 60, a la pregunta a los miembros, si en el GP se proveen oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo, un 51% del grupo experimental contestó "siempre", en tanto del grupo de control fue un 38% el que contestó de esta misma manera. Esta diferencia prácticamente desaparece cuando se suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". Así, no se observa diferencia entre ambos grupos en este sentido.

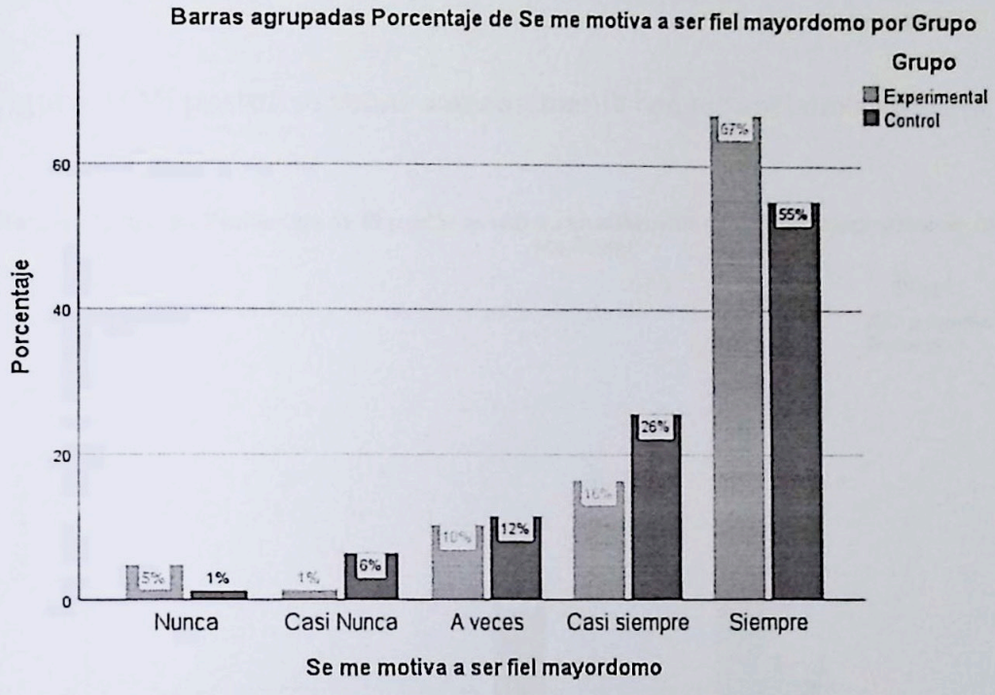
Figura 61: El GP facilita que cada miembro llegue a ser un líder de iglesia



Fuente: Elaboración propia.

Según la figura 61, a la pregunta si el GP facilita que cada miembro llegue a ser un líder de iglesia, del grupo experimental un 55% contestó "siempre", en cambio del grupo de control fue un 37% el que contestó de esa misma manera. Aun sumando los que contestaron "casi siempre", se mantiene una diferencia a favor del grupo experimental.

Figura 62: En mi GP se me motiva a ser fiel mayordomo

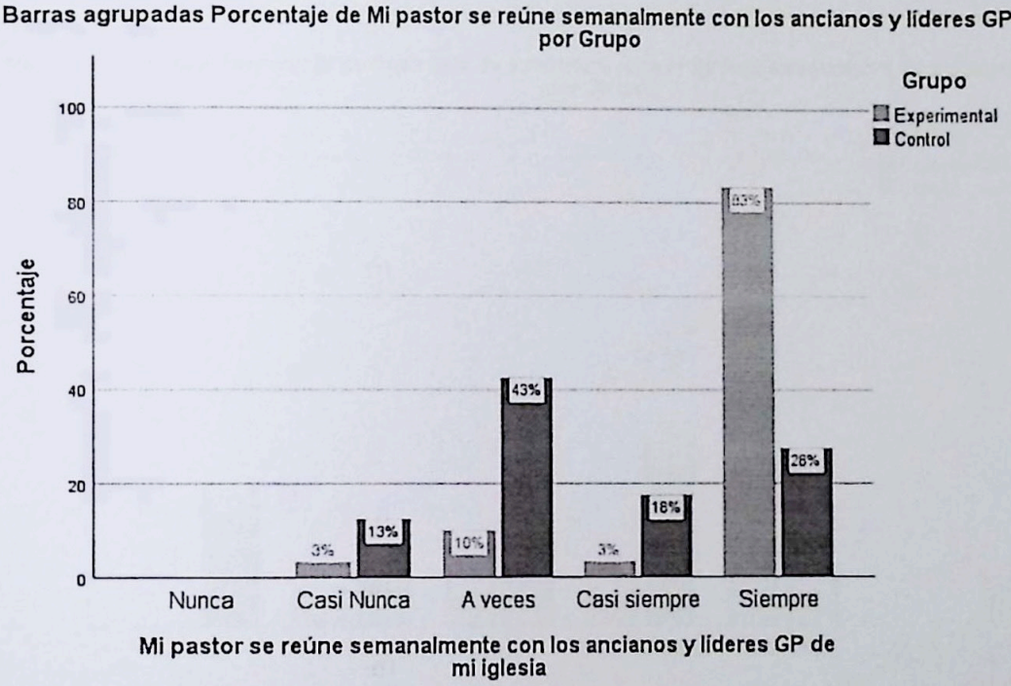


Fuente: Elaboración propia.

En la figura 62 se observa que a la pregunta si en su GP se motiva a ser un fiel mayordomo, del grupo experimental un 67% contestó "siempre", en cambio del grupo de control fue un 55% el que contestó de esa misma manera. Si se suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", la diferencia entre ambos grupos casi desaparece.

Resultados de encuestas realizadas a ancianos y líderes GP

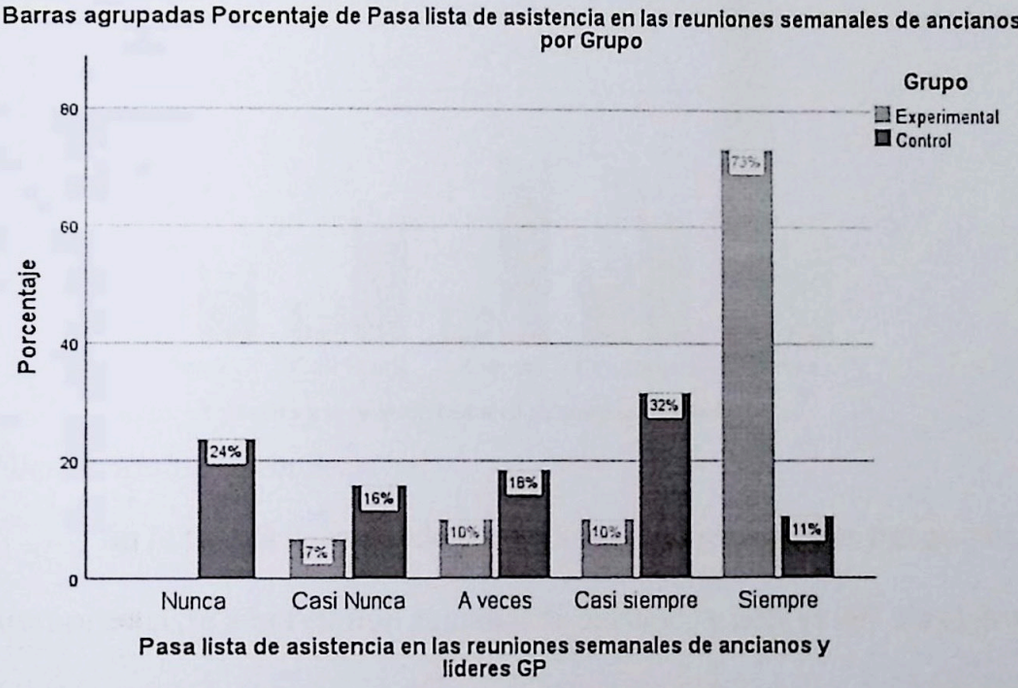
Figura 1: Mi pastor se reúne semanalmente con los ancianos y líderes GP de mi iglesia



Fuente: Elaboración personal.

Según la figura 1, el 83% de los líderes del grupo experimental afirma que "siempre" su pastor se reúne semanalmente con sus ancianos y líderes GP de su iglesia. En el grupo de control solamente un 28% afirma eso. Es una diferencia muy marcada en favor del grupo experimental.

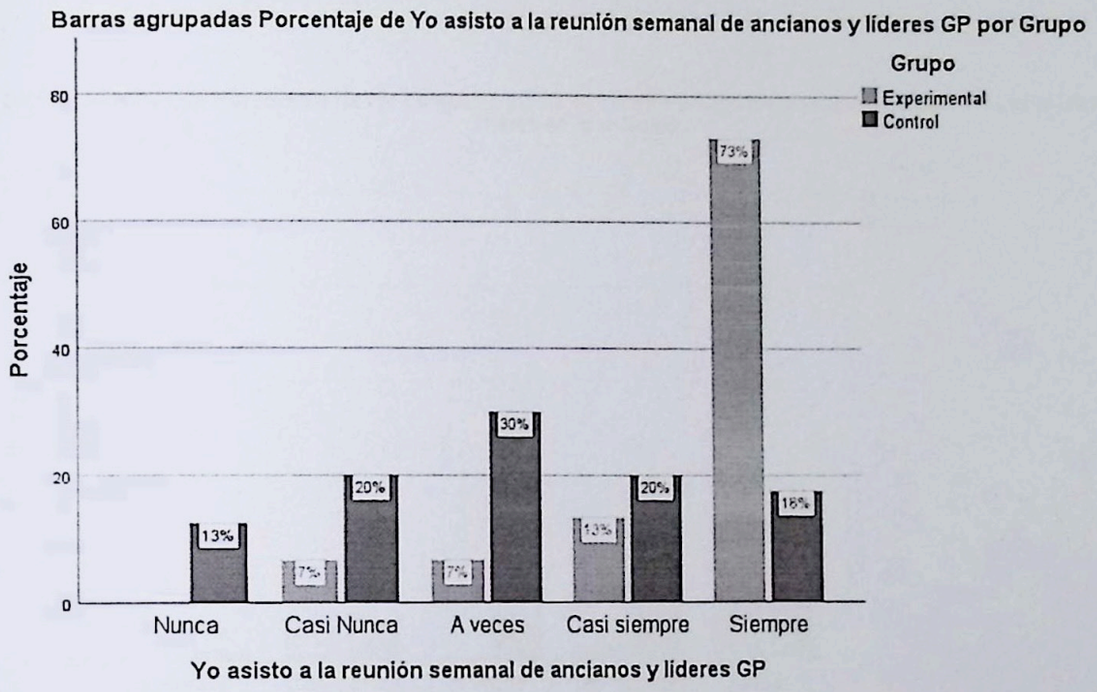
Figura 2: Mi pastor pasa lista de asistencia en las reuniones semanales de ancianos y líderes GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 2 se puede observar que de los líderes del grupo experimental un 73% contesta que siempre su pastor pasa lista de asistencia en las reuniones semanales de ancianos y líderes GP. Contra apenas un 11% del grupo de control. Aún si se le suma los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", la diferencia es el doble a favor del grupo experimental.

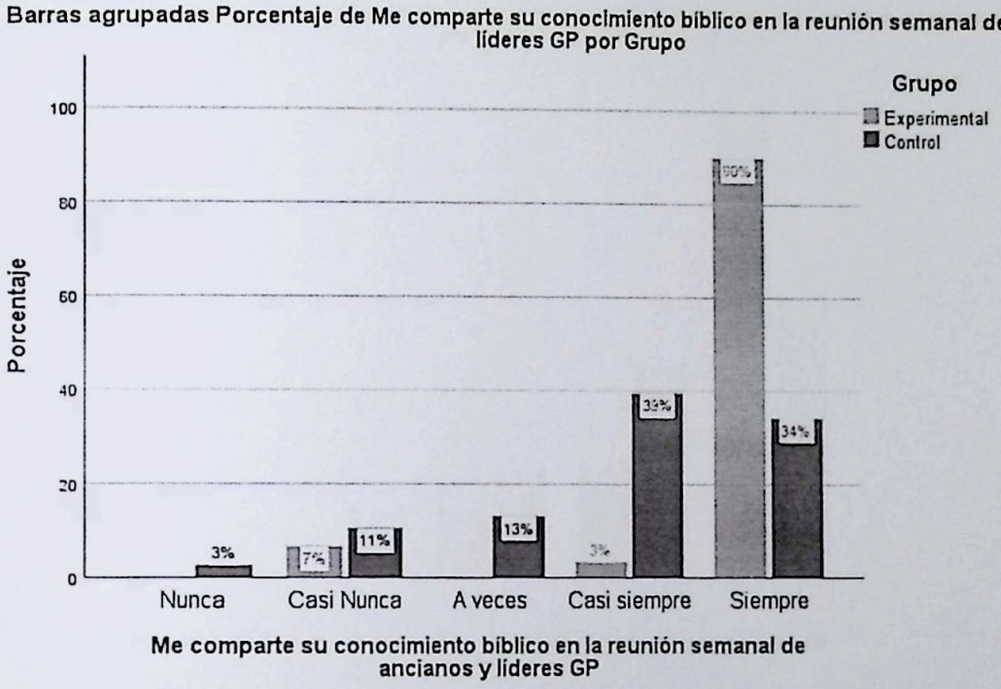
Figura 3: Yo asisto a la reunión semanal de ancianos y líderes GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 3, se puede observar que del grupo experimental un 73% dice que siempre asiste a la reunión semanal de ancianos y líderes GP. En el grupo de control es un 18% el que contesta de esta manera. Aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre" la diferencia es muy marcada a favor del grupo experimental.

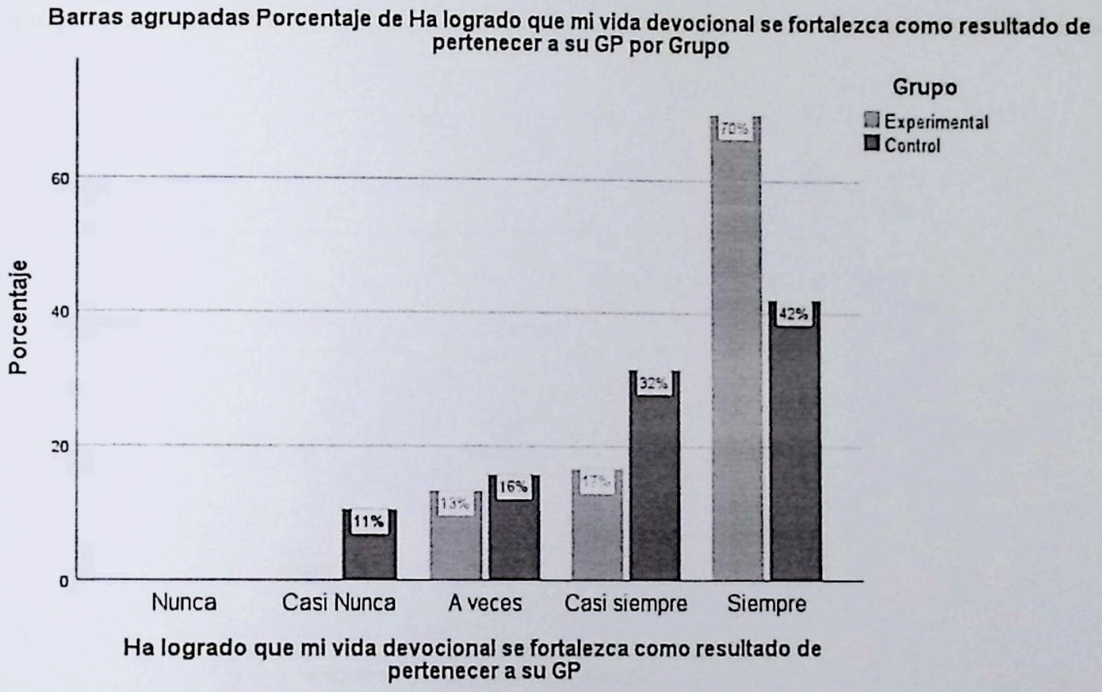
Figura 4: Mi pastor comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 4 se puede observar que de los líderes del grupo experimental un elevado 90% contesta que siempre su pastor comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP. En el grupo de control un 34% contesta de esa manera. Aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", aunque la diferencia porcentual disminuye, se mantiene una marcada diferencia a favor del grupo experimental.

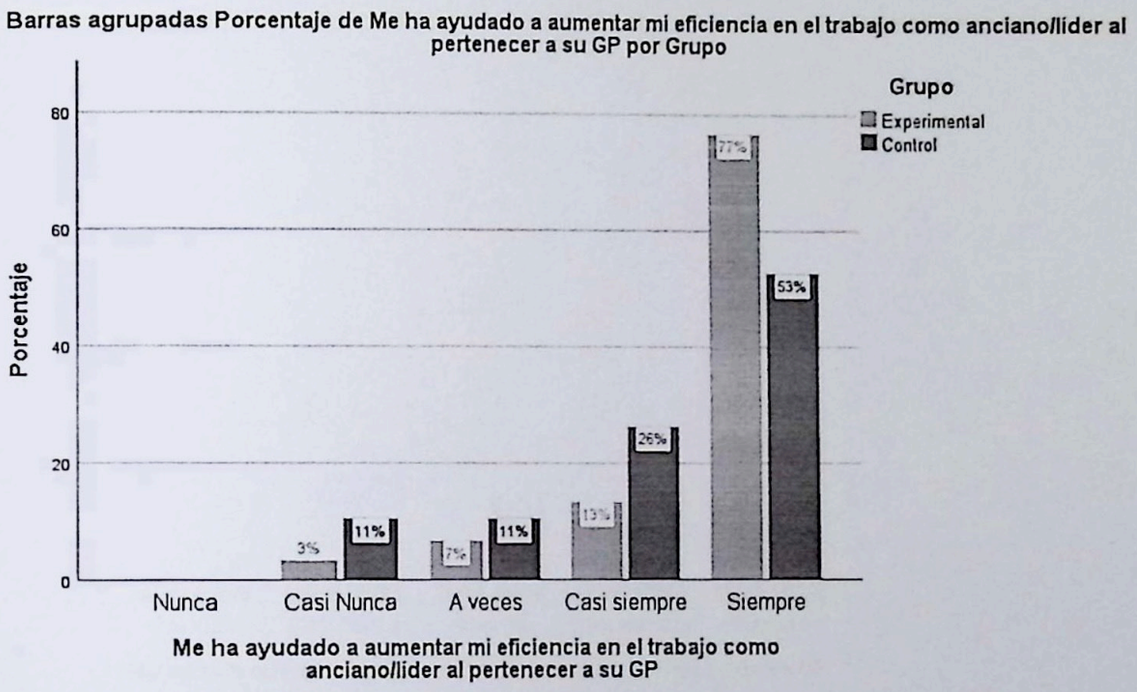
Figura 5: Mi pastor ha logrado que mi vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 5 se puede ver que a la pregunta a los líderes si su pastor ha logrado que su vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP, un 70% del grupo experimental contesta "siempre", en contraste con el grupo de control en el que un 42% contesta de esa misma manera. Si se le suma los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", aunque la diferencia disminuye, esta se mantiene a favor del grupo experimental.

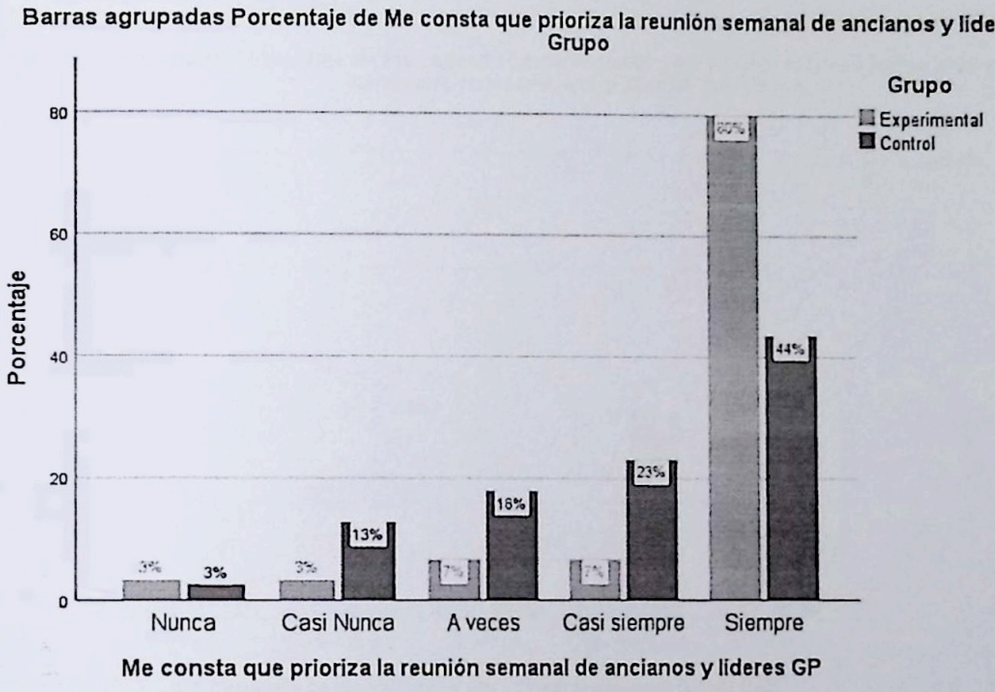
Figura 6: Mi pastor me ha ayudado a aumentar mi eficiencia en el trabajo como anciano/líder al pertenecer a su GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 6 se puede observar que los líderes del grupo experimental un 77% dicen "siempre" a la pregunta si su pastor le ha ayudado a aumentar su eficiencia en el trabajo como anciano/líder al pertenecer a su GP. En el grupo de control, un 53% contesta de esa misma manera. Aun sumando los que contestaron "casi siempre" hay una diferencia a favor del grupo experimental.

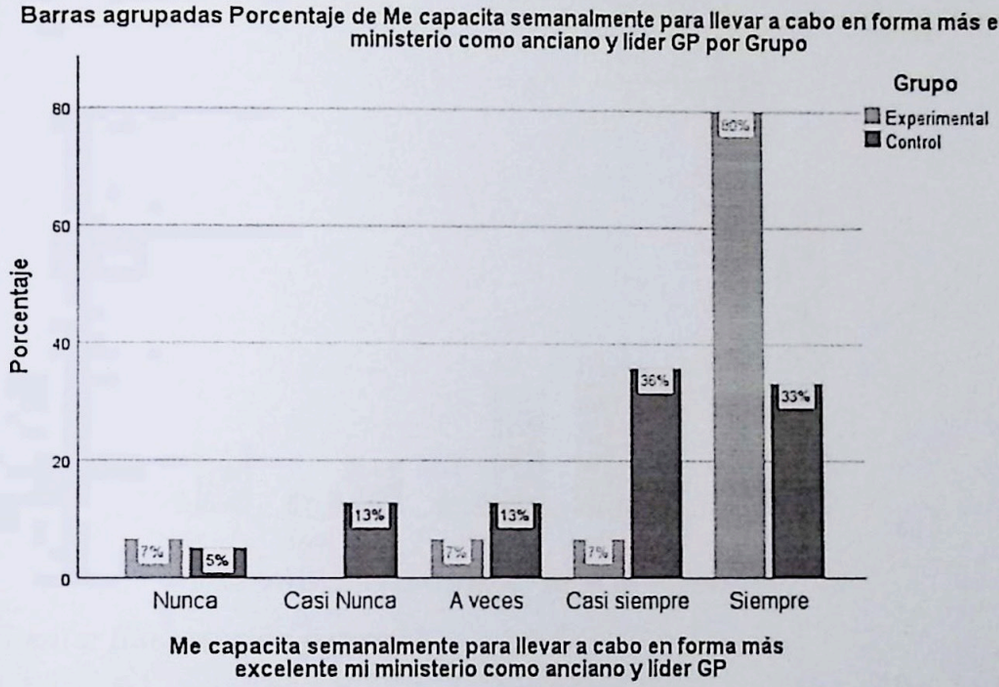
Figura 7: Me consta que mi pastor prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 7, del grupo experimental un 80% contesta "siempre" a la pregunta si le consta que su pastor prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP. Del grupo de control es un 44% el que contesta de esa manera. Si se le suma los que contestaron "casi siempre", aún se mantiene una diferencia a favor del grupo experimental. En el plan de los GP es vital que el Pastor priorice en su agenda la reunión semanal de ancianos y líderes GP.

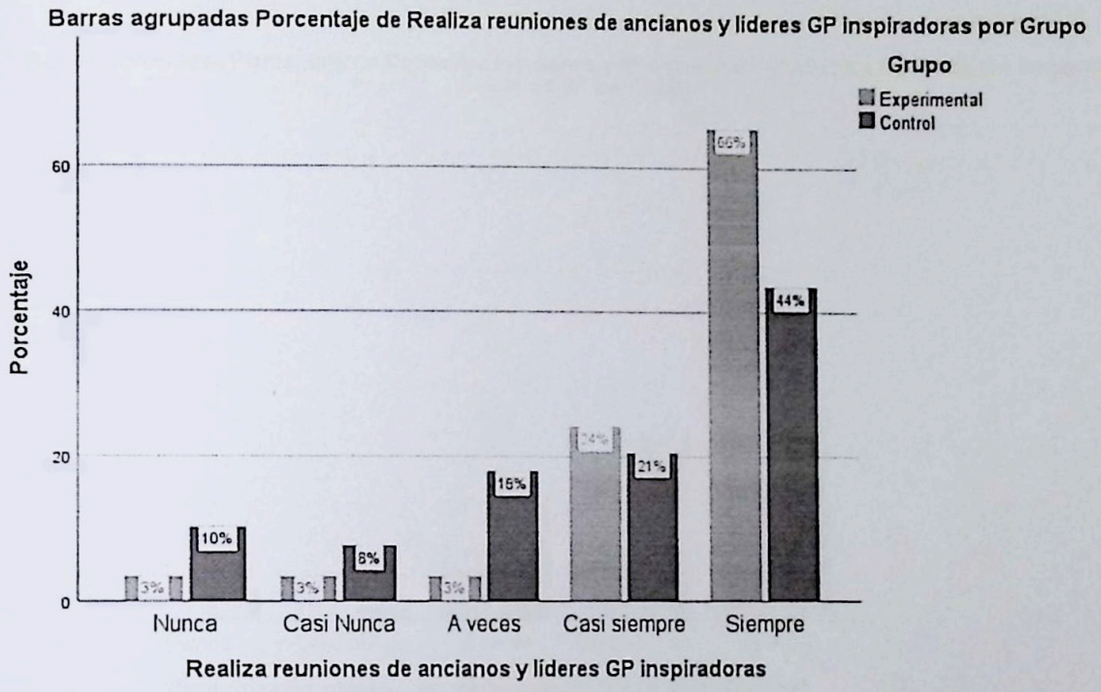
Figura 8: Mi pastor me capacita semanalmente para llevar a cabo en forma más excelente mi ministerio como anciano y líder GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 8, un elevado 80% de los líderes del grupo experimental contesta "siempre" a la pregunta si su pastor lo capacita semanalmente para llevar a cabo en forma más excelente su ministerio como anciano y líder GP. En el grupo de control apenas es un 33% el que contesta de esa manera. Aun sumando los que contestaron "casi siempre", hay una diferencia a favor del grupo experimental.

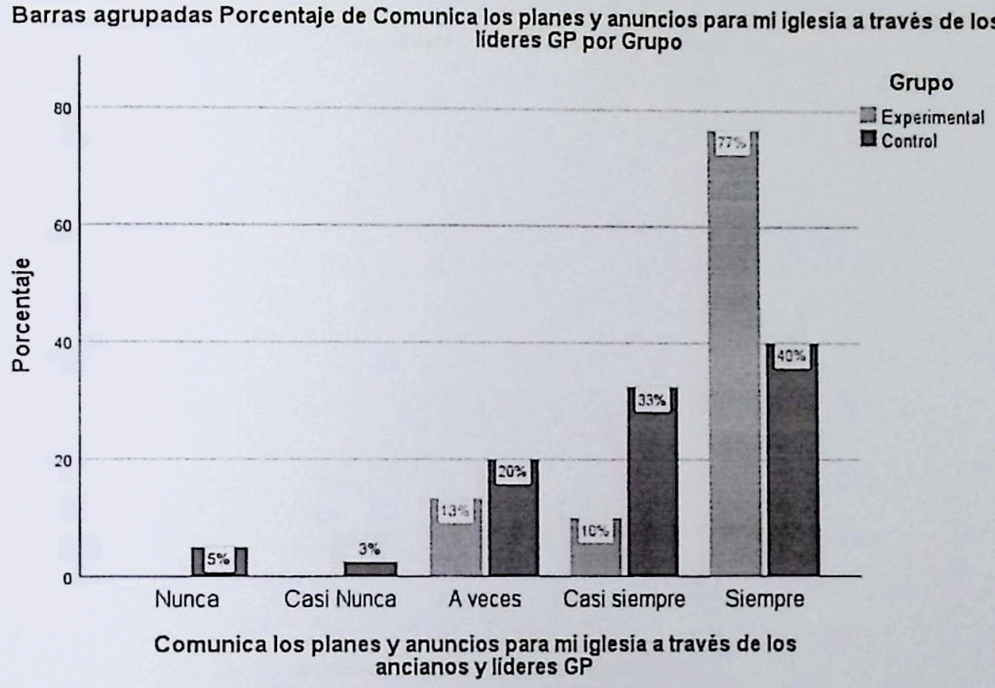
Figura 9: Mi pastor realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 9 se puede observar que del grupo experimental un 66% dice que "siempre" su pastor realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras. En el grupo de control es un 44% el que contesta de esta manera. Hay diferencia entre ambos grupos. Si a estos porcentajes se les suma los que contestaron "casi siempre", la diferencia aumenta más en favor del grupo experimental. Este es un factor clave de motivación para que los líderes asistan a las reuniones de líderes semanales que realiza su pastor.

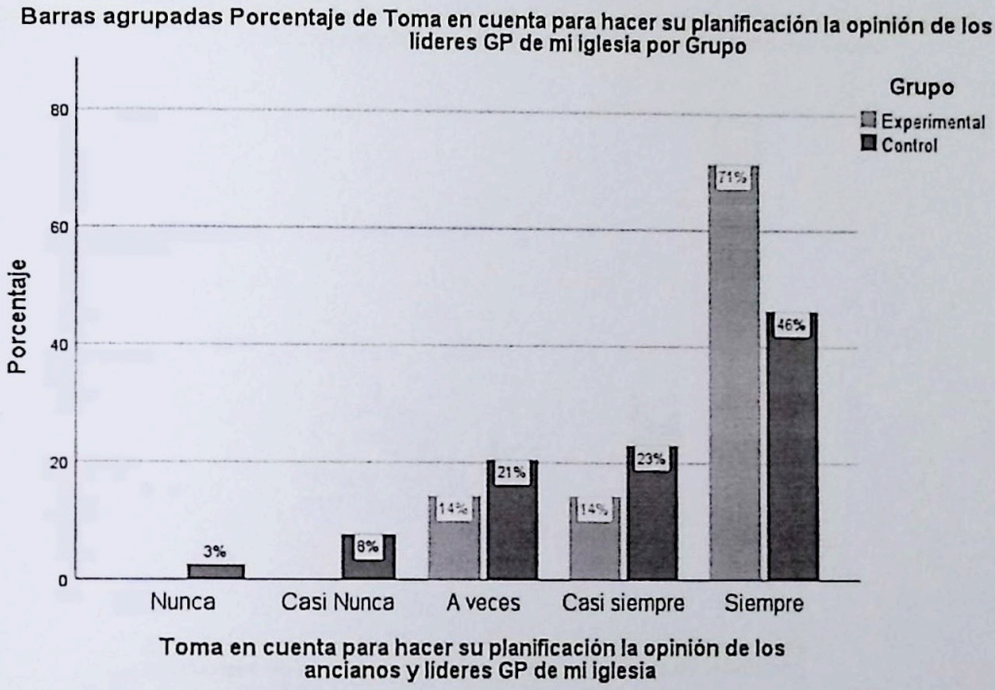
Figura 10: Mi pastor comunica los planes y anuncios para mi iglesia a través de los ancianos y líderes GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 10 se puede observar que del grupo experimental un 77% contesta "siempre" a la pregunta si su pastor comunica los planes y anuncios para su iglesia a través de los ancianos y líderes GP. En contraste, un 40% contesta de esta manera en el grupo de control. Esta diferencia, a favor del grupo experimental disminuye un tanto, si se suman los porcentajes de los que contestaron "casi siempre".

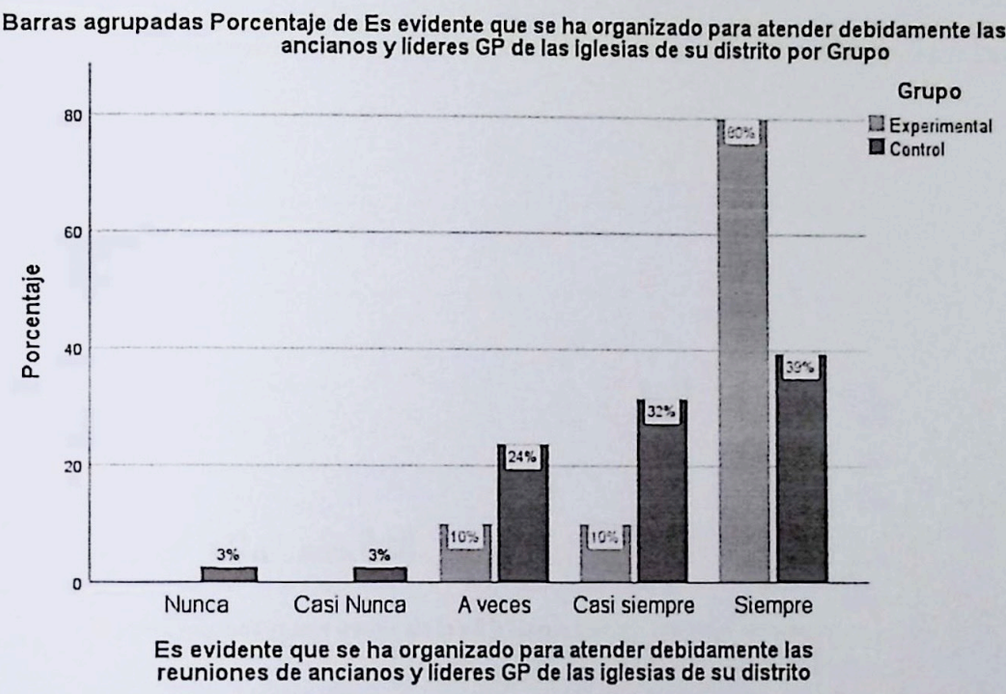
Figura 11: Mi pastor toma en cuenta para hacer su planificación la opinión de los ancianos y líderes GP de mi iglesia



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 11, se puede observar que un 71% del grupo experimental contesta "siempre" a la pregunta si su pastor toma en cuenta a los ancianos y líderes GP de su iglesia para hacer su planificación. Un 46% del grupo de control contesta de esa misma manera. Sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre", aunque en menor escala, la diferencia se mantiene a favor del grupo experimental. Es importante en el plan de los GP, que los ancianos y líderes GP se sientan tomados en cuenta en los planes de su pastor de distrito.

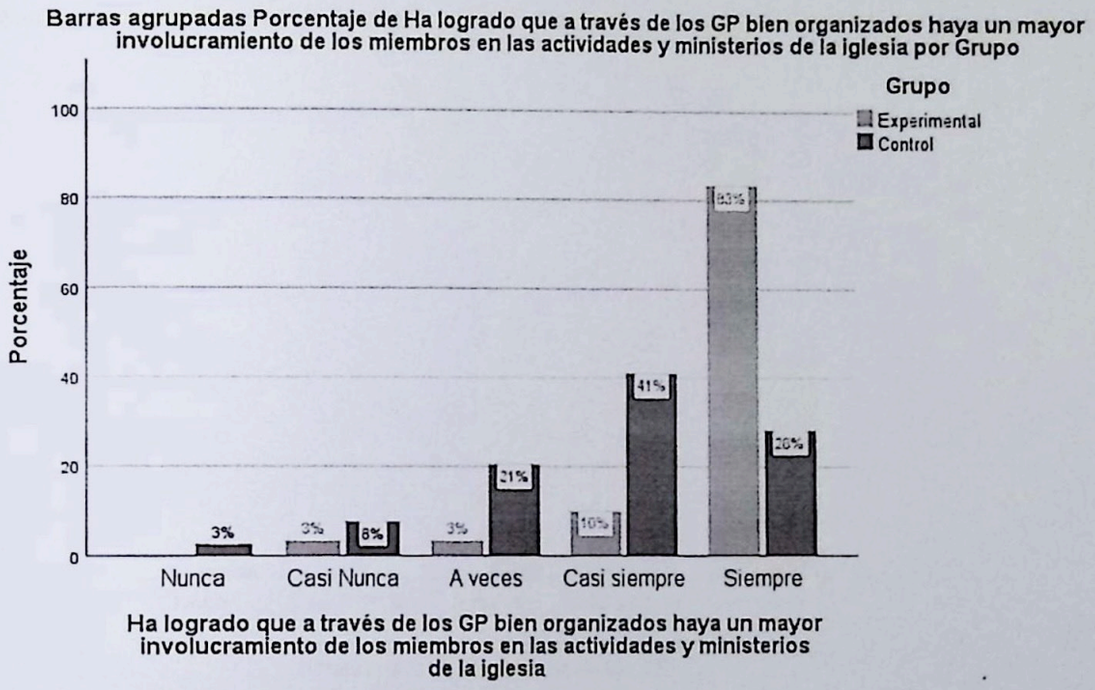
Figura 12: Es evidente que mi pastor se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 12, a la pregunta si es evidente que su pastor se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito, del grupo experimental un elevado 80% contesta "siempre", contra un 39% del grupo de control. Aunque esta diferencia disminuye un tanto al sumar los que contestaron "casi siempre", hay diferencia a favor del grupo experimental.

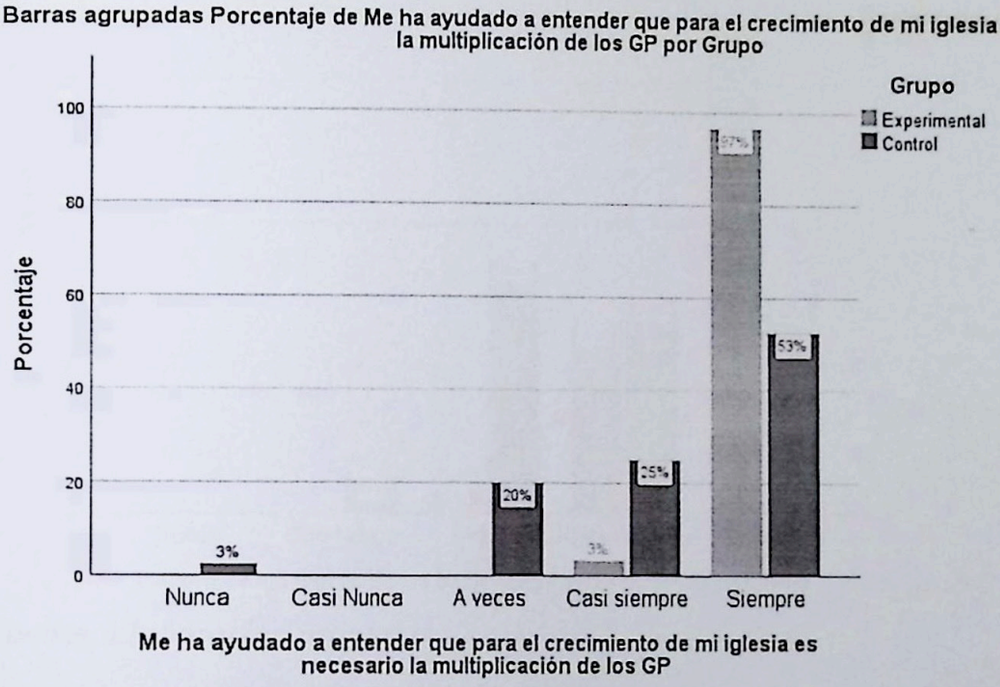
Figura 13: Mi pastor ha logrado que a través de los GP bien organizados haya un mayor involucramiento de los miembros en las actividades y ministerios de la iglesia



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 13, se puede observar que del grupo experimental un 83% contesta "siempre" a la pregunta si su pastor ha logrado que a través de los GP bien organizados haya un mayor involucramiento de los miembros en las actividades y ministerios de la iglesia. Este porcentaje contrasta con el 28% del grupo de control que contesta de esta misma manera. Aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre" la diferencia, aunque disminuye, sigue siendo significativa a favor del grupo experimental.

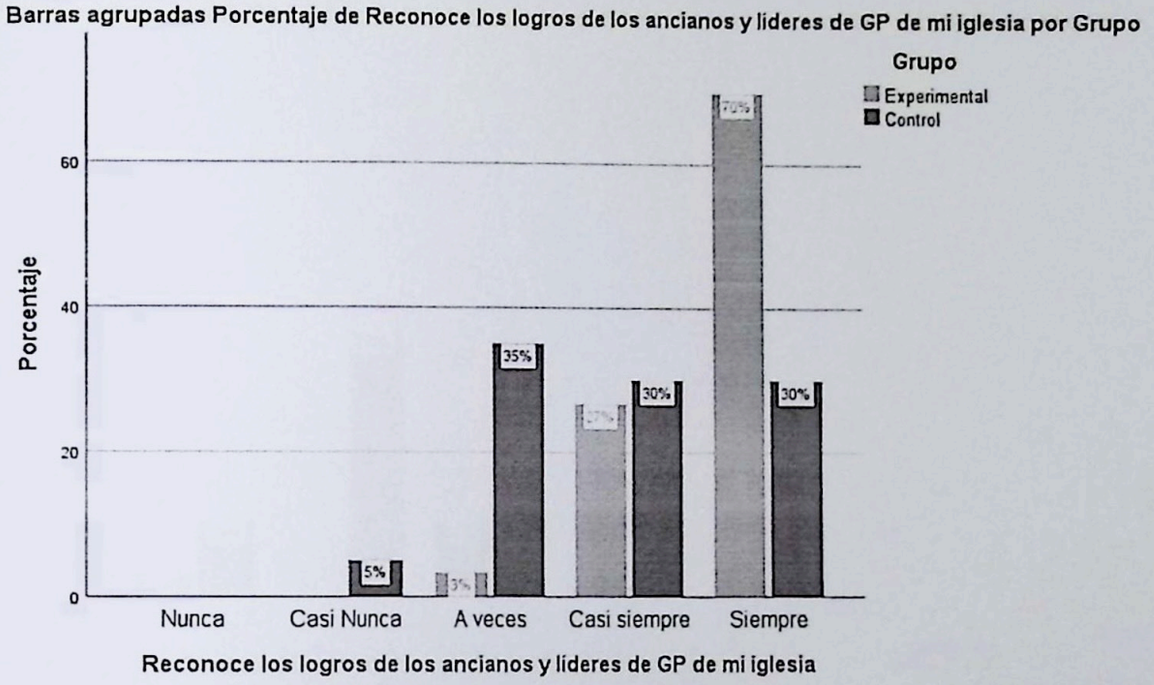
Figura 14: Mi pastor me ha ayudado a entender que para el crecimiento de mi iglesia es necesario la multiplicación de los GP



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 14, se ve que un 97% de los del grupo experimental contestan "siempre" a la pregunta si su pastor le ha ayudado a entender que para el crecimiento de mi iglesia es necesario la multiplicación de los GP. Un 53% contesta de esa misma manera, en el grupo de control. Aunque la diferencia disminuye un tanto al sumar los que contestaron "casi siempre", hay diferencia marcada a favor del grupo experimental.

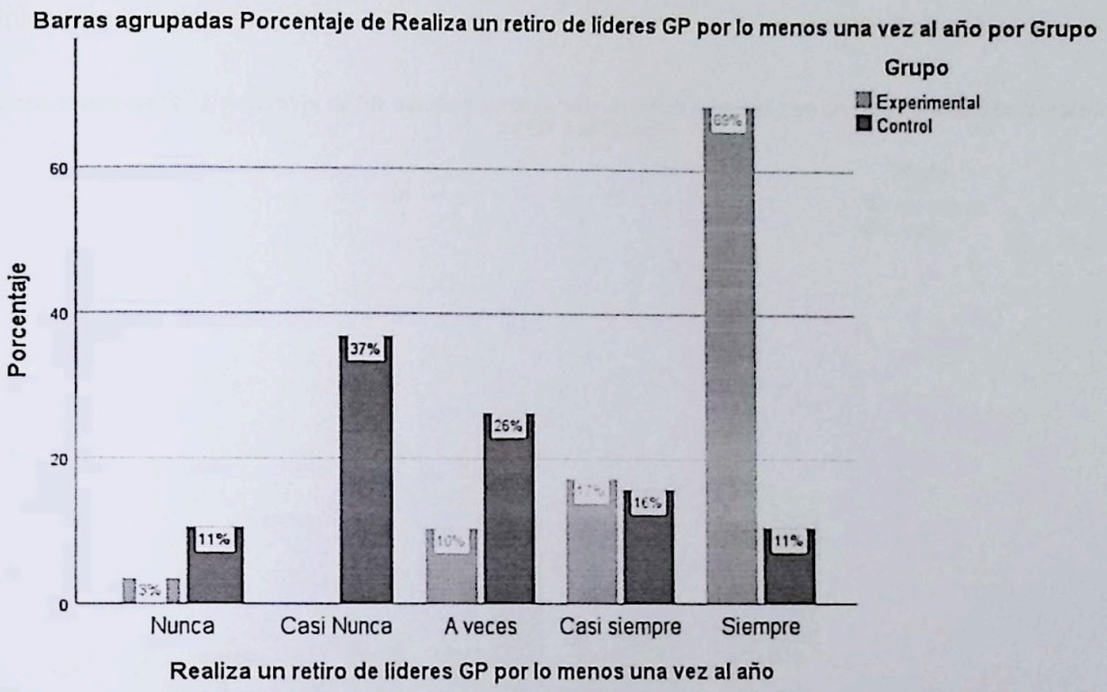
Figura 15: Mi pastor reconoce los logros de los ancianos y líderes GP de mi iglesia



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 15, se observa que en el grupo experimental un 70%, dice que "siempre" su pastor reconoce los logros de los ancianos y líderes GP de su iglesia. En el grupo de control es apenas un 30% el que contesta de esa manera. Si se toma en cuenta los porcentajes de los que contestaron "casi siempre" en ambos grupos, la marcada diferencia se mantiene a favor del grupo experimental. El reconocimiento juega un papel importante para la motivación y el liderazgo.

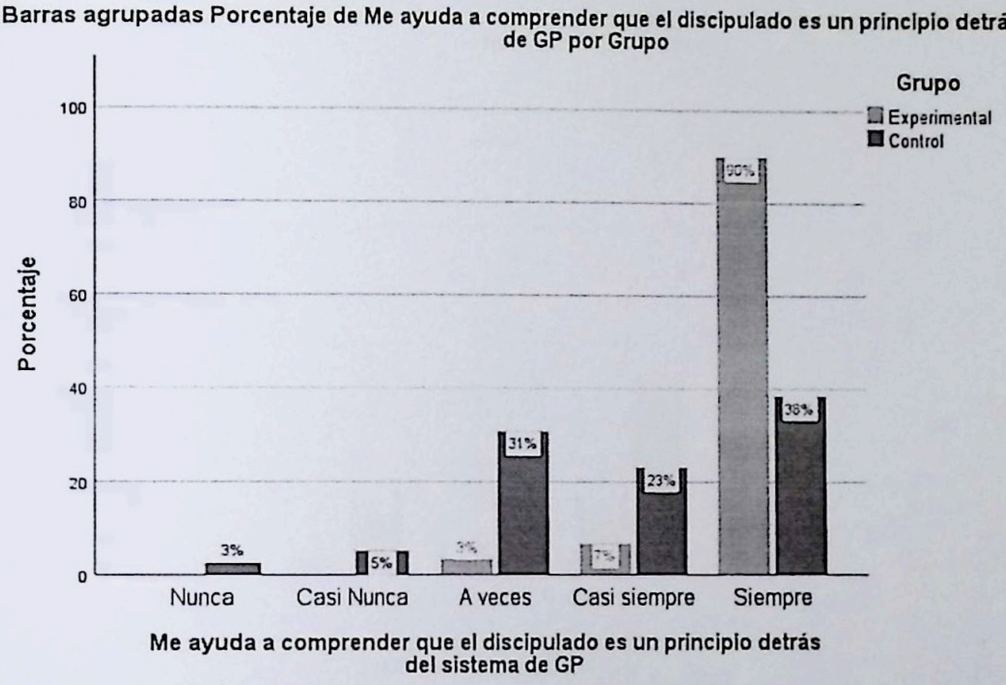
Figura 16: Mi pastor realiza un retiro de líderes GP por lo menos una vez al año.



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 16 se observa que un 69% del grupo experimental contesta que "siempre" su pastor realiza un retiro de líderes GP por lo menos una vez al año. En agudo contraste en el grupo de control es un 11% el que da la misma respuesta. Esta enorme diferencia a favor del grupo experimental se mantiene aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". Uno o más retiros espirituales al año con los ancianos y líderes GP es clave en el sistema de GP.

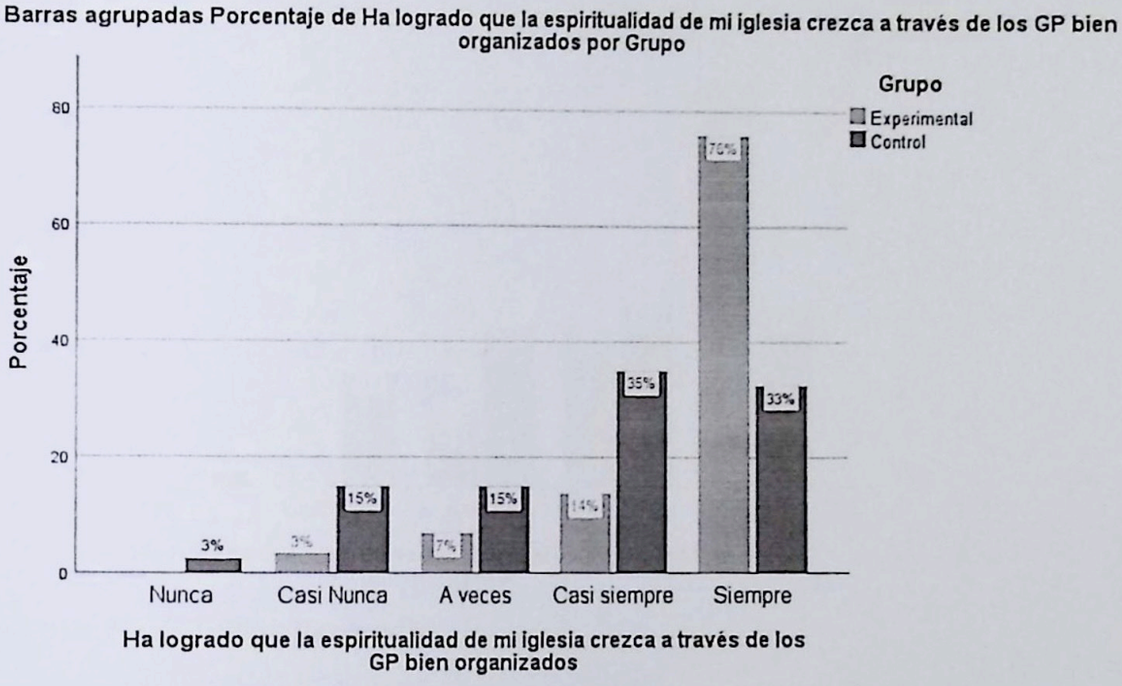
Figura 17: Mi pastor me ayuda a comprender que el discipulado es un principio detrás del sistema de GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 17 se puede observar que a la pregunta si el pastor le ayuda a comprender que el discipulado es un principio detrás del sistema de GP, un elevado 90% de líderes del grupo experimental contesta "siempre". En contraste con un 38% del grupo de control. Esta diferencia se mantiene aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre". Hay una marcada diferencia en este aspecto a favor del grupo experimental. El discipulado es quizá el principio más importante detrás del sistema de los GP.

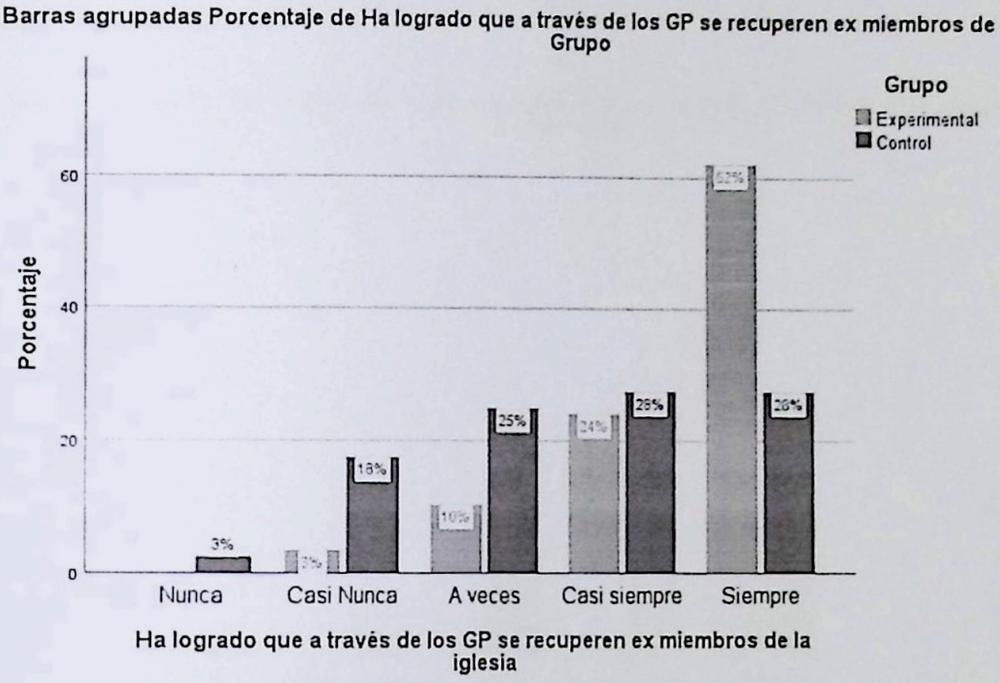
Figura 18: Mi pastor ha logrado que la espiritualidad de mi iglesia crezca a través de los GP bien organizados



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 18, puede observarse que un 76% de los líderes del grupo experimental contestan "siempre" a la pregunta si su pastor ha logrado que la espiritualidad de su iglesia crezca a través de los GP bien organizados. En contraste un 33% del grupo de control contestan de esta misma manera. Aun sumando los que contestaron "casi siempre" respectivamente, la marcada diferencia es en favor del grupo experimental.

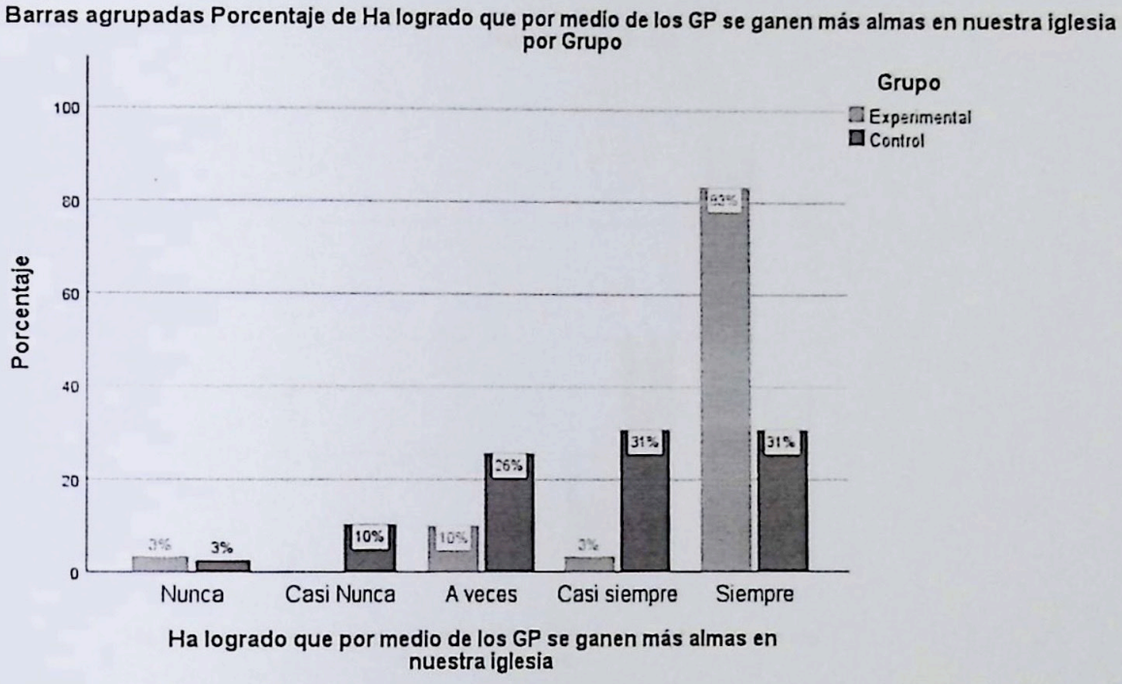
Figura 19: Ha logrado que a través de los GP se recuperen exmiembros de la iglesia



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 19, se observa que un 62% de los líderes del grupo experimental contestan "siempre" a la pregunta si su pastor ha logrado que a través de los GP se recuperen exmiembros de la iglesia. Esto en contraste con un 28% del grupo de control que contestan de esta misma manera. La diferencia se mantiene aun sumando los que contestaron "casi siempre". Hay una diferencia marcada a favor del grupo experimental.

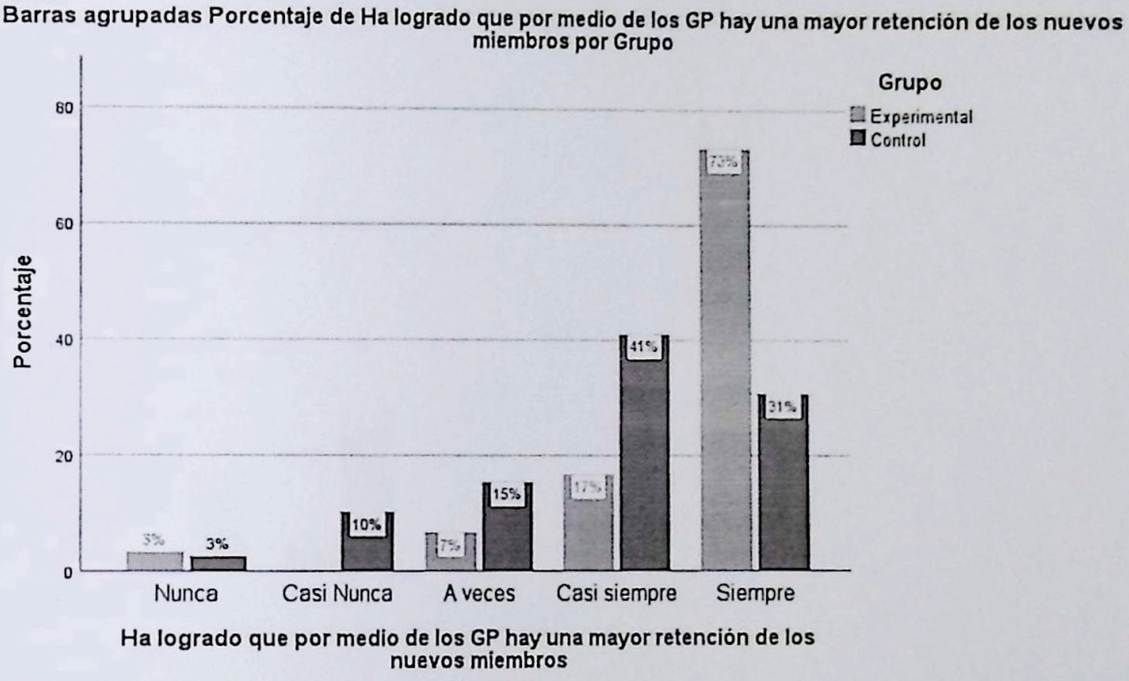
Figura 20: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP se ganen más almas en nuestra iglesia



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 20, se puede ver que un 83% de los líderes del grupo experimental contestan "siempre" a la pregunta si su pastor ha logrado que por medio de los GP se ganen más almas en su iglesia. A diferencia del grupo de control, apenas un 31% ha contestado lo mismo. Si se suman los "casi siempre" la diferencia disminuye relativamente, pero sigue habiendo diferencia a favor del grupo experimental.

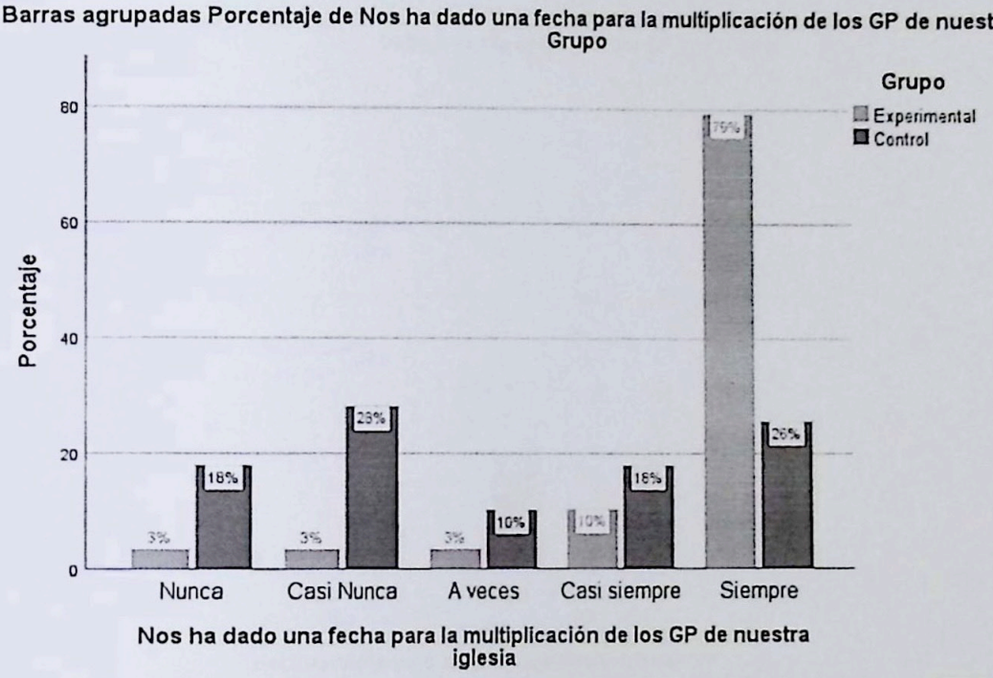
Figura 21: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP haya una mayor retención de los nuevos miembros



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 21 se puede observar que un 73% de los líderes del grupo experimental contestaron "siempre" a la pregunta si su pastor ha logrado que por medio de los GP haya una mayor retención de los nuevos miembros. En contraste, solo un 31% del grupo de control contesta de esa misma manera. Aunque sumando los "casi siempre" la diferencia disminuye, sigue habiendo una diferencia a favor del grupo experimental.

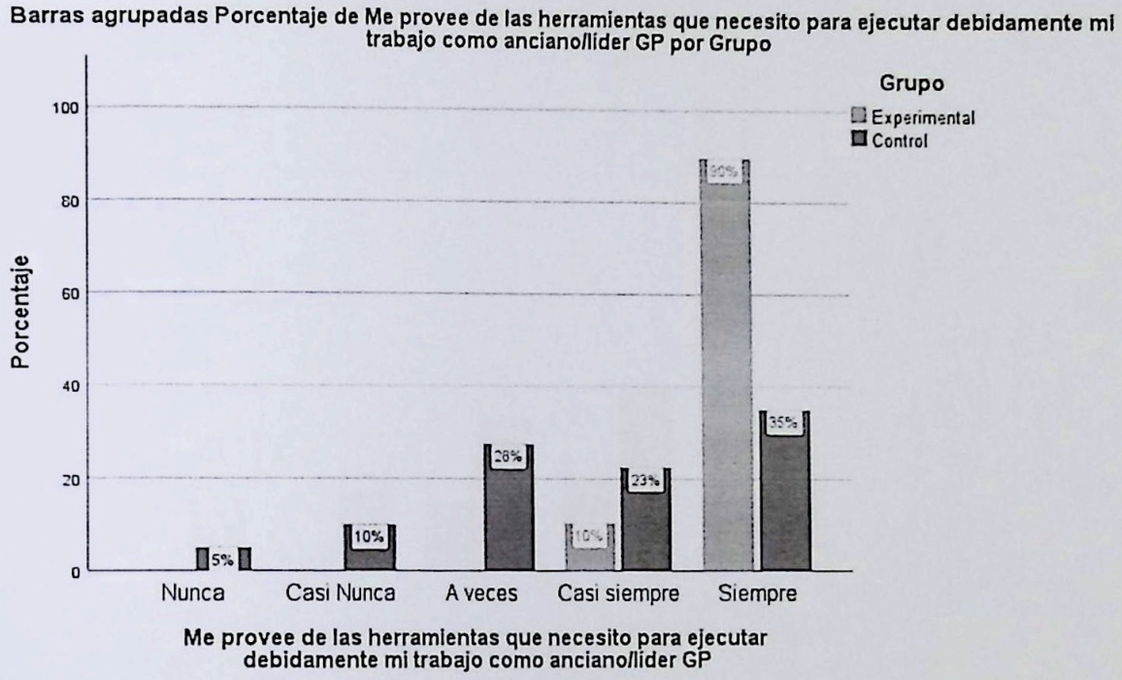
Figura 22: Mi pastor nos ha dado una fecha para la multiplicación de los GP en nuestra iglesia



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 22 se puede observar que de los líderes del grupo experimental un 79% contestó "siempre" a la pregunta si su pastor les ha dado una fecha para la multiplicación de los GP de su iglesia. En agudo contraste, un 26% de los líderes del grupo de control contesta de esa misma manera. Si se suman los "casi siempre", la marcada diferencia a favor del grupo experimental, se mantiene.

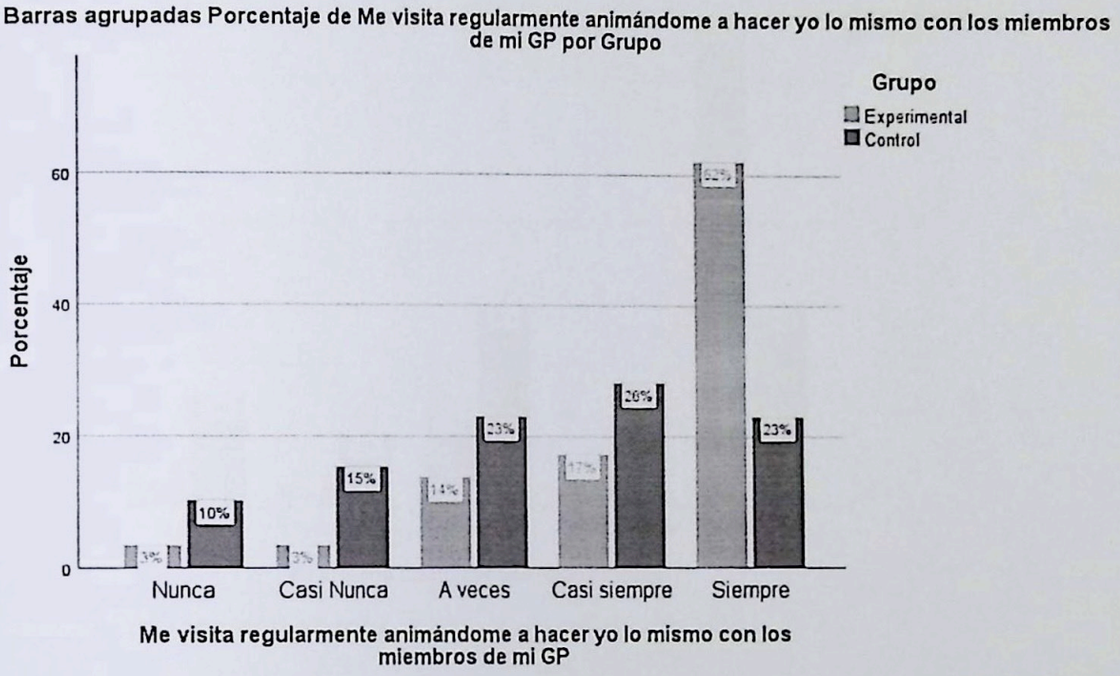
Figura 23: Mi pastor me provee las herramientas que necesito para ejecutar debidamente mi trabajo como anciano/líder GP



Fuente: Elaboración personal.

Según la figura 23, se puede observar que un elevado 90% de los líderes del grupo experimental contestan "siempre" a la pregunta si su pastor le provee de las herramientas que necesita para ejecutar debidamente su trabajo como anciano/líder GP. En cambio, en el grupo de control es un 35% el que afirma lo mismo. La marcada diferencia, en favor del grupo experimental, se mantiene aun sumando los que contestaron "casi siempre".

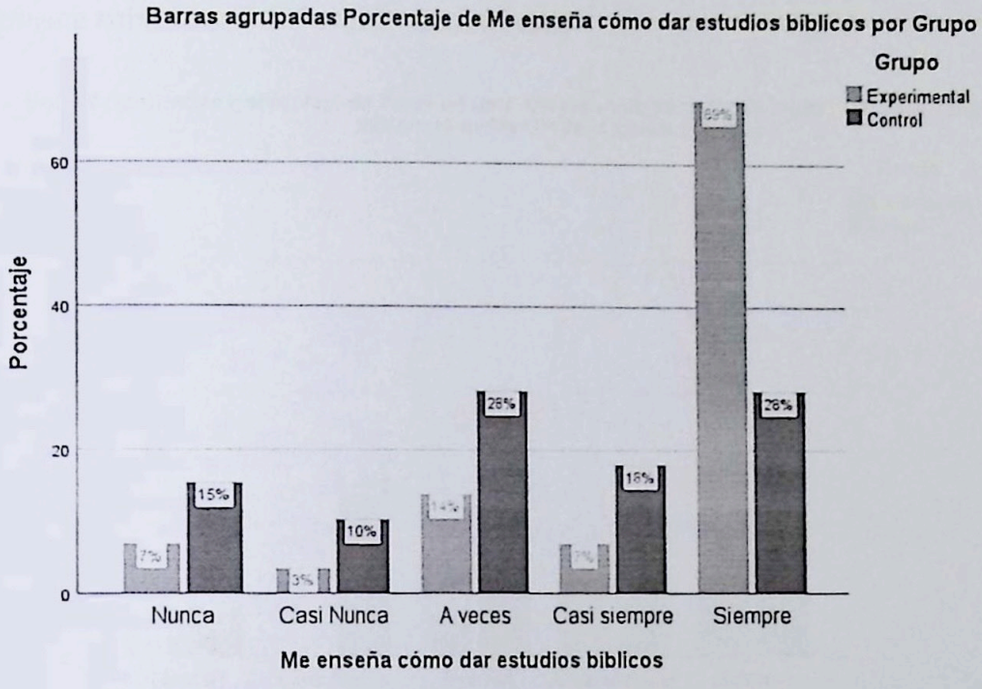
Figura 24: Mi pastor me visita regularmente animándome a hacer yo lo mismo lo mismo con mis miembros de mi GP



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 24, se puede observar que un 62% de los líderes del grupo experimental contestaron "siempre" a la pregunta si su pastor le visitaba regularmente animándolo a hacer lo mismo con sus miembros de GP. En cambio, en el grupo de control, solo un 23% contestaron eso. Aun sumando los "casi siempre" la marcada diferencia se mantiene a favor del grupo experimental.

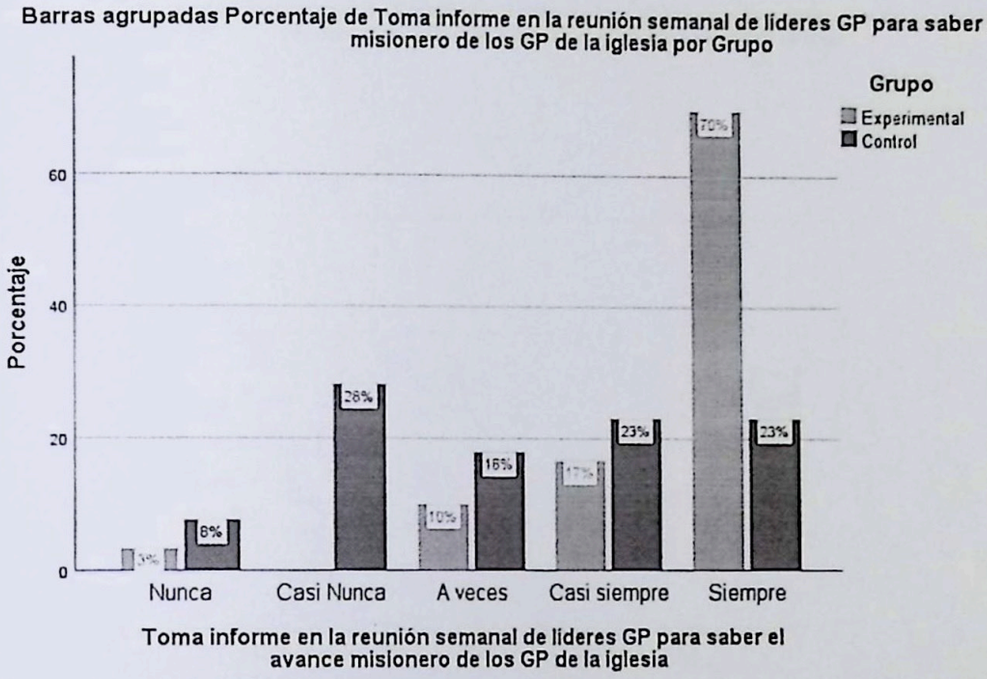
Figura 25: Mi pastor me enseña cómo dar estudios bíblicos



Fuente: Elaboración propia.

En la figura 25 se puede observar que del grupo experimental un 69% contestaron "siempre" a la pregunta si su pastor le había enseñado cómo dar estudios bíblicos. Del grupo de control un 28% contestó de esta misma manera. La marcada diferencia, a favor del grupo experimental, se mantiene aun sumando los que contestaron "casi siempre".

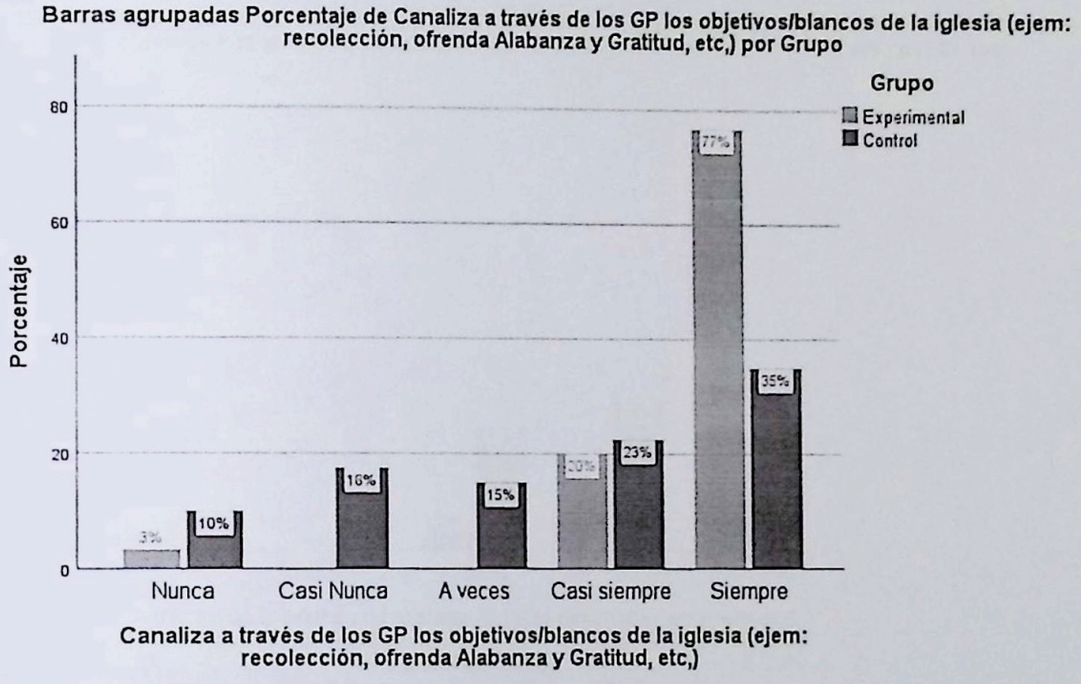
Figura 26: Mi pastor toma informe en la reunión semanal de líderes GP para saber el avance misionero de los GP en mi iglesia



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 26 se puede ver que un 70% de los líderes del grupo experimental contestaron "siempre" a la pregunta si su pastor toma informe en la reunión semanal de líderes GP para saber el avance misionero de los GP de la iglesia. En contraste, solo un 23% de los líderes del grupo de control contestó lo mismo. Esta marcada diferencia, en favor del grupo experimental, se mantiene aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre".

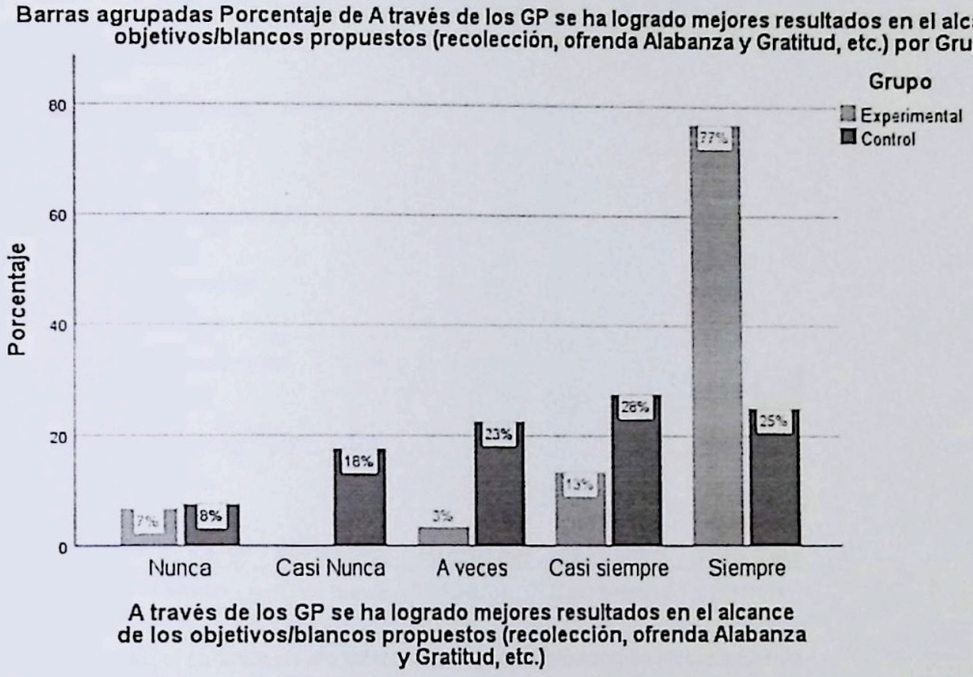
Figura 27: Mi pastor canaliza a través de los GP los objetivos/blancos de la iglesia (Ejemplo: recolección, ofrenda Alabanza y Gratitud, etc.)



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 27 se puede observar que de los líderes del grupo experimental un 77% contestó "siempre" a la pregunta si su pastor canaliza a través de los GP los objetivos/blancos de la iglesia (ejemplo: recolección, ofrenda de Alabanza y Gratitud, etc.). Un 35% de los líderes del grupo de control contestaron de esa misma manera. La diferencia, en favor del grupo experimental, se mantiene aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre".

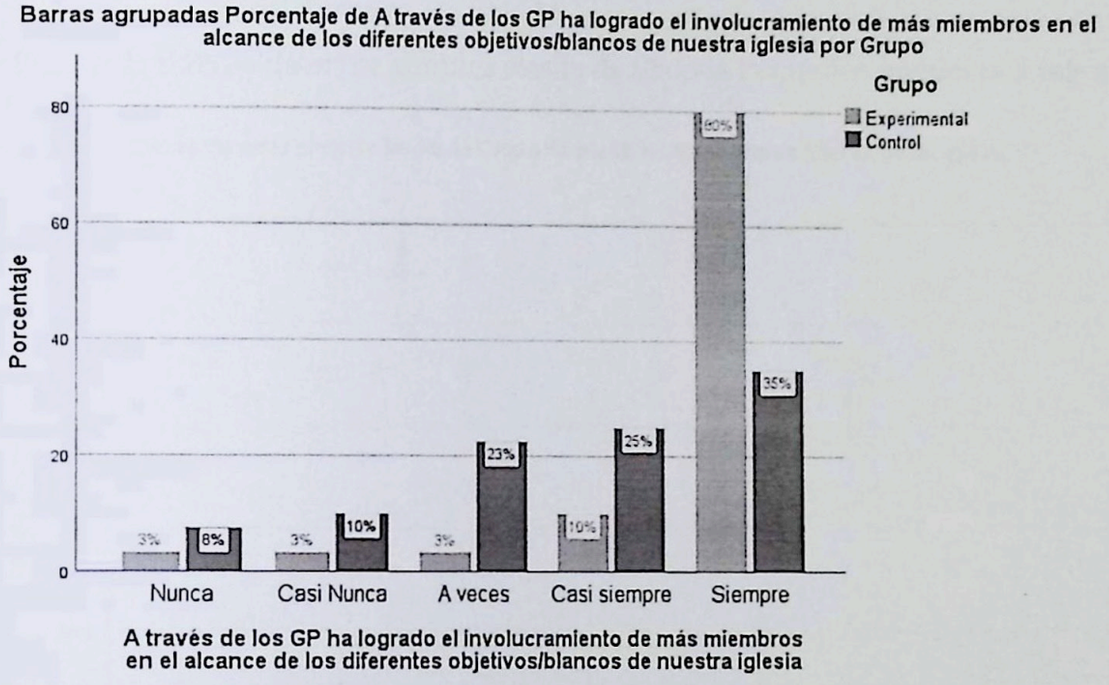
Figura 28: A través de los GP se ha logrado mejores resultados en el alcance de los objetivos/blancos propuestos (recolección, ofrenda alabanza y gratitud, etc.)



Fuente: Elaboración personal.

En la figura 28 se puede ver que del grupo experimental un 77% dice "siempre" a la pregunta si a través de los GP se ha logrado mejores resultados en el alcance de los objetivos/blancos propuestos (recolección, ofrenda alabanza y gratitud, etc.). En marcado contrate, un 25% del grupo de control asegura lo mismo. La diferencia, en favor del grupo experimental, se mantiene aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre".

Figura 29: A través de los GP ha logrado el involucramiento de más miembros en el alcance de los diferentes objetivos/blancos de nuestra iglesia



Fuente: Elaboración propia.

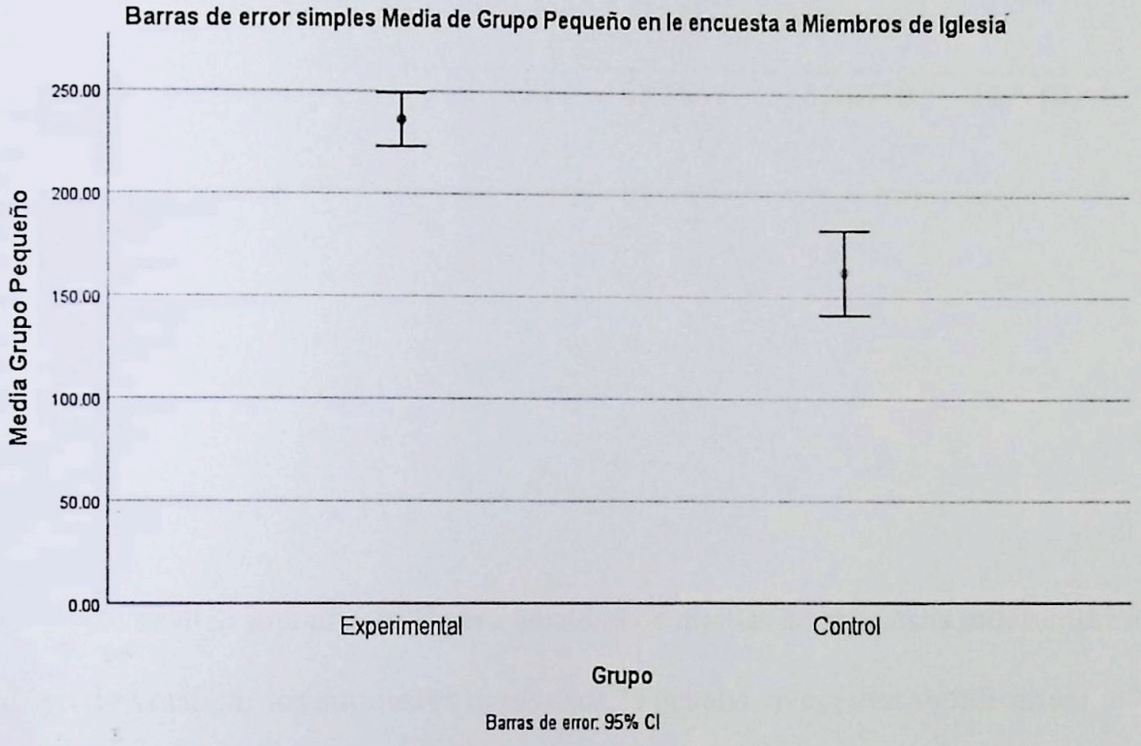
En la figura 29 se puede observar que un elevado 80% del grupo experimental han contestado "siempre" a la pregunta si a través de los GP se ha logrado el involucramiento de más miembros en el alcance de los diferentes objetivos/blancos de su iglesia. En contraste, un 35% de los del grupo de control, han contestado lo mismo. La diferencia, en favor del grupo experimental, se mantiene aun sumando los porcentajes de los que contestaron "casi siempre".

Comparación de medias entre grupos

Se realizó la comparación de las medias entre los dos grupos en investigación: el grupo experimental, que fue sometido a la planificación estratégica referente a los GP, y el grupo de control, quienes no están trabajando bajo la misma planificación.

Primero se presenta la comparación desde la perspectiva de los miembros de iglesia. Después se muestra la comparación desde la perspectiva de los líderes y ancianos.

Figura 1: Barras de error simples media de Grupos Pequeños encuesta a miembros



La Figura 1, denota una diferencia clara entre los dos grupos. El grupo experimental ha sido sometido a un programa especial de énfasis en el trabajo correcto de los GP. La media de funcionamiento de los GP en el grupo experimental es superior al grupo de control, demostrando que la acción realizada sobre el grupo experimental causa un efecto en el comportamiento de la población. La tabla 1 muestra las medias para cada uno de los grupos. La media para el grupo Experimental es de 236.12, mientras que en el grupo de control es de apenas 162.15. Aunque el gráfico muestra una diferencia de grupos evidente, se realizó una prueba estadística inferencial, para verificar si las medias son significativamente diferentes.

Tabla 1: Estadísticas de grupo en encuesta a miembros de iglesia

	Grupo	N	Media	Desv. Desviación	Desv. Error promedio
Grupo Pequeño	Experimental	163	236.1227	84.85054	6.64601
	Control	122	162.1557	116.31078	10.53028

Se realizó una prueba T para igualdad de medias en muestras independientes. Luego de verificar los supuestos necesarios, la prueba arroja una significancia bilateral igual 0.00 (ver la tabla 2), con 283 grados de libertad. Este valor, siendo menor a 0.05, indica que los grupos experimental y de control son significativamente diferentes. Por tanto, podemos concluir que según la perspectiva de los miembros de iglesia, los grupos pequeños funcionan mejor en el grupo experimental.

Tabla 2: Prueba "t" para la igualdad de medias

		prueba t para la igualdad de medias			
		t	gl	Sig. (bilateral)	Diferencia de medias
Grupo Pequeño	Se asumen varianzas iguales	6.208	283	.000	73.96696
	No se asumen varianzas iguales	5.940	211.526	.000	73.96696

En las encuestas aplicadas a los líderes y ancianos se detectó un comportamiento similar. La figura 2, muestra una clara diferencia entre ambos grupos. Los resultados también se expresan en la tabla 4 con una media de 131.97, el grupo experimental es claramente superior al grupo de control que tiene una media de 97.

Figura 2: Barras de error simple Media de grupos pequeños en encuesta a líderes y ancianos

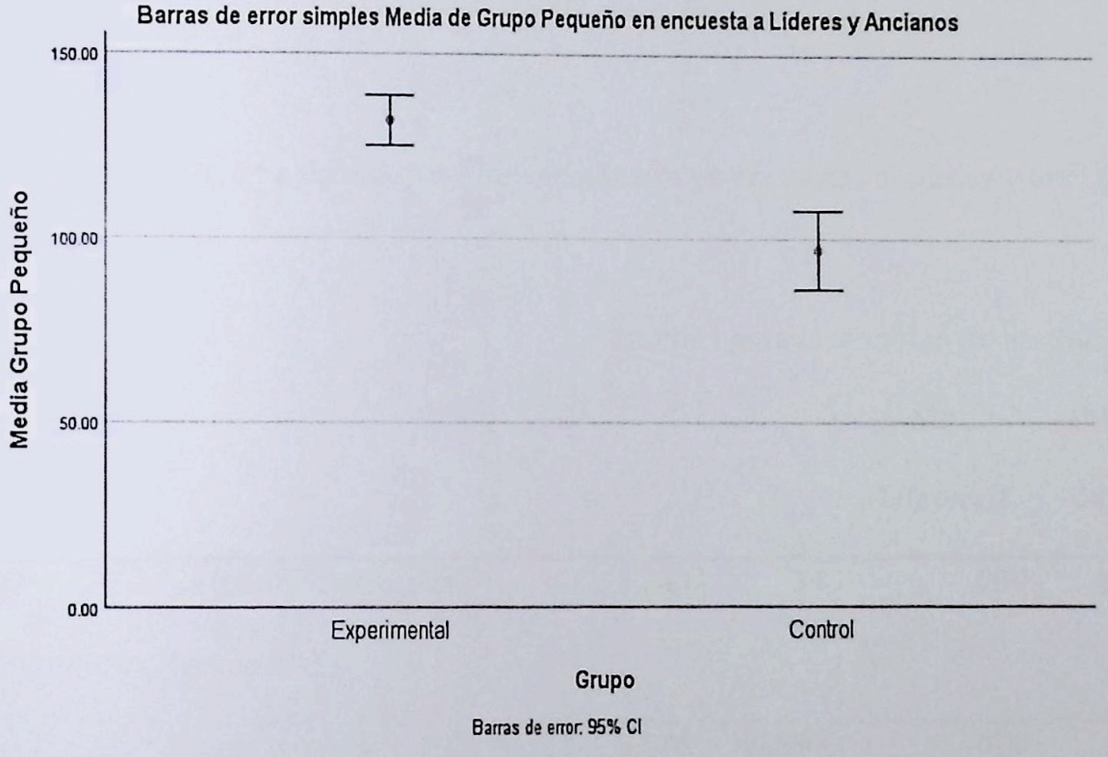


Tabla 3: Estadística de grupo en encuesta a líderes y ancianos

	Grupo	N	Media	Desv. Desviación	Desv. Error promedio
Grupo Pequeño	Experimental	30	131.9667	18.24070	3.33028
	Control	43	97.0000	34.84114	5.31322

Al realizar la prueba t para comparar las medias de ambos grupos, se encontró un nivel de significancia bilateral de 0.00 (ver tabla 4). Como la significancia es menor a 0.05, hay suficiente evidencia estadística para concluir que según los líderes y ancianos, el grupo experimental tiene GP mejor evaluados que los participantes en el grupo de control.

Tabla 4: Prueba de muestras independientes en encuestas a líderes y ancianos

		prueba t para la igualdad de medias			
		t	gl	Sig. (bilateral)	Diferencia de medias
Grupo Pequeño	Se asumen varianzas iguales	5.030	71	.000	34.96667
	No se asumen varianzas iguales	5.576	66.597	.000	34.96667

Ambas perspectivas indican con suficiente evidencia estadística que el grupo experimental tiene GP mejor evaluados, según el instrumento utilizado.

CAPÍTULO V

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Este capítulo presenta las conclusiones y recomendaciones basadas en el marco teórico y en los resultados de la investigación de campo.

Se ha comprobado fehacientemente por medio de esta investigación que la aplicación del plan de revitalización es efectiva y da buenos resultados. Y que es necesario que se aplique dicho plan, porque actualmente en la mayoría de las iglesias Adventistas en Guatemala el plan GP se encuentra decaído, descuidado y moribundo.

Conclusiones

1. Las mayores diferencias entre el grupo experimental y el grupo de control se observan en los resultados del instrumento de medición realizada a los ancianos y líderes GP. Es posible que ello se deba a que este grupo trabaja más de cerca al pastor de distrito, y está en una relación más estrecha con él.
2. Si el pastor trabaja organizadamente y sigue prácticas sanas y recomendables para los pastores con relación al trabajo en GP, tendrá mejores resultados y esto estará siendo percibido y valorado claramente por los dirigentes locales.

3. El pastor necesita ser disciplinado para tener su reunión semanal de líderes. Tantas como sea necesario, según el tamaño del distrito y el tamaño de las iglesias que lo componen. Estas reuniones son un elemento clave. Ahí debe compartir a sus ancianos y líderes GP lo que él sabe, a través de la enseñanza, instrucción, equipamiento y capacitación. Además, si los equipa y comunica los planes y actividades a través de ellos, va a tener mejores resultados en su trabajo pastoral para el crecimiento de sus iglesias.
4. En la División Interamericana de la IASD, se procura un mayor involucramiento de los miembros en el cumplimiento de la misión de la iglesia[483]; queda comprobado en esta investigación que con los GP debidamente organizados y dirigidos, esto puede lograr. (véase respuesta a las preguntas #13 y #29 de encuesta a ancianos/líderes GP)
5. Una de las actividades más provechosas que un pastor puede y debe realizar con sus ancianos y líderes GP son los retiros espirituales. Uno o dos por año son vitales. Especialmente antes de lanzar a los nuevos líderes a dirigir su GP. Este es un elemento clave.
6. El gran principio detrás de los GP es el discipulado. Si el pastor en toda su labor pastoral procura intencionalmente discipular a sus ancianos y líderes GP, grandes cosas sucederán en la iglesia.[484] Este es un elemento clave.

---

[483] De ahí el lema: "Todo Miembro Involucrado" que en el quinquenio 2015-2020 ha tenido fuerte énfasis en la División Interamericana de la IASD.

[484] Es interesante saber que el énfasis de la IASD mundial para el siguiente quinquenio (2020-2025) es precisamente el discipulado.

7. Para la recuperación de exmiembros adventistas es muy importante el plan de los GP debidamente organizado. Esto se ha podido comprobar por medio de esta investigación. (Véase resultado a pregunta #19 del instrumento de medición realizada a ancianos/ líderes GP)
8. Por medio de GP bien organizados se ganan más nuevos miembros para la iglesia. Esto es vital en el cumplimiento de la misión.
9. Con los GP bien organizados y trabajando debidamente, se logra una mayor retención de los nuevos miembros.[485] (Véase respuesta a pregunta #21 del instrumento de medición a ancianos/líderes GP)
10. Los líderes GP necesitan tener una fecha de multiplicación de su GP. Este es un elemento clave en una estrategia efectiva en el plan de los GP. Esta es una de las más grandes deficiencias del sistema actual de GP como se está llevando a cabo en Guatemala. (Véase respuesta a pregunta #22 del instrumento de medición a ancianos/líderes GP)
11. Una de las mayores debilidades del plan GP actual es que no se toman informes misioneros en la reunión semanal de líderes por parte del pastor de la iglesia. Esto es un elemento clave. (Véase respuesta a pregunta #26 del instrumento de medición a ancianos/líderes GP)
12. El pastor de distrito debe procurar darle a sus ancianos de iglesia y a sus líderes GP las herramientas necesarias para que estos puedan cumplir su cargo debidamente. No se les puede nombrar y dejar que ellos hagan lo que

[485] Imperiosa necesidad en la IASD de Interamérica, actualmente.

puedan. Esto es un elemento clave. (Véase respuesta a pregunta #23 del instrumento de medición a ancianos/líderes GP)

13. Una gran ventaja para el pastor distrital es que si tiene sus GP bien organizados, atendidos y motivados puede, con sabiduría, canalizar a través de ellos los objetivos/blancos propuestos por la administración de su Unión o Asoc/Misión, aliviando así su trabajo y teniendo mayor involucramiento en todos los miembros. (Véase respuesta a preguntas #27 y #28 del instrumento de medición a ancianos/líderes GP)
14. En general, aunque no se aplique el plan de revitalización de los GP, las iglesias tienen claro que su reunión de GP debe hacerse fuera del templo, que deben tener un lugar definido para reunirse, que en la reunión se deben dar testimonios personales, que el GP los acerca más a Dios, que se ora por las peticiones expresadas en el GP, que se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones, que ahí en el GP hay hermanos que se preocupan por él(ella), y otros.
15. Las mayores diferencias entre ambos grupos (experimental y de control), según los miembros es en aquellas preguntas que atañen a aspectos más técnicos o detalles de procedimiento en el programa y dirección de los GP pero especialmente en un detalle clave: en la multiplicación del GP (Véase preguntas #33, #34 y #35 del instrumento de medición a los miembros).

Recomendaciones

1. En una futura investigación se hace necesario ahondar más en las implicaciones del discipulado en cuanto a las etapas que este conlleva y los materiales necesarios para ello, para llevar al nuevo miembro a ser un discípulo maduro y listo para multiplicarse.
2. Se recomienda estudiar más detenidamente las implicaciones y resultados obtenidos en base a las series o temas estudiados en las lecciones o estudios de la Biblia que usan los GP.
3. Efectuar instrucción práctica y profunda sobre el funcionamiento del plan de los GP en los diversos niveles administrativos para entender e interiorizar los principios y la filosofía del plan de los GP, dándoles las herramientas para replicar en su zona de influencia lo aprendido y practicado.
4. El gran desafío de un presidente de campo local (y por ende de Unión y de División) es que sus pastores lleguen a experimentar en su propia vida la profundidad, satisfacción y bendición de pertenecer a un GP y de organizar sus iglesias en GP para desarrollar el gran potencial de sus miembros.
5. Se recomienda a la Universidad Adventista de Centroamérica (UNADECA) tomar medidas urgentes para que los jóvenes estudiantes de Teología salgan debidamente preparados en el plan GP, en forma práctica y efectiva para que cuando lleguen al campo de trabajo ya vayan preparados para dirigir debidamente sus distritos bajo el plan GP.

6. Las capacitaciones en el plan GP no deben darse a grandes grupos de personas o en grandes congresos de ancianos o líderes sino a pocas personas, en retiros espirituales de dos o tres días en lugares idóneos para ello. Así: el presidente de la Unión debe dar la capacitación a sus presidentes de campo local (al fin, este realmente es su GP), estos a sus pastores, estos a sus ancianos y líderes GP. Porque cada uno de estas personas, son en realidad el GP de ellos, respectivamente.
7. Un libro (aunque pueden haber otros) que se puede usar como base de la capacitación inicial, es "El Poder de los Grupos Pequeños en la Iglesia" de Miguel Ángel Cerna.[486] Se ha de proveer los materiales para ser usados en el plan de los GP.
8. Solicitar que los diferentes niveles administrativos de la IASD (División Interamericana y Unión Guatemalteca) que no sobrecarguen el calendario de actividades para que el pastor local tenga más tiempo para dedicarse al discipulado de sus ancianos y líderes GP.
9. Que los eventos grandes (congresos, festivales, etc.) no sean de capacitación sino de inspiración, testificación y celebración por los triunfos alcanzados y de lanzamiento de nuevos desafíos relacionados con la multiplicación de los GP.
10. Se recomienda que los presidentes de campos locales apoyen (con tiempo y recursos) a sus pastores con Escuelas o Institutos de líderes GP a nivel de cada distrito (que finalmente serán parte del GP del pastor de distrito) y no

[486] Véase bibliografía.

con "escuelas de discipulado" a nivel de campo local, ya que el discipulado propiamente es responsabilidad de cada dirigente según su nivel, con su respectivo grupo pequeño.

11. Recomendar a los pastores que al lanzar el plan de revitalización de los GP en su distrito respectivo, que inicien con dos iglesias como plan piloto, mientras el resto de iglesias siguen en el plan normal comúnmente practicado en ese campo. Y que sea sabio en no hacer necesariamente (dependiendo el caso) "borrón y cuenta nueva" porque se puede desanimar a líderes de GP que ya, posiblemente, estaban haciendo un buen trabajo con el pastor anterior. O sea, seguir utilizando a esos buenos líderes y capacitarlos aún más y equiparlos junto a los nuevos líderes escogidos.

BIBLIOGRAFÍA

Anderson, Duane L. *Manual de entrenamiento para líderes de grupos pequeños.* Trad. J.A. Fernández Jr. Norwalk, CA: American Indian Bible Institute, 1996.

Asociación General de los Adventistas del Séptimo Día. *Manual de iglesia.* Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2015.

Beckham, William A. *La segunda reforma: Un nuevo estilo de vida celular para la iglesia.* Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004.

Bennett, John, y John Purvis. *La aventura de discipular a otros: Capacitando en el arte de discipular.* El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2007.

Besse, Jean-Pierre. *Células en casa para la iglesia en misión: Manual Práctico.* Barcelona, España: Editorial CLIE, 2001.

Brooke, Bill. *Seminario El discipulado por célula: Manual de líderes.* s.c., Asambleas de Dios, 1991.

Braham, Balvin. *Guía práctica para la evangelización, ganancia y conservación de almas.* Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2015.

Burrill, Rusell. *Reavivamiento del discipulado, clave del éxito de la misión.* Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2007.

_____. *Revitalización de la iglesia en el siglo XXI.* Miami, Florida: Asociación Publicadora interamericana, 2006.

_____ . *Revolución en la iglesia, secretos para liberar el poder del laicado.* Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2005.

Camacho, José D. *El Ministerio de los santos: Grupos familiares para el crecimiento de la iglesia.* Colombia: Editorial UNILIT, 1992.

Castellanos, César. *Ganar a través de los G12.* 2ª ed. Hollywood, FL: G12 Editores, 2006.

_____, *Liderazgo de éxito a través de los 12.* Miami, Florida: G12 Editores, 1999.

Cerna, Miguel Ángel. *El poder de los grupos pequeños en la iglesia*. Newbury Park, CA: Publicaciones El Camino, 1991.

Cho, Paul Yonggi. *Mucho más que números*. Miami, Florida: Editorial Vida, 1985.

Claverie, Bibiana ed. *Grupos pequeños, teoría y práctica, Iglesia Adventista del Séptimo Día, División Sudamericana.* Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2009.

Cloud, Henry, y John Townsend. *El poder transformador de los grupos pequeños*. Miami, FL: Editorial Vida, 2005.

Comiskey, Joel. *Cómo dirigir un grupo celular con éxito*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2002.

_____. *Cómo ser un excelente asesor de grupos celulares: Enseñanzas prácticas para apoyar y guiar a los líderes de grupos celulares*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2005.

_____. *De 12 a 3: Cómo aplicar los principios de G-12 en su iglesia*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004.

_____. *Elim: La apasionante historia de una iglesia: Transformando una ciudad para Jesús*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004.

_____. *Explosión de liderazgo: Cómo preparar líderes para multiplicar los grupos celulares*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004.

_____. *La explosión de la iglesia celular: Cómo estructurar la iglesia en células eficaces*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2004.

_____. *La explosión de los grupos celulares en los hogares: Cómo un pequeño grupo en su hogar puede crecer y multiplicarse*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2000.

_____. *Mitos y verdades de la iglesia celular: Principios claves que construyen o destruyen un ministerio celular*. Moreno Valley, CA: CCS Publishing, 2011.

_____. *Recoged la cosecha: Cómo organizar un sistema celular para el crecimiento de su iglesia*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2001.

Davis, Deena. *101 mejores ideas para trabajar con grupos pequeños.* 3ª ed. El Paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2005.

D'Ambrosio, Juan César y Carmen Graciela M. D'Ambrosio. *Manual para organizar grupos de estudio bíblico.* El paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2009.

Departamento de Ministerios Personales de la División Interamericana. *Manual de entrenamiento laico.* Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2011.

Dybdahl, Jon L. *Exodo,* Colección Vida Abundante, La Biblia Amplificada. Ed. George R. Knight. Nampa, Idaho: Pacific Press Publishing Association, 1995.

Eims, LeRoy. *El arte perdido de discipular.* El paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2005.

Ferreyra, Melchor. *Nos reunimos en las casas para transformar vidas.* Miami, Florida: Interamerican Division Publishing Association, 2019.

_____. *Quiero organizar grupos pequeños, ¿qué hago?* Buenos Aires, Argentina: Casa Editora Sudamericana, 2005.

Finell, David L. *Iglesias célula.* El paso, TX: Editorial Mundo Hispano, 2000.

_____ . *Vida celular activa, una guía simple.* Barcelona, España: Editorial CLIE, 2003.

Flórez García Rada, Javier. *El comportamiento humano en las organizaciones.* Lima, Perú: Universidad del Pacífico, 2013.

Galloway, Dale E. *2020 Vision How to Create a Successful Church with Lay Pastors and Cells Groups.* Portland, Oregon: Scott Publishing Company, 1990.

Gehring, Roger. *House church and mission, the importance of household structures in early church.* Peabody, MS.: Hendrickson Publisher, 2004.

Heinemann, Klaus. *Introducción a la metodología de la investigación empírica de las ciencias.* Barcelona, España: Editorial Paidotribo, 2003.

Huaco, Marco. *Misión y Estrategia. Una alternativa para pastorear, liderar y conducir a su pueblo al cumplimiento de la Misión.* Lima, Perú: Editoral Megafraf, 2006.

Hull, Bill. *El libro más completo del discipulado: Para ser y hacer discípulos de Cristo.* Dallas, TX: Editorial Obrerofiel, 2010.

Johnson, Kurt W. *Grupos pequeños para el tiempo del fin.* Miami, FL: Asociación Publicadora Interamericana, 1999.

Juárez, Julio. *Factores del crecimiento y la multiplicación de la iglesia primitiva.* Guatemala, Guatemala, Impregraf, 2018.

_____. *Grupos pequeños: Su origen y desarrollo.* Guatemala: Impresos de Oriente, 2004.

_____. *La conceptualización de la iglesia cristiana: de Jesús a Constantino el Grande y su Evolución en el Siglo XXI.* s.c.: s.e., 2011.

_____. *Origen y desarrollo cristiano.* Guatemala, Guatemala, Impregraf, 2018.

Knowles, Wayne. Hagan discípulos en todas las naciones. Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2019.

Larson, Pedro. *Crecimiento de la iglesia: Una perspectiva bíblica*. El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1989.

Lee, Harris W. *Effective church leadership a practical sourcebook*. Silver Spring, MD.: Pacific Press Publishing Association, 2003.

Manzanillo, Carlos. *Haciendo discípulos en grupos pequeños: cómo multiplicar grandemente el número de creyentes,* 3ª ed. Guatemala: Impregraf, 2013.

Maxwell, John. *El mapa para alcanzar el éxito*. Nashville, TN.: Editorial Caribe, 1997.

_____. *Equipping what every needs to know*. Nashville, TN.: Thomas Nelson Publishers, 2003.

_____. *Las 17 leyes incuestionables del trabajo en equipo*. Nashville, TN.: Editorial Caribe, 2003.

_____. *Las 21 cualidades indispensables de un líder, conviértete en una persona que los demás quieran seguir*. Nashville, TN.: Editorial Caribe, 1999.

Miranda, Juan Carlos. *Manual de iglecrecimiento*. Miami, FL: Editorial Vida, 1985.

Monroy, Román y Rudy Méndez. *Del templo a las casas: Guía de procedimientos para pastores, ancianos y líderes de pequeñas congregaciones*. Guatemala: s.e., 2004.

Mora, Fernando. *Manual para iglesias que crecen: Visión celular como modelo de crecimiento*. Buenos Aires, Argentina: Ediciones Certeza Argentina, 2005.

Nichol, Francis D., ed. *Comentario Bíblico Adventista*. Traducido por V.E. Ampuero Matta. 7 vols. Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1981. 1: 601-603.

Ogden, Gregory J. *Discipulado que transforma: el modelo de Jesús*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2006.

_____. *Manual del discipulado, creciendo y ayudando a otros a creer*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2006.

Patricio, J Calixto, Othoniel Sepulveda, Hugo Beltran, Pablo Deiros, Manuel Martínez, Julio Villar, Rolando Gutierrez y Samuel Libert. *Las iglesias que crecen, cómo crecen y por qué crecen.* El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 1992.

Peñalba, René. *Grupos de crecimiento: Cómo establecerlos en una iglesia local.* Comayagüela, Honduras: Avance Visión Editores, 2000.

Petersen, Jim. *Church Without Walls Moving Beyond Traditional Boundaries*. Colorado Springs, Colorado: NavPress, 199.

Polich, Laurie. *Grupos pequeños y células de impacto*. Miami, FL: Editorial Vida, 2013.

Polischuk, Pablo. *Poniendo los puntos sobre las íes: Consideración acerca del liderazgo de grupos*. Deerfield, FL: Editorial Vida, 1996.

Reyes Javier, Carlos. *La eficacia de los grupos pequeños*. Santo Domingo, Rep. Dominicana: Triunfo Publicaciones, 2005.

Rode, Isabel y Daniel, *Crecimiento, claves para revolucionar su iglesia*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 2003.

Rodríguez, Josney. *Soñemos en grande, un liderazgo que impacte.* Miami, Florida: Inter-American Division Publishing Association, 2018.

Sánchez, Daniel R., Ebbie C. Smith y Curtis E. Watke. *Cómo sembrar Iglesias en el siglo XXI.* El Paso, TX: Casa Bautista de Publicaciones, 2001.

Schwarz, Christian y Christoph Schalk. *Desarrollo natural de la iglesia en la práctica.* Barcelona, España: Editorial CLIE, 1999,

Shaw, Mark. *10 grandes ideas de la historia de la iglesia: Una guía para tomar decisiones en la iglesia.* Colección Cristianismo Contemporáneo. Barcelona: Publicaciones Andamio, 2002.

Simson, Wolfgang. *Casas que transformarán el mundo*. Barcelona, España: Editorial CLIE, 2003.

Smith, Fred. *La dinámica del iglecrecimiento*. Miami, FL: Editorial Caribe, 1993.

Snyder, Howard *A. Radical Renewal The Problem of Wineskins*. Houston, Texas: Touch Publication, 1996.

Soriano, Raúl Rojas. *Investigación social: teoría y praxis*. México, DF: Plaza y Valdés, 2002.

Stanley, Andy y Bill Willits. *5 llaves para liderar grupos.* Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2006.

Stark, David, y Betty Veldman Wieland. *Desarrolle a la gente a través de los grupos celulares.* Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2004.

Stockstill, Larry. *La iglesia celular.* Miami, FL: Editorial Caribe, 2000.

Sung Kuk, Kim, Baek Ki Bok y Choi Yeon. *David Yonggi Cho CEO.* Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2008.

Viola, Frank. *Iglesia reconfigurada.* Miami, FL: Editorial Vida, 2012.

Wagner, C. Peter. *Su iglesia puede crecer.* Barcelona, España: Editorial CLIE, 1980.

White, Elena G. de. *Cada día con Dios.* Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1979.

_____. *Consejos sobre el régimen alimenticio.* Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1971.

_____. *El deseado de todas las gentes.* Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1955.

_____. *El evangelismo.* Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1978.

_____. *El ministerio de curación.* Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1975.

_____. *El ministerio de la bondad.* Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1990.

_____. *Historia de los Patriarcas y Profetas.* Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 2008.

_____. *Joyas de los testimonios, tomo 3.* Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1953.

_____. *Los hechos de los apóstoles.* Mountain View, Florida: Publicaciones Interamericanas, 1979.

_____. *Mensajes selectos, tomo 1.* Mountain View, California: Publicaciones Interamericanas, 1966.

_____. *Obreros evangélicos*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1986.

_____. *Servicio cristiano*. Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1999.

_____. *Testimonios para la iglesia, tomo 7*. Miami, Florida: Asociación Publicadora Interamericana, 1996.

_____. *Testimonios para los ministros*. Buenos Aires, Argentina: Asociación Casa Editora Sudamericana, 1979.

Yonggi Cho, David. *45 años de esperanza: El milagro de los grupos celulares*. Buenos Aires, Argentina: Editorial Peniel, 2004.

_____. *Guía para el estudio en grupo*. Deerfield, FL: Editorial Vida, 1995.

_____. *Mucho más que números*. Miami, FL: Editorial Vida, 1985.

Apéndice A

CUESTIONARIO SOBRE GRUPOS PEQUEÑOS / LÍDERES

SETAI - UNADECA

Este cuestionario tiene como propósito conocer y evaluar los resultados de la implement para revitalizar el sistema de los Grupos Pequeños (GP) en la Asociación Metropolitana de Guatemala. Le pedimos que por favor responda con toda honestidad las preguntas que se le hacen a continuación. Usted no está siendo examinado o evaluado. Le agradecemos que conteste TODAS las preguntas. Su información es muy valiosa y los datos que usted provea serán tratados de forma confidencialidad. El cuestionario es anónimo, por lo que no debe colocar su nombre.

¡Agradecemos de antemano su colaboración¡

Parte I: Datos generales:

Edad_____ Sexo ☐ Hombre ☐ Mujer

Años de bautizado____ Iglesia:_____

Profesión u oficio:_____

Nombre de mi Pastor_____

de Iglesias atendidas por su pastor:_____

Soy: ☐ Anciano de iglesia ☐ Líder de grupo pequeño

Mi iglesia está organizada en grupos pequeños. ☐ Sí. ☐ No.

Pertenezco a un grupo pequeño. ☐ Sí. ☐ No.

Si su respuesta es que su iglesia NO está organizada en grupos pequeños, el instrumento de medición ha finalizado. Puede devolver este cuestionario al aplicador. Agradecemos su colaboración.

Si su respuesta es que su iglesia <u>SÍ</u> está organizada en grupos pequeños, por favor <u>continúe</u> a la siguiente página.

Parte II: Escriba una X en la opción que mejor se ajuste a su condición personal.

	MI PASTOR:	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	Se reúne semanalmente con los ancianos y líderes GP de mi iglesia					
2	Pasa lista de asistencia en las reuniones semanales de ancianos y líderes GP					
3	Yo asisto a la reunión semanal de ancianos y líderes GP que mi pastor realiza					
4	Me comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP					
5	Ha logrado que mi vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP					
6	Me ha ayudado a aumentar mi eficiencia en el trabajo como anciano/líder al pertenecer a su GP					
7	Me consta que prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP					
8	Me capacita semanalmente para llevar a cabo en forma más excelente mi ministerio como anciano y líder GP					
9	Realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras					
10	Comunica los planes y anuncios para mi iglesia a través de los ancianos y líderes GP					
11	Toma en cuenta para hacer su planificación la opinión de los ancianos y líderes GP de mi iglesia					
12	Es evidente que se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito					
13	Ha logrado que a través de los GP bien organizados haya un mayor involucramiento de los miembros de iglesia en las actividades y ministerios de la iglesia					
14	Me ha ayudado a entender que para el crecimiento de mi iglesia es necesario la multiplicación de los GP					

}

Por favor continúe en la siguiente página

	MI PASTOR:	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
15	Reconoce los logros de los ancianos y líderes de GP de mi iglesia					
16	Realiza un retiro espiritual de líderes GP por lo menos una vez al año					
17	Me ayuda a comprender que el discipulado es un principio detrás del sistema de GP					
18	Ha logrado que la espiritualidad de mi iglesia crezca a través de los GP bien organizados					
19	Ha logrado que a través de los GP se recuperen exmiembros de la iglesia					
20	Ha logrado que por medio de los GP se ganen más almas en nuestra iglesia					
21	Ha logrado que por medio de los GP haya una mayor retención de los nuevos miembros					
22	Nos ha dado una fecha para la multiplicación de los GP de nuestra iglesia					
23	Me provee de las herramientas que necesito para ejecutar debidamente mi trabajo como anciano/líder GP					
24	Me visita regularmente animándome a hacer yo lo mismo con los miembros de mi GP					
25	Me enseña cómo dar estudios bíblicos					
26	Toma informe en la reunión semanal de líderes GP para saber el avance misionero de los GP de la iglesia					
27	Canaliza a través de los GP los objetivos/blancos de la iglesia (ejem: Recolección, Ofrenda de Alabanza y Gratitud, etc.)					
28	A través de los GP se ha logrado mejores resultados en el alcance de los objetivos/blancos propuestos (recolección, ofrenda Alabanza y Gratitud, etc.)					
29	A través de los GP ha logrado el involucramiento de más miembros en el alcance de los diferentes objetivos/blancos de nuestra iglesia					

¡Muchas gracias por su amabilidad y colaboración!

CUESTIONARIO SOBRE GRUPOS PEQUEÑOS / MIEMBROS

SETAI - UNADECA

Este cuestionario tiene como propósito conocer y evaluar los resultados de la implementación de una estrategia para revitalizar el sistema de los Grupos Pequeños (GP) en la Asociación Metropolitana de Guatemala. Le pedimos que por favor responda con toda honestidad las preguntas que se le hacen a continuación. Usted no está siendo examinado o evaluado. El cuestionario tiene una duración aproximada de 10 minutos. Le agradecemos conteste TODAS las preguntas. Su información es muy valiosa y los datos que usted provea serán tratados de forma confidencialidad. El cuestionario es anónimo, por lo que no debe colocar su nombre.

¡Agradecemos de antemano su colaboración!

Parte I: Datos Generales

Edad _____ Sexo ☐ Hombre ☐ Mujer

Años de bautizado _____ Iglesia: _____

Nombre de su Pastor _____ Profesión u oficio: _____

Cargo actual en la iglesia:_____

Mi iglesia está organizada en grupos pequeños. ☐ Sí. ☐ No.

Pertenezco a un grupo pequeño. ☐ Sí. ☐ No.

Si su respuesta es que NO pertenece a un grupo pequeño, el instrumento de medición ha finalizado. Puede devolver este cuestionario al aplicador. Agradecemos su colaboración.

Si su respuesta es que <u>Sí</u> pertenece a un grupo pequeño, por favor <u>continúe</u> a la siguiente página

Parte II: Escriba una X en la opción que mejor se ajuste a su condición.

	EN MI GRUPO PEQUEÑO:	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
1	Se llevan a cabo reuniones semanales					
2	Me reúno semanalmente					
3	Hay un día definido para reunirnos					
4	Hay una hora definida para tener las reuniones					
5	Se reúnen fuera del templo					
6	Hay un lugar definido para las reuniones cada semana					
7	Se cantan alabanzas para adorar a Dios					
8	Se dan testimonios personales donde se agradece a Dios					
9	Me acerco más a Dios					
10	Me motivo para adorar a Dios					

	EN MI GRUPO PEQUEÑO:	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
11	La persona que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse					
12	El momento del estudio de la Biblia es un diálogo donde todos, aun los invitados, pueden participar					
13	El estudio de la Biblia incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana					
14	El momento del estudio de la lección es un sermón					
15	Los asistentes expresan libremente sus peticiones de oración					
16	Hay momentos para orar los unos por los otros					
17	Se ora por las peticiones expresadas					
18	Se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones					
19	Oro por los interesados en el evangelio que tiene mi GP					

	EN MI GRUPO PEQUEÑO:	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
20	Tengo amigos y hermanos que se preocupan por mí					
21	Hay hermanos que se preocupan por mí					
22	Me siento comprendido(a)					
23	Me siento apoyado					
24	Me comporto como yo soy					
25	Me aceptan tal y como soy					
26	Puedo expresarme con libertad					
27	Me dicen que me extrañan cuando no llego a las reuniones					
28	Mi líder me visita regularmente					
29	Se hacen actividades de servicio a la comunidad					

	EN MI GRUPO PEQUEÑO:	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
30	Se ayuda al necesitado que llega de visita a la reunión semanal					
31	Se identifican las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas					
32	Llevo invitados no adventistas					
33	Existen planes concretos de dar a luz un nuevo grupo					
34	Hay una fecha definida para multiplicarse					
35	Tengo claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarnos					
36	El líder está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse					
37	Se realizan actividades de evangelismo					
38	Participo en las actividades de compartir el evangelio que se llevan a cabo					
39	Se hacen campañas evangelizadoras por lo menos una o dos veces por año					

	EN MI GRUPO PEQUEÑO:	Nunca	Casi Nunca	A veces	Casi siempre	Siempre
40	Están organizadas las parejas misioneras					
41	Formo parte de una pareja misionera					
42	Estoy impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada					
43	Recibimos invitados no adventistas					
44	Participan invitados no adventistas en la reunión semanal					
45	Se ganan nuevas almas para Cristo					
46	Se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas a nivel de iglesia					
47	Se participa activamente en las grandes campañas evangelísticas realizadas en mi distrito					
48	Se participa activamente en las campañas evangelísticas metropolitanas					
49	Me ayuda a satisfacer mis necesidades emocionales					
50	Me ha ayudado a satisfacer mis necesidades espirituales					
51	Me ayuda a satisfacer necesidades materiales cuando más lo he necesitado					
52	Llena mis necesidades de compañerismo					
53	Las personas ganadas por mi GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia					
54	Las personas ganadas por mi GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia					
55	Las personas ganadas por mi GP crecen más fácilmente en su vida espiritual					
56	Cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos					
57	Se descubren más fácilmente los talentos de cada miembro					
58	Se facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia					
59	Se facilita que cada miembro nuevo aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista					
60	Se proveen oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo					
61	Se facilita que un miembro llegue a ser un líder de la iglesia					
62	Se me motiva a ser fiel mayordomo					

Apéndice B

Tablas Encuesta para líderes

Tabla 1: Mi pastor se reúne semanalmente con los ancianos y líderes GP de mi iglesia

		Grupo	
		Experimental	Control
		% de N columnas	% de N columnas
Mi pastor se reúne semanalmente con los ancianos y líderes GP de mi iglesia	Nunca	0%	0%
	Casi Nunca	3%	13%
	A veces	10%	43%
	Casi siempre	3%	18%
	Siempre	83%	28%

Tabla 2: Mi pastor pasa lista de asistencia en las reuniones semanales de ancianos y líderes GP

		Grupo	
		Experimental	Control
		% de N columnas	% de N columnas
Pasa lista de asistencia en las reuniones semanales de ancianos y líderes GP	Nunca	0%	24%
	Casi Nunca	7%	16%
	A veces	10%	18%
	Casi siempre	10%	32%
	Siempre	73%	11%

Tabla 3: Yo asisto a la reunión semanal de ancianos y líderes GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Yo asisto a la reunión semanal de ancianos y líderes GP	Nunca	0%	13%
	Casi Nunca	7%	20%
	A veces	7%	30%
	Casi siempre	13%	20%
	Siempre	73%	18%

Tabla 4: Mi pastor comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me comparte su conocimiento bíblico en la reunión semanal de ancianos y líderes GP	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	7%	11%
	A veces	0%	13%
	Casi siempre	3%	39%
	Siempre	90%	34%

Tabla 5: Mi pastor ha logrado que mi vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Ha logrado que mi vida devocional se fortalezca como resultado de pertenecer a su GP	Nunca	0%	0%
	Casi Nunca	0%	11%
	A veces	13%	16%
	Casi siempre	17%	32%
	Siempre	70%	42%

Tabla 6: Mi pastor me ha ayudado a aumentar mi eficiencia en el trabajo como anciano/líder al pertenecer a su GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me ha ayudado a aumentar mi eficiencia en el trabajo como anciano/líder al pertenecer a su GP	Nunca	0%	0%
	Casi Nunca	3%	11%
	A veces	7%	11%
	Casi siempre	13%	26%
	Siempre	77%	53%

Tabla 7: Me consta que mi pastor prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me consta que prioriza la reunión semanal de ancianos y líderes GP	Nunca	3%	3%
	Casi Nunca	3%	13%
	A veces	7%	18%
	Casi siempre	7%	23%
	Siempre	80%	44%

Tabla 8: Mi pastor me capacita semanalmente para llevar a cabo en forma más excelente mi ministerio como anciano y líder GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me capacita semanalmente para llevar a cabo en forma más excelente mi ministerio como anciano y líder GP	Nunca	7%	5%
	Casi Nunca	0%	13%
	A veces	7%	13%
	Casi siempre	7%	36%
	Siempre	80%	33%

Tabla 9: Mi pastor realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Realiza reuniones de ancianos y líderes GP inspiradoras	Nunca	3%	10%
	Casi Nunca	3%	8%
	A veces	3%	18%
	Casi siempre	24%	21%
	Siempre	66%	44%

Tabla 10: Mi pastor comunica los planes y anuncios para mi iglesia a través de los ancianos y líderes GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Comunica los planes y anuncios para mi iglesia a través de los ancianos y líderes GP	Nunca	0%	5%
	Casi Nunca	0%	3%
	A veces	13%	20%
	Casi siempre	10%	33%
	Siempre	77%	40%

Tabla 11: Mi pastor toma en cuenta para hacer su planificación la opinión de los ancianos y líderes GP de mi iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Toma en cuenta para hacer su planificación la opinión de los ancianos y líderes GP de mi iglesia	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	0%	8%
	A veces	14%	21%
	Casi siempre	14%	23%
	Siempre	71%	46%

Tabla 12: Es evidente que mi pastor se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Es evidente que se ha organizado para atender debidamente las reuniones de ancianos y líderes GP de las iglesias de su distrito	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	0%	3%
	A veces	10%	24%
	Casi siempre	10%	32%
	Siempre	80%	39%

Tabla 13: Mi pastor ha logrado que a través de los GP bien organizados haya un mayor involucramiento de los miembros en las actividades y ministerios de la iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Ha logrado que a través de los GP bien organizados haya un mayor involucramiento de los miembros en las actividades y ministerios de la iglesia	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	3%	8%
	A veces	3%	21%
	Casi siempre	10%	41%
	Siempre	83%	28%

Tabla 14: Mi pastor me ha ayudado a entender que para el crecimiento de mi iglesia es necesario la multiplicación de los GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me ha ayudado a entender que para el crecimiento de mi iglesia es necesario la multiplicación de los GP	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	0%	0%
	A veces	0%	20%
	Casi siempre	3%	25%
	Siempre	97%	53%

Tabla15: Mi pastor reconoce los logros de los ancianos y líderes GP de mi iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Reconoce los logros de los ancianos y líderes de GP de mi iglesia	Nunca	0%	0%
	Casi Nunca	0%	5%
	A veces	3%	35%
	Casi siempre	27%	30%
	Siempre	70%	30%

Tabla 16: Mi pastor realiza un retiro de líderes GP por lo menos una vez al año.

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Realiza un retiro de líderes GP por lo menos una vez al año	Nunca	3%	11%
	Casi Nunca	0%	37%
	A veces	10%	26%
	Casi siempre	17%	16%
	Siempre	69%	11%

Tabla 17: Mi pastor me ayuda a comprender que el discipulado es un principio detrás del sistema de GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me ayuda a comprender que el discipulado es un principio detrás del sistema de GP	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	0%	5%
	A veces	3%	31%
	Casi siempre	7%	23%
	Siempre	90%	38%

Tabla 18: Mi pastor ha logrado que la espiritualidad de mi iglesia crezca a través de los GP bien organizados

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Ha logrado que la espiritualidad de mi iglesia crezca a través de los GP bien organizados	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	3%	15%
	A veces	7%	15%
	Casi siempre	14%	35%
	Siempre	76%	33%

Tabla 19: Ha logrado que a través de los GP se recuperen exmiembros de la iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Ha logrado que a través de los GP se recuperen exmiembros de la iglesia	Nunca	0%	3%
	Casi Nunca	3%	18%
	A veces	10%	25%
	Casi siempre	24%	28%
	Siempre	62%	28%

Tabla 20: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP se ganen más almas en nuestra iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Ha logrado que por medio de los GP se ganen más almas en nuestra iglesia	Nunca	3%	3%
	Casi Nunca	0%	10%
	A veces	10%	26%
	Casi siempre	3%	31%
	Siempre	83%	31%

Tabla 21: Mi pastor ha logrado que por medio de los GP haya una mayor retención de los nuevos miembros

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Ha logrado que por medio de los GP hay una mayor retención de los nuevos miembros	Nunca	3%	3%
	Casi Nunca	0%	10%
	A veces	7%	15%
	Casi siempre	17%	41%
	Siempre	73%	31%

Tabla 22: Mi pastor nos ha dado una fecha para la multiplicación de los GP en nuestra iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Nos ha dado una fecha para la multiplicación de los GP en nuestra iglesia	Nunca	3%	18%
	Casi Nunca	3%	28%
	A veces	3%	10%
	Casi siempre	10%	18%
	Siempre	79%	26%

Tabla 23: Mi pastor me provee las herramientas que necesito para ejecutar debidamente mi trabajo como anciano/líder GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me provee de las herramientas que necesito para ejecutar debidamente mi trabajo como anciano/líder GP	Nunca	0%	5%
	Casi Nunca	0%	10%
	A veces	0%	28%
	Casi siempre	10%	23%
	Siempre	90%	35%

Tabla 24: Mi pastor me visita regularmente animándome a hacer yo mismo lo mismo con mis miembros de mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me visita regularmente animándome a hacer yo lo mismo con los miembros de mi GP	Nunca	3%	10%
	Casi Nunca	3%	15%
	A veces	14%	23%
	Casi siempre	17%	28%
	Siempre	62%	23%

Tabla 25: Mi pastor me enseña cómo dar estudios bíblicos

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me enseña cómo dar estudios bíblicos	Nunca	7%	15%
	Casi Nunca	3%	10%
	A veces	14%	28%
	Casi siempre	7%	18%
	Siempre	69%	28%

Tabla 26: Mi pastor toma informe en la reunión semanal de líderes GP para saber el avance misionero de los GP en mi iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Toma informe en la reunión semanal de líderes GP para saber el avance misionero de los GP de la iglesia	Nunca	3%	8%
	Casi Nunca	0%	28%
	A veces	10%	18%
	Casi siempre	17%	23%
	Siempre	70%	23%

Tabla 27: Mi pastor canaliza a través de los GP los objetivos/blancos de la iglesia (Ejemplo: recolección, ofrenda Alabanza y Gratitud, etc.)

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Canaliza a través de los GP los objetivos/blancos de la iglesia (ejem: recolección, ofrenda Alabanza y Gratitud, etc,)	Nunca	3%	10%
	Casi Nunca	0%	18%
	A veces	0%	15%
	Casi siempre	20%	23%
	Siempre	77%	35%

Tabla 28: A través de los GP se ha logrado mejores resultados en el alcance de los objetivos/blancos propuestos (recolección, ofrenda alabanza y gratitud, etc.)

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
A través de los GP se ha logrado mejores resultados en el alcance de los objetivos/blancos propuestos (recolección, ofrenda Alabanza y Gratitud, etc.)	Nunca	7%	8%
	Casi Nunca	0%	18%
	A veces	3%	23%
	Casi siempre	13%	28%
	Siempre	77%	25%

Tabla 29: A través de los GP ha logrado el involucramiento de más miembros en el alcance de los diferentes objetivos/blancos de nuestra iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
A través de los GP ha logrado el involucramiento de más miembros en el alcance de los diferentes objetivos/blancos de nuestra iglesia	Nunca	3%	8%
	Casi Nunca	3%	10%
	A veces	3%	23%
	Casi siempre	10%	25%
	Siempre	80%	35%

Tablas Encuesta para miembros

Tabla 1: Se llevan a cabo reuniones semanales

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se llevan a cabo reuniones semanales	Nunca	1.4%	4.0%
	Casi Nunca	2.7%	1.3%
	A veces	7.5%	5.3%
	Casi siempre	15.1%	34.7%
	Siempre	73.3%	54.7%

Tabla 2: Me reúno semanalmente en mi Grupo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me reúno semanalmente en mi grupo	Nunca	2.1%	2.5%
	Casi Nunca	2.1%	6.3%
	A veces	13.1%	19.0%
	Casi siempre	22.1%	39.2%
	Siempre	60.7%	32.9%

Tabla 3: Hay un día definido para reunirnos

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Hay un día definido para reunirnos	Nunca	0.7%	2.6%
	Casi Nunca	0.7%	3.8%
	A veces	2.8%	0.0%
	Casi siempre	4.9%	15.4%
	Siempre	91.0%	78.2%

Tabla 4: Hay una hora definida para tener las reuniones

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Hay una hora definida para tener las reuniones	Nunca	0.7%	3.9%
	Casi Nunca	0.0%	1.3%
	A veces	4.2%	10.5%
	Casi siempre	4.9%	14.5%
	Siempre	90.2%	69.7%

Tabla 5: Se reúnen fuera del templo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se reúnen fuera del templo	Nunca	3.5%	7.9%
	Casi Nunca	1.4%	2.6%
	A veces	12.6%	3.9%
	Casi siempre	11.2%	15.8%
	Siempre	71.3%	69.7%

Tabla 6: Hay un lugar definido para las reuniones cada semana

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Hay un lugar definido para las reuniones cada semana	Nunca	2.1%	1.3%
	Casi Nunca	3.4%	1.3%
	A veces	4.8%	6.3%
	Casi siempre	10.3%	15.2%
	Siempre	79.3%	75.9%

Tabla 7: Se cantan alabanzas para adorar a Dios en el GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se cantan alabanzas para adorar a Dios en el GP	Nunca	0.0%	1.3%
	Casi Nunca	0.7%	0.0%
	A veces	2.7%	0.0%
	Casi siempre	3.4%	6.3%
	Siempre	93.2%	92.4%

Tabla 8: Se dan testimonios personales donde se agradece a Dios en el GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se dan testimonios personales donde se agradece a Dios en el GP	Nunca	2.1%	1.3%
	Casi Nunca	1.4%	2.5%
	A veces	10.4%	8.9%
	Casi siempre	9.0%	15.2%
	Siempre	77.1%	72.2%

Tabla 9: Me acerco más a Dios en mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me acerco más a Dios en mi GP	Nunca	0.0%	1.3%
	Casi Nunca	0.7%	0.0%
	A veces	9.8%	6.3%
	Casi siempre	11.2%	12.7%
	Siempre	78.3%	79.7%

Tabla 10: Me motivo para adorar a Dios en mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me motivo para adorar a Dios en mi GP	Nunca	0.0%	1.3%
	Casi Nunca	0.7%	0.0%
	A veces	9.1%	6.3%
	Casi siempre	11.2%	2.5%
	Siempre	79.0%	89.9%

Tabla 11: La persona que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
La persona que imparte el estudio de la Biblia formula preguntas que invitan a todos a expresarse	Nunca	4.8%	1.3%
	Casi Nunca	1.4%	1.3%
	A veces	8.9%	32.1%
	Casi siempre	19.2%	23.1%
	Siempre	65.8%	42.3%

Tabla 12: El momento del estudio de la Biblia es un diálogo donde todos, aun los invitados, pueden participar

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
El momento del estudio de la Biblia es un dialogo donde todos, aun los invitados, pueden participar	Nunca	2.7%	3.8%
	Casi Nunca	0.7%	7.6%
	A veces	8.9%	20.3%
	Casi siempre	15.8%	22.8%
	Siempre	71.9%	45.6%

Tabla 13: El estudio de la Biblia incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
El estudio de la Biblia incluye aplicaciones prácticas para la vida cotidiana	Nunca	3.5%	1.3%
	Casi Nunca	2.1%	5.1%
	A veces	9.8%	17.9%
	Casi siempre	17.5%	21.8%
	Siempre	67.1%	53.8%

Tabla 14: El momento de la lección es un sermón

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
El momento de la lección es un sermón	Siempre	11.1%	9.3%
	Casi Siempre	8.3%	5.3%
	A veces	20.8%	25.3%
	Casi nunca	17.4%	28.0%
	Nunca	42.4%	32.0%

Tabla 15: En mi GP los asistentes expresan libremente sus peticiones de oración

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Los asistentes expresan libremente sus peticiones de oración	Nunca	1.4%	1.3%
	Casi Nunca	0.0%	1.3%
	A veces	11.0%	12.7%
	Casi siempre	12.3%	17.7%
	Siempre	75.3%	67.1%

Tabla 16: En mi GP hay momentos para orar los unos por los otros

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Hay momentos para orar los unos por los otros	Nunca	0.7%	1.3%
	Casi Nunca	1.4%	0.0%
	A veces	8.5%	17.7%
	Casi siempre	12.7%	17.7%
	Siempre	76.8%	63.3%

Tabla 17: En mi GP se ora por las peticiones expresadas

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se ora por las peticiones expresadas	Nunca	0.7%	1.3%
	Casi Nunca	0.0%	0.0%
	A veces	4.1%	7.5%
	Casi siempre	12.3%	15.0%
	Siempre	82.9%	76.3%

Tabla 18: En mi GP se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se manifiesta el poder de Dios en la contestación de las oraciones	Nunca	0.0%	1.3%
	Casi Nunca	0.7%	0.0%
	A veces	7.6%	5.1%
	Casi siempre	15.2%	12.8%
	Siempre	76.6%	80.8%

Tabla 19: Oro por los interesados en el evangelio que tiene mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Oro por los interesados en el evangelio que tiene mi GP	Nunca	1.4%	1.3%
	Casi Nunca	2.1%	5.1%
	A veces	9.8%	11.5%
	Casi siempre	16.8%	17.9%
	Siempre	69.9%	64.1%

Tabla 20: En mi GP tengo amigos y hermanos que se preocupan por mí

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Tengo amigos y hermanos que se preocupan por mí	Nunca	5.6%	0.0%
	Casi Nunca	3.5%	3.8%
	A veces	8.5%	10.1%
	Casi siempre	13.4%	21.5%
	Siempre	69.0%	64.6%

Tabla 21: En mi GP hay hermanos que se preocupan por mí

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Hay hermanos que se preocupan por mí	Nunca	8.3%	1.3%
	Casi Nunca	3.4%	2.6%
	A veces	6.9%	10.3%
	Casi siempre	20.0%	26.9%
	Siempre	61.4%	59.0%

Tabla 22: Me siento comprendido en mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me siento comprendido(a) en mi GP	Nunca	7.0%	2.6%
	Casi Nunca	1.4%	2.6%
	A veces	16.8%	18.2%
	Casi siempre	15.4%	23.4%
	Siempre	59.4%	53.2%

Tabla 23: En mi GP me siento apoyado

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me siento apoyado	Nunca	7.0%	1.3%
	Casi Nunca	4.2%	3.8%
	A veces	7.0%	12.8%
	Casi siempre	14.7%	20.5%
	Siempre	67.1%	61.5%

Tabla 24: En mi GP me comporto como yo soy

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me comporto como yo soy	Nunca	0.7%	1.3%
	Casi Nunca	1.4%	2.6%
	A veces	7.6%	14.5%
	Casi siempre	19.4%	14.5%
	Siempre	70.8%	67.1%

Tabla 25: En mi GP me aceptan tal y como soy

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me aceptan tal y como soy	Nunca	2.1%	0.0%
	Casi Nunca	0.0%	1.3%
	A veces	8.5%	9.2%
	Casi siempre	9.2%	25.0%
	Siempre	80.3%	64.5%

Tabla 26: En mi GP puedo expresarme con libertad

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Puedo expresarme con libertad	Nunca	3.4%	0.0%
	Casi Nunca	2.1%	2.6%
	A veces	8.3%	9.1%
	Casi siempre	14.5%	19.5%
	Siempre	71.7%	68.8%

Tabla 27: En mi GP me dicen que me extrañan cuando no llego a las reuniones

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me dicen que me extrañan cuando no llego a las reuniones	Nunca	9.0%	4.0%
	Casi Nunca	3.4%	10.7%
	A veces	13.8%	12.0%
	Casi siempre	13.1%	20.0%
	Siempre	60.7%	53.3%

Tabla 28: Mi líder de GP me visita regularmente

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Mi líder de GP me visita regularmente	Nunca	15.9%	13.5%
	Casi Nunca	5.5%	20.3%
	A veces	13.8%	31.1%
	Casi siempre	17.9%	12.2%
	Siempre	46.9%	23.0%

Tabla 29: En mi GP se hacen actividades de servicio a la comunidad

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se hacen actividades de servicio a la comunidad	Nunca	16.6%	13.8%
	Casi Nunca	10.3%	18.5%
	A veces	22.8%	35.4%
	Casi siempre	15.2%	15.4%
	Siempre	35.2%	16.9%

Tabla 30: En mi GP se ayuda al necesitado que llega de visita a la reunión semanal

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se ayuda al necesitado que llega de visita a la reunión semanal	Nunca	8.3%	10.5%
	Casi Nunca	4.8%	5.3%
	A veces	19.3%	30.3%
	Casi siempre	20.0%	25.0%
	Siempre	47.6%	28.9%

Tabla 31: En mi GP se identifican las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se identifican las necesidades de la comunidad para ayudar a satisfacerlas	Nunca	9.9%	10.7%
	Casi Nunca	3.5%	6.7%
	A veces	22.7%	32.0%
	Casi siempre	23.4%	24.0%
	Siempre	40.4%	26.7%

Tabla 32: Llevo invitados no adventistas a mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Llevo invitados no adventistas a mi GP	Nunca	20.8%	16.0%
	Casi Nunca	18.8%	21.3%
	A veces	25.0%	34.7%
	Casi siempre	9.7%	17.3%
	Siempre	25.7%	10.7%

Tabla 33: En mi GP existen planes concretos de dar a luz un nuevo grupo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Existen planes concretos de dar a luz un nuevo grupo	Nunca	8.8%	13.3%
	Casi Nunca	15.4%	20.0%
	A veces	13.2%	30.7%
	Casi siempre	16.2%	18.7%
	Siempre	46.3%	17.3%

Tabla 34: En mi GP hay una fecha definida para multiplicarse

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Hay una fecha definida para multiplicarse	Nunca	17.3%	26.1%
	Casi Nunca	8.3%	29.0%
	A veces	18.0%	18.8%
	Casi siempre	12.0%	15.9%
	Siempre	44.4%	10.1%

Tabla 35: Tengo claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarse

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Tengo claro que uno de los propósitos más importantes del grupo es multiplicarse	Nunca	0.7%	9.1%
	Casi Nunca	2.1%	9.1%
	A veces	5.5%	13.0%
	Casi siempre	9.7%	18.2%
	Siempre	82.1%	50.6%

Tabla 36: El líder de mi GP está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
El líder está preparando desde ya a alguien para dirigir el nuevo grupo a formarse	Nunca	6.9%	12.5%
	Casi Nunca	4.9%	11.1%
	A veces	7.6%	22.2%
	Casi siempre	16.7%	26.4%
	Siempre	63.9%	27.8%

Tabla 37: En mi GP se realizan actividades de evangelismo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se realizan actividades de evangelismo	Nunca	4.9%	9.2%
	Casi Nunca	6.3%	5.3%
	A veces	13.3%	19.7%
	Casi siempre	15.4%	34.2%
	Siempre	60.1%	31.6%

Tabla 38: Participo en las actividades de compartir el evangelio que se llevan a cabo en mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Participo en las actividades de compartir el evangelio que se llevan a cabo en mi GP	Nunca	5.5%	5.3%
	Casi Nunca	5.5%	5.3%
	A veces	13.8%	26.7%
	Casi siempre	18.6%	24.0%
	Siempre	56.6%	38.7%

Tabla 39: En mi GP se hacen campañas evangelizadoras por lo menos una o dos veces por año

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se hacen campañas evangelizadoras por lo menos una o dos veces por año	Nunca	2.7%	3.9%
	Casi Nunca	2.1%	2.6%
	A veces	6.2%	21.1%
	Casi siempre	14.4%	23.7%
	Siempre	74.7%	48.7%

Tabla 40: En mi GP están organizadas las parejas misioneras

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Están organizadas las parejas misioneras	Nunca	15.9%	15.6%
	Casi Nunca	7.6%	11.7%
	A veces	10.3%	20.8%
	Casi siempre	13.1%	29.9%
	Siempre	53.1%	22.1%

Tabla 41: Formo parte de una pareja misionera en mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Formo parte de una pareja misionera	Nunca	24.3%	35.1%
	Casi Nunca	10.4%	11.7%
	A veces	7.6%	19.5%
	Casi siempre	9.0%	7.8%
	Siempre	48.6%	26.0%

Tabla 42: Estoy impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Estoy impartiendo por lo menos un estudio bíblico con una persona interesada	Nunca	34.3%	32.0%
	Casi Nunca	7.7%	21.3%
	A veces	14.7%	20.0%
	Casi siempre	8.4%	12.0%
	Siempre	35.0%	14.7%

Tabla 43: En mi GP recibimos invitados no adventistas

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Recibimos invitados no adventistas	Nunca	9.9%	6.4%
	Casi Nunca	3.5%	1.3%
	A veces	21.8%	33.3%
	Casi siempre	9.2%	26.9%
	Siempre	55.6%	32.1%

Tabla 44: Participan invitados no adventistas en la reunión semanal de mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Participan invitados no adventistas en la reunión semanal de mi GP	Nunca	14.7%	1.3%
	Casi Nunca	6.3%	13.0%
	A veces	18.2%	32.5%
	Casi siempre	13.3%	22.1%
	Siempre	47.6%	31.2%

Tabla 45: En mi GP se ganan nuevas almas para Cristo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se ganan nuevas almas para Cristo	Nunca	7.9%	4.0%
	Casi Nunca	5.7%	18.7%
	A veces	25.7%	26.7%
	Casi siempre	17.1%	28.0%
	Siempre	43.6%	22.7%

Tabla 46: En mi GP se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas a nivel de iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas a nivel de iglesia	Nunca	6.4%	3.8%
	Casi Nunca	2.1%	6.3%
	A veces	8.6%	24.1%
	Casi siempre	22.1%	24.1%
	Siempre	60.7%	41.8%

Tabla 47: Se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas en mi distrito

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se participa activamente en las campañas evangelísticas realizadas en mi distrito	Nunca	5.6%	5.3%
	Casi Nunca	4.9%	2.7%
	A veces	13.2%	28.0%
	Casi siempre	18.8%	33.3%
	Siempre	57.6%	30.7%

Tabla 48: Se participa activamente en las campañas evangelísticas a nivel metropolitano por parte de mi GP

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se participa activamente en las campañas evangelísticas metropolitanas por parte de mi GP	Nunca	13.2%	8.7%
	Casi Nunca	8.3%	7.2%
	A veces	18.8%	29.0%
	Casi siempre	20.8%	27.5%
	Siempre	38.9%	27.5%

Tabla 49: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades emocionales

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se ayuda a satisfacer mis necesidades emocionales	Nunca	4.2%	1.3%
	Casi Nunca	5.6%	6.5%
	A veces	14.7%	20.8%
	Casi siempre	18.2%	28.6%
	Siempre	57.3%	42.9%

Tabla 50: Mi GP me ha ayudado a satisfacer mis necesidades espirituales

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me ha ayudado a satisfacer mis necesidades espirituales	Nunca	5.0%	2.6%
	Casi Nunca	1.4%	3.9%
	A veces	10.0%	13.2%
	Casi siempre	15.7%	27.6%
	Siempre	67.9%	52.6%

Tabla 51: Mi GP me ayuda a satisfacer mis necesidades materiales cuando más lo he necesitado

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Me ayuda a satisfacer mis necesidades materiales cuando más lo he necesitado	Nunca	9.2%	4.1%
	Casi Nunca	7.0%	6.8%
	A veces	13.4%	21.6%
	Casi siempre	17.6%	28.4%
	Siempre	52.8%	39.2%

Tabla 52: Mi GP llena mis necesidades de compañerismo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Llena mis necesidades de compañerismo	Nunca	7.6%	3.8%
	Casi Nunca	4.1%	2.6%
	A veces	6.9%	14.1%
	Casi siempre	19.3%	28.2%
	Siempre	62.1%	51.3%

Tabla 53: Las personas ganadas por mi GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Las personas ganadas por mi GP se retienen más fácilmente dentro de la iglesia	Nunca	4.9%	2.6%
	Casi Nunca	2.1%	7.9%
	A veces	21.0%	27.6%
	Casi siempre	28.0%	27.6%
	Siempre	44.1%	34.2%

Tabla 54: Las personas ganadas por mi GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Las personas ganadas por mi GP se integran más fácilmente a la vida de la iglesia	Nunca	4.2%	1.3%
	Casi Nunca	3.5%	2.6%
	A veces	21.1%	28.9%
	Casi siempre	34.5%	35.5%
	Siempre	36.6%	31.6%

Tabla 55: Las personas ganadas por mi GP crecen más fácilmente en su vida espiritual

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Las personas ganadas por mi GP crecen más fácilmente en su vida espiritual	Nunca	2.1%	2.6%
	Casi Nunca	4.9%	2.6%
	A veces	18.9%	23.7%
	Casi siempre	27.3%	40.8%
	Siempre	46.9%	30.3%

Tabla 56: En mi GP cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Cada miembro tiene la oportunidad de usar sus dones y talentos	Nunca	2.1%	1.3%
	Casi Nunca	1.4%	3.9%
	A veces	11.6%	19.5%
	Casi siempre	19.2%	36.4%
	Siempre	65.8%	39.0%

Tabla 57: En mi GP se descubran más fácilmente los talentos de cada miembro

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se descubren más fácilmente los talentos de cada miembro	Nunca	2.8%	1.3%
	Casi Nunca	2.8%	6.5%
	A veces	20.1%	15.6%
	Casi siempre	21.5%	39.0%
	Siempre	52.8%	37.7%

Tabla 58: En mi GP se facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se facilita que cada uno de sus miembros crezca en la comprensión de la Biblia	Nunca	2.8%	1.3%
	Casi Nunca	2.1%	3.8%
	A veces	15.2%	12.8%
	Casi siempre	21.4%	35.9%
	Siempre	58.6%	46.2%

Tabla 59: El GP facilita que cada miembro nuevo aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se facilita que cada miembro nuevo aprenda más fácilmente el estilo de vida adventista	Nunca	4.1%	2.6%
	Casi Nunca	2.1%	5.1%
	A veces	17.1%	17.9%
	Casi siempre	21.9%	35.9%
	Siempre	54.8%	38.5%

Tabla 60: En el GP se proveen oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se proveen oportunidades de crecimiento en la experiencia cristiana que de otra forma sería difícil lograrlo	Nunca	4.9%	1.3%
	Casi Nunca	5.6%	6.6%
	A veces	13.9%	17.1%
	Casi siempre	25.0%	36.8%
	Siempre	50.7%	38.2%

Tabla 61: El GP facilita que cada miembro llegue a ser un líder de iglesia

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se facilita que un miembro llegue a ser un líder de iglesia	Nunca	4.8%	1.3%
	Casi Nunca	4.1%	7.9%
	A veces	10.3%	21.1%
	Casi siempre	25.3%	32.9%
	Siempre	55.5%	36.8%

Tabla 62: En mi GP se me motiva a ser fiel mayordomo

		Grupo	
		Experimental % de N columnas	Control % de N columnas
Se me motiva a ser fiel mayordomo	Nunca	4.8%	1.3%
	Casi Nunca	1.4%	6.4%
	A veces	10.3%	11.5%
	Casi siempre	16.4%	25.6%
	Siempre	67.1%	55.1%